

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT SOLUSI
BERSAMA SEJAHTERA PLTU ROPA KECAMATAN MAUROLE
KABUPATEN ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores**



OLEH

**MARTHA NITU
2020410572**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : MARTHA NITU
Nim : 2020410572
**Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PT SOLUSI BERSAMA SEJAHTERA PLTU
ROPA KECAMATAN MAUROLE KABUPATEN ENDE**

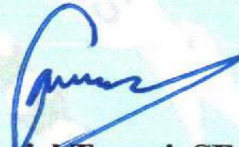
Ende, 22 Januari 2025

**Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores**

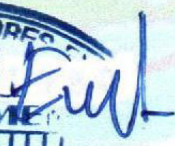
Pembimbing I

Pembimbing II


Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN. 0825077101


Gabriel Tanusi, SE., M.Si
NIDN.0827067101

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores



Maria Endang Jamu, SE., MM
NIDN. 0814109101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 22 Januari 2025

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

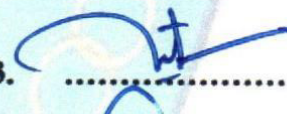

Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.
NIDN. 0826097401

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 0814109101

Dewan Penguji:

1. **Maria Endang Jamu, SE.,MM**
NIDN. 0814109101
2. **Santy Permata Sari, S.AB.,MM**
NIDN. 0829069001
3. **Stefanus Notan Tupen, S.Pd.,M.Si**
NIDN: 0829069001
4. **Gabriel Tanusi, SE.,M.Si**
NIDN.0827067101
5. **Lambertus Langga,SE.,M.Sc**
NIDN. 0825077101

1. 
.....
2. 
.....
3. 
.....
4. 
.....
5. 
.....



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt Solusi Bersama Sejahtera Pltu Ropa Kecamatan Maurole Kabupaten Ende ”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 22 Januari 2025 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 22 Januari 2025
Yang Memberi Pernyataan



Martha Nitu
2020410572

MOTTO

“Orang lain tidak akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanganlah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini. Tetap berjuang ya!”

PERSEMBAHAN

“Tiada lembar yang paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembaran pengesahan. Dengan mengucapkan Syukur atas Berkah dan Rahmat Tuhan yang Maha Esa, skripsi ini Saya persembahkan sebagai tanda bukti kepada orangtua dan keluarga saya tercinta. Teman-teman yang selalu memberi support untuk menyelesaikan skripsi ini.”

Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Kedua Orang Tua (Bapa Kornelis & Mama Will)

Sebagai tanda terima kasih yang tiada terhingga atas dukungan dan pengorbanannya sungguh cinta kasih Bapa dan Mama yang begitu tulus, doa sertakasih sayangnya tidak akan pernah saya lupa, saya persembahkan karya kecil ini kepada Bapa dan mama yang telah memberikan kasih sayang dan segala dukungan, dan cinta kasih yang tiada terhingga yang hanya dapat saya balas dengan selembar kertas ini yang bertuliskan kata cinta dan persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Bapa dan Mama bahagia, karena saya sadar selama ini belum bisa berbuat yang lebih. Untuk kedua orangtua saya yang paling saya cintai terima kasih banyak selama ini banyak memberikan banyak motivasi, selalu mendoakan saya, selalu menyirami kasih sayang dan selalu menasehati saya untuk menjadi yang lebih baik. Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan saya. Berkat doa dan dukungan Bapa dan mama saya bisa berada di titik ini. Bapa dan mama sangat berarti

bagi saya. Sehat selalu dan hiduplah lebih lama lagi Bapa dan Mama. Semoga Tuhan yang Maha Kuasa selalu menjaga Bapa dan Mama dalam kebaikan dan kemudahan.

2. Untuk kakak tercinta (Ivan Dance, Yelvin Nitu, Doyan Dema dan Jenor Mara) yang selalu menjadi alasan saya untuk lebih keras lagi dalam berjuang karna merekalah termasuk orang yang menjadikan saya untuk menjadi kuat dan lebih semangat. Terimakasih untuk kalian berempat atas supportnya.
3. Untuk dosen Pembimbing (Bapak Lambertus Langga, SE.,M.Sc dan Bapak Gabriel Tanusi, SE.,M.Si) yang telah banyak membantu Saya berupa bimbingan, arahan, masukan, ilmu dan pengalaman kepada Saya selama berjalanya pengerjaan Tugas Akhir ini.
4. Untuk keluarga besar saya (Ana Mamo Ratu Marnit) yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa kepada saya sehingga skripsi ini bisa terselesaikan.
5. Untuk teman-teman Circle Konco Lawas (Cici oja, Celin Wea, Atun ga'a, Osa Minang) yang telah memberikan bantuan, semangat serta *effort* yang besar selama perkuliahan ini, semoga kedepanya pertemanan kita tetap berjaln dengan baik.
6. Untuk teman-teman Manajemen Angkatan 2020 telah berperan banyak memberikan Pengalaman dan Pelajaran selama dibangku kuliah, *see you on top, guys*.

7. Untuk sahabat saya yang tidak kalah penting kehadirannya, (Umrana Yusuf) terimakasih selalu ada dalam titik terendah dan terimakasih sudah berjuang sama-sama sampai detik ini.
8. Untuk anak kos Aquino terimakasih atas kelucuan-kelucuan kalian yang membuat saya semangat dan selalu membuat saya senang sehingga saya semangat untuk mengerjakan skripsi ini sampai selesai.
9. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengatur waktu, tenaga, pikiran, serta, mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

KATA PENGANTAR

Puji serta Syukur penulis panjatkan kepada kehadiran Tuhan, karena atas berkat cinta dan Rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa Kecamatan Maurole Kabupaten Ende”**. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen, di Fakultas Ekonomi kampus Universitas Flores.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis mengalami berbagai hambatan, namun semua dapat diatasi dengan baik berkat bantuan dan bimbingan dari para pembimbing ataupun pihak lainnya. Untuk itu penulis patut menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ketua Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Flores.
2. Bapak Dr. Willibrodo Lanamana, SE, MMA Selaku Rektor Dan Para Wakil Rektor Universitas Flores.
3. Bapak Dr. Rafael Oktavianus Byre, SE.,M.Sc Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores dan Para Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores.
4. Ibu Maria Endang Jamu, SE., MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

5. Bapak Lambertus Langga, SE., M.Sc sebagai Pembimbing I dan Bapak Gabriel Tanusi, SE., M.Si sebagai Pembimbing II, yang dengan sabar dan bijaksana memberikan bimbingan dan pemikiran dalam skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang turut memberikan pengabdian dan perhatian selama peneliti menempuh proses perkuliahan.
7. Para Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
8. Syahman Fernanda Tarigan Selaku pemilik PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa yang telah membantu dan memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Bapak, Mama, kaka, dan Adek tercinta yang telah memberikan dukungan yang begitu besar sehingga saat ini penulis dapat menyelesaikan skripsi, serta semua yang tidak sempat penulis sebutkan namanya satu persatu.
10. Teman-teman seperjuangan Angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Prodi Manajemen.

Penulis menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu segala kritik dan saran dari pembaca penulis terima dengan senang hati demi penyempurnaan tulisan ini. Semoga skripsi ini dapat memenuhi tujuan dan bermanfaat bagi pembaca.

Ende, Agustus 2025

Penulis

ABSTRAK

Martha Nitu, 2025. “**Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa Kecamatan Maurole Kabupaten Ende**.” Skripsi, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores,
Pembimbing 1 :Lambertus Langga,SE.,M.Sc
Pembimbing II :Gabriel Tanusi, SE.,M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa. (2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa. (3) Untuk mengetahui dan menganalisis secara bersama-sama lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Solusi Bersama PLTU Ropa. Penelitian ini termasuk penelitian kasulitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 50 orang Karyawan PT PLTU Ropa. Penelitian ini termasuk penelitian *explanative research* dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier berganda digunakan untuk menguji hipotesis penelitian ini.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) Hasil statistik regresi variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa, nilai t_{hitung} adalah $3,267 > 2,01174$, dan memiliki nilai signifikansi $0,002 < 0,05$ sehinggah H_0 diterima atau variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa. (2) Hasil statistik regresi variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa Kabupaten Ende, nilai t_{hitung} $4,193 > 2,01174$, dan memiliki nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ sehinggah H_0 diterima atau variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa. (3) Hasil statistik regresi variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa Kabupaten Ende, nilai F_{hitung} adalah $11,797 > 3,19$, dan memiliki nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ sehinggah H_0 diterima atau variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Kerja Karyawan PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU*

ABSTRACT

Martha Nitu, 2025. “The Influence of Work Environment and Work Motivation on the Work Performance of Production Employees of PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa, Maurole District, Ende Regency.” Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Flores.

Supervisor 1: Lambertus Langga, SE., M.Sc

Supervisor II: Gabriel Tanusi, SE., M.Si

This study aims to determine (1) To determine and analyze the influence of the work environment on the work performance of employees in the production department of PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa. (2) To determine and analyze the influence of work motivation on the work performance of employees in the production department of PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa. (3) To determine and analyze together the work environment and work motivation influence the work performance of employees in the production department of PT Solusi Bersama PLTU Ropa. This study is a case study using a quantitative approach. The sample in this study was 50 employees of PT PLTU Ropa. This study is an explanatory research using a quantitative approach. Data were collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. Multiple linear regression was used to test the hypothesis of this study.

The results of this study indicate that, (1) The statistical results of the regression of work environment variables on employee performance at PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa, the t-value is $3.267 > 2.01174$, and has a significance value of $0.002 < 0.05$ so that H_0 is accepted or the work environment variable has a significant effect on employee performance at PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa. (2) The statistical results of the regression of work motivation variables on work performance at PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa, Ende Regency, the t-value is $4.193 > 2.01174$, and has a significance value of $0.000 < 0.05$ so that H_0 is accepted or the work motivation variable has a significant effect on employee performance at PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa. (3) The statistical results of the regression of work environment and work motivation variables on the work performance of employees of PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa, Ende Regency, the F-count value is $11.797 > 3.19$, and has a significance value of $0.000 < 0.05$ so that H_0 is accepted or the work environment and work motivation variables have a significant effect on the work performance of employees of PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Work Performance and Employees of PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Sumber Daya Manusia	7
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9

2.2 Lingkungan Kerja	10
2.2.1 Faktor-faktor Lingkungan Kerja Dan motivasi Kerja	14
2.3 Motivasi Kerja	16
2.4 Kinerja Karyawan.....	18
2.4.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	19
2.4.2 Hubungan Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	20
2.5 Penelitian Terdahulu.....	21
2.6.1 Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawa Bagian Produksi PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa Desa Keliwumbu Kecamatan Maurole Kabupaten Ende.....	22
2.6.2 Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa Desa Keliwumbu Kecamatan Maurole Kabuapten Ende.....	23
2.6.3 Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa Desa Keliwumbu Kecamatan Maurole Kabupaten Ende.....	25
2.7 Kerangka Pemikiran	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Lokasi Penelitian	28
3.3 Populasi dan Sampel.....	28

3.3.1 Populasi	28
3.3.2 Sampel	29
3.3.3. Definisi Operasional Variabel	29
3.3.3.1 Variabel Independen (Variabel Bebas).....	30
3.3.3.2 Variabel Dependen (Variabel Terikat)	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data	32
3.4.1 Data Primer	32
3.4.2 Data Sekunder.....	33
3.5 Teknik Analisis Data	34
3.5.1 Uji Instrumen penelitian	34
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	36
3.5.4 Uji Hipotesis	36
BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	39
4.1.1 Visi dan Misi PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa	40
4.1.2 Fasilitas PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa	41
4.2 Deskripsi Responden	43
4.3 Uji Instrument Penelitian.....	46
4.3.1 Uji Validitas.....	46
4.3.2 Uji Reliabilitas	47
4.4 Uji Asumsi Klasik	49
4.4.1 Uji Normalitas	49
4.4.2 Uji Multikolinieritas	50

4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	51
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	52
4.6 Uji Hipotesis atau Uji T	54
4.6.1 Hipotesis Pertama.....	54
4.6.2 Hipotesis Kedua	56
4.6.3 Hipotesis Ketiga (Uji F0)	57
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	59
4.4.1. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan	59
4.4.2. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan	60
4.4.3. Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Kerja Karyawan di PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa	61
BAB V PENUTUP	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel	30
Tabel 3.2 Bobot Nilai Setiap Pertanyaan	33
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
Tabel 4.4 Tabel Uji Validitas	46
Tabel 4.5 Tabel Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.6 Uji Normalitas Data	50
Tabel 4.7 Uji Multikolinieritas.....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	51
Tabel 4.9 Regresi Linier Berganda	53
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa	54
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa	55
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa	56

Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa	57
Tabel 4.14 Hasil Analisis Persepsi Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa.....	58
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinan Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Solusi Bersama Sejahtera PLTU Ropa.....	42
Diagram 4.1. Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Diagram 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	44
Diagram 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45