

**PENGARUH KOMPENSASI, SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. NAMPAR NOS RUTENG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores



OLEH:

REGINA FEMITA MURNI
(2020410144)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS FLORES**

ENDE

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : REGINA FEMITA MURNI
Nim : 2020410144
**Judul : PENGARUH KOMPENSASI, SEMANGAT KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. NAMPAR NOS RUTENG**

Ende, 27 Agustus 2024

**Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores**

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Hyronimus Se, SE.,MM
NIDN : 0829097501


Gabriel Tanusi, SE.,M.Si
NIDN.0827067101

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores


Maria Endang Janda, SE.,MM
NIDN. 0814109101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 27 Agustus 2024



Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.
NIDN. 0826097401

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 0814109101

Dewan Penguji:

1. Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.
NIDN. 0826097401

2. Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 0814109101

3. Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM
NIDN. 0831108301

4. Gabriel Tanusi, SE.,M.Si
NIDN.0827067101

5. Dr. Hyronimus Se, SE.,MM
NIDN : 0829097501

1.

2.

3.

4.

5.



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“Pengaruh Kompensasi, Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nampar Nos Ruteng”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 27 Agustus 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 27 Agustus 2024
Yang Memberi Pernyataan



Regina Femita Murni
(2020410144)

MOTTO

Amsal 23:18

karena masa depan sungguh ada dan harapanmu tidak akan hilang

By. Regina Femita

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur, terimakasih dan penuh kerendahan hati skripsi ini dengan bangga saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus, Bunda Maria dan Allah Tri Tunggal karena atas rahmat dan berkat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Untuk diri saya sendiri, terima kasih atas kesabaran dan kerja keras selama ini serta sudah mau berjuang dan bisa betahan sehingga sampai di titik ini.
3. kepada kedua orang tua tersayang Bapak Aventus Agun dan Mama Anastasia Daiman yang selalu memberikan dukungan, kasih sayang, dan doa yang tiada henti. Terima kasih atas semua pengorbanan dan kerja keras serta dorongan dalam segala hal demi masa depan saya.
4. Untuk adik saya tercinta Irene dan Marko yang selalu memberikan dukungan dan semangat terima kasih untuk semua pengertian dan kebaikan yang diberikan kepada saya dalam hal apapun.
5. Bapak Dr. Hyronimus Se, SE.,MM sebagai Pembimbing I dan Bapak Gabriel Tanusi, SE.,M.Si sebagai Pembimbing II yang selama ini telah meluangkan waktu untuk membimbing peneliti dengan penuh kesabaran dan perhatian, serta semua dosen program studi manajemen yang mendidik peneliti dari semester awal hingga semester akhir ini.
6. Untuk group k-pop (ke 7 member BTS) inspirasi dan kreativitas kalian telah memberikan saya motivasi dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini melalui musik, perjuangan, dan pencapaian kalian sehingga memotivasi saya sebagai penggemar untuk tetap berjuang dalam menyelesaikan pendidikan saya.

7. Sahabat saya Della Ngada dan Feril yang selalu mendukung dan menemani saya dari awal semester sampai saat ini. Terima kasih sudah selalu ada saat saya susah dan senang.
8. Perusahaan PT. Nampar Nos Ruteng
9. Untuk Teman Seangkatan Manajemen 2020
10. Almamaterku Tercinta Universitas Flores.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkatnya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Semangat Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nampar Nos Ruteng”** Skripsi ini dibuat sebagai salah satu persyaratan akademis untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores Ende.

Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

1. Bapak Dr. Willybrodus Lanama, M.M.A. selaku Rektor Universitas Flores Beserta jajarannya.
2. Bapak Dr. Rafael Ocatianus Byre, SE., M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores.
3. Ibu Maria Endang Jamu, SE, MM selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores.
4. Bapak Dr. Hyronimus Se, SE., MM selaku pembimbing I yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak Gabriel Tanusi, SE., M.Si selaku pembimbing II yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Para dosen yang turut memberikan perhatian selama peneliti menempuh proses perkuliahan.

7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Pembuatan skripsi ini mungkin belum sempurna bagi pembaca, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran serta masukan yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini.

Ende, Agustus 2024

Penulis

ABSTRAK

Regina Femita Murni, Nim 2020410144, Fakultas Ekonomi, Program Sarjana, Pengaruh Kompensasi, Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nampar Nos Ruteng, Pembimbing I: Dr. Hyronimus Se, SE.,MM. Pembimbing 2: Gabriel Tanusi SE., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Nampar Nos Ruteng (2) pengaruh semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nampar Nos Ruteng (3) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nampar Nos Ruteng. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 54 orang karyawan PT. Nampar Nos Ruteng. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) Ada pengaruh signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Nampar Nos Ruteng dengan nilai beta (β) sebesar 0,442 (2) Ada pengaruh signifikan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nampar Nos Ruteng dengan nilai beta (β) sebesar 0,566 (3) Ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nampar Nos Ruteng dengan nilai beta (β) sebesar 0,494.

Kata kunci: *Kompensasi, Semangat Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Regina Femita Murni, Student ID 2020410144, Faculty of Economics, Undergraduate Program, The Effect of Compensation, Work Spirit and Work Discipline on Employee Performance at PT. Nampar Nos Ruteng, Supervisor I: Hyronimus Se, SE.,MM. Supervisor 2: Gabriel Tanusi, SE., M.Si.

This study aims to determine (1) the effect of compensation on employee performance at PT. Nampar Nos Ruteng (2) the effect of work spirit on employee performance at PT. Nampar Nos Ruteng (3) the effect of work discipline on employee performance at PT. Nampar Nos Ruteng. This study is a causality study using a quantitative approach. The sample in this study was 54 employees of PT. Nampar Nos Ruteng. Data were collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. Multiple linear regression was used to test the hypothesis of this study. The results of this study indicate that, (1) There is a significant effect of compensation on employee performance at PT. Nampar Nos Ruteng with a beta value (β) of 0.442 (2) There is a significant influence of work spirit on employee performance at PT. Nampar Nos Ruteng with a beta value (β) of 0.566 (3) There is a significant influence of work discipline on employee performance at PT. Nampar Nos Ruteng with a beta value (β) of 0.494.

Keywords: Compensation, Work Spirit, Work Discipline, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halamann
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBER PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11

2.1.1.2 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Kompensasi	12
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	12
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	13
2.1.2.3 Indikator Kompensasi	16
2.1.3 Semangat Kerja	17
2.1.3.1 Pengertian Semangat Kerja	17
2.1.3.2 Aspek-aspek Semangat Kerja	18
2.1.3.3 Indikator Semangat Kerja	19
2.1.4 Disiplin Kerja.....	20
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2.1.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin kerja	20
2.1.4.3 Indikator Disiplin Kerja	21
2.1.5 Kinerja Karyawan	22
2.1.5.1 Pengertian Kinerja.....	22
2.1.5.2 Faktor Penentu Kinerja Pegawai	23
2.1.5.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	24
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3. Hipotesis.....	26
2.3.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.3.2. Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.3.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.4. Kerangka Pemikiran.....	28

BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1. Jenis Penelitian.....	29
3.2. Lokasi Penelitian.....	29
3.3. Populasi dan Sampel	29
3.3.1 Populasi	29
3.3.2 Sampel.....	30
3.4. Devinisi Operasional Variabel	30
3.5. Jenis dan Sumber Data	32
3.5.1. Jenis Data	32
3.5.2. Sumber Data.....	32
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.7. Instrument Penelitian	34
3.8. Teknik Analisis Data	35
3.8.1. Analisis Data	35
3.9. Uji Asumsi Klasik	36
3.9.1. Uji Normalitas	36
3.9.2. Uji Multikolinieritas.....	37
3.9.3. Uji Heteroskedastisitas.....	38
3.10. Analisis Regresi Linear Berganda.....	38
3.11. Uji Hipotesis	39
3.12. Koefisien Determinasi (R ²)	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1. Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	41

4.1.1 Sejarah berdiri PT. Nampar Nos Kabupaten Manggarai	41
4.1.2. Visi dan Misi PT. Nampar Nos Ruteng	42
4.1.3. Uraian Tugas Tanggung Jawab dan Wewenang	42
4.1.4. Struktur Organisasi.....	49
4.1.5. Unit-Unit Kerja PT. Nampar Nos Ruteng	49
4.1.6. Deskripsi Responden Karyawan Pada PT. Nampar Nos Ruteng	50
4.2 Uji Instrument Penelitian	55
4.2.1 Uji Validitas	55
4.2.2 Uji Reliabilitasq	56
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	58
4.2.3.1 Uji Multikolinieritas.....	58
4.2.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.2.3.3 Uji Normalitas	60
4.3 Uji Hipotesis	60
4.3.1 Hipotesis Pertama	61
4.3.2 Hipotesis Kedua	62
4.3.3 Hipotesis Ketiga.....	63
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	65
4.4.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nampar Nos Ruteng	65
4.4.2. Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nampar Nos Ruteng	66

4.4.3.Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.	
Nampar Nos Ruteng	67
BAB V PENUTUP	69
5.1. Kesimpulan	69
5.2. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN –LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan PT. Nampar Nos Ruteng	3
Tabel 1.2 Daftar Absensi di Bulan Januari-Maret 2024 Pada PT.Nampar Nos Ruteng	7
Gambar 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel	31
Tabel 3.2 Skor Jawaban Responden	34
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Jabatan	53
Tabel 4.5 Hasil Uji validitas	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Realibilitas	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikoleniaritas	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas Data.....	60
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nampar Nos Ruteng	61
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nampar Nos Ruteng	62
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nampar Nos Ruteng	62

Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nampar Nos Ruteng	63
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nampar Nos Ruteng	64
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nampar Nos Ruteng	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gamabar 4.1 Struktur Organisasi.....	49
Diagram 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Diagram 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia.....	52
Diagram 4.3 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	53
Diagram 4.4 Data Responden Berdasarkan Jabatan.....	54