

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KETERAMPILAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. TIGATE
TREES INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

**BONEFENTURA RATU HAJON
NIM: 2018410089**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS FLORES

ENDE

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

NAMA : BONEFENTURA RATU HAJON
NIM : 2018410089
**JUDUL : PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KETERAMPILAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. TIGATE TREES INDONESIA**

Ende, 21 Maret 2025

Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores

Pembimbing I



Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

Pembimbing II



Santy Permata Sari, S.AB.,MM
NIDN. 0829069001

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores



Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 0814109101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkanoleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 21 Maret 2025

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.
NIDN. 0826097401

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 0814109101

Dewan Penguji:

1. **Gabriel Tanusi, SE.,MM**
NIDN. 0827067101

2. **Maria Endang Jamu, SE.,MM**
NIDN. 0814109101

3. **Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS.,MM**
NIDN. 0831108301

4. **Santy Permata Sari, S.AB.,MM**
NIDN. 0829069001

5. **Lambertus Langga, SE.,M.Sc**
NIDN. 0825077101

1.

2.

3.

4.

5.



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KETERAMPILAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. TIGATE TREES INDONESIA”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 21 Maret 2025 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bilah kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 21 Maret 2025

Yang Memberi Pernyataan



Bonefentura Ratu Hajon
2018410089

MOTTO

*“Karena Tanpa Tuhan Aku Bukan Siapa-Siapa, Aku Tidak Bisa Apa-Apa Dan
Aku Tidak Tahu Apa-Apa (1 Yohanes 15:5-6)”*

PERSEMBAHAN

Dengan segala puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa dan dorongan serta doa dari orang-orang tercinta, akhirnya penulis skripsi ini bisa berjalan sebagaimana mestinya. Oleh karena itu saya persembahkan seluruh tulisan ini kepada:

1. Kedua orang tua tercinta Bapak Fransiskus Paji Hajon dan Ibu Fransiska Keja Hurint yang selalu menjadi orang hebat yang selalu menjadi penyemangat penulis sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia, yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi kepada anak-anaknya.
2. Untuk yang tercinta adik Ina Hajon, Ani Hajon dan Billy Hajon yang selalu memberikan dorongan, semangat dan mendoakan saya, sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
3. Untuk seluruh keluarga besar Om Romo Pey Hurint dan Mama Oa serta yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bantuan, dukungan dan doa yang diberikan sehingga membuat penulis termotivasi mengerjakan skripsi ini.
4. Untuk yang tercinta Jinarta Jamat yang dengan sabar menemani dan memotivasi penulis dalam proses penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan.

5. Yang terkasih sahabat saya Anton Liwun, yang dengan sabar menemani dan memotivasi penulis dalam proses penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan.
6. Untuk Universitas Flores
7. Untuk Agama, Bangsa Dan Negara.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan Rahmat dan Hidayat-Nya serta Pertolongan-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Tigate Trees Indonesia” pembuatan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Flores.

Peneliti sangat menyadari bahwa dalam penelitian ini skripsi sangat jauh dari kesempurnaan. Walaupun sangat sederhana, tanpa bantuan dari berbagai pihak pastinya peneliti akan mengalami berbagai macam kesulitan. Oleh karena itu dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Willybrordus Lanamana, S.E.,M.M.A selaku Rektor dan para Wakil Rektor Universitas Flores.
2. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores.
3. Ibu Maria Endang Jamu, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores.
4. Bapak Lambertus Langga, SE.,M.Sc selaku Pembimbing I dan Ibu Santy Permata Sari, S.AB.,MM selaku Pembimbing II yang telah meluakngkan waktu dan tenaga untuk membimbing dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak ibu dosen program studi manajemen yang sudah membekali penulis dengan berbagai ilmu pengetahuan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Kepada karyawan PT Tigate Trees Indonesia yang telah bersedia menyiapkan waktu untuk pelaksanaan penelitian ini.

Akhir kata, peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan akan tetapi sedikit harapan semoga skripsi yang sederhana ini bisa dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Ende, Maret 2025

Penulis

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KETERAMPILAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. TIGATE TREES INDONESIA

BONEFENTURA RATU HAJON

E-mail : ifandhajon15@gmail.com

Rumusan masalah sebagai berikut: 1. Apakah pelatihan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan? 2. Apakah keterampilan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan? 3. Apakah pelatihan kerja dan keterampilan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan?

Sampel menurut Arikunto (2010:174) adalah sebagian atau wakil populasi yang diteliti. Dalam penelitian ini sebanyak 60 karyawan tetap PT. Tigate Trees Indonesia. Sesuai rumus Slovin, (Sani, 2013:38), Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data sebagai berikut: Dokumentasi, Observasi, Wawancara, Angket/Kuisisioner. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah : Kuisisioner. Teknik Analisis Data antara lain : Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Normalitas Data, Uji Multikolinearitas, Uji Heteroskedastisitas, Metode Regresi Linier Berganda, Uji t-test, Uji F, Koefisien Determinasi (R²)

Kesimpulan dari penelitian yang berjudul “Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Tigate Trees Indonesia”, Adalah sebagai berikut: 1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. TigateTrees Indonesia. Hal ini dapat diartikan bahwa, semakin rajin ada pelatihan pada karyawan PT. TigateTrees Indonesia dapat menciptakan tenaga kerja yang terampil lebih unggul dalam persaingan pasar dan mampu berinovasi. 2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel keterampilan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Tigate Trees Indonesia. Hal ini menjelaskan bahwa apabila karyawan pada PT. Tigate Trees Indonesia memiliki keterampilan yang baik, dan unggul dalam bekerja, maka memberikan dampak positif pada karyawan dan PT. Tigate Trees Indonesia, sehingga mampu bersaing di pasar dan beradaptasi dengan perubahan.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, keterampilan kerja, dan produktivitas kerja karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF JOB TRAINING AND WORK SKILLS ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY OF PT. TIGATE TREES INDONESIA

BONEFENTURA RATU HAJON

E-mail: ifandhajon15@gmail.com

The formulation of the problem is as follows: 1. Does job training affect employee work productivity? 2. Do work skills affect employee work productivity? 3. Do job training and work skills affect employee work productivity?

The sample according to Arikunto (2010:174) is a part or representative of the population being studied. In this study, there were 60 permanent employees of PT. Tigate Trees Indonesia. According to Slovin's formula, (Sani, 2013:38), the data sources used in this study are primary data and secondary data. Data collection techniques are as follows: Documentation, Observation, Interview, Questionnaire. The instruments used in this study are: Questionnaire. Data Analysis Techniques include: Validity Test, Reliability Test, Data Normality Test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, Multiple Linear Regression Method, t-test, F Test, Determination Coefficient (R²) The conclusion of the study entitled "The Effect of Job Training and Job Skills on Employee Work Productivity at PT. Tigate Trees Indonesia", is as follows: 1. The results of this study indicate that the job training variable has a significant effect on employee work productivity at PT. TigateTrees Indonesia. This can be interpreted that the more diligent the training is for employees at PT. TigateTrees Indonesia, the more skilled workers are in market competition and are able to innovate. 2. The results of this study indicate that the work skills variable has a significant effect on employee work productivity at PT. Tigate Trees Indonesia. This explains that if employees at PT. Tigate Trees Indonesia have good skills and excel at work, it will have a positive impact on employees and PT. Tigate Trees Indonesia, so that they are able to compete in the market and adapt to change.

Keywords: Job Training, job skills, and employee work productivity

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Pelatihan Kerja	13
2.1.3 Keterampilan Kerja	17

2.1.4 Kinerja Karyawan	20
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Berfikir	25
2.4 Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Jenis Penelitian.....	27
3.2 Lokasi Penelitian.....	27
3.3 Populasi dan Sampel	27
3.3.1 Populasi	27
3.3.2 Sampel.....	28
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.4.1 Sumber Data.....	29
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	30
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.6 Instrumen Penelitian	32
3.7 Teknik Analisis Data.....	33
3.7.1 Pengujian Kualitas Data	33
3.7.2 Uji Asumsi Dasar	34
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	35
3.7.4 Uji Hipotesis.....	36
3.7.5 Koefisien Determinasi (R^2)	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	39
4.1.1 Sejarah Berdirinya Perusahaan Tigate Trees Indonesia.....	39
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan Tigate Trees Indonesia	40

4.1.3 Deskripsi Responden	40
4.2 Hasil Analisis data	43
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	43
4.3 Uji Asumsi Klasik	44
4.3.1 Uji Normalitas	44
4.3.2 Uji Heteroskedastisitas	45
4.3.3 Uji Multikolinearitas	46
4.3.4 Analisis Regresi Linear Berganda	47
4.3.5 Uji F (Simultan)	48
4.3.6 Uji Parsial (t)	49
4.3.7 Uji Koefisien Determinan (R^2)	51
4.4 Hasil Penelitian dan Pembahasan	52
4.4.1 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas kerja Karyawan PT Tigate Trees Indonesia	52
4.4.2 Pengaruh Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Tigate Tress Indonesia	53
BAB V PENUTUP	55
5.1 Kesimpulan	55
5.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan PT. Tigate Trees Indonesia.....	5
Tabe. 1.2 Data Produksi PT. Tigate Trees Indonesia.....	9
Tabel 2.1 Rangkuman Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.2 Skala Likert	32
Tabel 3.3 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Determinasi	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	42
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Item Pernyataan Kuesioner Penelitian	43
Tabel 4.4 Hasil Uji Realibilitas	44
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	47
Tabel 4.9 Hasil Uji F	49
Tabel 4.10 Hasil Uji t	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	51

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Siklus Produksi Jambu Mente	
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	25
Gambar 4.2 Dagram Responden Berdasarkan Usia.....	41
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	42

DAFTAR LAMPIRAN

1. Angket Penelitian
2. Tabulasi Data Angket Penelitian
3. Tabel Hasil Olah Data
4. Surat Ijin Penelitian Dari Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores
5. Surat Selesai Penelitian
6. Kartu Bimbingan Skripsi