

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. KELIMUTU FLORES PANGAN KABUPATEN ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Mencapai Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH:

KAROLINA ALFINSIA KUE
2020410386

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS FLORES**

ENDE

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : KAROLINA ALFINSIA KUE

Nim : 2020410386

**Judul : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA KEPEMIMPINAN,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. KELIMUTU FLORES PANGAN KABUPATEN ENDE**

Ende, 9 September 2025

**Telah Diujikan dan Dipertahankan Di Depan Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores**

Pembimbing I

**Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM
NIDN. 08 3110 8301**

Pembimbing II

**Damianus Tola, SE.,M.Ec.Dev
NIDN. 08 2085 7901**

Mengetahui,

**Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores**

**Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 08 1410 9101**

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 9 September 2025



Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc
NIDN. 08 2609 7401

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 08 1410 9101

Tim Penguji:

01 Gabriel Tanusi, SE.,M.Si
NIDN. 08 2706 7101

1.

02 Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 08 1410 9101

2.

03 Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 08 2507 7101

3.

04 Damianus Tola, SE.,M.Ec.Dev
NIDN. 08 2085 7901

4.

05 Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM
NIDN. 08 3110 8301

5.



**UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. KELIMUTU FLORES PANGAN KABUPATEN ENDE”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 9 September 2025 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 9 September 2025
Yang Memberi Pernyataan



Karolina Alfinsia Kue
2020410386

MOTTO

“Jatuh Itu Wajar, Tapi Bangkit Itu Pilihan. Jangan biarkan satu hari buruk Merusak ribuan hari baik yang akan datang. .”

“Belajar bukan tentang cepat, tapi tentang terus bertumbuh.”

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran tuhan yang maha esa, karyaku dengan tulus kupersembahkan kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa menyertai peneliti dalam menjalani proses pendidikan
2. Yang tercinta kedua orang tuaku “ Bapak Serfulus Nuga dan Mama Maria Dortin Bebe “ orang tuaku memang tidak bergelar sarjana namun orang tuaku mendidik penulis, memberikan semangat yang tiada hentinya memberikan kasih sayang , doa, motivasi dengan penuh keiklasan untukku serta tenaga yang tiada henti, sehingga penulis dapat menyelesaikan studinya sampai sarjana terimakasih untuk semua hal yang telah di berikan bapak dan mama sampai menyelesaikan skripsi ini. Kebahagiaan dan rasa bangga bapak dan mama menjadi tujuan utama dalam hidupku.
3. Yang tersayang orang terpenting dalam hidup saya, Dion Sabe, Ayzel Babo, Mama Yusi, Mama Yuli Co'o, Adik Eltin, Sury, Cecin serta keluarga besarku yang telah memberikan semangat dan doa dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Yang tercinta sahabat-sahabat saya “Ocin, Ririn, Vin, Mey, Tesa, Devi, Chika, Kk Nes, Lin, Densi, Upi dan semua sahabat kenalan yang selalu menasehati dan membantu saya dalam bentuk apapun selama di bangku pendidikan.
5. Teman- teman seperjuangan program studi manajemen angkatan 2020
6. Almamaterku tercinta Universtas Flores.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Ynag Maha Kuasa karena atas berkat dan rahmat-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini denagn judul “ **Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Kelimutu Flores Pangan Kabupaten Ende**”. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan dalam meraih gelar serjana Manajemen (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores Ende, penulis menyadari bahwa manusia tidak ada yang sempurna, maka pada kesempatan ini ijin penulis menyampaikan rasa terimakasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan, arahan, dan dorongan selama penulis belajar. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih terutama kepada:

1. Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Flores yang sudah membuka lembaga pendidikan di daerah Flores kepada semua pihak untuk belajar di lembaga ini.
2. Bapak Dr. Willybrodus Lanama, M.M.A selaku Rektor Universitas Flores beserta jajaranya.
3. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, S.E.,M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores.
4. Ibu Maria Endang Jamu, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Flores dan Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Flores.

5. Ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea, SS.,MM selaku pembimbing 1 dan Bapak Damianus Tola, SE.,M.Ec.Dec selaku pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama penyusunan proposal sampai skripsi.
6. Ibu Yosefa Mbae yang telah menerima penulis untuk melakukan penelitian di CV. Kelimutu Flores Pangan Ende.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Untuk itu saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan oleh penulis. Dan harapan dari penulis semoga skripsi ini dapat memberi manfaat kepada pembaca pada umumnya.

Ende Agustus 2025

Karolina Alfinsia Kue
2020410386

ABSTRAK

Karolina Alfinsia Kue. 2025. Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Kelimutu Flores Pangan Kabupaten Ende. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Flores. Pembimbing I: Maria Helena C. Dua Mea, SS., MM Pembimbing II Damianus Tola, SE.,M.Ec.Dec

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Kelimutu Flores Pangan Kabupaten Ende. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Kelimutu Flores Pangan Kabupaten Ende, dengan sampel sebanyak 40 responden yang diambil menggunakan teknik purposive sampling. Data diperoleh melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan uji regresi linear berganda dengan bantuan SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $3,373 > t$ tabel $1,697$ dan signifikansi $0,001$, (2) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $7,410 > t$ tabel $1,697$ dan signifikansi $0,000$, dan (3) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $8,212 > t$ tabel $1,697$ dan signifikansi $0,000$. Secara simultan, ketiga variabel independen tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung $141,751 > F$ tabel $2,87$ dan signifikansi $0,000$.

Implikasi dari penelitian ini adalah pentingnya perusahaan memperhatikan pemberian kompensasi yang layak, menerapkan gaya kepemimpinan yang efektif, dan meningkatkan motivasi kerja karyawan untuk mendorong kinerja optimal.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRAK

Karolina Alfinsia Kue. 2025. *The Effect of Financial Compensation, Leadership Style, and Work Motivation on Employee Performance at CV Kelimutu Flores Pangan, Ende Regency*. Undergraduate Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics, University of Flores. Supervisor I: Maria Helena C. Dua Mea, SS.,MM Supervisor II: Damianus Tola, SE.,M.Ec.Dec

This study aims to determine the effect of financial compensation, leadership style, and work motivation on employee performance at CV Kelimutu Flores Pangan, Ende Regency. The research method used is quantitative with an associative approach. The population in this study consists of all employees of CV Kelimutu Flores Pangan, Ende Regency, with a sample of 40 respondents selected using purposive sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression tests with the assistance of SPSS version 25.

The results of the study show that: (1) financial compensation has a positive and significant effect on employee performance with a t-count value of 3.373 > t-table 1.697 and a significance level of 0.001, (2) leadership style has a positive and significant effect on employee performance with a t-count value of 7.410 > t-table 1.697 and a significance level of 0.000, and (3) work motivation has a positive and significant effect on employee performance with a t-count value of 8.212 > t-table 1.697 and a significance level of 0.000. Simultaneously, the three independent variables significantly influence employee performance with an F-count value of 141.751 > F-table 2.87 and a significance level of 0.000.

The implication of this research is that companies need to pay attention to providing appropriate compensation, applying effective leadership styles, and enhancing work motivation to encourage optimal employee performance.

Keywords: Financial Compensation, Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Kompensasi Finansial	9
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	12
2.1.3 Motivasi Kerja.....	13
2.1.4 Kinerja Karyawan	16

2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Pemikiran	20
2.4 Hipotesis Penelitian.....	20
2.4.1 Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada CV Kelimutu Flores Pangan Kabupaten Ende	20
2.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinana terhadap Kinerja Karyawan pada CV Kelimutu Flores Pangan Kabupaten Ende	21
2.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Kelimutu Flores Pangan Kabupaten Ende	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	22
3.2 Lokasi Penelitian	22
3.3 Populasi dan Sampel	22
3.3.1 Populasi	22
3.3.2 Sampel.....	23
3.4 Sumber Data	24
3.4.1 Sumber Data	24
3.5 Teknik Pengumpulan Data	25
3.6 Definisi Operasional Variabel	27
3.7 Teknik Analisis Data	28
3.7.1 Uji Instrumen.....	28
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	30
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	31
3.7.4 Uji Signifikansi Statistik	32
3.7 Metode Analisis Data	34
3.7.1 Uji Validitas	34

3.7.2 Uji Reliabilitas.....	34
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	35
3.8 Uji Hipotesis.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	38
4.1.1 Sejarah Singkat CV Kelimutu Flores Pangan	38
4.1.2 Visi dan Misi CV Kelimutu Flores Pangan	38
4.1.3 Struktur Organisasi CV Kelimutu Flores Pangan	39
4.2 Gambaran Umum Responden	40
4.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	41
4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan atau Posisi.....	42
4.2.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
4.3 Statistik Deskriptif.....	44
4.4 Uji Instrumen Penelitian.....	47
4.4.1 Uji Validitas	47
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	49
4.3 Uji Asumsi Klasik	52
4.3.1 Uji Normalitas	52
4.3.2 Uji Multikolinieritas	52
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	53
4.4 Uji Hipotesis.....	54
4.4.1 Hipotesis Pertama.....	54
4.3.2 Hipotesis Kedua	56
4.3.3 Hipotesis Ketiga	57

4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	59
4.4.1 Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada CV Kelimutu Flores Pangan Kabupaten Ende	59
4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada CV Kelimutu Flores Pangan Kabupaten Ende	61
4.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Kelimutu Flores Pangan Kabupaten Ende	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN - LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Karyawan CV Kelimutu Flores Pangan Kabupaten Ende	4
Tabel 1.2	Data Turnover karyawan CV. Kelimutu Flores Pangan Kabupaten Ende	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	27
Tabel 4.1	Responden Jenis Kelamin	40
Tabel 4.2	Usia Responden.....	41
Tabel 4.3	Jabatan atau Posisi	43
Tabel 4.4	Masa Kerja	44
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif.....	45
Tabel 4.6	Tabel Uji Validitas	47
Tabel 4.7	Tabel Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.8	Uji Normalitas Data	52
Tabel 4.9	Uji Multikolinieritas.....	53
Tabel 4.10	Uji Heteroskedasitas.....	53
Tabel 4.11	Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan CV Kelimutu Flores Pangan Kabupaten Ende	54
Tabel 4.12	Hasil Koefisien Determinan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan CV Kelimutu Flores Pangan Kabupaten Ende.....	55
Tabel 4.13	Hasil Analisis Regresi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan CV Kelimutu Flores Pangan Kabupaten Ende.....	56
Tabel 4.14	Hasil Koefisien Determinan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan CV Kelimutu Flores Pangan Kabupaten Ende.....	57
Tabel 4.15	Hasil Analisis Regresi Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Kelimutu Flores Pangan Kabupaten Ende.....	57
Tabel 4.16	Hasil Koefisien Determinan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Kelimutu Flores Pangan Kabupaten Ende	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	39
Gambar 4.2 Diagram Jenis Kelamin Responden	40
Gambar 4.3 Diagram Umur Responden.....	42
Gambar 4.4 Diagram Jabatan atau Posisi.....	43
Gambar 4.5 Diagram Masa Kerja	44