

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI KARYAWAN GUNA MENUNJANG PRODUKTIVITAS
KERJA PADA CV KELIMUTU FLORES PANGAN
DI KABUPATEN ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Sala Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Serjana
Manajmen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores**



Oleh :

KRISTINA JELITA SYUKUR

2020410311

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS FLORES**

ENDE

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : KRISTINA JELITA SYUKUR
Nim : 2020410311
**Judul : Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi
Karyawan Guna Menunjang Produktivitas Kerja Pada Cv.
Kelimutu Flores Pangan**

Ende, 28 Agustus 2024

Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores

Pembimbing I

Pembimbing II


Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101


Santy Permata Sari, S.AB.,MM
NIDN. 0829069001

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores


Maria Endang Janga, SE.,MM
NIDN: 0814109101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 28 Agustus 2024

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Rafael Octovianus Byre, SE., M.Sc
NIDN: 0826097401

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Maria Endang Jambu, SE., MM
NIDN: 0814109101

Dewan Penguji:

1. Gabriel Tanusi, SE., M.Si
NIDN: 0827067101
2. Maria Helena C. Dua Mea, SS., MM
NIDN: 0831108301
3. Stefanus Notan Tupen, S.Pd, M.Si
NIDN: 0804126201
4. Santy Permata Sari, S.AB., MM
NIDN: 0829069001
5. Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN. 0825077101

1.
2.
3.
4.
5.



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Karyawan Guna Menunjang Produktivitas Kerja Pada CV Kelimutu Flores Pangan Di Kabupaten Ende”** dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 28 Agustus 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 27 Agustus 2024
Yang Memberi Pernyataan



Kristina Jelita Syukur
2020410311

MOTO

ULANGAN 28:6

“DIBERKATILAH SEGALA USAHAMU”

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji serta syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, Skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Kedua orang tua tercinta bapak Tarsisius Syukur dan mama Maria Alfiani Dalus yang selalu memberikan dukungan, doa restu, perhatian dan dorongan moril maupun material kepada peneliti.
2. Keempat adik tercinta Yikin Syukur, Desta Syukur, Grafisa Syukur dan Ridegra Syukur, Opa dan oma, bapak tua, bapa kecil dan mama kecil om dan tante serta seruruh keluarga yang selalu memberikan dukungan dan motivasi dengan caranya masing-masing dan menanti keberhasilanku.
3. Sepupu tercinta Felix, kaka Rolan, Farli, kaka Vivin, Dela, Heru, kaka Faris, Dela, Anggel terima kasih banyak selalu membantu saya dengan usaha dan kerja kerasnya serta dukungan dan motivasinya.
4. Sahabat tercinta: Yulius Lora, Fransiska Kristina Leba, Mita Jami, Aldi Syukur Ilan Belandina, yang selalu memberikan dukungan dan motivasi kepada peneliti.
5. Teman-teman: Elwin, Lidia, Ita, Mei, Berta, Marlis, Vito, Oni, Nelsi, kaka Mira dan teman-teman yang tidak sempat di sebutkan satu-persatu namanya yang selalu memberikan motivasi dan hiburan kepada peneliti selama pengerjaan skripsi.
6. Kepada teman-teman Kost Renol: Melan Wonga, Jelin, Fani Wea, Tania, Melan Empit, Anisa, Novi, Sania yang telah memberikan dukungan dan motivasi kepada peneliti selama pengerjaan skripsi ini.
7. Lambertus Langga, SE.,M.Sc sebagai pembimbing I dan ibu Santy Permata Sari,S.AB.,MM sebagai pembimbing II , yang dengan bijaksana dan penuh kasih sayang, kearifan, ramah dan sabar selama memberikan bimbingan dan memberikan sumbangsi ide/gagasan/pemikiran maupun saran dalam skripsi ini.
8. Teman-teman angkatan 2020
9. Kampus Tercinta Universitas Flores Ende
10. Agama, Nusa dan Bangsaku Tercinta Indonesia.

KATA PENGANTAR

Puji serta syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulisan skripsi dengan Judul “ Pengaruh *Brand Awareness* dan *Brand Salience* Terhadap Keputusan Pembelian Indomie Varian Ayam Geprek Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores” dapat diselesaikan dengan baik.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Orang tua tercinta atas doa, kasih sayang dan dukungan moril maupun material yang tiada henti.
2. Lambertus Langga, SE.,M.Sc sebagai pembimbing I dan ibu Santy Permata Sari,S.AB.,MM sebagai pembimbing II, yang dengan bijaksana dan penuh kearifan telah memberikan bimbingan dan pemikiran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Rector dan Wakil Rector Universitas Flores Ende yang dengan bijaksana memimpin Lembaga Pendidikan Tinggi Universitas Flores Ende.
4. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores Ende yang dengan bijaksana memimpin dan mengatur menyelenggarakan proses pembelajaran/perkuliah di tingkat Program Studi Manajemen.
5. Ibu Maria Endang Jamu, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen.
6. Para dosen yang turut memberikan pengabdian dan perhatian selama peneliti menempuh proses perkuliahan.
7. Dekan dan Wakil Dekan yang telah memberikan izin dan kemudahan dalam melakukan penelitian.
8. Teman-teman dan sahabat yang senantiasa memberikan semangat dan dukungan.

Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan bagi semua pihak yang membutuhkan. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk penyempurnaan di masa mendatang.

Ende, Agustus 2024

Penulis

ABSTRAK

Kristina Jelita Syukur. 2020410311. Fakultas Ekonomi, Program Sarjana. Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Karyawan Guna Menunjang Produktivitas Kerja Pada Cv Kelimutu Flores Pangan Di Kabupaten Ende. Pembimbing I: Lambertus Langga, SE.,M.Sc. Pembimbing II: Santy Permata Sari,S.AB.,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kedisiplinan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Studi ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis regresi linear berganda. Sampel penelitian terdiri dari 51 responden yang dipilih menggunakan teknik sampling tertentu. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, dan asumsi klasik, dilanjutkan dengan analisis regresi berganda dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel independen memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Kedisiplinan kerja memiliki pengaruh terkuat ($\beta = 0,238$, $p < 0,001$), diikuti oleh motivasi kerja ($\beta = 0,185$, $p < 0,01$), dan kompensasi ($\beta = 0,156$, $p < 0,05$). Model penelitian ini menjelaskan 78% variasi dalam produktivitas kerja (Adjusted $R^2 = 0,780$). Temuan ini menegaskan pentingnya fokus organisasi pada peningkatan kedisiplinan kerja, motivasi karyawan, dan sistem kompensasi yang adil untuk meningkatkan produktivitas kerja secara keseluruhan.

Penelitian ini memberikan kontribusi teoretis dan praktis dalam pemahaman faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja dan menyarankan strategi manajemen sumber daya manusia yang efektif untuk meningkatkan kinerja organisasi.

Kata kunci: Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi, Produktivitas Kerja, Manajemen Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

Kristina Jelita Syukur. 2020410311. Faculty of Economics, Undergraduate Program. The Influence of Work Discipline, Work Motivation and Employee Compensation to Support Work Productivity at CV Kelimutu Flores Pangan In Ende Regency. Supervisor I: Lambertus Langga, SE., M.Sc. Supervisor II: Santy Permata Sari, S.AB., MM

This research aims to analyze the influence of work discipline, work motivation, and compensation on employee work productivity. This study uses a quantitative approach with multiple linear regression analysis methods. The research sample consisted of 51 respondents selected using a certain sampling technique. Data was collected through questionnaires and analyzed using validity, reliability and classical assumption tests, followed by multiple regression analysis and hypothesis testing. The research results show that the three independent variables have a positive and significant influence on work productivity. Work discipline has the strongest influence ($\beta = 0.238$, $p < 0.001$), followed by work motivation ($\beta = 0.185$, $p < 0.01$), and compensation ($\beta = 0.156$, $p < 0.05$). This research model explains 78% of the variation in work productivity (Adjusted $R^2 = 0.780$). These findings emphasize the importance of organizational focus on improving work discipline, employee motivation, and a fair compensation system to increase overall work productivity.

This research provides theoretical and practical contributions in understanding the factors that influence work productivity and suggests effective human resource management strategies to improve organizational performance.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Compensation, Work Productivity, Human Resources Management*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Sumber Daya Manusia	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2. Kedisiplinan Kerja	13
2.1.2.1 Pengertian Kedisiplinan Kerja	13
2.1.2.2 Jenis-Jenis Kedisiplinan	15
2.1.2.3 Prinsip-Prinsip Kedisiplinan	15
2.1.2.4 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	16
2.1.1.3 Indikator Kedisiplinan Kerja.....	17
2.1.3. Motivasi Kerja.....	17
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	17
2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	19

2.1.3.3 Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	20
2.1.3.4 Indikator motivasi kerja	20
2.1.4. Kompensasi	21
2.1.4.1 Pengertian Kompensasi.....	21
3.1.4.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	21
4.1.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	22
5.1.4.4 Indikator Kompensasi	22
2.1.5. Produktivitas Kerja.....	23
2.1.5.1. Pengertian Produktivitas Kerja	23
2.1.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	25
2.1.5.4 Indikator Produktivitas Kerja.....	28
2.2. Penelitian Terdahulu	29
2.3 Pengembangan Hipotesis	31
2.3.1 Pengaruh Kedisiplinan Kerja terhadap Produktivitas kerja pada CV.Kelimutu Flores Pangan.....	31
2.3.2 pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada CV. Kelimutu Flores Pangan.	31
2.3.3 Pengaruh Kompensasi terhadap produktivitas kerja pada CV. Kelimutu Flores Pangan.	32
2.4 Kerangka Berpikir.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1. Jenis Penelitian.....	33
3.2. Lokasi Penelitian.....	33
3.3. Populasi Dan Sampel	33
3.3.1. Populasi	33
3.3.2. Sampel.....	34
3.4. Sumber Data.....	34
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.5.1. Observasi.....	35
3.5.2. Kuesioner	35
3.5.3. Dokumentasi	35
3.6. Defenisi Oprasional.....	36

3.7. Instrumen Penelitian.....	38
3.8 Uji Instrumen Penelitian	38
3.8.1. Uji Validitas	38
3.8.2. Uji Reliabilitas	38
3.9. Uji Asumsi Klasik.....	39
3.9.1. Uji Normalitas	39
3.9.2. Uji Multikolinieritas	39
3.9.3. Uji Heteroskedastisitas	40
3.10. Analisis Regresi Linear Berganda	40
3.11. Uji Hipotesis	41
3.11.1. Uji-t.....	41
3.11.2. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	42
4.1.2 Sejarah Singkat Cv. Kelimutu Flores Pangan.....	42
4.2 Visi Misi Cv. Kelimutu Flores Pangan	42
4.2.1 Visi	42
4.2.2 Misi	42
4.3 struktur Organisasi Cv. Kelimutu Flores Pangan.....	43
4.4 Hasil Penelitian	45
4.5 Analisis Data	47
4.5.1 Uji Kualitas Data.....	47
4.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
4.5.4 Uji t	53
4.5.5 Hasil Uji Koefisien Determinisasi (R ²)	54
4.6 Pembahasan	56
4.6.1 Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada CV. Kelimutu Flores Pangan.....	56
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Cv. Kelimutu Flores Pangan	57
4.6.3 Pengaruh Kompensasi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada	

Cv. Kelimutu Flores Pangan.....	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Gambar Kerangka Berpikir	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	43
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastitas	51

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Karyawan di CV. Kelimutu Flores Pangan	6
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan CV. Kelimutu Flores Pangan	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Definisi Oprasional variabel	36
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian	38
Tabel 4.1 Deskripsi Responden.....	45
Tabel 4.2 Uji Validitas	47
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.4 Uji Normalitas	49
Tabel 4.5 Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4.6 Regresi Linear Berganda.....	52
Tabel 4.7 Uji Statistik T	53
Tabel 4.8 Koefisien Determinisasi Adjusted R.....	54