

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KSP KOPDIT PINTU AIR KABUPATEN ENDE**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores



OLEH

MARIA KRISTINA MBERE

NIM: 2020410441

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : MARIA KRISTINA MBERE
Nim : 2020410441
**Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI,
LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP KOPDIT
PINTU AIR KABUPATEN ENDE**

Ende, 06 Agustus 2024

**Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores**

Pembimbing I



Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.
NIDN. 0826097401

Pembimbing II



Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 0814109101

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores



Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 0814109101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 06 September 2024




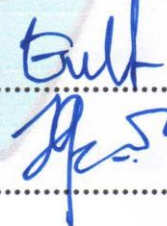


Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc
NIDN. 0826097401

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 0814109101

Dewan Penguji:

- | | | |
|----|--|--|
| 01 | <u>Gabriel Tanusi, SE.,M.Si</u>
NIDN. 0827067101 | 1.  |
| 02 | <u>Santy Permata Sari, S.AB.,MM</u>
NIDN. 0829069001 | 2.  |
| 03 | <u>Stefanus Notan Tupen, S.Pd.,M.Si</u>
NIDN. 0829069001 | 3.  |
| 04 | <u>Maria Endang Jamu, SE.,MM</u>
NIDN. 08 1410 9101 | 4.  |
| 05 | <u>Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.</u>
NIDN. 0826097401 | 5.  |



**UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP KOPDIT PINTU AIR KABUPATEN ENDE”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 06 Agustus 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bilah kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 06 Agustus 2024
Yang Memberi Pernyataan



MARIA KRISTINA MBERE
NIM: 2020410441

MOTTO

"jangan mundur sebelum melangkah, setelah melangkah jalani dengan cara terbaik yang kita biasa lakukan."

"Maria Kristina Mbere"

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa maka dengan rendah hati peneliti persembahkan skripsi ini untuk:

1. Ucapan rasa syukur yang tak terhingga dan terima kasih kepada Tuhan Yesus yang telah memberikan petunjuk dan kemudahan dalam menyusun skripsi ini hingga terselesaikan.
2. Terima kasih untuk kedua orangtuaku Bapak “Pelipus Ako” dan Ibu “Regina Tiwa”, Oma Maria Pao, Oma Katarina Dhengo Kaka Amatus Lorensius Rau, Heribertus Tobias Rau, Ade Albertina Reku, Keponakan Alexa dan Sandrina dan seluruh rumpun keluarga yang selalu menundukung dan memotivasi saya agar terus semangat dalam mengerjakan skripsi.
3. Terima kasih untuk teman-teman Narty Mores, Onna, Selvy Palma yang selalu mensupport dan mendoakan penulis agar cepat selesai.
4. Rekan-rekan seperjuangan Program Studi Manajemen angkatan 2020 yang senantiasa mendukung penulis.
5. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang satu persatu yang tidak bisa saya sebutkan, terima kasih atas motivasi dan bimbingan untuk saya, terima kasih sudah dengan sabar membimbing saya, terima kasih sudah menegur saya bila saya salah, terima kasih untuk semuanya selama saya masih berada di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores.
6. Almamaterku Tercinta Universitas Flores.
7. Agama, Nusa dan Bangsa

KATA PENGANTAR

Puji Dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan yang maha Kuasa atas segala berkat dan Rahmat-Nya, Sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan Judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende”** sebagai syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores.

Dalam Menyusun skripsi ini banyak hambatan dan rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat terselesaikan melalui bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral dan spiritual, pada kesempatan ini penulis ucapkan trimah kasih kepada :

- 1 Bapak Dr. Willybrordus Lanamana, M.M.A selaku Rektor Universitas Flores dan para wakil Rektor Universitas Flores.
- 2 Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, S.E., M.Sc Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores.
- 3 Ibu. Maria Endang Jamu, SE., MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Flores Dan Sekretaris Program Studi Manajemen Flores.
- 4 Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, S.E., M.Sc Selaku pembimbing 1 dan Ibu Maria Endang Jamu, SE., MM Selaku pembimbing 2 Yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama penyusunan proposal sampai skripsi.

- 5 Dan seluruh jajaran Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores Ende.
- 6 Untuk Ke 2 Orang Tua saya, Pelipus Ako dan Mama Regina Tiwa yang selalu memberikan kasih sayang, Doa, nasehat, serta atas kesabarannya yang luar biasa dalam setiap langkah hidup penulis, yang merupakan anugerah terbesar dalam hidup penulis berharap dapat menjadi anak yang di banggakan.
- 7 Terimah Kasih untuk Opa Roberetus Rande (almarhum), Opa Romanus Bago(almarhum), Ade Angelus Ako (almarhum), yang selalu mendukung dan memotivasi saya agar semangat dalam mengerjakan skripsi.
- 8 Terimah kasih untuk para sahabat, Narty Mores, Onna Selvy Palma Yang selallu mensupport dan mendoakan penulis agar lekas selesai.
- 9 Rekan-rekan seperjuangan Program Studi manajemen angkatan 2020 yang senantiasa mendukung penulis.
- 10 Almamater tercinta Universitas Flores.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan untuk itu penulis dengan rendah hati akan menerima saran dan kritik yang membangun agar penulis menjadi lebih baik lagi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Ende, Agustus 2024

Penulis

ABSTRAK

Maria Kristina Mbere.2020410441. Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende. Skripsi 2024. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores
Pembimbing 1 Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc.
Pembimbing 2 Maria Endang Jamu, SE., MM

Tujuan penelitian ini adalah : (1) Untuk mengetahui kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja kerjakaryawan KSP Kopdit Pintu air Kabupaten Ende? (2) Untuk mengetahui kompensasi secara parsial terhadap kinerja kerja karyawan KSP Kopdit Pintu air Kabupaten Ende? (3) Untuk mengetahui Lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja kerja karyawan KSP Kopdit Pintu air Kabupaten Ende? (4) Untuk mengetahui disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja kerja karyawan KSP Kopdit Pintu air Kabupaten Ende? (5) Untuk mengetahui terhadap kinerja kerja karyawan KSP Kopdit Pintu air Kabupaten Ende?

Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan lokasi Penelitian ini dilakukan di KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende. Serta teknik pengumpulan data observasi, kuesioner (angket), wawancara, dokumentasi dengan total sampel 40 orang .

Hasil penelitian ini : (1) Kepemimpinan pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende secara parsial dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja kerja karyawan KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende. (2) Kompensasi karyawan KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende secara parsial dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja kerja karyawan KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende. (3) Lingkungan kerjakaryawan KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende secara parsial dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja kerja karyawan KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende. (4) Disiplin kerjakaryawan KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende secara parsial dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja kerja karyawan KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende. (5) Kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja karyawan KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende secara simultan dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja kerja karyawan KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Maria Kristina Mbere.2020410441. Leadership, Compensation, Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at KSP Kopdit Pintu Air, Ende Regency. Thesis 2024. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Flores
Supervisor 1 Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc.
Supervisor 2 Maria Endang Jamu, SE., MM

The purpose of this study is: (1) To determine the leadership partially on the work performance of KSP Kopdit Pintu Air employees, Ende Regency? (2) To determine the compensation partially on the work performance of KSP Kopdit Pintu Air employees, Ende Regency? (3) To determine the work environment partially on the work performance of KSP Kopdit Pintu Air employees, Ende Regency? (4) To determine the work discipline partially on the work performance of KSP Kopdit Pintu Air employees, Ende Regency? (5) To determine the work performance of KSP Kopdit Pintu Air employees, Ende Regency?

This type of research uses quantitative research with the location of this research being conducted at KSP Kopdit Pintu Air, Ende Regency. As well as data collection techniques of observation, questionnaires, interviews, documentation with a total sample of 40 people. The results of this study: (1) Leadership at KSP Kopdit Pintu Air, Ende Regency partially and significantly influences the work performance of employees at KSP Kopdit Pintu Air, Ende Regency. (2) Compensation of employees at KSP Kopdit Pintu Air, Ende Regency partially and significantly influences the work performance of employees at KSP Kopdit Pintu Air, Ende Regency. (3) The work environment of employees at KSP Kopdit Pintu Air, Ende Regency partially and significantly influences the work performance of employees at KSP Kopdit Pintu Air, Ende Regency. (4) Work discipline of employees at KSP Kopdit Pintu Air, Ende Regency partially and significantly influences the work performance of employees at KSP Kopdit Pintu Air, Ende Regency. (5) Leadership, compensation, work environment and work discipline of employees of KSP Kopdit Pintu Air, Ende Regency simultaneously and significantly influence the work performance of employees of KSP Kopdit Pintu Air, Ende Regency.

Keywords: Leadership, Compensation, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Kepemimpinan	10
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan.....	12

2.1.2.1 Indikator Kepemimpinan	13
2.1.3 Kompensasi	14
2.1.4 Lingkungan Kerja	16
2.1.4.1 Indikator Lingkungan Kerja.....	17
2.1.5 Disiplin Kerja.....	18
2.1.5.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	18
2.1.5.2 Proses Pembentukan Disiplin Kerja.....	18
2.1.5.3 Faktor –faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	19
2.1.5.4 Aspek-aspek Disiplin Kerja	21
2.1.5.5 Indikator –indikator Disiplin Kerja.....	22
2.1.6 Kinerja.....	25
2.1.6.1 Pengertian Kinerja.....	25
2.1.6.2 Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	25
2.1.6.3 Pengertian Kinerja Pegawai	26
2.1.6.4 Indikator-indikator Kinerja Karyawan.....	27
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Pengembangan Hipotesis	30
2.3.1 Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja kerja karyawan KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende	30
2.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja kerja karyawan KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende	30
2.3.3Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Ksp Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende.....	31

2.3.4 Pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan kepemimpinan pada ksp kopdit pintu air kabupaten ende	31
2.3.5 PengaruhKepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin kerja terhada kinerja karyawan Ksp Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende.....	31
2.4 Kerangka Pemikiran.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis Penelitian.....	33
3.2 Lokasi Penelitian.....	33
3.3. Populasi dan Sampel	33
3.3.1. Populasi	33
3.3.2. Sampel.....	34
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	34
3.5. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	36
3.5.1. Jenis Data	36
3.5.2. Sumber Data.....	36
3.5.3. Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.6. Uji Instrumen Data.....	38
3.6.1 Uji Validitas	38
3.6.2 Uji Reliabilitas	38
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.7. Analisis Data	39
3.7.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	39

3.7.2. Uji Hipotesis	40
3.7.3. Uji Kofisien Determinasi (R^2).....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1. Gambaran Umum Tempat Penelitian	42
4.1.1. Sejarah Berdiri KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende.....	42
4.1.2. Visi Misi KSP Kopdit Pintu Air Ende	42
4.2. Deskripsi Responden Karyawan KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende	43
4.3 Uji Instrument Penelitian	45
4.3.1 Uji Validitas	46
4.3.2 Uji Reliabilitas	47
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.4 Uji Hipotesis	51
4.4.1 Hipotesis Pertama	52
4.4.2 Hipotesis Kedua	53
4.4.3 Hipotesis Ketiga.....	55
4.4.4 Hipotesis Keempat	56
4.4.5 Hipotesis Kelima.....	58
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	61
4.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende.....	61
4.5.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende.....	63

4.5.3Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende.....	65
4.5.4Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende.....	66
4.5.5Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende	68
BAB V PENUTUP	72
5.1. Kesimpulan	72
5.2. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende Tahun 2022	6
Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 3.2 Skor Jawaban Responden	38
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Kinerja Karyawan.	44
Tabel 4.3 Tabel Uji Validitas dan Realibilitas	45
Tabel 4.4 Uji Multikolinieritas.....	49
Tabel 4.5 Uji Heterokedastisitas	50
Tabel 4.6. Uji Normalitas Data	51
Tabel 4.7. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende	52
Tabel 4.8. Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende.....	53
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende	53
Tabel 4.10. Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende	54

Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende	55
Tabel 4.12. Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende.....	56
Tabel 4.13. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende	57
Tabel 4.14. Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende.....	58
Tabel 4.15. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende Ende	58
Tabel 4.16. Hasil Analisis Uji Regresi Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende Ende	60
Tabel 4.17. Hasil Analisis Uji Determinan Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ende Ende	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	32
Diagram 4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Diagram 4.2 Data Responden Berdasarkan Kinerja Karyawan.....	45