

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI UPAH
TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI
MEBEL DI KOTA BAJAWA**

SKRIPSI



OLEH

MARTINUS MAKU
2019310721

**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI UPAH TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI MEBEL DI KOTA BAJAWA

Skripsi Tugas Akhir/Skripsi
Sebagai Syarat Untuk Mengajukan Tugas Akhir/Skripsi

Disusun dan Diajukan Oleh:

MARTINUS MAKU
2019310721

Disetujui Oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II


Yohanes Meo, S.T.,M.T.
NIDN : 0831086101


Ir. Veronika Miana Radja, S.T.,M.T.,IPM
NIDN: 08120117001

Mengetahui:

Ketua Program Studi Teknik Sipil
Universitas Flores


Ir. Veronika Miana Radja, S.T.,M.T.,IPM
NIDN: 08120117001

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI UPAH TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI MEBEL DI KOTA BAJAWA

Disusun dan diajukan oleh :

MARTINUS MAKU / 2019310721

Skripsi/Tugas Akhir ini telah Diuji dan Dipertanggungjawabkan
Dihadapan Tim Penguji di Program Studi Teknik Sipil Fakultas Sains dan
Teknologi Universitas Flores Ende, pada:

Hari : Sabtu

Tanggal : 15

Bulan : Juli

Tahun : 2024

Menyetujui :

1 Irenius Kota, S.T., M.Eng.

(.....) Penguji I

2 Ir. Marselinus Y. Nisanson, S.T., M.T., IPM

(.....) Penguji II

3 Yohanes Meo, S.T., MT

(.....) Penguji III

4 Ir. Veronika M. Radja, S.T., MT., IPM

(.....) Penguji IV

Disahkan oleh :
Dekan Fakultas Sains dan Teknologi
Universitas Flores



Ir. Marselinus Y. Nisanson, S.T., M.T., IPM
NIDN : 0803086901



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul **"PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI UPAH TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI MEBEL DI KOTA BAJAWA"**. Dan diajukan untuk diuji pada tanggal, 15 Juli 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat sebagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik kembali skripsi yang saya ajukan sebagai tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 15 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan



MARTINUS MAKU
NIM. 2019310721

MOTTO

**Jangan Pernah Menyerah pada Mimpimu, Impian
dapat Menjadi Kenyataan jika Kita Mempercayainya
dengan Sepenuh Hati"**

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur dan penuh suka cinta, segala kekurangan dan keterbatasan saya dengan cinta yang tulus ikhlas kupersembahkan tulisanku ini kepada:

1. Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah mendengarkan segala do'a dan permohonanku hingga aku memperoleh keteguhan dalam menghadapi tantangan dan rintangan selama masa studiku.
2. Orang tua tercinta: Bapak Yohanes Mage dan Mama Petronela Sada Itu, yang telah banyak berkorban dengan cucuran keringat serta airmata yang tidak bisa kubalas
3. Yang tercinta:kakak Bastin Nono,kakak Asheyy Dede,kaka kornelia Langa, dan adik Emon jou serta keluarga yang telah membantu, mendukung dan memotivasi penulis.
4. Untuk orang spesial Anjelina Ngao, serta teman-teman terbaik, James Oplos, Revhon Resi, yang telah membantu, mendukung dan memotivasi penulis.
5. Almamaterku tercinta Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Flores.
6. Teman-teman seperjuangan Program Studi Teknik Sipil angkatan 2019
7. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha dan berjuang sejauh ini dan tidak putus asa dalam proses penyusunan skripsi serta menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat, rahmat, dan bimbingan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Upah Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pada Industri Mebel Di Kota Bajawa”** dengan baik

Dalam menyusun Skripsi ini, banyak pihak telah memberikan dukungan dan bantuan baik moril maupun material kepada penulis. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini diucapkan terima kasih yang terhormat kepada:

1. Rektor Universitas Flores, Bapak Dr. Willybrordus Lanamana, S.E., MMA.
2. Dekan Fakultas Sains dan Teknologi, Bapak Ir. Marselinus Y. Nisanson S.T.,M.T.,IPM.
3. Ketua Program Studi Teknik Sipil Ibu Ir. Veronika Miana Radja, S.T.,M.T.,IPM
4. Bapak Yohanes Meo, S.T.,M.T dan Ibu Ir. Veronika Miana Radja, S.T.,M.T.,IPM selaku pembimbing I dan pembimbing II yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis hingga terselesaikan penyusunan Skripsi tugas akhir ini.
5. Bapak/ibu pegawai Fakultas Sains dan Teknologi dan Program Studi Teknik Sipil Universitas Flores yang turut membantu penulis sehingga dapat menyelesaikan dengan baik.

6. Bapak/ibu dosen program studi Teknik Sipil, Fakultas Sains dan Teknologi.

7. Direktur CV. Relasi beserta staf yang sudah membantu selama prapenelitian

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa diterima dengan senang hati. Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Ende, Juni 2024

Martinus Maku

ABSTRAK

Maku Martinus 2024, Skripsi. Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Upah Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pada Industri mebel Di Kota Bajawa. (Dibimbing Oleh Bapak Ir. Yohanes Meo S.T.,M.T. dan Ibu Ir. Veronika Miana Radja, S.T.,M.T.,IPM).

Kinerja karyawan merupakan hasil kerja karyawan yang dicapai dalam melaksanakan tugasnya dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya sesuai dengan latar belakang kepemimpinan dan kompensasi upah. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh variabel kepemimpinan (X₁) dan variabel kompensasi upah (X₂) terhadap kinerja kerja karyawan (Y) pada industri mebel di Kota Bajawa.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan kuisioner yang menggunakan skala likert, dengan populasi sebanyak 4 industri mebel. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisioner kepada karyawan pada industri mebel yang menjadi sampel penelitian dan kemudian dianalisis dengan metode kuantitatif. Data-data tersebut sebelumnya dianalisis, terlebih dahulu diuji dengan pengujian validasi dan reliabilitas, kemudian dilakukan analisis dengan menggunakan teknik analisis berganda dengan pengolahan data menggunakan SPSS versi 21.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan: Nilai β pada variabel Kepemimpinan sebesar 0,172 dengan t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} (2,132 lebih besar dari 2,10982). Maka disimpulkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Mebel di Kota Bajawa, Nilai β variabel Kompensasi sebesar 0,215 dengan t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} (2,136 lebih besar dari 2,10982). Maka dapat disimpulkan bahwa Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Mebel Di Kota Bajawa, Nilai F hitung sebesar 4,693 sehingga nilai F hitung lebih besar dari F tabel atau 4,693 lebih besar dari 3,55 dan tingkat signifikan 0,024 lebih kecil dari 0,05. Sedangkan nilai R^2 adalah 0,280. Hal ini berarti bahwa besarnya pengaruh setiap variabel Kepemimpinan dan Kompensasi Upah berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan adalah 28%.

Kata kunci: *Kepemimpinan, Kompensasi Upah, Kinerja Kerja.*

ABSTRACT

Maku Martinus, 2024. Thesis, The influence of leadership and wage compensation on employee work performance in the furniture industry in Bajawa City. (Supervised by Mr. Ir. Yohanes Meo S.T.,M.T. and Mis. Ir. Veronika Miana Radja, S.T.,M.T.,IPM).

Employee performance is the result of the employee's work achieved in carrying out his duties with the responsibilities given to him in accordance with his leadership background and wage compensation. The aim of this research is to determine the influence of the leadership variable (X1) and the wage compensation variable (X2) on employee work performance. (Y) in the furniture industry in Bajawa city.

The data collection method in this research was using a questionnaire using a Likert scale, with a population of 4 furniture industries. Data collection was carried out by distributing questionnaires to employees in the furniture industry who were research samples and then analyzed using quantitative methods. These data were previously analyzed, first tested using validation and reliability testing, then analyzed using multiple analysis techniques with data processing using SPSS version 21.

Based on the research results, it shows: The β value for the Leadership variable is 0.172 with tcount greater than ttable (2.132 greater than 2.10982). So it is concluded that leadership influences employee performance in the furniture industry in Bajawa City. The β value of the compensation variable is 0.215 with tcount greater than ttable (2.136 greater than 2.10982). So it can be concluded that compensation has an effect on employee performance in the furniture industry in Bajawa City. The calculated F value is 4.693 so the calculated F value is greater than F table or 4.693 is greater than 3.55 and the significance level is 0.024 smaller than 0.05. Meanwhile, the R² value is 0.280. This means that the magnitude of the influence of each Leadership and Wage Compensation variable on employee performance is 28%.

Keywords: Leadership, Wage Compensation, Work Performance

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
1.5. Batasan Masalah.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2 Kepemimpinan	7
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	7
2.2.2 Jenis-Jenis Kepemimpinan.....	8
2.3 Kompensasi	12

2.3.1 Pengertian Kompensasi	12
2.3.2 Jenis-Jenis Kompensasi	12
2.3.3 Tujuan Pemberian Kompensasi	14
2.3.4 Indikator-Indikator Kompensasi	15
2.4 Kinerja Karyawan	16
2.4.1 Penegertian Kinerja Kayawan	16
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	18
2.4.3 Indikator Kinerja Karyawan	19
2.5 Instrumen Penelitian	20
2.5.1 Uji Validitas	20
2.5.2 Uji Rreliabilitas	22
2.6 Teknik Analisis Data	23
2.6.1 Analisis Regresi Berganda	23
2.6.2 Uji Asumsi Klasik	24
2.7 Kerangka Konseptual Penelitian	27
2.8 Uji Kompetensi	28
2.8.1 Uji f (Simultan)	29
2.8.2 Uji t (Persial)	29
2.8.3 Uji Determinasi (R2)	30
2.9 Populasi Dan Sampel	30
2.9.1 Populasi	30
2.9.2 Sampel	30
2.10 SPSS Versi 21	31

BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Jenis Penelitian	32
3.2 Waktu Dan Lokasi.....	32
3.3 Populasi Dan Sampel.....	33
3.3.1 Populasi	33
3.3.2 Sampel	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data	33
3.5 Jenis dan Sumber Data	34
3.5.1 Jenis Data	34
3.5.2 Sumber Data	34
3.6 Teknik Analisis Data	35
3.6.1 Uji Kualitas Instrumen Data.....	35
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.6.3 Uji Regresi Berganda	38
3.7 Uji Hipotesis	38
3.7.1 Uji f.....	38
3.7.2 Uji t	39
3.7.3 Koefisien Determinasi (R^2)	39
3.8 Langkah-Langkah SPSS	40
3.9 Diagram Alir	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Analisis Responden Secara Umum	42
4.2 Pelaksanaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Tabulasi Data Responden	42

4.3 Pengolahan Data Menggunakan SPSS Versi 21 **Error! Bookmark not defined.**

4.3.1 Teknik Analisa Data54

4.3.2 Hasil Uji Asumsi Klasik57

4.3.3 Hasil Uji Regresi Linier Berganda59

BAB V_PENUTUP65

5.1 Kesimpulan65

5.2 Saran66

DAFTAR PUSTAKA.....67

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1 : Pedoman untuk memberikan Interpretasi Koefisien korelasi	22
Tabel 2.2 : Pedoman untuk memberikan Interpretasi Koefisien korelasi	22
Tabel 3.1 Skala Likert	35
Tabel 4.1: Data Penyebaran Kuisisioner	43
Tabel 4.2: Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	43
Tabel 4.3: Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja	44
Tabel 4.4 : Jawaban responden tentang semangat bekerja.	44
Tabel 4.5 : Jawaban responden tentang disiplin dalam bekerja bekerja. .	45
Tabel 4.6 : Jawaban responden tentang mendorong karyawan agar bekerja dengan maksimal.....	45
Tabel 4.7: Jawaban responden tentang pemimpin selalu terbuka dalam menerima kritik dan saran.	46
Tabel 4.8 : Jawaban responden tentang pemimpin memiliki waktu untuk mendengar keluhan kesah karyawan.	47
Tabel 4.9 : Jawaban responden tentang Pemimpin bersikap ramah terhadap para pegawai	47
Tabel 4.10 : Jawaban responden tentang Gaji atau upah yang diterima diberikan tepat waktu.	48
Tabel 4.11 : Jawaban responden tentang Gaji atau upah yang diterima sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakan.	49
Tabel 4.12 : Jawaban responden tentang Perbedaan upah yang diberikan kepada karyawan sesuai tingkat dan ketrampilan.....	49

Tabel 4.13 : Jawaban responden tentang mendapatkan bonus apabila menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.	50
Tabel 4.14 : Jawaban responden tentang Setiap tahun saya mendapatkan tunjangan hari raya.	51
Tabel 4.15 : Jawaban responden tentang Hasil pekerjaan secara kualitas selalu memuaskan pemimpin	51
Tabel 4.16 : Jawaban responden tentang Hasil pekerjaan selalu memuaskan hati para pelanggan atau pengguna jasa.	52
Tabel 4.17 : Jawaban responden tentang melakukan kerja dengan tepat waktu.	53
Tabel 4.18 : Jawaban responden tentang selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti.	53
Tabel 4.19 : Jawaban responden tentang memiliki tanggung jawab yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan.	54
Tabel 4.20 Uji Validitas	55
Tabel 4.21 Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.22 Uji Normalitas	57
Tabel 4.23 Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4.24 Uji Glejser	59
Tabel 4.25 Regresi Linier Berganda	60
Tabel 4.26 Uji t	62
Tabel 4.27 Uji F	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar. 2.1 Kerangka Berpikir.....	28
Gambar 3.1 Peta Lokasi Permebelan di Kota Bajawa.....	32
Gambar 3.2 Diagram Alir	41

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Lokasi Penelitian	67
Lampiran B Kuisisioner Penelitian	69
Lampiran C Tabulasi Data	76
Lampiran D Hasil Olahan Data	70
Lampiran E Dokumentasi.....	76