

**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN, FASILITAS DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KABUPATEN ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Universitas Flores**



OLEH:

MARIA ANGELINA NENU
(2019410540)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : MARIA ANGELINA NENU

Nim : 2019410540

**Judul : PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN, FASILITAS DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
KABUPATEN ENDE**

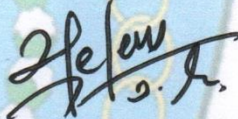
Ende, 17 Januari 2025

**Telah Diujikan dan Dipertahankan Di Depan Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores**

Pembimbing I


Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN. 0825077101

Pembimbing II


Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM
NIDN. 0831108301

**Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores**



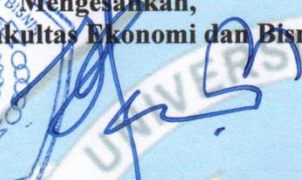
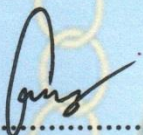
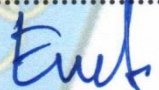
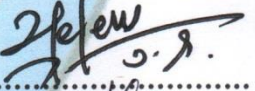
Maria Endang Yamu, SE., MM
NIDN. 0814109101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 17 Januari 2025

 Mengesahkan, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  <u>Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc</u> NIDN. 08 2609 7401	 Mengetahui, Ketua Program Studi Manajemen  <u>Maria Endang Jamu, SE.,MM</u> NIDN. 08 1410 9101
Tim Penguji:	
01 <u>Gabriel Tanusi, SE.,M.Si</u> NIDN. 08 2706 7101	1. 
02 <u>Santy Permata Sari, S.AB.,MM</u> NIDN. 08 2906 9001	2. 
03 <u>Maria Endang Jamu, SE.,MM</u> NIDN. 08 1410 9101	3. 
04 <u>Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM</u> NIDN. 08 3110 8301	4. 
05 <u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u> NIDN. 08 2507 7101	5. 



**UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN, FASILITAS DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KABUPATEN ENDE”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 17 Januari 2025 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bilah kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 17 Januari 2025
Yang Memberi Pernyataan



Maria Angelina Nenu
(2019410540)

MOTTO

**“Setiap tetes keringat orang tuaku adalah ribuan langkahku untuk terus
maju”**

“In nenu”

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur,terimakasih dan penuh kerendahan hati skripsi ini dengan bangga saya persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, Bunda Maria dan Allah Tritunggal karena atas rahmat dan berkat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Untuk kedua orang tua tercinta Bapak Antonius Lolo dan Mama Theresia Mawa, terima kasih,kasih sayang, doa, motivasi dan pengorbanan yang tulus memberikan segalanya demi pendidikan dan masa depan anaknya. Menjadi suatu kebanggaan memiliki orang tua yang mendukung anaknya untuk mencapai cita-citanya. Terimakasih Bapa Mama sudah membuktikan bahwa anak petani bisa jadi sarjana.
3. Untuk diri saya sendiri, terima kasih karena sudah mau berjuang dan bertahan sampai saat ini sampai mampu berada di titik ini.saya bangga pada diri saya sendiri, mari bekerja sama untuk lebih berkembang menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.
4. Untuk suami Fiston So'i dan anak Godwin Petu terimakasih banyak telah banyak memberikan dukungan, bantuan dan doa serta hiburan selama saya mengerjakan skripsi ini.
5. Untuk Mama (mantu) Winona Rima serta seluruh keluarga besar Nangaba-Mbay terima kasih sudah memberikan saya dukungan, motivasi dan bantuan berupa material maupun non material.

6. Sahabat saya Asfira Fajriyanti, Yanti Kapo, Filo Ahul yang selalu mendukung dan menemani saya dari awal semester sampai saat ini. Terimakasih sudah selalu ada saat saya susah dan senang.
7. Teman-teman mahasiswa/mahasiswi manajemen angkatan 2019. terimakasih atas kenangan dan pengalamannya.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih-Nya yang sangat besar penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Fasilitas Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Ende”**. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan akademis untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores Ende.

Selama penyusunan skripsi ini, penulis mendapat motivasi dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu dengan ketulusan hati, penulis menyatakan terima kasih yang mendalam kepada:

1. Bapak Dr. Willybrordus Lanama, M.M.A. selaku Rektor Universitas Flores Beserta jajarannya.
2. Bapak Dr. Rafael Octianus Byre, SE., M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores.
3. Ibu Maria Endang Jamu, SE, MM selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores.
4. Bapak Lambertus Langga, SE., M.Sc selaku pembimbing I yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS., MM. Selaku pembimbing II yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Untuk itu saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan oleh penulis. Dan harapan dari penulis semoga skripsi ini dapat memberi manfaat kepada pembaca pada umumnya.

Ende, Maret 2025

Penulis

ABSTRAK

PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN, FASILITAS DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KABUPATEN ENDE

MARIA ANGELINA NENU
E-mail: mariaangelinanenu@gmail.com

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1. Untuk mengetahui Pendidikan (X1) berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ende . 2. Untuk mengetahui Pelatihan (X2) berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ende . 3. Untuk mengetahui kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ende . 4. Untuk mengetahui dokumen berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ende . Penelitian ini termasuk jenis penelitian asosiatif. Lokasi penelitian ini dilakukan di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ende . Metode pemilihan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*, maka sampel yang didapat peneliti sebanyak 31 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah: Observasi, Wawancara, Kuesioner, Dokumentasi dan Studi Kepustakaan.

Berdasarkan hasil analisis data dan uji hipotesis diperoleh: 1. Pendidikan (X1) berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai (Y). Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien variabel Pendidikan (X1) sebesar 0,192 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,105 > 2,055) dan tingkat signifikan 0,045 < 0,05. 2. Pelatihan (X2) berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai (Y). Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien variabel Pelatihan (X2) sebesar 0,246 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,303 > 2,055) dan tingkat signifikan 0,030 < 0,05. 3. Fasilitas (X3) berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai (Y). Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien variabel Fasilitas (X3) sebesar 0,260 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,782 > 2,055) dan tingkat signifikan 0,010 < 0,05. 4. Disiplin Kerja (X4) berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai (Y). Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien variabel Disiplin Kerja (X4) sebesar 0,248 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,605 > 2,055) dan tingkat signifikan 0,015 < 0,05.

Kata Kunci: Pendidikan (X1), Pelatihan (X2), Fasilitas (X3), Disiplin Kerja (X4) dan Kinerja Pegawai (Y)

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF EDUCATION, TRAINING, FACILITIES, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE REGIONAL DISASTER MANAGEMENT AGENCY OF ENDE REGENCY

MARIA ANGELINA NENU
E-mail: mariaangelinanenu@gmail.com

The objectives of this study are: (1) To determine whether Education (X1) has a positive influence on Employee Performance (Y) at the Regional Disaster Management Agency (BPBD) of Ende Regency. (2) To determine whether Training (X2) has a positive influence on Employee Performance (Y) at BPBD Ende Regency. (3) To determine whether Human Resource Competence has a positive influence on Employee Performance (Y) at BPBD Ende Regency. (4) To determine whether Documentation has a positive influence on Employee Performance (Y) at BPBD Ende Regency. This study is classified as associative research. The research was conducted at BPBD Ende Regency. The sampling method used was purposive sampling, resulting in a total sample of 31 respondents. The data collection techniques used in this study included observation, interviews, questionnaires, documentation, and literature review.

Based on data analysis and hypothesis testing, the results show that: (1) Education (X1) has a positive influence on Employee Performance (Y), as evidenced by the coefficient value of 0.192 with $t_{\text{value}} > t_{\text{table}}$ ($2.105 > 2.055$) and a significance level of $0.045 < 0.05$. (2) Training (X2) has a positive influence on Employee Performance (Y), as evidenced by the coefficient value of 0.246 with $t_{\text{value}} > t_{\text{table}}$ ($2.303 > 2.055$) and a significance level of $0.030 < 0.05$. (3) Facilities (X3) have a positive influence on Employee Performance (Y), as evidenced by the coefficient value of 0.260 with $t_{\text{value}} > t_{\text{table}}$ ($2.782 > 2.055$) and a significance level of $0.010 < 0.05$. (4) Work Discipline (X4) has a positive influence on Employee Performance (Y), as evidenced by the coefficient value of 0.248 with $t_{\text{value}} > t_{\text{table}}$ ($2.605 > 2.055$) and a significance level of $0.015 < 0.05$.

Keywords: *Education (X1), Training (X2), Facilities (X3), Work Discipline (X4), and Employee Performance (Y)*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah	12
1.3 Tujuan penelitian.....	13
1.4 Manfaat penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 Pendidikan.....	16
2.1.3 Pelatihan.....	19
2.1.4 Fasilitas	21

2.1.5 Disiplin Kerja	23
2.1.6 Kinerja Pegawai	26
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka konsep	31
2.4 Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis Penelitian.....	33
3.2 Lokasi Penelitian.....	33
3.3 Populasi Dan Sampel	33
3.3.1 Populasi	33
3.3.2 Sampel.....	33
3.4 Variabel Penelitian	34
3.5 Devenisi Operasional Variabel	34
3.6 Jenis Dan Sumber Data	36
3.6.1 Jenis Data	36
3.6.2 Sumber Data.....	36
3.7 Teknik Pengumpulan Data	37
3.8 Instrumen Penelitian	38
3.9 Metode Analisis Data.....	38
3.9.1 Uji Validitas	38
3.9.2 Uji Reliabilitas	39
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.11 Analisis Regresi Linier Berganda	40
3.12 Uji Hipotesis	41
3.13 Koefisien Determinasi (R^2)	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Gambaran Umum Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ende	42
4.1.1 Sejarah Singkat Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ende	43
4.1.2 Visi dan Misi Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ende	45
4.1.3 Struktur Organisasi.....	46
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	47
4.2.1 Deskripsi Data.....	47
4.2.2 Deskripsi Data Responden	47
4.2.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif	49
4.2.4 Hasil Uji Kualitas Data	50
4.2.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	53
4.2.6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	54
4.2.7 Hasil Uji Hipotesis	55
4.3 Pembahasan.....	61
4.3.1 Pengaruh Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai	61
4.3.2 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai	63
4.3.3 Pengaruh Fasilitas terhadap Kinerja Pegawai	64
4.3.4 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	66
BAB V PENUTUP.....	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tingkat Pendidikan	3
Tabel 1.2 Sarana dan Prasarana	6
Tabel 1.3 Data Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Ende	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Devenisi Operasional Variabel	35
Tabel 3.2 Skor Jawaban Responden	38
Tabel 4.1 Perincian Pengembalian dan Penggunaan Kuesioner	47
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	47
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif	49
Tabel 4.4 Uji Validitas	51
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.6 Uji Normalitas.....	53
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4.8 Uji Glejser	54
Tabel 4.9 Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4.10 Uji t	55
Tabel 4.11 Uji F	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konsep.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Ende	46