

PENGARUH INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN SISTEM

PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA RSUD BAJAWA

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores**



Oleh :

YULIANA RIRIN DOI
2021440154

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS FLORES

ENDE

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : YULIANA RIRIN DOI

NIM : 2021440154

**Judul : PENGARUH INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN
SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA RSUD
BAJAWA**

Ende, 28 Agustus 2025

**Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores**

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

**Falentina Lucia Banda, SE.,M.Sc
NIDN : 08 0605 7203**

**Sesilianus Kapa, SE.,MM
NIDN : 08 1604 6701**

**Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores**

**Sabulon Savang, SE.,M.SA.
NIDN : 08 1904 6601**

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan Oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 28 Agustus 2025



Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc
NIDN : 08 2609 7401



Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi

Sabulon Sayang, SE.,M.SA.
NIDN : 08 1904 6601

Dewan Penguji:

Ketua : Sabulon Sayang, SE.,M.SA.
NIDN : 08 1904 6601

Sekretaris : Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc.
NIDN : 08 2603 7001

Anggota : Hermanus Reo, SE.,M.Sc.
NIDN : 08 2305 7002

Anggota : Falentina Lucia Banda, SE.,M.Sc
NIDN : 08 0605 7203

Anggota : Sesilianus Kapa, SE.,MM
NIDN : 08 1604 6701

1.

2.

3.

4.

5.



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS, PROGRAM STUDI AKUNTANSI
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertandatangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul **“PENGARUH INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA RSUD BAJAWA”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 28 Agustus 2025, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat, atau rangkaian pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada tulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 28 Agustus 2025
Yang Memberi Pernyataan



Yuliana Ririn Doi
2021440154

MOTTO

“Tuhan Adalah Penolongku Aku Tidak Akan Takut”

(Ibrani 13:6)

PERSEMBAHAN

Segala puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkatnya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Cinta pertama dan panutanku, Bapak Theodorus Mema. Beliau memang tidak sempat merasakan Pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai serjana.
2. Pintu surgaku , Ibu Wihelmina Ene. Beliau sangat berperan penting dalam menyelesaikan program studi penulis, beliau juga memang tidak sempat merasakan Pendidikan sampai di bangku perkuliahan, tapi semangat motivasi serta Doa yang selalu beliau berikan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai serjana.
3. Kepada kakak Yanto dan istrinya, kakak Sinta dan suaminya dan ade bungsu terimakasih banyak atas dukungannya secara moril maupun materil, terimakasih juga atas segala motivasi dan dukungan yang diberikan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai serjana.
4. Kepada keponakan-keponakan tercinta Endo Rabha dan Qinera Nau Domaking terimakasih atas kelucuan-kelucuan kalian yang membuat penulis semangat dan selalu membuat penulis senang sehingga penulis semangat untuk mengerjakan skripsi ini sampai selesai.
5. Teman-teman seperjuangan Maria Virginia Gladiez Samon, Priskawaty Nurunbine Kwohon, Ristaliana Waku, Maria Yohana Vianey Supa, Lusia

Kue, Marsiana Bebhe Lodo, terima kasih untuk setiap kebersamaan dan saling mendukung dalam tercapainya penyelesaian skripsi ini.

6. Terima kasih buat sahabat dan teman seperjuangan Angkatan 2021 yang selalu menjadi motivasi dan selalu bersama-sama dalam memberikan semangat dan dukungannya. Semoga sukses selalu menyertai kita.
7. Kepada seseorang yang tak kalah pentingnya , Marianus Daslan Sina. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga,waktu, maupun materi kepada saya. Telah menjadi rumah, pendamping dalam segala hal yang menemani, mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan, mendengar keluhan, memberi semangat untuk pantang menyerah sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Untuk diri saya Yuliana Ririn Doi terimakasih telah kuat sampai detik ini, yang mampu mengendalikan diri dari tekanan luar.yang tidak menyerah sesulit apapun rintangan kuliah ataupun proses penyusunan skripsi, yang mampu berdiri tegak ketika dihantam permasalahan yang ada.Terimakasih diriku semoga tetap rendah hati, ini baru awal dari permulaan hidup tetap semangat kamu pasti bisa.

KATA PENGANTAR

Dengan kerendahan hati, penulis menghaturkan puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus dan para leluhur atas semua kasih dan karunia yang selalu menyertai penulisan sejak masa perkuliahan sampai dengan selesai penulisan skripsi yang berjudul” **PENGARUH INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA RSUD BAJAWA**” guna memenuhi salah persyaratan dalam menyelesaikan Pendidikan serjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores.

Dalam menyelesaikan Skripsi ini penulis diberi bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara materi maupun moril, serta dorongan nasihat, saran maupun moril, dorongan nasihat, saran maupun kritik yang sangat membantu. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-sebesaranya kepada:

1. Bapak Dr. Laurentius D. Gadi Djou. Akt selaku ketua Yayasan perguruan tinggi Universitas Flores.
2. Bapak Dr. Willybrodus Lanamana, M.M.A selaku rector Universitas Flores bersama Sekretaris Eksekutif dan para wakil rektor Universitas Flores.
3. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc. selaku dekan Fakultas Ekonomi bersama Sekretaris Eksekutif dan para wakil rektor Universitas Flores.
4. Bapak Sabulon Sayang, SE., M. SA. Selaku ketua Program Studi Akuntansi dan selaku sekretaris program studi Akuntansi yang telah membantu penulis dalam proses perkuliahan.

5. Ibu Falentina Lucia Banda, SE,.M. Sc selaku pembimbing I dan Bapak Sesilianus Kapa , SE., MM selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen penguji yang telah memberikan kritikan, koreksi, dan saran dalam menyelesaikan skripsi ini serta Bapak/ Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan tata usaha Fakultas Ekonomi , prodi Akuntansi yang turut memberikan pengabdian dan perhatiannya selama penulis menempuh proses perkuliahan.
7. Bagi pihak RSUD Bajawa.
8. Program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores terima kasih menjadi rumah kedua bagi saya dalam menuntun ilmu.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan Skripsi ini. Untuk itu penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak guna memperbaiki Skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi rekan-rekan mahasiswa atau mahasiswi dan pembaca.

Ende, Agustus 2025

Penulis

ABSTRAK

PENGARUH INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA RSUD BAJAWA

YULIANA RIRIN DOI

E-Mail : yulianaririndoi@gmail.com

tujuan penelitian ini adalah 1. Untuk mengetahui pengaruh informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja RSUD Bajawa. 2. Untuk mengetahui pengaruh sistem penghargaan terhadap kinerja RSUD Bajawa.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada Rumah Sakit Umum Daerah Bajawa yang beralamat di Jalan. Diponegoro Nomor 5, Kelurahan. Trikora, Kecamatan. Bajawa, Kabupaten Ngada. Jumlah sampel pada penelitian ini ditentukan dengan menggunakan metode slovin. Sampel yang didapatkan berjumlah 75 responden untuk mewakili populasi dalam penelitian ini. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik purposive *sampling*. Teknik pengumpulan data Observasi Kuesioner Dokumentasi dan Studi Pustaka

Berdasarkan hasil analisis data dan uji hipotesis diperoleh hasil bahwa : 1. Informasi Akuntansi Manajemen berpengaruh terhadap Kinerja RSUD Bajawa, dibuktikan dengan Nilai koefisien (β) variabel Informasi Akuntansi Manajemen sebesar 0,262 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,927 > 1,66629$) dan tingkat signifikan $0,005 < 0,05$. 2. Sistem Penghargaan berpengaruh terhadap Kinerja RSUD Bajawa, dibuktikan dengan Nilai koefisien (β) variabel Sistem Penghargaan sebesar 0,531 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6,875 > 1,66629$) dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Informasi Akuntansi Manajemen, Sistem Penghargaan, Kinerja Pegawai RSUD Bajawa.

ABSTRACT

THE EFFECT OF MANAGEMENT ACCOUNTING INFORMATION AND THE REWARD SYSTEM ON THE PERFORMANCE OF BAJAWA REGIONAL HOSPITAL

YULIANA RIRIN DOI

E-Mail: yulianaririndoi@gmail.com

The objectives of this study are: 1. To determine the effect of management accounting information on the performance of Bajawa Regional General Hospital. 2. To determine the effect of the reward system on the performance of Bajawa Regional General Hospital.

This study used a quantitative approach. This research was conducted at Bajawa Regional General Hospital, located at Jalan Diponegoro No. 5, Trikora Village, Bajawa District, Ngada Regency. The sample size was determined using the Slovin method. A total of 75 respondents were obtained to represent the population. The sampling technique used was purposive sampling. Data Collection Techniques: Observation, Questionnaires, Documentation, and Literature Review

Based on the results of data analysis and hypothesis testing, the following results were obtained: 1. Management Accounting Information influences the performance of Bajawa Regional General Hospital, as evidenced by the coefficient (β) of the Management Accounting Information variable of 0.262, with $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($2.927 > 1.66629$) and a significance level of $0.005 < 0.05$. 2. The Reward System influences the performance of Bajawa Regional General Hospital, as evidenced by the coefficient (β) of the Reward System variable of 0.531, with $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($6.875 > 1.66629$) and a significance level of $0.000 < 0.05$.

**Keywords: Management Accounting Information, Reward System,
Employee Performance at Bajawa Regional General Hospital.**

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Informasi Akuntansi Manajemen.....	9
2.1.1 Pengertian Informasi Akuntansi Manajemen.....	9
2.1.2 Tujuan Informasi Akuntansi Manajemen	10
2.1.3 Karakteristik Informasi Akuntansi Manajemen.....	11
2.1.4 Tipe Informasi Akuntansi Manajemen	13

2.2 Sistem Penghargaan	14
2.2.1 Pengertian sistem penghargaan	14
2.2.2 Teori -teori yang mendukung sistem penghargaan	17
2.3 Kinerja organisasi di rumah sakit.....	17
2.3.1 Definisi kinerja organisasi	17
2.3.1 Faktor -Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Rumah Sakit	18
2.4 Penelitian Terdahulu	19
2.5 Hipotesis penelitian.....	21
2.5.1 Infomasi Akuntansi Manajemen Berpengaruh Terhadap Kinerja RSUD Bajawa.	21
2.5.2 Sistem Penghargaan Berpengaruh Terhadap Kinerja RSUD Bajawa	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Jenis Penelitian.....	24
3.2 Lokasi Penelitian.....	24
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	24
3.3.1 Variabel Bebas (<i>Independen variabel</i>)	24
3.3.2 variabel Terkait (<i>dependen variabel</i>).....	26
3.4 Populasi Dan Sampel	27
3.4.1 Populasi.....	27
3.4.2 Sampel.....	27
3.5 Jenis dan sumber Data	30
3.5.1 Jenis Data	30
3.5.2 Sumber Data.....	31
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.7 Teknis Analisis Data	33

3.7.1 Statistik Deskriptif	33
3.7.2 Uji Kualitas Data.....	33
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.8 Regresi Linier Berganda	36
3.9 Uji Hipotesis	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	38
4.1.1 Gambaran Umum Rumah Sakit Umum Daerah Bajawa.....	38
4.1.2 Visi Misi Moto Dan Falsafah Rumah Sakit Umum Daerah Bajawa	39
4.1.3 Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Bajawa	41
4.2 Hasil Penelitian	43
4.2.1 Deskripsi Data	43
4.2.2 Deskripsi Data Responden	44
4.2.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif	45
4.2.4 Hasil Uji Kualitas Data.....	47
4.2.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	49
4.2.6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	51
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	52
4.3.1 Hasil Uji Hipotesis	52
BAB V PENUTUP.....	56
5.1 Simpulan	56
5.2 Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 4.1 Perincian Pengembalian dan Penggunaan Kuesioner	44
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	44
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif	46
Tabel 4.4 Uji Validitas	47
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.6 Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4.8 Uji Glejser	51
Tabel 4.9 Regresi Linier Berganda	51
Tabel 4.10 Uji t	52
Tabel 4.11 Uji F	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Berpikir	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Bajawa (RSUD Bajawa)	41