

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SANGOSAY
CABANG BAJAWA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Flores**



OLEH:

MARIA GLUFENIA FONO
2020410475

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS FLORES**

**ENDE
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : MARIA GLUFENIA FONO
Nim : 2020410475
**Judul : PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI
SANGOSAY CABANG BAJAWA**

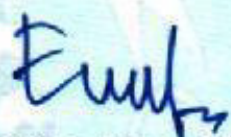
Ende, 25 Agustus 2025

**Akan Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores**

Pembimbing I

Pembimbing II


Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN. 0825077101


Maria Endang Jamu, SE., MM
NIDN. 0814109101

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores



Maria Endang Jamu, SE., MM
NIDN. 0814109101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Senin

Tanggal : 25 Agustus 2025

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Rafael Octavianus Byre, Se., M.Sc
NIDN: 08 2609 7401

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Maria Endang Jamu, SE., MM
NIDN: 0814109101

1. Dr. Rafael Octavianus Byre, Se., M.Sc
NIDN: 08 2609 7401

2. Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S., MM
NIDN: 08 3110 8301

3. Stefanus Notan Tupen, S.Pd., M.Si
NIDN: 08 0412 6201

4. Maria Endang Jamu, SE., MM
NIDN: 08 1410 9101

5. Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN: 08 2507 7101

1.

2.

3.

4.

5.



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SANGOSAY CABANG BAJAWA”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 25 Agustus 2025 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bilah kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 25 Agustus 2025
Yang Memberi Pernyataan



Maria Glufenia Fono
2020410475

MOTTO

“Dengan nalar dan keimanan, disertai doa dan ketekunan, saya belajar bahwa keberhasilan bukan milik yang paling pintar, tetapi mereka yang terus bertahan.”

PERSEMBAHAN

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat, kasih, penyertaan, dan anugerah-Nya yang tiada henti, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah ini dengan baik dan lancar. Skripsi ini bukan hanya menjadi bagian dari syarat akademik, tetapi juga menjadi wujud nyata dari proses panjang pembelajaran, pengorbanan, dan ketekunan yang penuh makna.

Dengan penuh hormat, rasa cinta, dan penghargaan yang mendalam, karya ini penulis persembahkan untuk:

- 1) Kedua orang tua tercinta, Yohanes Daku dan Keristina Ytu, serta ade saya tersayang Konstantinus Oliver Awe yang selalu menjadi sumber kekuatan, doa, dan inspirasi dalam setiap langkah hidup penulis. Terima kasih atas cinta tanpa syarat, pengorbanan yang tidak pernah terukur, serta dukungan moril dan materiil yang telah mengantarkan penulis hingga pada titik ini. Semoga keberhasilan ini menjadi wujud kecil dari bakti dan kebanggaan untuk kalian.
- 2) Keluarga besar yang penulis kasihi, yang selalu hadir dalam setiap suka dan duka, memberi semangat dan motivasi untuk terus maju. Terima kasih atas kebersamaan, kasih sayang, dan dorongan yang tak ternilai.
- 3) Partner saya yang tersayang, Yohanes Mariano Na'u yang selalu ada dalam setiap proses saya disaat suka maupun duka terimakasih karena selalu sabar dan menyemangiti saya untuk terus berjuang agar tidak patah semangat dan menyerah dalam melalui proses skripsi ini.

- 4) Bapak Lambertus Langga, SE.,M.Sc selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Maria Endang Jamu, SE.,MM selaku Dosen Pembimbing II, yang dengan sabar, tegas, dan penuh ketulusan membimbing penulis melalui proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas segala ilmu, arahan, serta masukan yang sangat berarti bagi penulis.
- 5) Seluruh dosen dan staf di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan dan pengalaman selama masa perkuliahan. Terima kasih atas dedikasi dan pelayanan yang penuh ketulusan.
- 6) Rekan-rekan seperjuangan Program Studi Manajemen Angkatan 2020, yang telah menjadi bagian penting dalam perjalanan studi ini. Terima kasih atas kebersamaan, kerja sama, dukungan, dan tawa yang menyemangati di setiap langkah.
- 7) sahabat-sahabat terbaik saya , yang selalu memberi dukungan moral, semangat, dan waktu untuk mendengar keluh kesah serta memberi solusi dalam menghadapi tantangan selama penulisan skripsi ini.
- 8) Almamater tercinta, Universitas Flores, tempat di mana penulis bertumbuh, belajar, dan menempa diri secara intelektual dan emosional. Semoga apa yang telah dipelajari dapat berguna dan membawa manfaat bagi masyarakat.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari sempurna. Namun, penulis berharap bahwa skripsi ini dapat memberikan manfaat, menjadi referensi ilmiah yang berguna, dan memotivasi pembaca lainnya untuk terus berkarya dalam bidang ilmu pengetahuan.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat, kasih, dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Sangosay Cabang Bajawa Kabupaten Ngada”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Flores.

Penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bimbingan, dukungan, doa, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak/Ibu Dosen Pembimbing I dan II, yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi selama proses penulisan skripsi ini.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores, beserta seluruh jajaran dosen dan staf administrasi yang telah memberikan ilmu, pelayanan, dan dukungan selama masa studi.
3. Pihak Koperasi Sangosay Cabang Bajawa Kabupaten Ngada, yang telah memberikan izin dan data serta bersedia menjadi objek penelitian dalam penyusunan skripsi ini.
4. Orang tua, ade, keluarga, sahabat, dan partner tercinta, yang tak henti-hentinya mendoakan, menyemangati, dan memberikan kasih sayang serta dukungan moral maupun material selama proses pendidikan hingga penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik dari segi isi, bahasa, maupun sistematika penulisan. Oleh karena itu, penulis terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan karya ini. Harapan penulis, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat baik bagi pembaca, mahasiswa, akademisi, maupun praktisi di bidang manajemen sumber daya manusia.

Ende, Juli 2025

Penulis

ABSTRAK

Maria Glufenia Fono. 2020410475, Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sangosay Cabang Bajawa, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Flores. Pembimbing I: Lambertus Langga, SE., M. Sc, Pembimbing II: Maria Endang Jamu, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Sangosay Cabang Bajawa Kabupaten Ngada, baik secara parsial maupun simultan. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif asosiatif dengan populasi sebanyak 80 orang dan sampel 30 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada responden. Analisis data dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda, uji t, dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) proses rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai $t_{hitung} 2,963 > t_{tabel} 1,697$ dan signifikansi $0,001 < 0,05$; (2) proses seleksi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai $t_{hitung} 1,835 > t_{tabel} 1,697$ dan signifikansi $0,001 < 0,05$; (3) secara simultan, proses rekrutmen dan seleksi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F_{hitung} sebesar $5,83 > F_{tabel} 3,09$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, disarankan agar pihak koperasi terus memperkuat sistem rekrutmen dan seleksi agar memperoleh SDM yang berkualitas dan sesuai dengan budaya kerja organisasi.

Oleh karena itu, direkomendasikan agar Koperasi Sangosay Cabang Bajawa memperkuat mekanisme perekrutan dan seleksi yang lebih sistematis, objektif, dan berbasis kompetensi, guna memastikan kecocokan antara karakteristik pelamar dengan tuntutan pekerjaan serta budaya kerja organisasi. Dengan sistem yang lebih terarah dan profesional, kinerja karyawan diharapkan meningkat secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Maria Glufenia Fono. 2020410475. *The Influence of Recruitment and Selection Processes on Employee Performance at Sangosay Cooperative Branch Bajawa.* Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Flores. Advisor I: Lambertus Langga, SE., M.Sc., Advisor II: Maria Endang Jamu, SE., MM.

This study aims to determine the influence of recruitment and selection processes on employee performance at the Sangosay Cooperative Branch Bajawa, Ngada Regency, both partially and simultaneously. The research adopts an associative quantitative approach with a population of 80 employees and a sample of 30 respondents. Data collection was carried out using questionnaires distributed to the selected respondents. The data analysis employed multiple linear regression, t-test, and F-test.

The research findings indicate that: (1) the recruitment process has a significant effect on employee performance, as shown by a t-value of 2.963 > t-table of 1.697 and a significance level of 0.001 < 0.05; (2) the selection process also has a significant effect on employee performance, with a t-value of 1.835 > t-table of 1.697 and a significance level of 0.001 < 0.05; (3) simultaneously, the recruitment and selection processes significantly influence employee performance, as evidenced by an F-value of 18.542 > F-table of 3.09 and a significance level of 0.000 < 0.05.

Therefore, it is recommended that the cooperative continue to strengthen its recruitment and selection systems in order to acquire human resources who are both qualified and aligned with the organizational work culture. A more structured, objective, and competency-based system will ensure a better match between applicant characteristics and job demands, which in turn is expected to lead to sustainable improvements in employee performance.

Keywords: *Recruitment, Selection, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Pengertian Manajemen	9
2.1.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11

2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Rekrutmen	14
2.1.2.1 Pengertian Rekrutmen	14
2.1.2.2 Alasan Dilakukan Rekrutmen.....	15
2.1.2.3 Proses Rekrutmen.....	15
2.1.2.4 Metode Rekrutmen	17
2.1.2.5 Kendala Rekrutmen	18
2.1.2.6 Tujuan Rekrutmen	19
2.1.2.7 Indikator Rekrutmen.....	20
2.1.3 Seleksi.....	25
2.1.3.1 Pengertian Seleksi.....	25
2.1.3.2 Tujuan Seleksi	26
2.1.3.3 Kendala Seleksi	26
2.1.3.4 Langkah-langkah Proses Seleksi	27
2.1.3.5 Tahapan-Tahapan Seleksi.....	28
2.1.3.6 Indikator Seleksi	31
2.1.4 Kinerja	34
2.1.4.1 Pengertian kinerja	34
2.1.4.2 Tujuan kinerja.....	35
2.1.4.3 Faktor-Faktor Kinerja	36
2.1.4.4 Strategi penilaian kinerja	37
2.1.4.5 Indikator kinerja	38
2.1.5 Pengertian Karyawan dan Fungsi Karyawan.....	43

2.1.5.1 Pengertian Karyawan.....	43
2.1.5.2 Fungsi Karyawan.....	44
2.1.6 Pengertian Koperasi dan Peran Koperasi	45
2.1.6.1 Pengertian Koperasi.....	45
2.1.6.2 Peran Koperasi.....	46
2.2 Penelitian Terdahulu.....	46
2.3 Hipotesis	47
2.3.1 Hipotesis 1: Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan	47
2.3.2 Hipotesis 2: Pengaruh Seleksi terhadap Kinerja Karyawan	48
2.3.3 Hipotesis 3: Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi secara Bersama -sama terhadap Kinerja Karyawan	50
2.4 Kerangka Berpikir	51
BAB III METODE PENELITIAN	54
3.1 Jenis Penelitian	54
3.2 Lokasi Penelitian	54
3.3 Populasi dan Sampel.....	54
3.3.1 Populasi	54
3.3.2 Sampel	55
3.4 Definisi Variabel Operasional	55
3.5 Jenis dan Sumber Data	57
3.5.1 Jenis Data.....	57
3.5.2 Sumber Data	58
3.6 Teknik Pengumpulan Data	58

3.7 Teknik Pengukuran Data	58
3.8 Pengukuran Instrumen Penelitian	59
3.8.1 Uji Validitas	59
3.8.2 Uji Realibilitas	60
3.9 Uji Asumsi Klasik	60
3.9.1 Uji Normalitas	60
3.9.2 Uji Multikolinearitas	61
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	62
3.10 Uji Hipotesis	62
3.11 Teknik Analisis Data	62
3.11.1 Analisis Regresi Liner Berganda	62
3.11.2 Pengujian Hipotesis	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1 Gambaran Umum Pada Koperasi Sangosay Cabang Bajawa.....	65
4.1.1 Sejarah Singkat Koperasi Sangosay Cabang Bajawa	65
4.1.2 Visi dan Misi Koperasi Sangosay Cabang Bajawa	65
4.1.3 Struktur Organisasi Koperasi Sangosay Cabang Bajawa	66
4.1.4 Tugas dan Fungsi Koperasi Sangosay Cabang Bajawa.....	68
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	70
4.2.1 Deskripsi Data	70
4.1.4 Deskripsi Responden	70
4.1.4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
4.1.4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	71

4.1.4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	72
4.1.4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	73
4.2 Analisis Data.....	74
4.2.1 Uji Reliabilitas	76
4.2.2. Uji Asumsi Klasik	78
4.2.2.1. Uji Normalitas	78
4.2.2.2. Uji Multikolinearitas.....	79
4.2.2.3. Uji Heteroskedastisitas	80
4.3. Uji Hipotesis	81
4.3.1. Hipotesis Pertama	81
4.3.2. Hipotesis Kedua.....	83
4.3.3. Hipotesis Ketiga	85
4.4 Pembahasan	87
4.4.1. Pengaruh Proses Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	87
4.4.2. Pengaruh Proses Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan.....	89
4.4.3. Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan	90
BAB V PENUTUP.....	92
5.1 Kesimpulan.....	92
5.2 Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Berikut data karyawan Koperasi Sangosai Bajawa.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	46
Tabel 3.1 Ringkasan Defenisi Operasional Variabel	56
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Data	59
Tabel 4.1 Perincian Pengambilan dan Penggunaan Kuesioner	70
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	71
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	72
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	73
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	75
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	77
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	79
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	80
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Proses Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sangosay Cabang Bajawa Kabupaten Ngada	81
Tabel 4.12. Hasil Koefisien Determinan Proses Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sangosay Cabang Bajawa Kabupaten Ngada	82
Tabel 4.13. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Proses Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sangosay Cabang Bajawa Kabupaten Ngada	83

Tabel 4.14. Hasil Koefisien Determinan Proses Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sangosay Cabang Bajawa Kabupaten Ngada	84
Tabel 4.15. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Proses Rekrutmen dan Proses Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sangosay Cabang Bajawa Kabupaten Ngada.....	85
Tabel 4.16. Hasil Analisis Uji Regresi Pengaruh Proses Rekrutmen dan Proses Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sangosay Cabang Bajawa Kabupaten Ngada.....	86
Tabel 4.17. Hasil Analisis Uji Determinan Pengaruh Proses Rekrutmen dan Proses Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sangosay Cabang Bajawa Kabupaten Ngada.....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	53
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	66
Gambar 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Gambar 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	72
Gambar 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	73
Gambar 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	74