

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN
INTERNAL, MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada KSP Kopdit Abdi
Manggarai Timur)**

Skripsi

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelah Sarjana Akuntansi**



OLEH

**FRANSISKA JINARTA
NIM:2019440484**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMO DAN BISNIS
UNIVERSITAS FLORES**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

NAMA : FRANSISKA JINARTA
NIM : 2019440484
**JUDUL : PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI,
PENGENDALIAN INTERNAL, MOTIVASI KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi
Kasus Pada KSP Kopdit Abdi Manggarai Timur)**

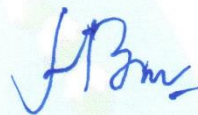
Ende, September 2025

Telah Diuji Dan Di Depan Dosen Penguji

Pembimbing I


Sabra B. Wahab Thalib, SE.,M.Acc
NIDN: : 0817086602

Pembimbing II

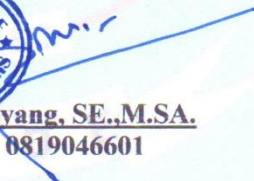


Falentina Lucia Banda, SE.,M.Sc
NIDN: 0806057203

Mengetahui

**Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores**




Sablon Sayang, SE.,M.SA.
NIDN: 0819046601

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores untuk dipertahankan guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada :

Hari : Senin

Tanggal : 08 September 2025

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc
NIDN. 0826097401

Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi

Sabloni Savang, SE., M.SA.
NIDN. 0819046601

Dewan Penguji :

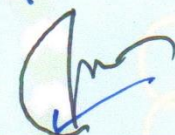
Ketua : Dr. Laurentius D. Gadi Djou, Akt
NIDN. 0622016701

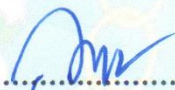
Sekretaris : Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc
NIDN. 0826037001

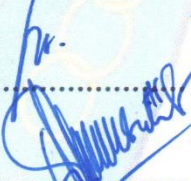
Anggota : Hermanus Reo, SE., M.Sc
NIDN. 0823057002

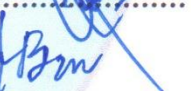
Anggota : Sabra B. Wahab Thalib, SE., M.Acc
NIDN. 0817086602

Anggota : Falentina Lucia Banda, SE., M.Sc
NIDN. 0806057203

1. 

2. 

3. 

4. 

5. 



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS, PROGRAM STUDI AKUNTANSI
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertandatangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul **“PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN INTERNAL, MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada KSP Kopdit Abdi Manggarai Timur)”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 08 September 2025, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukan bahwa gagasan atau pendapat, atau rangkaian pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada tulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 08 September 2025
Yang Memberi Pernyataan



Fransiska Jinarta
20194404484

MOTO

“Berbahagialah orang yang bertahan dalam pencobaan, sebab apabila ia sudah tahan uji, ia akan menerima mahkota kehidupan yang dijanjikan allah kepada barangsiapa yang mengasihi dia.”

Yakobus 1:12

PERSEMBAHAN

Dengan segala puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa dan dorongan serta doa dari orang-orang tercinta, akhirnya penulis skripsi ini bisa berjalan sebagaimana mestinya. Oleh karna itu, saya persembahkan seluruh tulisan ini kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus Dan Bunda Maria yang oleh karena berkat, kebaikan, anugerah dan kasih setianya dalam hidup penulis, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Cinta pertamaku Papa Martinus Jamat dan pintu Surgaku Mama Karolina Elda. Saya menyadari bahwa tiada kata yang mampu sepenuhnya menggambarkan rasa syukur ini. Namun dengan penuh cinta dan ketulusan, saya mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada papa dan mama. Terima kasih atas segalanya, terima kasih atas doa, dukungan dan cinta yang tiada hentinya papa dan mama berikan kepada saya, khususnya sepanjang skripsi ini. Terima kasih telah berjuang bersama saya, mengorbankan banyak waktu, tenaga dan upaya untuk mendukung saya. Papa dan mama adalah sumber inspirasi dan kekuatan yang tak tergantikan untuk saya. Untuk papa, semoga Tuhan Yesus Kristus senantiasa memberkati papa dan memberikan kesehatan, kebahagiaan dan umur yang panjang. Untuk mama, semoga Tuhan Yesus Kristus senantiasa menempatkan mama ditempat terbaik disisi-nya.

3. Adik-adik saya yang tercinta Alves Jamat, Putra Jamat, Fredo Siga dan Yunita Liu Bana yang selalu memberikan doa dan dorongan kepada saya. Tidak lupa juga untuk adik ipar saya Lastika yang selalu memberikan doa dan motivasi untuk saya dan juga untuk keponakan saya Nelton Jamat yang selalu menghibur ketika saya merasa bosan dalam penulisan karya ini.
4. Seluruh keluarga tercinta khususnya Om Tomas Siga, Tanta Marni Neno Hai Feto dan Nenek Yosefina Eku yang telah memberikan doa, dukungan dan bantuan untuk saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Untuk untuk yang tercinta Ifan Hajon. Terima kasih telah mendengarkan keluh kesah, terima kasih telah berkontribusi dalam penulisan skripsi ini, memberikan dukungan, semangat dan tenaga. Terima kasih telah menjadi bagian dalam perjalanan penyusunan sampai skripsi ini selesai.
6. Ibu Sabra B. Wahab Thalib, SE.,M.Acc selaku dosen pembimbing I dan Ibu Falentina Lucia Banda, SE.,M.Sc selaku dosen pembimbing II. Terima kasih yang sebesar-besarnya telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan arahan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat-sahabat saya yang terkasih Edel Malo, Rensi Bara, Estuti Sato, Icha Skolastika, Nechila Langkamau, Rini Weka dan Aurelia Kare Terima kasih sudah menjadi tempat bertukar pikiran, saling memotivasi, saling mendukung dan saling menguatkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk sahabat seperjuangan Elvin Bara, Elis Mbere, Nia Pili, Indah Bala, Katrin Balela, terima kasih sudah sama-sama berjuang dalam tahan ini.

9. Untuk teman-teman Fani Kos Inkus, Ino, Ano, Kevin, Resi, Metil, dan Sarti yang selama ini membagi suka duka bersama.
10. Untuk teman-teman Alan Kos Titin, Helmin, Anggi, Nestin, Nining, Beti, Dan Nining
11. Untuk diri sendiri Fransiska Jinarta yang sudah berjuang tanpa henti. Terima kasih telah bekerja keras berjuang sejauh ini. Terima kasih telah mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah memutuskan untuk menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih kepada hati yang tetap ikhlas, meski semua harapan tidak berjalan sesuai harapan. Terima kasih kepada raga yang terus melangkah, meski lelah seringkali tidak terlihat. Semoga kedepannya raga ini tetap kuat, hati ini tetap tegar dan jiwa ini tetap lapang dalam menghadapi setiap proses kehidupan. Berbahagialah dimanapun kamu berada.
12. Untuk Universitas Flores
13. Untuk Agama, Bangsa dan Negara

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan Rahmat dan Hidayatnya serta Pertolongan-Nya, sehingga penalti ini dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus Pada Koperasi KSP Kopdit Abdi Manggarai Timur) " pembuatan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Di Universitas Flores.

Peneliti sangat menyadari bahwa dalam penelitian ini skripsi sangat jauh dari kesempurnaan. Walaupun sangat sederhana, tanpa bantuan dari berbagai pihak pastinya peneliti akan mengalami berbagai macam macam kesulitan.oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Willybrodus Lanamana, S.E.,M.M.A selaku Rektor dan para Wakil Rektor Universitas Flores.
2. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores.
3. Bapak Sabulon Sayang, SE.,M.S.A selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis universitas Flores.
4. Bapak Ibu dosen program studi akuntansi yang sudah membekali penulis dengan berbagai ilmu pengetahuan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

5. Kepada karyawan koperasi KSP Kopdit Abdi Manggarai Timuryang telah bersedia menyiapkan waktu untuk pelaksanaan penelitian ini.

Akhir kata, peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan akan tetapi sedikit harapan semoga skripsi yang sederhana ini bisa dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Ende, September 2025

Penulis

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN INTERNAL, MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada KSP Kopdit Abdi Manggarai Timur)

FRANSISKA JINARTA

E-Mail : jinartafransiska9905@gmail.com

Tujuan dari penelitian ini 1. Untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada KSP Kopdit Abdi Manggarai Timur. 2. Untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja karyawan pada KSP Kopdit Abdi Manggarai Timur. 3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada KSP Kopdit Abdi Manggarai Timur. 4. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada KSP Kopdit Abdi Manggarai Timur.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kualitatif dan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada KSP Kopdit Abdi Manggarai Timur. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *sampling Jenuh* sebanyak 33 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan Observasi, Wawancara, Kuesioner, Dokumentasi dan Studi Pustaka.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis regresi diperoleh hasil 1. Sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 2,252 > t_{tabel} 1,701$ dan memiliki nilai signifikansi $0,031 < 0,05$. 2. Pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 4,416 > t_{tabel} 1,701$ dan memiliki nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. 3. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 2,146 > t_{tabel} 1,701$ dan memiliki nilai signifikansi $0,039 < 0,05$. 4. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 3,262 > t_{tabel} 1,701$ dan memiliki nilai signifikansi $0,003 < 0,05$.

Kata Kunci : Sistem informasi akuntansi, Pengendalian internal, Motivasi kerja, Gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS, INTERNAL CONTROL, WORK MOTIVATION AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE (Case Study on KSP Kopdit Abdi Manggarai Timur)

FRANSISKA JINARTA

E-mail: jinartafransiska9905@gmail.com

The objectives of this study are 1. To find out the influence of the accounting information system on employee performance at KSP kopdit Abdi Manggarai Timur. 2. To find out the influence of internal control on employee performance at KSP Kopdit Abdi East Manggarai. 3. To find out the influence of work motivation on employee performance at KSP Kopdit Abdi Manggarai Timur. 4. To find out the influence of leadership style on employee performance at KSP Kopdit Abdi Manggarai Timur.

The types of research used in this study are qualitative and quantitative research. This research was conducted at KSP Kopdit Abdi East Manggarai. The sampling technique used in this study was saturated sampling of 33 employees. Data collection techniques used Observation, Interview, Questionnaire, Documentation and Literature Study.

Based on the results of the research and regression analysis, the results were obtained 1. Accounting information systems have a significant effect on employee performance. This is evidenced by a tcal value of 2.257 > a table of 1,701 and has a significance value of 0.031 < 0.05. 2. Internal control has a significant effect on employee performance. This is evidenced by the tilapia tcount 4.416 > ttable 1,701 and has a significance value of 0.000 < 0.05. 3. Work motivation has a significant effect on employee performance. This is evidenced by a tcal value of 2.146 > a ttable of 1,701 and has a significance value of 0.039 < 0.05. 4. Leadership style has a significant effect on employee performance. This is evidenced by a tcal value of 3.262 > a ttable of 1,701 and has a significance value of 0.003 < 0.05.

Keywords: Accounting information systems, Internal control, Work motivation, Leadership style and employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
MOTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	ix
ABSTRAK	xi
<i>ABSTRACT</i>.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan.....	7
1.4 Manfaat.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Pengenrtian Sistem Informasi Akuntansi.....	10
2.1.2 Tujuan sistem informasi akuntansi	10
2.1.3 Fungsi sistem informasi akuntansi.....	11
2.1.4 Indikator sistem informasi akuntansi.....	11
2.2 Pengendalian Internal	11
2.2.1 Tujuan Pengendalian Internal	12
2.2.2 Jenis Pengendalian Internal	12
2.2.3 Komponen Pengendalian Internal.....	13
2.2.4 Unsur-Unsur Pengendalian Internal.....	15
2.2.5 Indikator Pengendalian Internal.....	15
2.3 Motivasi Kerja	15
2.3.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	16
2.3.2 Ciri-Ciri Motivasi	19
2.3.3 Indikator Motivasi.....	19
2.4 Gaya Kepemimpinan	19
2.4.1 Fungsi kepemimpinan.....	20

2.4.2	Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	20
2.4.3	Indikator Gaya Kepemimpinan.....	21
2.5	Kinerja karyawan	22
2.5.1	Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	22
2.5.2	Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	22
2.5.3	Mengukur Kinerja Karyawan	23
2.5.4	Indikator Kinerja Karyawan	23
2.6	Penelitian Terdahulu	24
2.7	Rerangka Berpikir	26
2.8	Hipotesis	27
BAB III	METODE PENELITIAN	30
3.1	Jenis Penelitian	30
3.2	Lokasi Penelitian	30
3.3	Populasi Dan Sampel.....	30
3.3.1	Populasi.....	30
3.3.2	Sampel	31
3.4	Defenisi Operasional Variabel	31
3.5	Jenis Dan Sumber Data	33
3.5.1	Jenis Data.....	33
3.5.2	Sumber Data	34
3.6	Teknik Pengumpulan Data	34
3.7	Teknik Analisis Data.....	35
3.7.1	Uji kualitas data	36
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	37
3.7.3	Analisis Linear Berganda.....	38
3.7.4	Uji Hipotesis	39
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1	Gambaran Umum Tempat Penelitian	41
4.1.1	Sejarah Singkat Berdirinya KSP Kopdit Abdi Manggarai Timur	41
4.1.2	Visi Dan Misi	42
4.1.3	Struktur Organisasi	43
4.2	Hasil Penelitian.....	44
4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif	46
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	48
4.3.1	Uji Kualitas Data	48
4.3.2	Uji Asumsi Klasik.....	52
4.3.3	Analisis Linear Berganda.....	55
4.3.4	Uji Hipotesis	56

4.3.5 Uji Koefisien Deteriminasi (R^2)	61
BAB V PENUTUP.....	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data jumlah karyawan KSP Kopdit Abdi Manggarai Timur	5
Tabel 2.6 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	44
Tabel 4.2 Hasil Statistik Deskriptif	46
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas	48
Tabel 4.4 Hasil Uji Realibilitas	51
Tabel 4.5 Hasil Uji normalitas	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Glejser	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	55
Tabel 4.9 Hasil Uji t	56
Tabel 4.10 Hasil Uji f	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Ksp Kopdit Abdi Manggarai Timur	43

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Tabulasi Data Kuesioner Penelitian
3. Tabel Hasil Olah Data
4. Surat Ijin Dari Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores
5. Surat Selesai Penelitian
6. Kartu Bimbingan Skripsi