

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN
DAN PENGENDALIAN INTERN PENGGAJIAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. INDO BAMBOO DESA
AEWOWE KECAMATAN MAUPONGGO KABUPATEN NAGEKEO**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores**



OLEH

MUTHIAH ABDURRAHMAN
2020440249

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN

NAMA : MUTHIAH ABDURRAHMAN

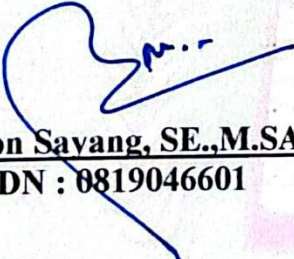
NIM : 2020440249

JUDUL : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengendalian Intern Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Indo Bamboo Desa Aewoe Kecamatan Mauponggo, Kabupaten Nagekeo

Ende, 26 Agustus 2025

**Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Program Studi
Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Flores**

Pembimbing I


Sabulon Savang, SE.,M.SA t
NIDN : 0819046601

Pembimbing II


Sesilianus Kapa, SE.,MSA
NIDN : 0816046701

Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores




Sabulon Savang, SE.,M.SA
NIDN : 0819046601

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi
Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Hari : Selasa

Tanggal : 26 Agustus 2025

Mengetahui
Ketua Program Akuntansi
Universitas Flores



Sabulon Sayang, SE., M.SA
NIDN : 0819046601

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Flores



Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc
NIDN : 08 0605 7203

Dewan Penguji :

1. Hermanus Reo, SE., M.Sc (.....)
NIDN. 0823057002
2. Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc (.....)
NIDN. 0826037001
3. Sabra B. Wahab Thalib, S.E., M.Acc, Sc (.....)
NIDN. 0817086602
4. Sabulon Sayang, SE., MSA (.....)
NIDN. 0819046601
5. Sesilianus Kapa, SE., MM (.....)
NIDN. 0816046701



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI AKUNTANSI
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengendalian Intern Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Indo Bamboo Desa Aewoe Kecamatan Mauponggo Kabupaten Nagekeo”** dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 5 Agustus 2025 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian hasil karya orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan, pendapat atau pemikirandari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis sebenarnya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima

Ende, 26 Agustus 2025
Yang Memberi Pernyataan



Muthiah Abdurrahman
2020440249

MOTO

*“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”
(QS. Al-Baqarah 2:286)*

“Rasakanlah setiap proses yang kamu tempuh dalam hidupmu, sehingga kamu tau betapa hebatnya dirimu sudah berjuang sampai detik ini”

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan berkat atas kehadiran Allah Swt, karena telah menuntun setiap perjalanan pendidikan dengan rendah hati. Peneliti mempersembahkan skripsi ini untuk :

1. Allah Swt yang senantiasa menuntun peneliti selama hidup ini dalam menjalankan setiap perjalanan pendidikan.
2. Kedua orang tua tercinta, Bapak Firmansyah Abdurrahman dan Mama Mutmainah Ibrahim yang telah melahirkan, mendidik saya dan bersusah payah membanting tulang serta selalu sabar disetiap cobaan dalam membiayai saya selama berada dibangku pendidikan.
3. Keluargaku tercinta, Opa Abdul Wahab dan Oma Kartini Roja yang telah merawat saya dari kecil sampai sekarang dengan penuh kesabaran dan rendah hati. Dan untuk Aunty cantik saya Zulfriyating Abdurrahman yang setia menemani kehidupan saya selama di kos dan selalu memberi dukungan kepada saya dalam hal apapun.
4. Teman dekat Ana Lua Ludwina Bheja, Aurelia Ecania Seso Uran, Katarina Wio, Maria Rosamistika Bhoko, Maria Yustina Dhone, Klara Suryanti Watu, Fransiska Biru yang senantiasa menemani dari semester awal sampai akhir serta rekan-rekan seperjuangan Program Studi Akuntansi angkatan 2020.
5. Untuk anak kos jessen terutama Yohanes Cimentius Dula dan adik saya Dawet terima kasih selalu setia menemani saya selama di kos baik susah maupun senang.

6. Almamater Tercinta Universitas Flores.
7. Agama, Nusa dan Bangsa

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke Hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena berkat limpahan Rahmat Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun Skripsi ini tepat pada waktunya. Dalam penyusunan Skripsi ini, penulis banyak mendapat tantangan dan hambatan akan tetapi dengan bantuan dari berbagai pihak tantangan itu dapat bisa teratasi.

Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini, semoga bantuannya mendapatkan balasan yang setimpal dari Tuhan yang Maha Esa.

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari kesempurnaan baik dari bentuk penyusunan maupun materinya. Kritik konstruktif dari pembaca, penulis sangat mengharapkan untuk penyempurnaan Skripsi ini. Terima kasih.

Ende, Agustus 2025

Penulis

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGENDALIAN INTERN PENGGAJIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. INDO BAMBOO DESA AEWOE KECAMATAN MAUPONGGO KABUPATEN NAGEKEO

MUTHIAH ABDURRAHMAN

E-Mail : muthiahabdurrahman@gmail.com

Tujuan dalam penelitian ini adalah 1. Untuk mengetahui pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Indo Bamboo Desa Aewoe Kecamatan Mauponggo Kabupaten Nagekeo 2. Untuk mengetahui pengaruh Pengendalian Intern Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Indo Bamboo Desa Aewoe Kecamatan Mauponggo Kabupaten Nagekeo.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Penelitian ini dilakukan di CV. Indo Bamboo Desa Aewoe Kecamatan Mauponggo Kabupaten Nagekeo Provinsi Nusa Tenggara Timur. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Cv Indo Bamboo sebanyak 42 orang dimana 7 orang adalah staf kantor/administrasi dan 35 orang adalah karyawan produksi. Teknik Pengumpulan Data menggunakan : Observasi, Wawancara, Dokumentasi, dan Studi Pustaka

Berdasarkan hasil analisis data dan uji analisis regresi berganda maka dalam penelitian ini disimpulkan bahwa : 1. Nilai koefisien (β) variabel Sistem Informasi Akuntansi Penggajian sebesar 0,177 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,113 > 2,02269$) dan tingkat signifikan $0,041 < 0,05$. 2. Nilai koefisien (β) variabel Sistem Pengendalian Internal Penggajian sebesar 0,534 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,973 > 2,02269$) dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$.

**Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi Penggajian, Pengendalian Intern
Penggajian, dan Kinerja Karyawan**

ABSTRACT

THE EFFECT OF PAYROLL ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS AND PAYROLL INTERNAL CONTROLS ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. INDO BAMBOO, AEWOE VILLAGE, MAUPONGGO DISTRICT, NAGEKEO REGENCY

MUTHIAH ABDURRAHMAN

E-Mail: muthiahabdurrahman@gmail.com

The objectives of this study are: 1. To determine the positive effect of the Payroll Accounting Information System on Employee Performance at CV. Indo Bamboo, Aewoe Village, Mauponggo District, Nagekeo Regency. 2. To determine the effect of Payroll Internal Control on Employee Performance at CV. Indo Bamboo, Aewoe Village, Mauponggo District, Nagekeo Regency.

The type of research used in this study is associative research. This research was conducted at CV. Indo Bamboo, Aewoe Village, Mauponggo District, Nagekeo Regency, East Nusa Tenggara Province. The sample in this study was all 42 employees at CV Indo Bamboo, including 7 office/administrative staff and 35 production employees. Data collection techniques used were: Observation, Interviews, Documentation, and Literature Review.

Based on the results of data analysis and multiple regression analysis, this study concluded that: 1. The coefficient (β) of the Payroll Accounting Information System variable was 0.177, with t count $>$ t table ($2.113 > 2.02269$) and a significance level of $0.041 < 0.05$. 2. The coefficient (β) of the Payroll Internal Control System variable was 0.534, with t count $>$ t table ($5.973 > 2.02269$) and a significance level of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Payroll Accounting Information System, Payroll Internal Control, and Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
MOTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Konsep Dasar Sistem Informasi.....	10
2.2. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	10
2.2.1 Pengertian Sistem.....	10
2.2.2 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	11
2.2.3 Fungsi dan Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....	12
2.2.4 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	12

2.2.5 Dokumen yang dibutuhkan dalam pembayaran gaji.....	15
2.2.6 Fungsi Dalam Sistem Akuntansi Penggajian.....	16
2.3 Pengendalian Intern Penggajian.....	18
2.3.1 Pengertian Pengendalian Intern	18
2.3.2 Unsur Pokok Sistem Pengendalian Intern.....	19
2.3.3 Tujuan Sistem Pengendalian Internal Penggajian.....	19
2.3.4 Unsur Pengendalian Intern Penggajian	20
2.3.5 Parameter Pengendalian Intern Penggajian	22
2.4 Kinerja Karyawan	24
2.4.1 Pengertian Kinerja	24
2.4.2 Faktor-Faktor Pencapaian Kinerja	25
2.4.3 Tujuan Penilaian Kinerja	27
2.4.4 Manfaat Penilaian Kinerja	27
2.4.5 Elemen Kinerja Karyawan.....	28
2.4.6 Indikator Kinerja Karyawan	28
2.5 Penelitian Terdahulu	30
2.6 Kerangka Berpikir.....	32
2.7 Hipotesis.....	33
2.7.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan	33
2.7.2 Pengaruh Pengendalian Intern Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1 Jenis Penelitian.....	36
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	36
3.3 Lokasi Penelitian.....	37

3.4	Populasi dan Sampel.....	37
3.4.1	Populasi.....	37
3.4.2	Sampel.....	38
3.5	Skala Pengukuran Variabel.....	38
3.6	Jenis dan Sumber Data.....	39
3.6.1	Jenis Data	39
3.6.2	Sumber Data.....	39
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.8	Teknik Analisis Data.....	41
3.8.1	Uji Kualitas Data.....	41
3.8.2	Regresi Linear Berganda.....	42
3.9	Uji Asumsi Klasik.....	43
3.10	Uji Hipotesis	44
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	46
4.1.1	Visi dan Misi.....	47
4.1.2	Stuktur Organisasi.....	48
4.2	Hasil Penelitian	49
4.2.1	Deskripsi Data	49
4.2.2	Deskripsi Data Responden.....	49
4.2.3	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	50
4.2.4	Hasil Uji Kualitas Data	52
4.2.5	Hasil Uji Asumsi Klasik	54
4.2.6	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	57
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	58

4.3.1 Hasil Uji Hipotesis	58
BAB V PENUTUP.....	62
5.1 Simpulan	62
5.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 3.2 Bobot Nilai Koesioner	38
Tabel 4.1 Perincian Pengembalian dan Penggunaan Kuesioner	49
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	49
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif	51
Tabel 4.4 Uji Validitas	52
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.6 Uji Normalitas.....	55
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas	55
Tabel 4.8 Uji Glejser.....	56
Tabel 4.9 Regresi Linier Berganda	57
Tabel 4.10 Uji t	58
Tabel 4.11 Uji F	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	48