

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI KOPERASI SINAR
HARAPAN, KABUPATEN NGADA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Flores**



OLEH :

FAUSTINA NATALIA BHIJU
(2021410240)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS FLORES**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : FAUSTINA NATALIA BHIJU
Nim : 2021410240
**Judul : PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI
KOPERASI SINAR HARAPAN, KABUPATEN NGADA**

Ende, 25 Agustus 2025

**Telah Diujikan dan Dipertahankan Di Depan Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores**

Pembimbing I



Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc
NIDN. 08 2609 7401

Pembimbing II



Santy Permata Sari, S.AB.,MM
NIDN. 08 2906 9001

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores**



Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 08 1410 9101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Senin

Tanggal : 25 Agustus 2025

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



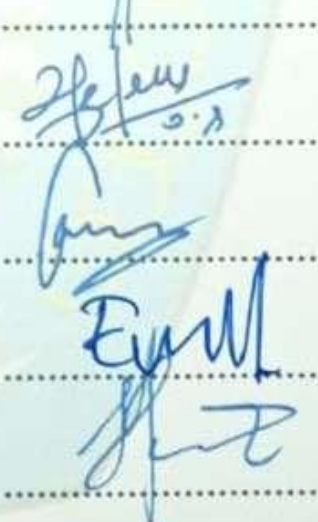
Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc
NIDN. 08 2609 7401

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Maria Endang Jamu, SE., MM
NIDN. 08 1410 9101

Tim Penguji:

- | | |
|--|---------|
| 01 <u>Lambertus Langga, SE., M.Sc</u>
NIDN. 08 2507 7101 | 1. |
| 02 <u>Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S., MM</u>
NIDN. 08 3110 8301 | 2. |
| 03 <u>Gabriel Tanusi, SE., M.Si</u>
NIDN. 08 2706 7101 | 3. |
| 04 <u>Maria Endang Jamu, SE., MM</u>
NIDN. 08 1410 9101 | 4. |
| 05 <u>Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc</u>
NIDN : 08 2609 7401 | 5. |
- 



**UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI KOPERASI SINAR HARAPAN, KABUPATEN NGADA”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 25 Agustus 2025 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bilah kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 26 Agustus 2025
Yang Memberi Pernyataan



Faustina Natalia Bhiju
2021410240

MOTTO

“Walau tak ada lagi di dunia, cinta dan pengorbanan kalian tetap menjadi cahaya dalam perjuanganku. Skripsi ini adalah persembahan untuk kalian, Ayah dan Ibu. Semoga kalian bangga disana”.

*“Sekalipun Ayahku dan Ibuku meninggalkan aku, namun Tuhan menyambut aku
(Mazmur 27:10)”*

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa Syukur dan kerendahan hati, karya skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Segala puji bagi Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan Rahmat, karunia dan kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Terima kasih untuk kedua orang tua saya yang telah meninggal, Bapak Yohanes Dou dan Mama Elisabeth Woa tercinta, terima kasih atas cinta, pengorbanan, dan doa-doa yang tak pernah berhenti meskipun kini ragamu telah tiada. Semoga karya ini menjadi wujud kecil dari bakti dan kerinduan yang tak pernah padam.
3. Terimakasih untuk Bapak Tomas Geka, Mama Paulina Yju, Bapak Alfonsius Say, Bapak Albert Lodo, Bapak Florianus Lengu, Mrs Jeanete Muller, Mrs Dominique, kakak Fandi Lengu dan adik Wilda Dhone yang telah membantu dan mendukung saya dengan doa, cinta dan kasih sayang.
4. Untuk semua keluarga besar Milo Deru dan Bupu Nae, serta semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bantuan dan dukungan selama proses penyelesaian studi ini.
5. Terimakasih untuk Kakak tercinta Esta Bio, Oris Wake, Denti Say, Edon Dou, Adel Sawu, Melan Dhone, Ito Resi, Emon Wake dan Selvin Bate, serta adik Otyl Milo dan Omen atas segala bantuan, dukungan dan nasehat yang diberikan selama proses penyelesaian studi ini.
6. Untuk sahabat tersayang Tanty Ngodhu, Ivat Ydju, Mey Bebbe, Nartin Meo, Alin Bhoki, Asmin Meo, Machy Dhone serta sahabat bestie luv: Gege Sevik,

Kris Ngari, Tesa Menge, Tia Kote, Karlin Ma'u dan Rifin Lejo, terimakasih karena telah memberikan dukungan, motivasi dan semangat, yang telah berbagi suka dan duka bersama, dan telah menjadi bagian dari hidup saya.

7. Terima kasih untuk diri sendiri karena telah berjuang dan tidak menyerah, telah melewati tantangan dan kesulitan, semoga ini dapat menjadi bukti bahwa saya mampu mencapai tujuan dan Impian saya.
8. Terimakasih untuk almamater tercinta Universitas Flores yang telah memberikan pengetahuan, pengalaman dan telah menjadi bagian dari perjalanan akademis saya.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala Rahmat, karunia, serta kekuatan yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Pegawai Koperasi Sinar Harapan, Kabupaten Ngada”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Flores.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan, dan penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Willybrordus Lanamana, SE.,M.M.A, selaku Rektor Universitas Flores.
2. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Maria Endang Jamu, SE.,MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc, selaku pembimbing 1 dan Ibu Santy Permata Sari, S.AB.,MM, selaku pembimbing 2 yang telah dengan sabar membimbing, memberikan arahan, serta masukan yang sangat berarti selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf yang telah memberikan ilmu dan bantuan selama masa perkuliahan.
6. Koperasi Sinar Harapan, Kabupaten Ngada sebagai tempat saya melakukan penelitian.

7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, khususnya dalam bidang Program Studi Manajemen, dan bagi pembaca pada umumnya.

Ende, Agustus 2025

Faustina Natalia Bhiju

ABSTRAK

Faustina Natalia Bhiju. 2021410240. Fakultas Ekonomi, Program Sarjana. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Pegawai Koperasi Sinar Harapan, Kabupaten Ngada, Pembimbing I, Rafael Octavianus Byre., Pembimbing II: Santy Permata Sari, S.AB.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh motivasi terhadap produktivitas pegawai Koperasi Sinar Harapan, Kabupaten Ngada (2) pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas pegawai Koperasi Sinar Harapan, Kabupaten Ngada (3) pengaruh kompensasi terhadap produktivitas pegawai Koperasi Sinar Harapan Kabupaten Ngada (4) pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap produktivitas pegawai Koperasi Kabupaten Ngada. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 38 orang responden pegawai Koperasi Sinar Harapan, Kabupaten Ngada. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier. digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) ada pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap produktivitas pegawai Koperasi Sinar Harapan, Kabupaten Ngada dengan nilai beta (β) sebesar 0,424 (2) ada pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap produktivitas pegawai Koperasi Sinar Harapan, Kabupaten Ngada dengan nilai beta (β) sebesar 0,416 (3) ada pengaruh positif dan signifikan pengaruh. kompensasi terhadap produktivitas pegawai Koperasi Sinar Harapan Kabupaten Ngada dengan nilai beta (β) sebesar 0,337. (4) ada pengaruh positif dan signifikan motivasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap produktivitas pegawai Koperasi Sinar Harapan, Kabupaten Ngada dengan nilai r^2 sebesar 0,507.

Kata kunci: *Motivasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Produktivitas*

ABSTRACT

Faustina Natalia Bhiju. 2021410240. Faculty of Economics, Undergraduate Program. The Influence of Motivation, Work Discipline and Compensation on the Productivity of Sinar Harapan Cooperative Employees, Ngada Regency. Supervisor I, Rafael Octavianus Byre., Supervisor II: Santy Permata Sari, S.AB., MM.

This study aims to determine (1) the influence of motivation on employee productivity at the Sinar Harapan Cooperative, Ngada Regency (2) the influence of work discipline on employee productivity at the Sinar Harapan Cooperative, Ngada Regency (3) the influence of compensation on employee productivity at the Sinar Harapan Cooperative, Ngada Regency (4) the influence of motivation, work discipline and compensation on employee productivity at the Sinar Harapan Cooperative, Ngada Regency. This study includes causality research using a quantitative approach. The sample in this study was 38 employee respondents at the Sinar Harapan Cooperative in Ngada Regency. Data were collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. Linear regression was used to test the research hypotheses. The results of this study indicate that, (1) there is a positive and significant influence of motivation on employee productivity at the Sinar Harapan Cooperative, Ngada Regency with a beta (β) value of 0.424 (2) there is a positive and significant influence of work discipline on employee productivity at the Sinar Harapan Cooperative, Ngada Regency with a beta (β) value of 0.416 (3) there is a positive and significant influence of compensation on employee productivity at the Sinar Harapan Cooperative, Ngada Regency with a beta (β) value of 0.337. (4) there is a positive and significant influence of motivation, work discipline and compensation on employee productivity at the Sinar Harapan Cooperative, Ngada Regency with an r^2 value of 0.507.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Compensation, Productivity

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Motivasi	10
2.1.2 Disiplin Kerja.....	13
2.1.3 Kompensasi.....	16
2.1.4 Produktivitas Kerja.....	19

2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	25
2.3.1 Hubungan Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai	25
2.3.2 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai	25
2.3.3 Hubungan Kompensasi Terhadap Produktivitas Pegawai.....	26
2.3.4 Hubungan Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Pegawai	26
2.4 Kerangka Konseptual	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Penelitian.....	28
3.2 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	28
3.3 Populasi Dan Sampel	29
3.3.1 Populasi.....	29
3.3.2 Sampel.....	29
3.4 Jenis Dan Sumber Data	29
3.4.1 Sumber Data.....	29
3.5 Metode Pengumpulan Data	30
3.6 Defenisi Operasional Variabel	31
3.7 Uji Instrumen Penelitian	32
3.7.1 Uji Validitas	32
3.7.2 Uji Reabilitas.....	33
3.7.3 Regresi Linear Berganda.....	33
3.8 Uji Asumsi Klasik	34
3.8.1 Uji Normalitas.....	34
3.8.2 Uji Multikolineritas	35

3.8.3 Uji Heteroskedastisitas.....	35
3.9 Uji Hipotesis	35
3.9.1 Uji t	35
3.9.2 Uji F (Uji Secara Simultan).....	36
3.9.3 Koefisien Determinasi (R^2)	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian	38
4.1.1 Sejarah Singkat Koperasi Sinar Harapan, Kabupaten Ngada.....	38
4.1.2 Visi dan Misi	39
4.1.3 Deskripsi Responden Pegawai Koperasi Sinar Harapan Kabupaten Ngada 40	
4.2 Uji Instrument Penelitian.....	42
4.2.1 Uji Validitas	44
4.2.2 Uji Reliabilitas	44
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	45
4.3 Uji Hipotesis	47
4.3.1 Hipotesis Pertama.....	48
4.3.2 Hipotesis Kedua.....	49
4.3.3 Hipotesis Ketiga.....	50
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	52
4.4.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai Koperasi Sinar Harapan Kabupaten Ngada	52
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Koperasi Sinar Harapan, Kabupaten Ngada.....	52
4.4.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Pegawai Koperasi Sinar Harapan Malapedho, Kabupaten Ngada.....	53

4.4.4 Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Pegawai Koperasi Sinar Harapan Kabupaten Ngada	54
BAB V PENUTUP	55
5.1 Kesimpulan.....	55
5.2 Saran	55
DAFTAR PUSTAKA.....	57
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Koperasi Sinar Harapan Kabupaten Ngada.....	6
Tabel 1.2	Absensi Karyawan Koperasi Sinar Harapan, Kecamatan Inerie bulan Agustus-Desember	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1	Skala Likert.....	31
Tabel 3.2	Operasional Variabel.....	31
Tabel 4.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.2	Data Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	41
Tabel 4.3	Tabel Uji Validitas dan Realibilitas	43
Tabel 4.4	Uji Normalitas Data	45
Tabel 4.5	Uji Multikoleniaritas	46
Tabel 4.6	Uji Heterokedastisitas	47
Tabel 4.7	Hasil Analisis Regresi Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Koperasi Sinar Harapan , Kabupaten Ngada.....	48
Tabel 4.8	Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai Koperasi Sinar Harapan, Kabupaten Ngada	48
Tabel 4.9	Hasil Analisis Regresi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas pegawai Koperasi Sinar Harapan, Kabupaten Ngada	49
Tabel 4.10	Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Koperasi Sinar, Kabupaten Ngada	49
Tabel 4.11	Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Pegawai Koperasi Sinar Harapan, Kabupaten Ngada	50

Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Pegawai Koperasi Sinar Harapan, Kabupaten Ngada	50
Tabel 4.13 Hasil Analisis Uji Regresi Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Pegawai Koperasi Sinar Harapan, Kabupaten Ngada	51
Tabel 4.14 Hasil Analisis Uji Determinan Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Pegawai Koperasi Sinar Harapan, Kabupaten Ngada	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Pusat	40
Diagram 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Diagram 4.2 Data Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	42