

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KSP KOPDIT PINTU AIR
CABANG NDONA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**



Oleh :

OKTAVIANA NONA

2020410034

**UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : OKTAVIANA NONA
NIM : 2020410034
**Judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP KOPDIT
PINTU AIR CABANG NDONA**

Ende, Juli 2024

Akan Diuji dan Dipertahankan Didepan Dewan Penguji Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Hyronimus Se, SE., MM
NIDN. 0829097501


Stefanus Notan Tupen, S.Pd., M.S
NIDN. 0804126201

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores



Maria Endang Jamu, SE., MM
NIDN. 0814109101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Senin

Tanggal : 22 Juli 2024



Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.
NIDN. 0826097401



Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 0814109101

Dewan Penguji:

- | | |
|---|---------|
| 1. <u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u>
NIDN. 0825077101 | 1. |
| 2. <u>Santy Permata Sari, S.AB.,MM</u>
NIDN. 0829069001 | 2. |
| 3. <u>Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM</u>
NIDN. 0831108301 | 3. |
| 4. <u>Stefanus Notan Tupen, S.Pd.,M.Si</u>
NIDN. 0804126201 | 4. |
| 5. <u>Dr. Hyronimus Se, SE.,MM</u>
NIDN : 08226097401 | 5. |



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ndona”** dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 22 Juli 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berati gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 22 Juli 2024

Yang Memberi Pernyataan



PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan dengan tulus hati kepada :

1. Bapak tercinta Rafael Nusa dan Mama tercinta Bernadeta Bha yang dengan susah payah melahirkan, mengasuh dan membesarkan serta dengan tulus mendukung baik secara moril maupun materil selama dibangku kuliah.
2. Yang tercinta Kakak Fiani, Adik Naris, Adik Putri, dan Adik Yolana yang senantiasa mendukung dan menantikan keberhasilan ku.
3. Almamaterku tercinta Universitas Flores.
4. Agama, Nusa dan Bangsaku tercinta.

MOTTO

***"DENGAN DOA IBU KU KUYAKIN AKU DAPAT MERAHAIH
IMPIANKU"***

(OKTAVIANA NONA)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Mahakuasa karena dengan rahmat dan bimbingan-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ksp Kopdit Pintu Air Cabang Ndona”**

Penulis menyadari bahwa rampungnya penulisan skripsi ini tak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga ijinkanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada :

1. Bapak Dr. Wilybrodus Lanamana,SE.,MMA Selaku Rektor Universitas Flores.
2. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre,SE.,M.Sc Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores.
3. Ibu Maria Endang Jamu,SE.,MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Bapak Dr. Hyronimus Se,SE.,MM Selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu, membimbing dan mengarahkan penulis dalam pembuatan laporan skripsi ini.
5. Bapak Stefanus Notan Tupen,S.Pd.,M.Si Selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu, membimbing dan mengarahkan penulis dalam pembuatan laporan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah mengajarkan, membimbing dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama ini.
7. Bapak kepala tata usaha dan staf administrasi Program Studi Manajemen.
8. Bapak Bernadinus Kara,SP Selaku Manajer KSP Kopdit Pintu Air beserta karyawannya yang telah memberi izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Kepada kedua orang tua ku tercinta Bapak Rafael Nusa dan Mama Bernadeta Bha yang selalu memberi semangat, dukungan, motivasi dan doa untuk menyelesaikan laporan skripsi ini.

10. Kepada Kakakku dan adik-adik ku tercinta kakak Fiani, adik Naris, adik Putri dan adik Olan yang selalu memberi semangat, dukungan, motivasi dan doa untuk menyelesaikan laporan skripsi ini.
11. Kakak Andi yang membantu membimbing penulis mnegerjakan penelitian skripsi ini.
12. Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
13. Semua pihak yang telah memberikan dukungan moril selama penulis Studi di Universitas Flores. Kiranya segala jasa dan budi baik yang dilimpahkan kepada penulis mendapatkan ganjaran yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa. Akhirnya penulis sangat mangharapkan kritik dan saran untuk menyempurnakan skripsi ini.

Ende, 17 Juni 2024

Penulis

Oktaviana Nona

ABSTRAK

Oktaviana Nona, Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ksp Kopdit Pintu Air Cabang Ndona Skripsi.

Pembimbing I : Dr. Hyronimus Se,SE.,MM

Pembimbing II : Stefanus Notan Tupen,S.Pd.,M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja (X_1) dan kompensasi (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) di kantor KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ndona Kecamatan Ende Timur Kabupaten Ende. Sampel diperoleh dengan metode sampel jenuh dan dipilih 31 responden sebagai sampel. Sedangkan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Hasil uji signifikan parsial (uji statistik t) dari analisis dan pembahasan penelitian menunjukkan bahwa 1) Disiplin kerja dengan nilai $t_{hitung} 2,440 > t_{tabel} 2,048$ dengan signifikansi sebesar 0,021 menunjukkan bahwa nilai tersebut lebih kecil dari 0,05 ($0,021 < 0,05$) dengan demikian berarti bahwa disiplin kerja (X_1) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial. 2) Kompensasi dengan nilai $t_{hitung} 3,243 > t_{tabel} 2,048$ dengan signifikansi sebesar 0,003 menunjukkan bahwa nilai tersebut lebih kecil dari 0,05 ($0,003 < 0,05$) dengan demikian berarti bahwa kompensasi (X_2) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial. Sementara hasil uji signifikan simultan (uji f) menunjukkan bahwa $F_{hitung} 17,718 > F_{tabel} 3,32$. Dengan demikian berarti bahwa variabel disiplin kerja (X_1) dan kompensasi (X_2) berpengaruh signifikan secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan (Y) KSP Kopdit Pintu Air Cabang Ndona.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Oktaviana Nona , The Influence Of Work Discipline And Compensation On Employee Performance In Ksp Kopdit Pintu Air Cabang Ndona

Skripsi.

Pembimbing I : Dr. Hyronimus Se,SE.,MM

Pembimbing II : Stefanus Notan Tupen,S.Pd.,M.Si

This research aims to analyze the influence of work discipline (X_1) and compensation (X_2) on employee performance (Y) at the KSP Kopdit Pintu Air Ndona Branch office, East Ende District, Ende Regency. The sample was obtained using the saturated sample method and 31 respondents were selected as the sample. Meanwhile, the data analysis used in this research includes data quality testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis and hypothesis testing. The results of the partial significant test (t statistical test) from the research analysis and discussion show that 1) Work discipline with a t count value of 2.440 > t table 2.048 with a significance of 0.021 shows that this value is smaller than 0.05 ($0.021 < 0.05$) thus means that work discipline (X_1) has a significant influence on employee performance partially. 2) Compensation with a value of t count 3.243 > t table 2.048 with a significance of 0.003 shows that this value is smaller than 0.05 ($0.003 < 0.05$), thus meaning that compensation (X_2) has a significant influence on employee performance partially. Meanwhile, the results of the simultaneous significant test (f test) show that F count 17,718 > F table 3.32. This means that the work discipline variables (X_1) and compensation (X_2) have a significant effect together (simultaneously) on employee performance (Y) of KSP Kopdit Pintu Air Ndona Branch.

Keywords: Work Discipline, Compensation, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	I
HALAMAN PERSETUJUAN	II
PERSEMBAHAN	III
MOTTO	IV
KATA PENGANTAR	V
ABSTRAK	VII
DAFTAR ISI	IX
DAFTAR TABEL	XI
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Disiplin Kerja	12
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	12
2.2.2 Tujuan Disiplin Kerja	12
2.2.3 Indikator Disiplin Kerja	13
2.3 Kompensasi	16
2.3.1 Pengertian Kompensasi	16

2.3.2 Manfaat Kompensasi.....	17
2.3.3 Indikator Kompensasi	18
2.4 Kinerja Karyawan.....	19
2.4.1 Pengertian Kinerja.....	19
2.4.2 Manfaat Kinerja.....	20
2.4.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	20
2.5 Penelitian Terdahulu.....	21
2.6 Kerangka Berpikir	23
2.7 Hipotesis.....	23
BAB III. METODE PENELITIAN	24
3.1 Jenis Penelitian	24
3.2 Lokasi Penelitian	24
3.3 Populasi dan Sampel	24
3.3.1 Populasi	25
3.3.2 Sampel	25
3.4 Teknik Pengumpulan Data	26
3.5 Defenisi Opersional Variabel	27
3.6 Instrumen Penelitian.....	28
3.7 Jenis Dan Sumber Data	29
3.8 Metode Analisis Data	30
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	37
4.1.1 Sejarah Singkat KSP Kopdit Pintu Air	37
4.1.2 Visi Misi.....	38
4.1.3 Struktur Organisasi.....	38
4.2 Distribusi Jawaban	39
4.2.1 Distibusi jawaban responden mengenai disiplin kerja (X1).....	39
4.2.2 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kompensasi (X2)	40

4.2.3 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y)...	41
4.3 Hasil Penelitian.....	43
4.3.1 Hasil Uji Kualitas Data	43
4.3.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	46
4.3.3 Hasil Uji Hipotesis	51
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	56
BAB V PENUTUP	60
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Pegawai Bulan Februari Tahun 2024	4
Tabel 1.2 Data Jumlah Karyawan KSP Kopdit Pintu Air.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 3.2 Skor Jawaban Responden	29
Tabel 4.1 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja (X1)	39
Tabel 4.2 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kompensasi (X2).....	40
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y)	42
Tabel 4.4 Uji Validitas	44
Tabel 4.5 Uji Reabilitas.....	46
Tabel 4.6 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	48
Tabel 4.7 Uji Multikolonieritas.....	49
Tabel 4.8 Uji Heteroskedastisitas.....	51
Tabel 4.9 Uji Signifikan Parsial (Uji Statistik t).....	52
Tabel 4.10 Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik f)	54
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi (R ²)	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi KSP Kopdit Pintu Air	38
Gambar 4.2 P-P Plot Of Regression Standartdized Residual.....	47
Gambar 4.3 Grafik Scatterplot	50