

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
CV. KELIMUTU FLORES PANGAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**OLEH**

**MARIA ANGELA PEA**

**2020410217**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS FLORES**

**ENDE**

**2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Nama : MARIA ANGELA PEA**

**Nim : 2020410217**

**Judul : PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
CV. KELIMUTU FLORES PANGAN**

**Ende, 5 Agustus 2025**

**Telah Diujikan dan Dipertahankan Di Depan Tim Penguji Skripsi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Flores**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

  
**Gabriel Tanusi, SE.,M.Si**  
**NIDN. 08 2706 7101**

  
**Maria Endang Jamu, SE.,MM**  
**NIDN. 08 1410 9101**

**Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores**

  
  
**Maria Endang Jamu, SE.,MM**  
**NIDN. 08 1410 9101**

**LEMBAR PENGESAHAN**

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 5 Agustus 2025

**Mengesahkan,**  
**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Mengetahui,**  
**Ketua Program Studi Manajemen**

**Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc**  
NIDN. 08 2609 7401

**Maria Endang Jamu, SE.,MM**  
NIDN. 08 1410 9101

**Tim Penguji:**

01	<b><u>Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc</u></b> NIDN. 08 2609 7401	1.	.....
02	<b><u>Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM</u></b> NIDN. 08 3110 8301	2.	.....
03	<b><u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u></b> NIDN. 08 2507 7101	3.	.....
04	<b><u>Maria Endang Jamu, SE.,MM</u></b> NIDN. 08 1410 9101	4.	.....
05	<b><u>Gabriel Tanusi, SE.,M.Si</u></b> NIDN. 08 2706 7101	5.	.....



**UNIVERSITAS FLORES  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. KELIMUTU FLORES PANGAN”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 5 Agustus 2025 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bilah kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 5 Agustus 2025

Yang Memberi Pernyataan



**Maria Angela Pea**  
**2020410217**

## **MOTTO**

“Setetes keringat orang tuaku yang keluar, ada seribu langkahku untuk maju

**(Filipi 4:13)**

“Segala perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku.”

## **PERSEMBAHAN**

Dengan mengucapkan Puji dan Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa KaryaKu dengan tulus Kupersembahkan kepada:

1. Tuhan Yang Maha Kuasa
2. Dosen PembimbingKu yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, terima kasih telah sabar menuntun dan memberi arah saat bimbingan
3. Kedua Orang TuaKu, Bapak Emilius Siga dan Mama Margaretha Siti yang selalu memberikan dorongan kepada penulis, dua orang yang selalu mengusahakan anaknya ini menempuh pendidikan setinggi-tingginya. Untuk semua peluh yang tak terlihat, untuk setiap harapan yang tak pernah padam, dan untuk cinta tanpa syarat yang tak terbalas oleh kata-kata. Kepada bapa saya, terimakasih atas setiap cucuran keringat dan kerja keras yang engkau tukarkan menjadi sebuah nafkah demi anakmu bisa sampai ke tingkat ini. Untuk mama saya, terima kasih atas segala motivasi, pesan, doa, dan harapan yang selalu mendampingi setiap langkah anakmu untuk menjadi seseorang yang berpendidikan, terima kasih atas kasih sayang tanpa batas yang tak pernah lekang oleh waktu, atas kesabaran dan pengorbanan yang selalu mengiringi perjalanan hidup saya, terimakasih telah menjadi sumber kekuatan dan inspirasi, serta pelita yang tak pernah padam dalam setiap langkah yang saya tempuh. Skripsi ini adalah bukti kecil dari perjuangan panjang yang tak akan pernah cukup untuk membalas segala pengorbanan kalian.

4. Cinta kasih Saudara-saudari tersayang penulis. (Fiki, No Dan Aisa) yang telah memberikan dukungan, dan semangat saat penulis mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi.
5. Keluarga besar yang senantiasa mendukung dan sabar menanti kesuksesanKu. Terima kasih telah menjadi tempatku pulang saat terasa terlalu berat, terimakasih telah menjadi kekuatan disetiap langkahku yang goyah.
6. Teman-teman seperjuanganku, yang tau rasanya begadang bukan untuk pesta, tetapi untuk menyusun bab demi bab, menangis tertawa dan bertumbuh bersama.
7. Almamater tercinta Universitas Flores
8. Dan untuk diriku sendiri, Maria Angela Pea. Terimakasih sudah bertahan atas segala perjuangan, air mata, dan ketidakpastian diperjalanan panjang hidup ini, meskipun sering kali ingin meyerah dan merasa putus asa. Terima kasih karena telah mampu berjuang melalui proses panjangnya pendidikan, telah kooperatif dalam mengerjakan skripsi ini hingga akhir. Apapun kurang dan lebihnya, mari merayakan diri sendiri.

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Kelimutu Flores Pangan,” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores.

Penulis menyadari bahwa dari awal mulai hingga akhir penulis skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan kerja keras sama dari semua pihak yang terlibat dalam menyampaikan terimakasih kasih yang sebesar- besarnya kepada:

1. Ketua yayasan perguruan Tinggi Universitas Flores.
2. Bapak Dr. Willybrordus Lanamana, SE,MMA Selaku Rektor dan para wakil Rektor Universitas Flores.
3. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores dan para Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores .
4. Ibu Maria Endang Jamu, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Bapak Gabriel Tanusi, SE.,M.Si Sebagai pembimbing 1 dan Ibu Maria Endang Jamu, SE.,MM Sebagai pembimbing II yang selalu setia membimbing saya dalam menyelesaikan tulisan skripsi ini.

6. Segenap dosen dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
7. Ibu Siti Asniah Pimpinan CV. Kelimutu Flores Pangan yang telah membantu dan memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian
8. Teman- Teman seperjuang angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Flores

Penulis menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memenuhi tujuan dan bermanfaat bagi pembaca.

Ende, Agustus 2025

Penulis

## ABSTRAK

**Maria Angela Pea. NIM. 2020410217. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Kelimutu Flores Pangan, Skripsi, 2025, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Program Studi Manajemen.**

**Pembimbing I Gabriel Tanusi, SE.,M.Si**

**Pembimbing II Maria Endang Jamu, SE.,MM**

---

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Kelimutu Flores Pangan. 2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Kelimutu Flores Pangan. 3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan pada CV. Kelimutu Flores Pangan. 4. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Kelimutu Flores Pangan.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Lokasi ini bertempat di Jl. Raya Ende-Bajawa, desa Wajakea Jaya, Kec. Ende Nusa Tenggara Timur. Dalam penelitian ini sampel yang diambil adalah jumlah dari seluruh populasi yakni 97 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah: Observasi, Wawancara, Kusioner

Berdasarkan hasil penelitian dan uji regresi berganda maka diperoleh hasil sebagai berikut :1. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Kelimutu Flores Pangan. Artinya bahwa semakin baik motivasi kerja maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan. 2. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Kelimutu Flores Pangan. Artinya bahwa semakin tinggi disiplin kerja maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan. 3. Pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Kelimutu Flores Pangan. Artinya bahwa semakin ketat pengawasan yang dilakukan kepada karyawan maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan. 4. Motivasi kerja, disiplin kerja, dan pengawasan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Kelimutu Flores Pangan. Artinya bahwa semakin baik motivasi kerja, diimbangi dengan disiplin kerja yang tinggi serta semakin ketat pengawasan yang dilakukan maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Pengawasan dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

**Maria Angela Pea. NIM. 2020410217. The Influence of Work Motivation, Work Discipline and Supervision on Employee Performance at CV. Kelimutu Flores Pangan, Thesis, 2025, Faculty of Economics and Business, Management Study Program.**

**Supervisor I Gabriel Tanusi, SE.,M.Si**

**Supervisor II Maria Endang Jamu, SE.,MM**

---

The objectives of this study are: 1. To determine and analyze the influence of work motivation on employee performance at CV. Kelimutu Flores Pangan. 2. To determine and analyze the influence of work discipline on employee performance at CV. Kelimutu Flores Pangan. 3. To determine and analyze the influence of supervision on employee performance at CV. Kelimutu Flores Pangan. 4. To determine and analyze the influence of work motivation, work discipline and work supervision on employee performance at CV. Kelimutu Flores Pangan.

The type of research used in this study is associative research. This location is located on Jl. Raya Ende-Bajawa, Wajakea Jaya village, Ende District, East Nusa Tenggara. In this study, the sample taken was the total population, namely 97 people. Data collection techniques used in this study were: Observation, Interview, Questionnaire

Based on the results of the study and multiple regression tests, the following results were obtained: 1. Work motivation has a significant effect on employee performance at CV. Kelimutu Flores Pangan. This means that the better the work motivation, the more employee performance will be improved. 2. Work discipline has a significant effect on employee performance at CV. Kelimutu Flores Pangan. This means that the higher the work discipline, the more employee performance will be improved. 3. Supervision has a significant effect on employee performance at CV. Kelimutu Flores Pangan. This means that the tighter the supervision carried out on employees, the more employee performance will be improved. 4. Work motivation, work discipline, and supervision simultaneously have a significant effect on employee performance at CV. Kelimutu Flores Pangan. This means that the better the work motivation, balanced with high work discipline and the tighter the supervision carried out, the more employee performance will be improved.

**Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Supervision and Employee Performance**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	8
1.3. Tujuan Penelitian .....	9
1.4. Manfaat penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>11</b>
2.1. Landasan Teori.....	11
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.2. Motivasi .....	17
2.1.3. Disiplin.....	19
2.1.4. Pengawasan .....	21

2.1.5. Kinerja.....	25
2.2. Penelitian Terdahulu .....	27
2.3. Hipotesis Penelitian.....	30
2.3.1. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan .....	30
2.3.2. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan .....	31
2.3.3. Pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan.....	32
2.4. Kerangka Pemikiran.....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
3.1 Jenis penelitian.....	35
3.2 Lokasi penelitian .....	35
3.3. Populasi dan Sempel .....	35
3.3.1. Populasi.....	35
3.3.2. Sampel.....	35
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	36
3.4.1. Jenis Data .....	36
3.4.2 Sumber Data.....	36
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.5.1. Observasi.....	37
3.5.2. Wawancara.....	37
3.5.3. Kusioner .....	37
3.6. Defenisi Operasional.....	38
3.7. Teknik Analisis Data.....	39
3.7.1. Uji Kualitas Data.....	39
3.7.2. Uji Asumsi Klasik .....	40
3.7.3. Uji Regresi Linear Berganda.....	41

3.7.4 Uji Hipotesis .....	42
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>43</b>
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	43
4.1.1. Visi dan Misi Cv. Kelimutu Flores Pangan .....	44
4.2. Hasil Penelitian .....	44
4.2.1. Karakteristik Responden .....	44
4.2.2. Uji Kualitas Data .....	47
4.2.3. Uji Asumsi Klasik.....	51
4.2.4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
4.2.5. Uji Hipotesis .....	56
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian .....	63
4.3.1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. ....	63
4.3.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	65
4.3.3. Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan .....	66
4.3.4. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan.....	68
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>70</b>
5.1. Kesimpulan .....	70
5.2. Saran .....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>72</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1	Varian rasa dan ukuran..... 3
Tabel 1.2	Bagian-Bagian Karyawan CV. Kelimutu Flores Pangan ( Roti Beta) Tahun 2024 ..... 3
Tabel 1.3	Data Absensi Karyawan CV. Kelimutu Flores Pangan..... 6
Tabel 2.1	Tinjaun Penelitian Terdahulu ..... 27
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel ..... 38
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden ..... 44
Tabel 4.2	Usia Responden..... 45
Tabel 4.3	Bagian Kerja Responden ..... 46
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas ..... 48
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas ..... 50
Tabel 4.6	Hasil Uji Normalitas..... 52
Tabel 4.7	Hasil Uji Multikolinearitas ..... 53
Tabel 4.8	Hasil Uji Glejser..... 54
Tabel 4.9	Hasil Uji Regresi Linear Berganda ..... 55
Tabel 4.10	Hasil Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Kelimutu Flores Pangan ..... 57
Tabel 4.11	Hasil Koefisien Determinasi Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Kelimutu Flores Pangan ..... 58
Tabel 4.12	Hasil Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Kelimutu Flores Pangan ..... 59
Tabel 4.13	Hasil Koefisien Deterimasi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Kelimutu Flores Pangan ..... 59
Tabel 4.14	Hasil Analisis Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Kelimutu Flores Pangan ..... 60

Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Kelimutu Flores Pangan.....	61
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	61
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	62

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka berpikir.....	34
Diagram 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	45
Diagram 4.2 Usia Responden.....	46