

**PENGARUH SISTEM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CHEETHAM GARAM DI  
NGGOLONIO KABUPATEN NAGEKEO**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores



**OLEH :**

**BERTINUS PESI  
2018410267**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS FLORES**

**ENDE**

**2024**

## LEMBAR PERSETUJUAN

**NAMA : BERTINUS PESI**  
**NIM : 2018410267**  
**JUDUL : PENGARUH SISTEM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. CHEETHAM GARAM DI NGGOLONIO  
KABUPATEN NAGEKEO**


Ende, Agustus 2024

Telah Diuji Dan Di Pertahankan Di Depan Dewan Penguji Program Studi  
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

  
**Lambertus Langga, SE., M.Sc**  
NIDN: 0825077101

  
**Gabriel Tanusi, SE., M.Si**  
NIDN: 0827067101

**Mengetahui**  
**Ketua Program Studi Manajemen**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores**



**Maria Endang Jamu, SE., MM**  
NIDN: 0814109101

## LEMBAR PENGESAHAN

Telah diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores untuk dipertahankan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 28 Agustus 2024



Mengesahkan  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc  
NIDN. 0826097401

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen



Maria Langga Mea, SE., MM  
NIDN. 0814109101

Dewan Penguji :

- |  |         |
|--|---------|
| 1. <u>Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc</u><br>NIDN. 0826097401    | 1. .... |
| 2. <u>Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM.</u><br>NIDN. 0831108301 | 2. .... |
| 3. <u>Santy Permata Sari, S., B., MM.</u><br>NIDN. 0829069001          | 3. .... |
| 4. <u>Lambertus Langga, SE., M.Sc</u><br>NIDN. 0825077101              | 4. .... |
| 5. <u>Gabriel Tanusi, SE., M.Si</u><br>NIDN. 0827067101                | 5. .... |



**UNIVERSITAS FLORES**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“Pengaruh Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cheetham Garam Di Nggolonio Kabupaten Nagekeo”** dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 28 Agustus 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian hasil karya orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis sebenarnya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

Ende, 28 Agustus 2024  
Yang Memberi Pernyataan



Bertinus Pesi  
2018410267

**MOTTO**

**“ HIDUP ADALAH PERJALANAN, JADI NIKMATILAH  
SETIAP LANGKAHNYA “**

**OLEH :**

**BERTINUS PESI**

## **PERSEMBAHAN**

Dengan penuh rasa syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa maka dengan kerendahan hati peneliti mempersembahkan skripsi ini untuk :

1. Ucapan rasa syukur yang tak terhingga dan terimakasih kepada Tuhan Yesus dan Bunda Maria yang telah memberikan petunjuk dan kemudahan dalam menyusun skripsi ini hingga terselesaikan.
2. Kedua orangtuaku tercinta Bapak Severinus Meo dan Mama Maria Goreti Ngole terima kasih atas segala doa, dukungan, pengorbanan, cinta dan kasih sayang yang selalu diberikan sehingga saya berada dititik ini.
3. Yang tersayang kakak Elisabet Menge, Bonifasius Edo, Angelius Ngasi, adik Anastasia Benti Mite serta seluruh keluarga yang selalu mensupport dan membantu saya dalam menempuh pendidikan ini.
4. Teristimewa sahabat- sahabatku yang selalu ada dan telah memberikan dukungan motivasi dalam penulisan skripsi ini.
5. Dosen pembimbing I dan pembimbing II yang selama ini telah meluangkan waktu untuk membimbing peneliti dengan penuh kesabaran dan perhatian.
6. Almamaterku tercinta Universitas Flores.
7. Agama, Nusa dan Bangsa.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya serta Pertolongan-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Cheetham Garam Di Nggolonio Kabupaten Nagekeo” penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Flores.

Peneliti sangat menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini sangat jauh dari kesempurnaa. Walaupun sangat sederhana, tanpa bantuan dari berbagai pihak pastinya peneliti akan mengalami berbagai macam kesulitan. Oleh karena itu dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Rektor Universitas Flores Ende bersama civitas akademik yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu pengetahuan pada lembaga tercinta Universitas Flores Ende.
2. Dekan dan wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada lembaga tercinta Universitas Flores.
3. Ketua Program Studi Manajemen bersama staf Universitas Flores.
4. Bapak Lambertus Langga, SE.,M.Sc selaku pembimbing I dan Bapak Gabriel Tanusi,SE.,M.Si selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak /ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah membekali penulis dengan berbagai ilmu pengetahuan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Kepala Pimpinan dan karyawan PT.Cheetham Garam Nggolonio yang telah membantu dan mendorong penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
7. Almamaterku Tercinta Universitas Flores Ende.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan akan tetapi sedikit harapan semoga skripsi yang sederhana ini bisa dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Ende, 27 Agustus 2024

Penulis

Bertinus Pesi  
2018410267



# **PENGARUH SISTEM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CHEETHAM GARAM DI NGGOLONIO KABUPATEN NAGEKEO**

**Bertinus Pesi**  
**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis – Universitas Flores**

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian sistem pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT.Cheetham Garam Nggolonio Kabupaten Nagekeo .Untuk mengetahui hal tersebut, maka digunakan analisis regresi sederhana dengan Uji t, F dan Determinasi. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 52 orang karyawan. Teknik pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner dan wawancara. Sedangkan untuk pengujian analisis data menggunakan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil dari penelitian ini menunjukan bahwa sistem pengembangan sumber daya manusia yang digunakan oleh pihak PT.Cheetham Garam Nggolonio dengan strategi on the job training yang meliputi pelatihan rotasi pekerjaan, bimbingan dan magang, serta strategi off the job training yang terbagi menjadi dua metode yaitu metode simulasi yang meliputi pelatihan studi kasus, permainan peran dan pelatihan beranda serta metode presentasi informasi yang meliputi pelatihan seminar dan diklat.

Adapun sistem pengembangan sumber daya manusia ini dilakukan untuk meningkatkan etos kerja karyawan PT.Cheetham Garam Nggolonio . Kepada pihak manajemen PT.Cheetham Garam Nggolonio disarankan untuk tetap mempertahankan dan meningkatkan strateginya di bidang pengembangan sumber daya manusia karena berdasarkan hasil analisis pada penelitian ini ternyata strategi yang dilakukan selama ini terbukti mampu meningkatkan etos kerja karyawannya. Pihak PT.Cheetham Garam Nggolonio juga diharapkan untuk dapat meminimalkan kekurangan yang ada pada pelatihan off the job dalam metode pelatihan beranda yang membutuhkan banyak dana.Saran, sebaiknya perlu ada peningkatan pada sumber daya manusia dengan cara menempatkan para karyawan dibidang yang sesuai dengan kemampuannya. Agar dapat meningkatkan kinerja para karyawan.

***Kata Kunci : Pengembangan Sumber daya Manusia, Etos Kerja***

**THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT SYSTEMS  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SALT CHEETHAM IN  
NGGOLONIO DISTRICT NAGEKEO**

**Bertinus Pesi**

Faculty of Economics and Business – University of Flores

**ABSTRACT**

The research objective of the human resource development system on employee performance at PT. Cheetham Garam Nggolonio, Nagekeo Regency. To find out, a simple regression analysis was used with the t, F and Determination Tests. The number of samples in this study was 52 employees. Data collection techniques were by distributing questionnaires and interviews. While for testing data analysis using validity and reliability tests.

The results of this study indicate that the human resource development system used by PT. Cheetham Garam Nggolonio with an on the job training strategy that includes job rotation training, guidance and internships, and an off the job training strategy that is divided into two methods, namely the simulation method which includes case study training, role playing and homepage training and information presentation methods that include seminar training and training.

The human resource development system is carried out to improve the work ethic of PT. Cheetham Garam Nggolonio employees.

The management of PT. Cheetham Garam Nggolonio is advised to maintain and improve its strategy in the field of human resource development because based on the results of the analysis in this study, it turns out that the strategy carried out so far has proven to be able to improve the work ethic of its employees. PT. Cheetham Garam Nggolonio is also expected to be able to minimize the shortcomings in off-the-job training in the home training method which requires a lot of funds. Suggestions, there should be an increase in human resources by placing employees in fields that are in accordance with their abilities. In order to improve employee performance.

***Keywords: Human Resource Development, Work Ethic***

## DAFTAR ISI

|  | <b>Halaman</b> |
|--|----------------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>                             | <b>i</b>       |
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>                        | <b>ii</b>      |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>                         | <b>iii</b>     |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>                         | <b>iv</b>      |
| <b>MOTTO .....</b>                                     | <b>v</b>       |
| <b>PERSEMBAHAN.....</b>                                | <b>vi</b>      |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                             | <b>vii</b>     |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                   | <b>ix</b>      |
| <b>ABSTRACT .....</b>                                  | <b>x</b>       |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                 | <b>xi</b>      |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                              | <b>xv</b>      |
| <b>DAFTAR GAMBAR .....</b>                             | <b>xvi</b>     |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                          | <b>1</b>       |
| 1.1. Latar Belakang .....                              | 1              |
| 1.2. Rumusan Masalah .....                             | 9              |
| 1.3. Tujuan Penelitian.....                            | 9              |
| 1.4. Manfaat .....                                     | 9              |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>                   | <b>10</b>      |
| 2.1 Landasan Teori.....                                | 10             |
| 2.1.1 Sumber Daya Manusia.....                         | 10             |
| 2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ..... | 10             |

|  |           |
|--|-----------|
| 2.1.2 Kinerja Karyawan.....                                  | 11        |
| 2.1.2.1 Pengertian Kinerja.....                              | 11        |
| 2.1.3. Pengertian Implementasi.....                          | 11        |
| 2.1.3.1 Sistem Pengembangan .....                            | 13        |
| 2.1.3.2 Metode Pengembangan .....                            | 16        |
| 2.1.3.3 Indikator-Indikator Pengembangan.....                | 17        |
| 2.2 Penelitian Terdahulu .....                               | 20        |
| 2.3 Pengembangan Hipotesis.....                              | 23        |
| 2.4 Kerangka Berpikir .....                                  | 24        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                       | <b>25</b> |
| 3.1 Jenis Penelitian .....                                   | 25        |
| 3.2 Lokasi penelitian.....                                   | 25        |
| 3.3 Populasi Dan Sampel.....                                 | 25        |
| 3.3.1 Populasi .....   | 25        |
| 3.3.2 Sampel .....   | 26        |
| 3.4 Jenis Sumber Data .....                                  | 27        |
| 3.4.1 Jenis Data.....  | 27        |
| 3.4.2 Sumber Data .....                                      | 27        |
| 3.5 Definisi Operasional Dan Metode Pengukuran Variabel..... | 27        |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data.....                             | 29        |
| 3.6.1 Studi lapangan .....                                   | 29        |
| 3.6.2 Penelitian kepustakaan .....                           | 30        |
| 3.7 Variabel dan skala pengukuran .....                      | 30        |

|  |           |
|--|-----------|
| 3.7.1 Variabel penelitian .....                              | 30        |
| 3.7.2 Skala Pengukuran.....                                  | 31        |
| 3.8 Uji Instrumen Data .....                                 | 32        |
| 3.9 Uji Asumsi Klasik .....                                  | 32        |
| 3.9.1 Uji Normalitas .....                                   | 33        |
| 3.9.2 Uji Multikolineritas .....                             | 33        |
| 3.9.3 Uji Heteroskedastisitas .....                          | 34        |
| 3.10 Metode Analisis Data .....                              | 34        |
| 3.11 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....                    | 36        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>          | <b>37</b> |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....                      | 37        |
| 4.1.1 Sejarah Singkat PT. Cheetham Garam Nggolonio .....     | 37        |
| 4.1.2 Visi Dan Misi PT. Cheetham Garam Nggolonio .....       | 37        |
| 4.1.3 Struktur Organisasi PT. Cheetham Garam Nggolonio ..... | 38        |
| 4.2 Karakteristik Responden.....                             | 39        |
| 4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan. ....      | 39        |
| 4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....          | 40        |
| 4.3 Uji Instrumen.....                                       | 40        |
| 4.3.1 Uji Validitas .....                                    | 41        |
| 4.3.2 Uji Reliabilitas .....                                 | 42        |
| 4.4 Uji Hipotesis.....                                       | 44        |
| 4.4.1 Hipotesis Pertama .....                                | 44        |
| 4.4.2 Hipotesis Kedua.....                                   | 44        |

|  |           |
|--|-----------|
| 4.5 Uji Asumsi Klasik.....                     | 45        |
| 4.5.1 Uji Normalitas .....                     | 45        |
| 4.5.2 Uji Multikolinearitas.....               | 47        |
| 4.5.3 Uji Heteroskedastisitas .....            | 48        |
| 4.6 Hasil Pengujian Hipotesi .....             | 48        |
| 4.6.1 Uji t .....                              | 49        |
| 4.6.2 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )..... | 50        |
| 4.7 Pembahasan Penelitian .....                | 51        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>        | <b>52</b> |
| 5.1 Kesimpulan .....                           | 52        |
| 5.2 Saran.....                                 | 52        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                     | <b>54</b> |
| <b>LAMPIRAN – LAMPIRAN</b>                     |           |

## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Tabel 1.1 Komposisi karyawan pada PT.Cheetham Garam Nggolonio<br>Kabupaten Nagekeo Pada Tahun 2017-2024..... | 5  |
| Tabel 1.2 Komposisi Tenaga Kerja PT. Cheetham Garam Nggolonio.....   | 6  |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....  | 21 |
| Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel.....   | 28 |
| Tabel 3.2 Skala likert.....  | 32 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....  | 39 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....   | 40 |
| Tabel 4.4 Output Hasil Uji Validitas Variabel X .....  | 41 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel X .....   | 42 |
| Tabel 4.6 Output Hasil Uji Validitas Variabel Y .....  | 42 |
| Tabel 4.7 Uji Reliabel Berdasarkan Nilai Alpha .....   | 43 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....   | 44 |
| Table 4.9 Hasil Regresilinear Sederhana .....  | 45 |
| Table 4.10 Hasil Uji Normalitas.....   | 46 |
| Tabel 4.11 Uji Multikolienaritas .....   | 47 |
| Tabel 4.12 Uji Heteroskedasitas UJI SEPARMAN .....   | 48 |
| Table 4.13 Hasil Uji t .....   | 49 |
| Table 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....  | 50 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 2.3 Kerangka Berpikir .....                                | 24 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Cheetham Garam Nggolonio ..... | 38 |