

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM  
DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN ENDE**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**OLEH**

**ALIZA MUTHALIB MOSA BASA  
2021410239**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS FLORES**

**2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Nama : ALIZA MUTHALIB MOSA BASA**

**Nim : 2021410239**

**Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS  
PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN ENDE**

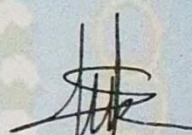
**Ende, 4 September 2025**

**Telah Diujikan dan Dipertahankan Di Depan Tim Penguji Skripsi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Flores**

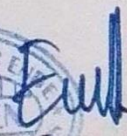

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

  
**Dr. Hyronimus Se, SE.,MM**  
**NIDN. 08 2909 7501**

  
**Santy Permata Sari, S.AB.,MM**  
**NIDN. 08 2906 9001**

**Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores**

  
  
**Maria Endang Jamu, SE.,MM**  
**NIDN: 08 1410 9101**

**LEMBAR PENGESAHAN**

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 4 September 2025

**Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc**  
NIDN. 08 2609 7401

**Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen**

**Maria Endang Jamu, SE., MM**  
NIDN. 08 1410 9101

**Tim Penguji:**

- |    |  |    |       |
|----|--|----|-------|
| 01 | <b><u>Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S., MM</u></b><br>NIDN. 08 3110 8301 | 1. | ..... |
| 02 | <b><u>Maria Endang Jamu, SE., MM</u></b><br>NIDN. 08 1410 9101               | 2. | ..... |
| 03 | <b><u>Damianus Tola, SE., M.Ec.Dev</u></b><br>NIDN. 08 2085 7901             | 3. | ..... |
| 04 | <b><u>Lambertus Langga, SE., M.Sc</u></b><br>NIDN. 08 2507 7101              | 4. | ..... |
| 05 | <b><u>Dr. Hyronimus Se, SE., MM</u></b><br>NIDN. 08 2909 7501                | 5. | ..... |



**UNIVERSITAS FLORES  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN ENDE”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 4 September 2025 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bilah kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 4 September 2025  
Yang Memberi Pernyataan



**Aliza Muthalib Mosa Basa**  
2021410239

**MOTTO**

**“Sudahi Rasa Takutmu Menangkan Kegagalan Itu, Sebab Kamu Masih  
Memiliki Masa Untuk Besinar Terang”**

**( Aliza )**

## **PERSEMBAHAN**

Penuh rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, penulis mengucapkan terima kasih atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memungkinkan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Ende" ini merupakan salah satu syarat untuk meraih gelar sarjana. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak.

Dengan penuh rasa syukur dan ketulusan hati, penulis ingin mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan kekuatan dan petunjuk dalam setiap langkah perjalanan penulis.
2. Kedua orang tua tercinta Bapak Thamrin Thalib Mosa Basa(Alm) dan Ibu Nurlailah yang telah memberikan cinta, dukungan, dan pengorbanan yang tiada tara saat penulis menempuh studi hingga selesai. Teristimewa untuk Ayah yang telah berpulang ke rahmatullah, semoga segala amal dan kebajikannya diterima di sisi-Nya. Kehadiran dan ajaran beliau akan selalu hidup dalam ingatan dan hati penulis.
3. Yang tersayang kaka Rinaldy H.Muthalib Mosa Basa, serta keluarga besar Mosa Basa dan Idris Ga'a yang telah memberikan motivasi dan memberikan penghiburan bagi penulis.

4. Para sahabatku yang terbaik Jamet Circle dan wacana yang telah membantu penulis saat-saat sulit dan memeberikan setiap tawa, semangat, dukungan bagi penulis.
5. Terima kasih untuk Bpk Dr. Hironimus Se, SE.,MM selaku pembimbing I dan Ibu Santy Permata Sari, S.AB.,MM selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu dan membimbing penulis serta memberika saran dan arahan bagi penulis selama menyusun skripsi.
6. Bapak/Ibu Dosen dan pegawai Program Studi Manajemen yang satu persatu tidak biasa saya sebutkan, terima kasih atas bimbingan dan motivasi bagi saya saat saya masih berada di Program Studi Manajemen Universitas Flores.
7. Terima kasih untuk para pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Ende.

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis bias menyelesaikan skripsi ini dengan baik, yang mana penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Ende.

Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih atas bantuan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini yang banyak hambatan dan rintangannya namun pada akhirnya dapat dilalui berkat bimbingan dan arahan dari berbagai pihak. Ucapan terima kasih ini penulis tunjukan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Willybrordus Lanamana, S.E.,M.M.A selaku Rektor Universitas Flores.
2. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, S.E.,M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores.
3. Ibu Maria Endang Jamu, SE.MM selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Flores.
4. Ibu Santy Permata Sari, S.AB.,MM selaku sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Flores.
5. Bapak Dr. Hironimus Se, SE.,MM selaku dosen pembimbing I dan Ibu Santy Permata Sari, S.AB.,MM yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores.
7. semua pihak yang telah membantu penulis yang tidak sempat penulis sebutkan satu persatu.

Ende, Agustus 2025

Aliza Muthalib Mosa Basa

## ABSTRAK

**Aliza Muthalib Mosa Basa. 2021410239. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Ende”.** Skripsi 2025. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Flores. Pembimbing I: **Dr. Hyronimus Se, SE., MM.,** Pembimbing II: **Ibu Santy Permata Sari, S.AB.,MM.**

---

Penelitian ini berjudul “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Ende*” merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai.

Desain penelitian yang digunakan adalah analisis regresi linear dengan uji hipotesis menggunakan *t-tabel* dan *F-tabel*, serta pengolahan data dibantu dengan program SPSS. Proses penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden yang merupakan pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Ende. Data yang diperoleh kemudian dianalisis untuk melihat hubungan antarvariabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan kontribusi sebesar 33,4%, sedangkan disiplin kerja juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan kontribusi sebesar 36,1%. Selanjutnya, secara simultan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja memberikan pengaruh sebesar 52,7% terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, disiplin kerja, Kinerja Pegawai

## ABSTRAK

**Aliza Muthalib Mosa Basa. 2021410239. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Ende”. Skripsi 2025. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Flores. Pembimbing I: Dr. Hyronimus Se, SE., MM., Pembimbing II: Ibu Santy Permata Sari, S.AB.,MM.**

---

This study, entitled “The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance at the Ende District Public Works and Spatial Planning Office,” is a quantitative study with an associative approach. This study was conducted to determine the extent to which leadership style and work discipline variables influence employee performance, both partially and simultaneously.

The research design used was linear regression analysis with hypothesis testing using t-table and F-table, and data processing was assisted by the SPSS program. The research process was conducted by distributing questionnaires to respondents who were employees of the Ende Regency Public Works and Spatial Planning Office. The data obtained was then analyzed to see the relationship between variables. The results showed that partially, leadership style had a significant effect on employee performance with a contribution of 33.4%, while work discipline also had a significant effect on performance with a contribution of 36.1%. Furthermore, simultaneously, leadership style and work discipline exerted an influence of 52.7% on employee performance.

**Keywords:** Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Gaya Kepemimpinan .....	10
2.1.3 Disiplin Kerja.....	13
2.1.4 Kinerja .....	20

2.2 Penelitian Sebelumnya.....	23
2.3 Pengembangan Hipotesis .....	25
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	25
2.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	26
2.4 Kerangka Konseptual.....	27
2.5 Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODEODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>28</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	28
3.2 Lokasi Penelitian.....	28
3.3 Populasi Dan Sample .....	28
3.3.1 Populasi .....	28
3.3.2 Sampel .....	29
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	29
3.5 Jenis Data Dan Sumber Data .....	31
3.5.1 Jenis Data.....	31
3.5.2 Sumber Data .....	31
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.7 Instrument Penelitian .....	33
3.8 Teknik Analisis Data.....	33
3.8.1 Uji Validitas.....	33
3.8.2 Uji Reabilitas .....	34
3.8.3 Uji Asumsi Klasik .....	34
3.8.4 Uji Regresi Linear Berganda .....	35
3.8.5 Uji Hipotesis .....	36

3.8.6 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	36
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>37</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	37
4.1.1 Gambaran Umum Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Ende.....	37
4.1.2 Visi, Misi dan Struktur Organisasi .....	38
4.1.3 Deskripsi Responden.....	40
4.2 Uji Instrumen Penelitian .....	45
4.2.1 Uji Validitas .....	45
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	46
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.3.1 Uji Normalitas.....	49
4.3.2 Uji Multikolinieritas.....	50
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	50
4.3.4 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	52
4.4 Uji Hipotesis atau Uji T .....	53
4.4.1 Hipotesis Pertama.....	53
4.4.2 Hipotesis Kedua .....	55
4.4.3 Hipotesis Ketiga (Uji F).....	57
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian .....	58
4.5.1 Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai.....	58
4.5.2 Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai .....	59
4.5.3 Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai.....	60

<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>63</b>
5.1 Kesimpulan .....	63
5.2 Saran .....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>65</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Absensi Pegawai Dari Januari-Maret 2025 .....	4
Tabel 1.2	Data Kinerja Dinas PUPR Kabupaten Ende Tahun 2024 .....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 3.2	Skala Jawaban Responden .....	33
Tabel 4.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.2	Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	41
Tabel 4.3	Data Responden Berdasarkan Usia .....	42
Tabel 4.4	Data Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	44
Tabel 4.5	Tabel Uji Validitas .....	45
Tabel 4.6	Tabel Uji Reliabilitas .....	47
Tabel 4.7	Uji Normalitas Data .....	49
Tabel 4.8	Uji Multikolinieritas.....	50
Tabel 4.9	Regresi Linier Berganda.....	52
Tabel 4.10	Hasil Analisis Regresi Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Ende .....	53
Tabel 4.11	Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Ende .....	54
Tabel 4.12	Hasil Analisis Regresi Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Ende .....	55
Tabel 4.13	Hasil Koefisien Determinan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Ende .....	56

Tabel 4.14 Hasil Uji F Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Ende.....	57
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinan Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Ende.....	58

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	39
Diagram 4.2 Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	41
Diagram 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan .....	42
Diagram 4.4 Data Responden Berdasarkan Pendidikan .....	43
Diagram 4.5 Data responden berdasarkan masa kerja .....	44
Gambar 4.6 Uji Scatter Plot .....	51