

PENGARUH PENGALAMAN MAGANG, MINAT KERJA, DAN *SOFT SKILLS* TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIVERSITAS FLORES

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



OLEH

KRISTINA NGARI
2021410531

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS FLORES

ENDE

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

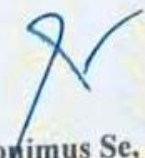
Nama : KRISTINA NGARI
Nim : 2021410531
Judul : PENGARUH PENGALAMAN MAGANG, MINAT KERJA,
DAN *SOFT SKILLS* TERHADAP KESIAPAN KERJA
MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS FLORES


Ende, 25 Agustus 2025

Telah Diujikan dan Dipertahankan Di Depan Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Hyronimus Se, SE.,MM
NIDN. 0829097501


Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM
NIDN. 08 3110 8301

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores


Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 08 1410 9101



LEMBAR PENGESAHAN

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Senin

Tanggal : 25 Agustus 2025



Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc
NIDN. 08 2609 7401



Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Maria Endang Jamu, SE., MM
NIDN. 08 1410 9101

Tim Penguji:

01 Gabriel Tanusi, SE., M.Si
NIDN. 08 2706 7101

02 Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN. 08 2507 7101

03 Damianus Tola, SE., M.Ec.Dev
NIDN. 08 2085 7901

04 Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S., MM
NIDN. 08 3110 8301

05 Dr. Hyronimus Se, SE., MM
NIDN. 0829097501

1.

2.

3.

4.

5.



**UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“PENGARUH PENGALAMAN MAGANG, MINAT KERJA, DAN *SOFT SKILLS* TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIVERSITAS FLORES”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 22 Agustus 2025 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bilah kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 22 Agustus 2025
Yang Memberi Pernyataan



Kristina Ngari
2021410531

MOTTO

“Dari keringat penuh cinta hingga gelar penuh makna untuk Bapa dan Mama tercinta,
Keringat kalian adalah tinta emas yang menulis kisah suksesnya anak-Mu”

PERSEMBAHAN

Perjalanan panjang menuju gelar sarjana telah berakhir. Dengan hati yang penuh syukur, saya persembahkan karya ini kepada:

1. Segala puji bagi Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat, karunia, dan kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya, Bapak Benediktus Ani dan Mama Sumiryanti Lince tercinta. Yang telah merawat saya dengan penuh kasih sayang, terima kasih untuk biaya pendidikan yang mahal, pakaian yang nyaman, makanan yang enak dan uang saku yang sangat cukup. Untuk kedua orang tuaku semoga rezeki Bapa dan Mama sederas hujan, semengalir air terjun. Selalu do'akan aku untuk sukses dan suatu hari bisa membalas semua yang telah kalian berikan. Gelar ini adalah hadiah kecil untuk cinta besar kalian.
3. Untuk semua pihak keluarga yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas segala bantuan dan dukungannya selama proses penyelesaian studi ini.
4. Sahabat seperjuangan Tya, Grace, Faustin, Kaka Tessa, Charlyn, Mila, Sofya, In, Wulan, Ifon, Verena, Rifin. Perjalanan kuliah ini tidak akan pernah sama tanpa kalian. Terima kasih untuk persahabatan yang tulus, dukungan yang tidak pernah putus, di setiap ujian, presentasi, dan tantangan kuliah. Semoga kita semua dapat meraih impian yang telah diperjuangkan bersama.
5. Saudara - Saudaraku tersayang, Vivin, In, Tista, Lusi. Terima kasih untuk setiap kata semangat yang kalian berikan, dan untuk setiap momen

kebersamaan yang telah kita lalui bersama. Serta untuk adik manis Lian dan Acia yang telah menjadi bagian tak terpisahkan dari perjalanan ini.

6. Almamater Tercinta Universitas Flores

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala Rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengalaman Magang, Minat Kerja, dan *Soft Skills* Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Flores”** dengan baik dan tepat waktu.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sejauh mana Pengalaman Magang, Minat Kerja, dan *Soft Skills*, mempengaruhi tingkat kesiapan kerja mahasiswa dalam menghadapi dunia kerja yang semakin kompetitif. Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Flores
2. Bapak Dekan Dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores
3. Ibu Maria Endang Jamu, SE.,MM
4. Bapak Dr. Hyronimus Se, SE.,MM Sebagai pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan ilmu yang berharga dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan skripsi ini.

5. Ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM Sebagai pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan saran dan kritik konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini.
6. Bapak Ibu Dosen dan Staff Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pelayanan terbaik selama masa perkuliahan.
7. Kedua Orang tua Bapak Benediktus Ani dan Mama Sumiryanti Lince serta keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan moral, material, dan doa yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dengan baik.
8. Seluruh responden penelitian yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dan memberikan data yang diperlukan dalam penelitian.
9. Teman-Teman seperjuangan yang telah memberikan motivasi, bantuan dan kebersamaan selama masa perkuliahan dan penulisan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak untuk perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang Program Studi Manajemen, dan bagi pembaca pada umumnya.

Ende, Agustus 2025

Kristina Ngari

ABSTRAK

Kristina Ngari.2021410531. Pengaruh Pengalaman Magang, Minat Kerja, dan *Soft Skills* Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Flores, Skripsi 2025. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Flores, Pembimbing I Dr. Hyronimus Se, SE., MM., Pembimbing II Ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1.) pengalaman magang berpengaruh positif terhadap kesiapan kerja Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Flores. (2.) minat kerja berpengaruh positif terhadap kesiapan kerja Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Flores. (3.) *Soft Skills* berpengaruh positif terhadap kesiapan kerja Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Flores. (4.) Pengaruh Pengalaman Magang, Minat Kerja, dan *Soft Skills* berpengaruh secara simultan terhadap kesiapan kerja Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Flores. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan data primer melalui penyebaran kuesioner secara online melalui *google form* kepada mahasiswa Program Studi Manajemen. Sampel dalam penelitian sebanyak 52 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner melalui *google form* yang menggunakan skala likert. Data tersebut diolah menggunakan metode analisis linear berganda melalui SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesiapan kerja dipengaruhi oleh variabel pengalaman magang, minat kerja, dan *soft skills* terhadap kesiapan kerja mahasiswa memperoleh F hitung sebesar 45,218 dengan nilai signifikansinya $< 0,05$ yang berarti pengalaman magang, minat kerja, dan *soft skills* berpengaruh secara simultan terhadap kesiapan kerja Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Flores. Selain itu, hasil pengujian t dari variabel pengalaman magang menyatakan nilai t hitung sebesar 5.333 atau 5,33%, variabel minat kerja sebesar 3,881 atau 3,88%, variabel *soft skills* sebesar 2,878 atau 2,87% dengan nilai signifikansi sebesar $< 0,05$ yang berarti pengalaman magang, minat kerja, dan *soft skills* berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kesiapan kerja Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Flores.

Kata Kunci: Pengalaman Magang, Minat Kerja, *Soft Skills*, Kesiapan Kerja

ABSTRACT

Kristina Ngari.2021410531. The Effect of Internship Experience, Job Interest, and Soft Skills on the Job Readiness of Management Study Program Students at Flores University, Thesis 2025. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Flores University, Supervisor I Dr. Hyronimus Se, SE., MM., Supervisor II Ms. Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S., MM

This study aims to determine (1) the positive effect of internship experience on the job readiness of Management Study Program students at Flores University. (2) the positive effect of job interest on the job readiness of Management Study Program students at Flores University. (3) the positive effect of soft skills on the job readiness of Management Study Program students at Flores University. (4) the simultaneous influence of internship experience, job interest, and soft skills on the job readiness of Management Study Program students at Flores University. This study used a quantitative approach and utilized primary data through an online questionnaire distributed via Google Form to Management Study Program students. The sample size for the study was 52 respondents. Data collection was conducted by distributing questionnaires via Google Form using a Likert scale. The data were processed using multiple linear regression analysis using SPSS 26. The results showed that internship experience, job interest, and soft skills influenced student job readiness. The F-test was 45.218 with a significance value of <0.05 , indicating that internship experience, job interest, and soft skills simultaneously influenced the job readiness of students in the Management Study Program at Flores University. Furthermore, the t-test results for the internship experience variable showed a t-value of 5.333, for the job interest variable a t-value of 3.881, and for the soft skills variable a t-value of 2.878 with a significance value of <0.05 , indicating that internship experience, job interest, and soft skills had a positive and significant partial effect on the job readiness of students in the Management Study Program at Flores University.

Keywords: Internship Experience, Job Interest, Soft Skills, Job Readiness

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Pengalaman Magang	12
2.1.4 Indikator Yang Mempengaruhi Pengalaman Magang	14
2.2 Minat Kerja	15
2.2.1 Pengertian Minat Kerja	15
2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Kerja.....	15
2.2.3 Indikator Minat Kerja.....	16

2.3 <i>Soft Skills</i>	17
2.3.1 Pengertian <i>Soft Skills</i>	17
2.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi <i>Soft Skills</i>	17
2.3.3 Indikator <i>Soft Skills</i>	18
2.4 Kesiapan Kerja	18
2.4.1 Pengertian Kesiapan Kerja	18
2.4.2 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kesiapan Kerja	19
2.4.3 Indikator Kesiapan Kerja	19
2.5 Penelitian Terdahulu	21
2.6 Pengembangan Hipotesis	23
2.6.1 Pengaruh Pengalaman Magang (X1) terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa.....	23
2.6.2 Pengaruh Minat Kerja (X2) Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa.....	24
2.6.3 Pengaruh <i>Soft Skills</i> Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa.....	25
2.7 Kerangka Berpikir	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Penelitian.....	28
1.2 Lokasi Penelitian.....	28
3.3 Populasi dan Sampel	28
3.3.1 Populasi.....	28
3.3.2 Sampel.....	28
3.4 Jenis Data	30
3.5 Defenisi Operasional Variabel	31
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.7 Teknik Analisis Data.....	33
3.7.1 Uji Instrumen Penelitian	34

3.7.2 Uji Asumsi Klasik	34
3.7.3 Uji Hipotesis	35
3.8 Analisis Regresi Linier Berganda	36
3.8.1 Koefisien Determinasi (R^2)	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Deskripsi Umum Objek Penelitian	38
4.2 Deskripsi Pengumpulan Data di Lapangan	38
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden	39
4.2.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.3 Analisis Statistik Deskriptif	40
4.4 Pengujian dan Analisis Data	42
4.4.1 Uji Instrumen Penelitian	42
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	44
4.4.3 Uji Hipotesis	46
4.4.4 Uji F(ANOVA)	48
4.4.5 Uji Analisis Linear Berganda	50
4.4.6 Uji Koefisien Determinasi	51
4.3 Hasil dan Pembahasan	52
BAB V PENUTUP	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel	31
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Data Kueioner	39
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.3. Statistik Deskriptiv.....	41
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.	42
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	44
Tabel 4.6 Uji Normalitas.....	44
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas	45
Tabel 4.8 Uji Heteroskedastisitas.....	46
Tabel 4.9 Uji t	47
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	50
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	27
------------------------------------	----