

**PENGARUH ANALISIS JABATAN, TINGKAT PENDIDIKAN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN FLORES TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH:

**NURDIN TAHIR
NIM : 2020410350**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS FLORES**

ENDE

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : NURDIN TAHIR

Nim : 2020410350

**Judul : PENGARUH ANALISIS JABATAN, TINGKAT PENDIDIKAN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN FLORES
TIMUR**

Ende, 18 Januari 2025

Talah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores

Pembimbing I

Pembimbing II


Gabriel Tanusi, SE.,M.Si
NIDN.0827067101


Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM
NIDN. 0831108301

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores



Maria Endang Juma, SE.,MM
NIDN. 0814019101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Sabtu

Tanggal : 18 Januari 2025

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc.
NIDN. 0826097401

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


Maria Endang Jamu, SE., MM
NIDN. 0814109101

Dewan Penguji:

1. **Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc.**
NIDN. 0826097401
2. **Maria Endang Jamu, SE., MM**
NIDN. 0814109101
3. **Lambertus Langga, SE., M.Sc**
NIDN. 0825077101
4. **Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM**
NIDN. 0831108301
5. **Gabriel Tanusi, SE., M.Si**
NIDN.0827067101

1.
2.
3.
4.
5.



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“Pengaruh Analisis Jabatan, Tingkat Pendidikan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Flores Timur ”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 18 Januari 2025 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 18 Januari 2025
Yang Memberi Pernyataan



Nuridin Tahir
Nim : 2020410350

MOTTO

“Ambilah Kebaikan dari Apa yang Dikatakan,
Jangan Melihat Siapa yang Mengatakannya”

“Nurdin Tahir”

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam kepada Tuhan Yang Maha Esa, skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, yang telah menjadi sumber inspirasi, dukungan, dan doa yang tak henti-hentinya, serta cinta kasih yang tiada tara sepanjang perjalanan hidupku.
2. Keluarga, yang selalu memberi semangat dan dorongan dalam menghadapi setiap tantangan serta memberikan kehangatan dalam setiap langkah.
3. Para dosen dan pembimbing, yang dengan penuh kesabaran membimbing dan memberikan ilmu yang sangat berharga selama proses penyelesaian karya ini.
4. Teman-teman seperjuangan, yang selalu hadir sebagai pendukung dan motivator, baik dalam masa suka maupun duka.
5. Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan kontribusi dan bantuan dalam proses penyusunan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Analisis Kebutuhan Jabatan, Pendidikan Pegawai, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Flores Timur”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi pada tingkat pendidikan sarjana.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. **Bapak Gabriel Tanusi, SE., M.Si dan Ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM** selaku dosen pembimbing yang dengan sabar dan telaten memberikan arahan serta masukan berharga selama penyusunan skripsi ini.
2. **Inspektur Daerah Kabupaten Flores Timur** dan seluruh staf yang telah memberikan kesempatan dan dukungan dalam pengumpulan data.
3. **Kedua orang tua**, yang selalu memberikan doa, dukungan, serta motivasi tanpa henti sepanjang perjalanan akademik ini.
4. **Teman-teman seperjuangan**, yang selalu memberikan semangat, bantuan, dan kerja sama selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan berkontribusi dalam penyelesaian karya ini.

Ende, 18 Januari 2025

Penulis

Nurdin Tahir
NIM: 2020410350

ABSTRAK

Nurdin Tahir, 2025. Pengaruh Analisis Jabatan, Tingkat Pendidikan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Flores Timur. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.

Pembimbing I : Gabriel Tanusi, SE., M.Si

Pembimbing II : Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh analisis kebutuhan jabatan, pendidikan pegawai, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Inspektorat Daerah Kabupaten Flores Timur. Kinerja pegawai merupakan salah satu faktor penting dalam keberhasilan organisasi, sehingga perlu dipahami faktor-faktor yang memengaruhi kinerja tersebut.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 42 pegawai di Inspektorat Daerah Kabupaten Flores Timur. Analisis data menggunakan regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa analisis kebutuhan jabatan, pendidikan pegawai, dan lingkungan kerja secara simultan dan pasial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Untuk mendukung kinerja pegawai maka perlu dilakukan analisis jabatan yang memadai, pengembangan kompetensi yang berkelanjutan serta lingkungan kerja yang positif.

Kata kunci: *Analisis Kebutuhan Jabatan, Pendidikan Pegawai, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

Nurdin Tahir, 2025. **The Influence of Job Analysis, Education Level and Work Environment on the Performance of Employees of the East Flores Regency Inspectorate**. Thesis. Management Study Program. Faculty of Economics and Business.

Supervisor I: Gabriel Tanusi, SE., M.Si

Supervisor II: Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM

This study aims to analyze the influence of job requirements analysis, employee education, and work environment on employee performance at the Regional Inspectorate of East Flores Regency. Employee performance is one of the key factors in an organization's success, so it is essential to understand the factors that influence performance.

The research method used is quantitative with a survey approach. Data was collected through questionnaires distributed to 42 employees at the Regional Inspectorate of East Flores Regency. The data analysis was conducted using multiple linear regression to determine the influence of independent variables on the dependent variable.

The research results show that analysis of job requirements, employee education, and work environment simultaneously and spatially has a significant influence on employee performance. To support employee performance, it is necessary to carry out adequate competency analysis, sustainable competency development and a positive work environment.

Keywords: *Job Requirements Analysis, Employee Education, Work Environment, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	11
2.1.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia	11

2.1.2. Analisis Jabatan	11
2.1.2.1. Pengertian Analisis Jabatan	11
2.1.2.2. Langkah – Langkah Dalam Analisis Jabatan	12
2.1.2.3. Tujuan Analisis Jabatan	14
2.1.2.4. Manfaat Analisis Jabatan	15
2.1.2.5. Indikator Analisis Jabatan	17
2.1.3. Tingkat Pendidikan	18
2.1.3.1. Pengertian Tingkat Pendidikan	18
2.1.3.2. Indikator Tingkat Pendidikan.....	19
2.1.3.3. Fungsi Dari Tingkat Pendidikan	20
2.1.4. Lingkungan Kerja	21
2.1.4.1. Pengertian Lingkungan Kerja	21
2.1.4.2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.	22
2.1.4.3. Indikator Lingkungan Kerja.....	23
2.1.5. Kinerja	24
2.1.5.1. Pengertian Kinerja	24
2.1.5.2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai ...	24
2.1.5.3. Indikator Kinerja Karyawan.....	27
2.2. Penelitian Terdahulu	29
2.3. Kerangka Pemikiran.....	33
2.4. Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1. Jenis Penelitian.....	37

3.2. Lokasi Penelitian.....	37
3.3. Populasi dan Sampel	37
3.4. Defenisi Operasional Variabel	38
3.5. Metode Analisi Data	39
3.6. Pengolahan Data.....	44
3.6.1. <i>Editing (Penyuntingan)</i>	45
3.6.2. <i>Coding (Pengodean)</i>	45
3.6.3. <i>Processing (Memasukan Data)</i>	45
3.6.4. <i>Cleaning (Pembersihan Data)</i>	45
BAB IV HASI PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Hasil Objek Penelitian	46
4.1.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	46
4.1.2 Visi Misi Inspektorat Daerah Kabupaten Flores Timur	46
4.1.3 Struktur Organisasi.....	47
4.2 Deskripsi Data Penelitian.....	47
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
4.3 Analisis Statistik Deskriptif	50
4.4 Uji Kualitas Data	50
4.4.1 Uji Validitas	50
4.4.2 Uji Reliabilitas	53
4.5 Uji Asumsi Klasik	55
4.5.1 Uji Normalitas	55

4.5.2 Uji Multikolinearitas	56
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	57
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
4.7 Pengujian Hipotesis	59
4.7.1 Hipotesis Pertama.....	59
4.7.2 Hipotesis Kedua	61
4.7.3 Hipotesis Ketiga	63
4.7.4 Hipotesis Keempat	64
4.8 Pembahasan.....	66
4.8.1 Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Flores Timur.....	66
4.8.2 Pengaruh Tingkat Pendidikan (X2) Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Flores Timur.....	67
4.8.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah.....	68
4.8.4 Pengaruh Analisis Jabatan, tingkat pendidikan dan lingkungan kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Flores Timur.....	69
BAB VI PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Flores Timur.....	3
Tabel 1.2. Tingkat Pendidikan	4
Tabel 1.3. Berdasarkan Data Personil Tenaga Pemeriksa Auditor dan	
PPUPD Di Inspektorat Daerah Kabupaten Flores Timur	4
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1. Definisi operasional variabel	38
Tabel 4.1 Persentase Jenis Kelamin Responden	49
Tabel 4.2 Tingkat Pendidikan	49
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif.....	50
Tabel 4.4 Hasil Uji validitas.....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Normatif	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 5.8. Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	58
Tabel 4.10. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Analisis Jabatan Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Flores	60
Tabel 4.11. Hasil Koefisien Determinan Pengaruh analisis jabatan Terhadap kinerja pegawai Pada Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Flores Timur.....	61
Tabel 4.12. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Tingkat Pendidikan Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Flores	61
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh tingkat pendidikan Terhadap kinerja pegawai Pada Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Flores Timur.....	62

Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Lingkungan Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Flores	63
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap kinerja pegawai Pada Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Flores Timur	64
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Analisis Jabatan, Tingkat Pendidikan dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Flores Timu	65
Tabel 4.17 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Analisis Jabatan, Tingkat Pendidikan dan lingkungan kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Flores Timu	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Inspektorat Daerah	
Kabupaten Flores Timur	53