

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
PERTANAHAN KABUPATEN ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

FLORIDA UGHA

2020410374

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : FLORIDA UGHA

Nim : 2020410374

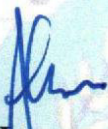
**Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN ENDE**

Ende, 22 Januari 2025

Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Flores

Pembimbing I

Pembimbing II


Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101


Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 0814109101

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores



Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 0814109101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 22 Januari 2025



Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.
NIDN. 0826097401



Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 0814109101

Dewan Penguji:

1. **Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.**
NIDN. 0826097401

2. **Santy Permata Sari, S.AB.,MM**
NIDN. 0829069001

3. **Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM**
NIDN. 0831108301

4. **Maria Endang Jamu, SE.,MM**
NIDN. 0814109101

5. **Lambertus Langga, SE.,M.Sc**
NIDN. 0825077101

1.

2.

3.

4.

5.



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Ende”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 22 Januari 2025 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 22 Januari 2025
Yang Memberi Pernyataan



Florida Ugha
2020410374

MOTTO

**“Dengan Kesabaran Dan Kerja Keras Kamu Akan
Mendapatkan Kesuksesan Di Akhir Perjuangan”**

By. ICHA

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rendah hati untuk setiap cinta dan pengorbanan yang telah mengiringi setiap derap langkah dan usaha penulis, maka penulis mempersembahkan seluruh tulisan ini kepada:

1. Tuhan Maha Pengasih dan Maha Penyayang atas Anugerah yang melimpahkan segala berkat dan memberikan kesehatan sehingga penulis bisa menjalankan dalam proses penyelesaian tulisan ini.
2. Yang tercinta kedua orangtua, bapak Fridus Piru dan mama Yusfina Goo yang telah membesarkan dan mendidik dan senantiasa mencurahkan kasih sayangnya kepadaku serta memotivasi, mendukung baik secara moral maupun material dan selalu mendoakan demi keberhasilanku.
3. Yang tersayang saudara Makrius Situ yang menjadi sumber inspirasi untuk keberhasilanku.
4. Yang tersayang kakak Anggi ,Andris ,Enjel ,Hend ,Maksi dan adik Fand ,Yohand ,Licand , Freind ,Fiona ,Amel ,Isco semuanya yang telah mendukung dengan caranya masing-masing yang selalu memberikan semangat buat saya.
5. Yang tercinta bapak dan mama asuh KKN yang telah menerima saya untuk menjalankan tugas selama sebulan di Desa Enabara, Kecamatan Inerie, Kabupaten Ngada.
6. Yang tercinta teman-teman seperjuangan angkatan 2020 dan bapak mama kos yang selalu memotivasi dan mendukung saya dalam proses perkuliahan.
7. Almamaterku tercinta Universitas Flores.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas lindungan, rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar tanpa halangan. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya dengan penghargaan kepada yang terhormat.

1. Rektor Universitas Flores atas segala kebijaksanaan, perhatian dan dorongan sehingga penulis selesai studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores atas segala kebijaksanaan, perhatian dan dorongan sehingga penulis selesai studi.
3. Ketua Program Studi Manajemen, yang telah banyak membantu mengarahkan, membimbing, dan memberikan dorongan sampai skripsi ini terwujud.
4. Bpak Lambertus Langa, SE.,M.Sc selaku pembimbing I dan Ibu Maria Endang Jamu, SE.,MM selaku pembimbing II, yang banyak membantu mengarahkan, membimbing, dan memberikan dorongan sampai skripsi ini terwujud.
5. Dosen dan pegawai Program Studi Manajemen, yang telah banyak membantu, melayani, mengarahkan dan memberikan motivasi sampai skripsi ini terwujud.
6. Pimpinan dan semua pegawai kantor Pertanahan Kabupaten Ende yang telah membantu kelancaran selama penulis melakukan penelitian.
7. Orang tua dan saudara-saudaraku yang telah menemani dengan penuh pengertian selama penulis menyelesaikan studi.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan pahala dan nikmat atas bantuan yang selama ini diberikan kepada penulis. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Namun dengan kerendahan hati penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada semua pihak yang membutuhkan.

Ende, Februari 2025

Penulis

ABSTRAK

Florida Ugha, 2025. Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Ende. Skripsi, Program Studi Manajemen , Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.

Pembimbing I : Lambertus Langga, SE.,M.Sc

Pembimbing II: Maria Endang Jamu, SE.,MM

Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Pertanahan Kabupaten Ende. (2) untuk mengetahui kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Pertanahan Kabupaten Ende. (3) untuk disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Pertanahan Kabupaten Ende. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Ende, dengan jumlah sampel sebanyak 34 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu, uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji model regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Ende. Hal ini dapat dilihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($1,815 > 1,69092$) dengan tingkat signifikansi ($0,022 < 0,05$). Artinya apabila kepemimpinan meningkat maka kinerja pegawai juga meningkat, dengan asumsi variabel independen lainnya bernilai konstan. (2) Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Ende. Hal ini dapat dilihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,215 > 1,69092$) dengan tingkat signifikansi ($0,000 < 0,05$). Artinya apabila kepuasan kerja meningkat maka kinerja pegawai juga meningkat, dengan asumsi variabel independen lainnya bernilai konstan. (3) Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Ende. Hal ini dapat dilihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,640 > 1,69092$) dengan tingkat signifikansi ($0,010 < 0,05$). Artinya apabila disiplin kerja meningkat maka kinerja pegawai juga meningkat, dengan asumsi variabel independen lainnya bernilai konstan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai, Kantor Pertanahan Kabupaten Ende

ABSTRACT

Florida Ugha, 2025. The Influence of Leadership, Job Satisfaction and Work Environment on Employee Performance at the Ende Regency Land Office. Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business.
Supervisor I: Lambertus Langga, SE., M.Sc
Supervisor II: Maria Endang Jamu, SE., MM

The purpose of this study is (1) to determine leadership influences employee performance at the Ende Regency Land Office. (2) to determine job satisfaction towards employee work performance at the Ende Regency Land Office. (3) for work discipline influences the work performance of EMPLOYEES at the Ende Regency Land Office. The sample in this study was employees of the Ende Regency Land Office, with a total sample of 34 people. The data analysis techniques used in this study were data quality testing, classical assumption testing, multiple linear regression model testing. The results of this study indicate that (1) Leadership has a significant effect on employee performance at the Ende Regency Land Office. This can be seen from the calculated t value $> t$ table ($1.815 > 1.69092$) with a significance level ($0.022 < 0.05$). This means that if leadership increases, employee performance will also increase, assuming other independent variables are constant. (2) Job satisfaction has a significant effect on employee performance at the Ende Regency Land Office. This can be seen from the calculated t value $> t$ table ($4.215 > 1.69092$) with a significance level ($0.000 < 0.05$). This means that if job satisfaction increases, employee performance will also increase, assuming other independent variables are constant. (3) Work discipline has a significant effect on employee performance at the Ende Regency Land Office. This can be seen from the calculated t value $> t$ table ($2.640 > 1.69092$) with a significance level ($0.010 < 0.05$). This means that if work discipline increases, employee performance will also increase, assuming other independent variables are constant.

Keywords: Leadership, Job Satisfaction, Work Discipline, Employee Performance, and Ende District Land Office

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Konsep Sumber Daya Manusia	10

2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.5 Kepemimpinan.....	13
2.1.6 Kepuasan Kerja.....	16
2.1.7 Disiplin kerja	19
2.1.8 Kinerja pegawai	22
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Hipotesis.....	29
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	29
2.3.2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	30
2.3.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	30
2.4. Kerangka Penelitian.	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Jenis Penelitian.....	32
3.2 Lokasi Penelitian	32
3.3 Populasi Dan Sampel	32
3.3.1 Populasi.....	32
3.3.2 Sampel.....	33
3.4 Operasional Variabel	33
3.5 Jenis Dan Sumber Data	34
3.5.1 Sumber Data.....	34
3.5.2 Jenis Data	35
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	35

3.7	Skala Pengukuran Data.....	36
3.8	Teknik Analisis Data	37
3.8.1	Uji Instrumen Penelitian	37
3.8.2	. Uji Asumsi Klasik	38
3.8.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	40
3.8.4	Uji Hipotesis.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		42
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	42
4.1.1	Sejarah Singkat kantor Pertanahan Kabupaten Ende	42
4.1.2	Gambaran Karakteristik Responden	43
4.1.3	Gambaran Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.1.4	Gambaran Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
4.2	Uji instrumen	45
4.2.1	Uji Validitas	45
4.2.2	Uji Reliabilitas	48
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	49
4.2.3.1	Uji Normalitas	49
4.2.3.2	Uji Linearitas.....	50
4.2.3.3	Uji Multikolinearitas	50
4.3	Uji Hipotesis	51
4.3.1	Hipotesis Pertama	51
4.3.2	Hipotesis Kedua.....	53
4.3.3	Hipotesis Ketiga	54

4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	55
4.4.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Ende	56
4.4.2	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Ende	58
4.4.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Ende	59
BAB V PENUTUP		61
5.1	Kesimpulan	61
5.2	Saran	61
DAFTAR PUSTAKA		63
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Ende.....	5
Tabel 2.1 penelitian terdahulu.....	26
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	33
Tabel 3.2 Instrumen skala likert.....	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.3 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas.....	47
Tabel 4.4 Rekapitulasi Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4.5 Rekapitulasi Hasil Uji Linearitas	50
Tabel 4.6 Rekapitulasi Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	51
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	52
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	53
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	54
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	54
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	31
Grafik 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Grafik 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45