

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN EFEKTIVITAS KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN ENDE TENGAH
KABUPATEN ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Manajemen**



Disusun oleh :

Maria Orinta Ngura
2020410389

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS FLORES**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : MARIA ORINTA NGURA

Nim : 2020410389

**Judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN EFEKTIVITAS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
KECAMATAN ENDE TENGAH KABUPATEN ENDE**

Ende, 28 Agustus 2025

**Telah Diujikan dan Dipertahankan Di Depan Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores**

Pembimbing I

Pembimbing II

**Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 08 1410 9101**

**Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 08 2507 7101**

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores**



**Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 08 1410 9101**

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 28 Agustus 2025



Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc
NIDN. 08 2609 7401

Maria Endang Jamu, SE.,MM
NIDN. 08 1410 9101

Tim Penguji:

01	<u>Gabriel Tanusi, SE.,M.Si</u> NIDN. 08 2706 7101	1.
02	<u>Stefanus Notan Tupen, S.Pd.,M.Si</u> NIDN. 08 0412 6201	2.
03	<u>Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM</u> NIDN. 08 3110 8301	3.
04	<u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u> NIDN. 08 2507 7101	4.
05	<u>Maria Endang Jamu, SE.,MM</u> NIDN. 08 1410 9101	5.



**UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN EFEKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN ENDE TENGAH KABUPATEN ENDE”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 28 Agustus 2025 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 28 Agustus 2025
Yang Memberi Pernyataan



Maria Orinta Ngura
2020410389

MOTTO

**Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras
Dan tidak ada kemudahan tanpa doa**

PERSEMBAHAN

1. Tuhan yesus yang telah memberikan petunjuk dan kemudahan dalam menyusun skripsi ini hingga selesai
2. terimakasih untuk kedua orang tuaku bapak hendrikus dua dan mama lusia sona kaka erik nggaro, in wuda, dion dewa,likson ratu, eny cranita,ofin nggela,dortin bede,onis tuga, ponaan jesika rue,dinda,dilon, dince mauren,cristian,dinar dan orang terdekat cristoforus p. loi dan keluarga besar yang selalu mendukung dan memotivasi saya agar terus semangat dalam mengerjakan skripsi ini hingga selesai
3. sahabat tercinta, modestin ripo, florida ugha, herlina diana sika, yasinta ome.
4. ibu maria endang jamu, SE.,MM selaku pembimbing 1 dan bapak Lambertus Langga SE.,M.,sc pembimbing 2 yang penuh bijaksana memberikan bimbingan serta pemikiran kepada penulis skripsi ini
5. teman- teman seperjuangan program studi manajemen angkatan 2020 yang telah memotivasi penulis dalam dalam proses perkuliahan dan proses penulisan skripsi dengan baik
6. semua pihak yang telah berjasa dalam membantu baik secara langsung atau tidak langsung dalam melancarkan studi penulis
7. Almamater tercinta Universitas flores dan fakultas ekonomi dan bisnis program studi manajemen yang telah mewariskan ilmu pengetahuan kepada saya selama dibangku perkuliahan
8. Agama, bangsa dan negara

KATA PENGANTAR

Dalam lembar berharga ini terlebih dahulu penulis mengucapkan syukur dan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan anugerahnya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN EFEKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN ENDE TENGAH”** Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan dalam meraih gelar serjana Manajemen (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores Ende, penulis menyadari bahwa manusia tidak ada yang sempurna, maka pada kesempatan ini ijin penulis menyampaikan rasa terimakasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan, arahan, dan dorongan selama penulis belajar. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih terutama kepada:

1. Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Flores yang sudah membuka lembaga pendididkan di daerah Flores kepada semua pihak untuk belajar di lembaga ini.
2. Bapak Dr. Willybrodus Lanama, M.M.A selaku Rektor Universitas Flores beserta jajaranya.
3. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, S.E.,M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores.
4. Ibu Maria Endang Jamu, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Flores dan Sekretaris Program Studi Manajemen Flores.
5. Ibu Maria Endang Jamu, SE.,MM selaku pembimbing 1 dan Bapak Lambertus Langga, SE.,M.Sc selaku pembimbing 2 yang telah bersedia

meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama penyusunan proposal sampai skripsi.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Untuk itu saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan oleh penulis. Dan harapan dari penulis semoga skripsi ini dapat memberi manfaat kepada pembaca pada umumnya.

Ende, Juni 2025

Maria Orinta Ngura

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN EFEKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN ENDE TENGAH KABUPATEN ENDE

Maria Orinta Ngura

E-Mail : mariaorintangura@gmail.com

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan efektivitas kerja terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan Ende Tengah Kabupaten Ende.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Penelitian ini dilaksanakan pada kantor kecamatan Ende Tengah Kabupaten Ende jalan Melati Ende. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh sebanyak 32 pegawai di kantor Kecamatan Ende Tengah. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan Observasi, Wawancara, Kuesioner, dan Dokumentasi

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian analisis regresi berganda dan regresi sederhana maka diperoleh hasil : 1. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Ende Tengah Kabupaten Ende dengan nilai $t_{hitung} (2,973) > t_{tabel} (2,045)$ dan memiliki nilai Sig. sebesar $0,006 > 0,05$. 2. Efektivitas kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Ende Tengah Kabupaten Ende dengan nilai $t_{hitung} (3,930) > t_{tabel} (2,045)$ dan memiliki nilai Sig. sebesar $0,000 > 0,05$. 3. Disiplin kerja dan efektivitas kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Ende Tengah Kabupaten Ende dengan nilai $F_{hitung} (23,552) > t_{tabel} (4,18)$ dan memiliki nilai Sig. sebesar $0,000 > 0,05$.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Efektivitas Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK EFFECTIVENESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE ENDE TENGAH DISTRICT OFFICE, ENDE REGENCY

Maria Orinta Ngura

Email: mariaorintangura@gmail.com

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of work discipline and work effectiveness on employee performance at the Ende Tengah District Office, Ende Regency.

This study used a quantitative descriptive approach. This research was conducted at the Ende Tengah District Office, Jalan Melati, Ende. The sampling technique used was saturated sampling of 32 employees at the Ende Tengah District Office. Data collection techniques using Observation, Interviews, Questionnaires, and Documentation

Based on the results of research and testing of multiple regression analysis and simple regression, the following results were obtained: 1. Work discipline has a significant effect on employee performance at the Ende Tengah District Office, Ende Regency, with a calculated t value (2.973) > t table (2.045) and a Sig. value of 0.006 > 0.05. 2. Work effectiveness has an effect on employee performance at the Ende Tengah District Office, Ende Regency, with a calculated t value (3.930) > t table (2.045) and a Sig. value of 0.000 > 0.05. 3. Work discipline and work effectiveness simultaneously have a significant effect on employee performance at the Ende Tengah District Office, Ende Regency, with a calculated F value (23.552) > t table (4.18) and a Sig. value of 0.000 > 0.05. 0.000 > 0.05.

Keywords: Work Discipline, Work Effectiveness, and Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Disiplin kerja.....	7
2.1.2 Efektivitas kerja	9
2.1.3 Kinerja.....	15
2.2 Penelitian Terdahulu	21

2.3 Rerangka Berpikir	21
2.4 hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian.....	23
3.2 Lokasi Penelitian.....	23
3.3 Populasi Dan Sampel	23
3.3.1 Populasi.....	23
3.3.2 Sampel.....	24
3.4 Defenisi Operasional Variabel	24
3.5 Jenis Dan Sumber Data	25
3.5.1 Jenis Data	25
3.5.2 Sumber Data.....	25
3.6 Teknik Pengumpulan Data	26
3.7. Instrument Penelitian	27
3.8 Teknik Analisis Data.....	28
3.8.1 Analisis Data	28
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	29
3.9.1 Uji Normalitas.....	29
3.9.2 Uji Multikolinieritas.....	30
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas.....	31
3.10 Analisis Regresi Linear Berganda.....	31
3.11 Koefisien Determinasi (R^2).....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	33
4.1.1 Visi dan Misi kecamatan Ende Tengah.....	33

4.1.2 Struktur organisasi Kecamatan Ende Tengah	34
4.2 Hasil Penelitian	35
4.2.1 Deskripsi Data Responden	35
4.2.2 Uji Kualitas Data.....	39
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	42
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	45
4.2.5 Uji Hipotesis	46
4.2.6 Uji Koefisien Determinasi.....	49
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	50
4.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	50
4.3.2 Pengaruh Efektivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	52
4.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Efektivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.	54
BAB V PENUTUP	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah pegawai dikantor Kecamatan Ende Tengah	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel	24
Tabel 3.2 Skor Jawaban Responden.....	27
Tabel 4.1 Usia Responden.....	35
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	36
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	37
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden	38
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	40
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	45
Tabel 4.11 Hasil Uji t.....	47
Tabel 4.12 Hasil Uji F.....	49
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Model Konseptual.....	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	34
Diagram 4.2 Usia Responden.....	36
Diagram 4.3 Jenis Kelamin Responden	37
Diagram 4.4 Pendidikan Terakhir Responden	38
Diagram 4.5 Lama Bekerja Responden	39