

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN DI
KOPERASI KREDIT BOAWAE, KABUPATEN NAGEKEO**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Mencapai Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

EMILIANA BERNADETTE DE ORNAY
NIM: 2021410368

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS FLORES**

ENDE

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : EMILIANA BERNADETTE DE ORNAY

Nim : 2021410368

**Judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KOMITMEN KERJA KARYAWAN DI KOPERASI KREDIT
BOAWAE KABUPATEN NAGEKEO.**

Ende, 29 Agustus 2025

**Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores**

Pembimbing I

Pembimbing II



**Dr. Rafael Octavignus Byre, SE., M.Sc
NIDN : 1980 2000166**



**Maria Helena C. Dua Mea, SS., MM
NIDN: 0831108301**

Mengetahui,

**Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores**



**Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 0814109101**

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 29 Agustus 2025



Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc
NIDN. 08 2609 7401



Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 08 1410 9101

Tim Penguji:

- | | | | |
|----|--|----|-------|
| 01 | <u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u>
NIDN. 08 2507 7101 | 1. | |
| 02 | <u>Maria Endang Jamu, SE.,MM</u>
NIDN. 08 1410 9101 | 2. | |
| 03 | <u>Gabriel Tanusi, SE.,M.Si</u>
NIDN. 08 2706 7101 | 3. | |
| 04 | <u>Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM</u>
NIDN. 08 3110 8301 | 4. | |
| 05 | <u>Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc</u>
NIDN. 08 2609 7401 | 5. | |



**UNIVERSITAS FLORES FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN DI KOPERASI KREDIT BOAWAE KABUPATEN NAGEKEO”** dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 29 Agustus 2025 adalah hasil karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 29 Agustus 2025

Pemberi Pernyataan



EMILIANA BERNADETTE DE ORNAY

NIM: 2021410368

MOTTO

Kamu Boleh Menangis Karna Beratnya Proses. Tapi Ingat, Tuhan Yesus

Sudah Membawamu Sejauh Ini Bukan Untuk Gagal.

PERSEMBAHAN

Seiring perjuangan yang terus bergelora menuju harapan yang lebih baik bagi diri, keluarga dan sesama, dengan segala keterbatasan dan kekurangan yang dimiliki, secara tulus skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu membimbing, menyertai dan menuntun saya dalam proses penulisan hingga penyelesaian skripsi ini.
2. Kedua orang tua tercinta Bapak Hendrikus Amekae Dhosa Dan Mama Rensiana Nona yang selalu memberikan semangat, kasih sayang dan motivasi yang tiada hentinya
3. Bapak ibu dosen pembimbing yang selalu setia membimbingku dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan penuh kesabaran
4. Yang tercinta kakak Suster yohanista, Kakak Angga , Kakak Mario, Ade Ovis, Ade Jein, Ade Berto, Dan Ade Valentino yang selalu mendukung dan menunggu keberhasilanku.
5. Yang tercinta sahabatku Isidora, Seyla, Ryanti, Metlyn, Ifin, Ersan, Asy dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu yang setia menemani serta memberikan dukungan baik secara moril maupun materi dalam menyelesaikan studi.
6. Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen khususnya angkatan 2021 yang selalu membantu penulis menuju keberhasilan
7. Kantor Koperasi Kredit Boawae
8. Almamaterku tercinta Universitas Flores Ende.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan ke-hadirat Tuhan Yang Mahakuasa yang telah memberikan karunia, berkat dan rahmat yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **"Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Di Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo"**. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan dalam meraih gelar sarjana Manajemen (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores, penulis menyadari bahwa manusia tidak ada yang sempurna, maka pada kesempatan ini ijinkan penulis menyampaikan rasa terimakasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan, arahan, dan dorongan selama penulis belajar. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih terutama kepada:
Rektor dan para pembantu Rektor Universitas Flores

1. Ketua Yayasan Perguruan Tinggi Flores yang sudah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu di Universitas Flores
2. Bapak Dr. Willybrodus Lanamana, M.M.A selaku Rektor Universitas Flores beserta jajarannya.
3. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, S.E.,M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores.
4. Ibu Maria Endang Jamu, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Flores dan Sekretaris Program Studi Manajemen.
5. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, S.E.,M.Sc selaku pembimbing 1 dan Ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS.,MM selaku pembimbing 2 yang

telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama penyusunan proposal sampai skripsi.

6. Manajer dan semua karyawan Koperasi Kredit Boawae yang telah memberikan dukungan kepada penulis selama melakukan penelitian
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Untuk itu saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan oleh penulis. Dan harapan dari penulis semoga skripsi ini dapat memberi manfaat kepada pembaca pada umumnya.

Ende, 29 Agustus 2025

Emiliana Bernadethe De Ornay

ABSTRAK

Emiliana Bernadethe De Ornay. 2021410368. Fakultas Ekonomi, Program Sarjana. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo, Pembimbing I, Rafael Octavianus Byre., Pembimbing II: Maria Helena Carolinda Dua Mea

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen kerja karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo (2) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen kerja karyawan di Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo (3) pengaruh kompensasi terhadap komitmen kerja karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo (4) pengaruh secara simultan antara budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan kompensasi terhadap komitmen kerja karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 31 orang responden karyawan pada Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier. digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) ada pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap komitmen kerja karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo, dengan nilai beta (β) sebesar 0,372 (2) ada pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap komitmen kerja karyawan di Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo, dengan nilai beta (β) sebesar 0,310 (3) ada pengaruh positif dan signifikan pengaruh. kompensasi terhadap komitmen kerja karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo, dengan nilai beta (β) sebesar 0,307. (4) ada pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan kompensasi terhadap komitmen kerja karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo, dengan nilai r^2 sebesar 0,563.

Kata kunci; *Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Komitmen Kerja*

ABSTRACT

Emiliana Bernadethe De Ornay. 2021410368. Faculty of Economics, Undergraduate Program. *The Influence of Organizational Culture, Leadership Style, and Compensation on Employee Work Commitment at Boawae Credit Cooperative, Nagekeo Regency.* Advisor I: Rafael Octavianus Byre. Advisor II: Maria Helena Carolinda Dua Mea.

This study aims to determine: (1) the influence of organizational culture on employee work commitment at Boawae Credit Cooperative, Nagekeo Regency; (2) the influence of leadership style on employee work commitment at Boawae Credit Cooperative, Nagekeo Regency; (3) the influence of compensation on employee work commitment at Boawae Credit Cooperative, Nagekeo Regency; and (4) the simultaneous influence of organizational culture, leadership style, and compensation on employee work commitment at Boawae Credit Cooperative, Nagekeo Regency. This research is classified as causal research using a quantitative approach. The sample consisted of 31 employee respondents at Boawae Credit Cooperative, Nagekeo Regency. Data were collected through questionnaires that had been tested for validity and reliability. Linear regression was used to test the research hypotheses. The results of this study indicate that: (1) there is a positive and significant influence of organizational culture on employee work commitment at Boawae Credit Cooperative, Nagekeo Regency, with a beta (β) value of 0.372; (2) there is a positive and significant influence of leadership style on employee work commitment at Boawae Credit Cooperative, Nagekeo Regency, with a beta (β) value of 0.310; (3) there is a positive and significant influence of compensation on employee work commitment at Boawae Credit Cooperative, Nagekeo Regency, with a beta (β) value of 0.307; and (4) there is a positive and significant simultaneous influence of organizational culture, leadership style, and compensation on employee work commitment at Boawae Credit Cooperative, Nagekeo Regency, with an R^2 value of 0.563.

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style, Compensation, Work Commitment

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Budaya Organisasi	9
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	12
2.1.3 Kompensasi.....	17
2.1.4 Komitmen Kerja.....	21
2.2. Penelitian Terdahulu.....	25

2.3. Pengembangan Hipotesis	27
2.3.1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Kerja Karyawan	27
2.3.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Kerja Karyawan	28
2.3.3. Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Kerja Karyawan.....	28
2.3.4. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Komitmen Kerja Karyawan	29
2.4 Kerangka pemikiran.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian.....	31
3.2 Lokasi Penelitian.....	31
3.3 Populasi dan Sampel	31
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	32
3.4.1 Jenis Data	32
3.4.2 Sumber Data.....	33
3.5 Defenisi Operasional Variabel	33
3.6 Tenik Pengumpulan Data	35
3.7 Teknik Analisis Data.....	36
3.7.1 Uji Validitas	36
3.7.2 Uji Reliabilitas	36
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.7.4 Uji Hipotesis	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	40
4.1.1 Sejarah Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo	40
4.1.2 Visi Dan Misi Koperasi Kredit Boawae	42

4.1.3 Struktur Organisasi Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo	43
4.1.4 Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo	44
4.2 Uji Instrument Penelitian	46
4.2.1 Uji Validitas.....	47
4.2.2 Uji Reliabilitas	48
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	50
4.3 Uji Hipotesis	52
4.3.1 Hipotesis Pertama	53
4.3.2 Hipotesis Kedua	54
4.3.3 Hipotesis Ketiga	56
4.3.4 Hipotesis Keempat	58
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	60
4.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo	60
4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Kerja Karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo	62
4.4.3 Pengaruh Gaya Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo	64
4.4.4 Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo	66
BAB V PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Jumlah Karyawan Koperasi Kredit Boawae, Cabang Boawae Kabupaten Nagekeo	4
Tabel 1.2	Data Jumlah Anggota Koperasi Kredit Boawae.....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	26
Table 3.1	Table Operasional Variabel	33
Tabel 4.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.2	Data Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	45
Tabel 4.3	Tabel Uji Validitas dan Realibilitas	47
Tabel 4.4	Uji Multikoleniaritas	50
Tabel 4.5	Uji Heterokedastisitas	51
Tabel 4.6.	Uji Normalitas Data	52
Tabel 4.7.	Hasil Analisis Regresi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo	53
Tabel 4.8.	Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo	54
Tabel 4.9.	Hasil Analisis Regresi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Kerja Karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo	55
Tabel 4.10.	Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Kerja Karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo	56
Tabel 4.11.	Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo	56
Tabel 4.12.	Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo	57

Tabel 4.13. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo	58
Tabel 4.14. Hasil Analisis Uji Regresi Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo	59
Tabel 4.13. Hasil Analisis Uji Determinan Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan di Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Koperasi Kredit Boawae	43
Diagram 4.2 Data Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	46