

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian yang berjudul “Pengaruh Fasilitas dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Ende” Adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel fasilitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Satuan Polisi Pamong Praja Ende. Dengan berpengaruh sebesar 31,8%.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel fasilitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Satuan Polisi Pamong Praja Ende. Dengan berpengaruh sebesar 46,5%.

5.2 Saran

Setelah mengambil kesimpulan dari penelitian ini, penulis ingin menyampaikan saran-saran kepada pihak yang terkait dengan harapan dapat bermanfaat dan menjadi acuan perbaikan. Adapun saran-saran tersebut antara lain:

1. Bagi Instansi

Agar dapat memberikan fasilitas yang baik dan nyaman bagi pegawai di kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Ende dan hendaknya menegakan disiplin karena dari hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin memegang peranan penting dalam meningkatkan kinerja pegawai di kantor.

2. Penulis selanjutnya juga diharapkan dapat mengembangkan penelitian baru berdasarkan hasil penelitian ini sehingga dapat diketahui variabel lain seperti kualitas pelayanan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abd Azis et al. (2019). Pengaruh fasilitas, kemampuan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan tinombo kabupaten Parigi Moutong.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya Pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*
- Armawati. (2023). Armawati, Pengaruh Kepemimpinan, Analisis Jabatan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Tanjung Tiram Kabupaten Batu Bara. *Armawati, Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v6i2.15588>
- Dahlan, D., Rauf, R., & Yunus, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika Wilayah IV Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 437–444.
- Djibran, F., Asi, L. L., & Podungge, R. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Pada Rumah Sakit Umum Banggai Laut. *JAMBURA*, 5(3).
- J Fuji Inzani SL & Baharuddin. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kalukku. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 2, 48.
- Jufrizen, F. P. H. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7, 39.
- Purnawijaya, F. M. (2019). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KEDAI 27 DI SURABAYA* Fregrace Meissy Purnawijaya. 7(1).
- Rizki widiyanto et al. (2022). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kabupaten Karawang. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 2(2), 123–128. <https://doi.org/10.36805/bi.v1i2.141>
- Rusdi, R., Kadir, M. A. A., Kelibay, I., & Basri, L. (2021). Analisis Kinerja Satpol PP Dalam Penegakan Perda Terhadap Pedagang Kaki Lima di Kota Sorong. *Jurnal Governance and Politics (JGP)*, 1(2), 10–24.

- Suharto, M. (2023). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Cleaning Service Pt . Duta Makmur Bersama Kota. *IJEM: Indonesian Journal Economy and Management*, 1–14.
- Sukatendel, B. P. A., Sembiring, R., & Rajagukguk, T. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Karo. *Majalah Ilmiah METHODODA*, 11(2), 97–105.
- Tommy hartono, m. s. (2020). pengaruh disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di pt bpr sejahtera batam. *jurnal ilmiah manajemen bisnis dan inovasi universitas sam ratulangi (jmbi unsrat) pengaruh*, 7(1), 220–237.