

**PEMBERIAN PELATIHAN KERJA DAN KELENGKAPAN FASILITAS BAGI  
NARAPIDANA DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIB ENDE DALAM  
PERSIAPAN SETELAH BEBAS DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG REPUBLIK  
INDONESIA NOMOR 22 TAHUN 2022 TENTANG PEMASYARAKATAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum



**OLEH**

**ABRAHAM GENANE MBOLO**

**NIM: 2021110810**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM DAN SOSIAL HUMANIORA  
UNIVERSITAS FLORES  
ENDE  
2026**

**LEMBAR PERSETUJUAN**  
**PENINGKATAN PROGRAM PELATIHAN KERJA BAGI NARAPIDANA**  
**DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIB ENDE DALAM**  
**PERSIAPAN SETELAH BEBAS DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG**  
**REPUBLIK INDONESIA NOMOR 22 TAHUN 2022 TENTANG**  
**PEMASYARAKATAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum


**DISUSUN OLEH**

**ABRAHAM GENANE MBOLO**  
**2021110810**

**Disetujui:**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

  
**Hendrikus Haipon, S.H.,M.Hum**  
**NUPTK: 3444756657130150**

  
**Yohanes Pande, S.H.,M.H**  
**NUPTK: 5539752653130110**

**Mengetahui:**

**DEKAN FAKULTAS HUKUM  
DAN SOSIAL HUMANIORA  
UNIVERSITAS FLORES**

**KETUA PROGRAM STUDI  
ILMU HUKUM  
UNIVERSITAS FLORES**

  
**Christina Bagenda, S.H.,M.H**  
**NUPTK: 4655745646230130**

  
**Hendrikus Haipon, S.H.,M.Hum**  
**NUPTK: 3444756657130150**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENINGKATAN PROGRAM PELATIHAN KERJA BAGI NARAPIDANA  
DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIB ENDE DALAM  
PERSIAPAN SETELAH BEBAS DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG  
REPUBLIK INDONESIA NOMOR 22 TAHUN 2022 TENTANG  
PEMASYARAKATAN**

Disusun Dan Diajukan Oleh

**ABRAHAM GENANE MBOLO**  
**2021110810**


Telah Diuji Dan Dipertanggungjawabkan Didepan dewan Penguji Skripsi pada hari :  
Jumat

Tanggal: 23 Februari 2026

**Tim Penguji**


1. Bernadus Basa Kelen, S.H.,M.Hum (Ketua Penguji) 
2. Sumirahayu Sulaiman, S.H.,M.Hum (Sekretris Penguji) 
3. Christina Bagenda, S.H.,M.H (Anggota) 
4. Yohanes Pande, S.H.,M.H (Anggota) 
5. Hendrikus Haipon, S.H.,M.Hum (Anggota) 

**DEKAN FAKULTAS HUKUM  
DAN SOSIAL HUMANIORA  
UNIVERSITAS FLORES**



**Christina Bagenda, S.H.,M.H**  
**NUPTK: 4655745646230130**

**KETUA PROGRAM STUDI  
ILMU HUKUM  
UNIVERSITAS FLORES**



**Hendrikus Haipon, S.H.,M.Hum**  
**NUPTK: 344756657130150**

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Abraham Genane Mbolo  
Nim : 2021110810  
Fakultas : Hukum dan Sosial Humaniora  
Perguruan tinggi : Universitas Flores

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pemberian Pelatihan Kerja Dan Kelengkapan Fasilitas Bagi Narapidana Di Lembaga Pemasyarakatan Kelas Iib Ende Dalam Persiapan Setelah Bebas Ditinjau Dari Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2022 Tentang Pemasyarakatan”**, dengan ini secara keseluruhan adalah hasil karya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang rujuk sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima hukuman/sanksi atas perbuatan saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ende, Februari 2026



Abraham Genane Mbolo  
2021110810

## **MOTTO**

**Jeruji Bukan Akhir Perjalanan,  
Ilmu Dan Kerja Adalah Penyelamatan,  
Dalam Pembinaan Tuhan Memberi Kesempatan,  
Untuk Pulang Sebagai Manusia Penuh Tanggung Jawab Dan Keimanan.**

Abraham Genane Mbolo, 2026

## PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa, Skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Tuhan yang maha Esa dengan segala rahmat serta karunianya yang berlimpah sehingga diberikan kekuatan dan kemudahan bagi peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Skripsi ini Peneliti persembahkan untuk Bapak Yafid Samuel Mbolo dan Mama Maria Serafin Kaha terima kasih yang sebesar-besarnya peneliti ucapkan untuk bapa mama atas segala bentuk doa, motivasi, semangat, pengorbanan dan cinta kasih yang selalu diberikan kepada Peneliti, terima kasih atas segala bentuk doa dan nasihat yang diberikan, atas kesabaran dan kebesaran hati untuk menghadapi Peneliti ini, mama adalah sosok penguat dan pengingat paling hebat, terima kasih sudah menjadi rumah untuk tempat Peneliti pulang, peneliti persembahkan karya tulis sederhana dan gelar ini untuk bapa dan Mama tercinta.
3. Skripsi ini Peneliti persembahkan untuk Bapak Hendrikus Haipon S.H.,M.Hum M.Hum. sebagai pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan Peneliti dalam menyusun skripsi ini.
4. Skripsi ini Peneliti persembahkan untuk Bapak Yohanes Pande, S.H.,M.H sebagai pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan Peneliti dalam menyusun skripsi ini.
5. Skripsi ini Peneliti persembahkan untuk Maria Aprilia Putri Ayu Do Kadju, kekasih tercinta yang senantiasa menjadi sumber semangat, doa, dan inspirasi dalam setiap langkah perjuanganku. Terima kasih atas kesabaran, pengertian, perhatian, serta dukungan tulus yang tak pernah putus, baik dalam suka maupun duka selama proses penyusunan skripsi ini. Kehadiranmu memberikan kekuatan tersendiri bagiku untuk terus berjuang, bangkit dari lelah, dan percaya bahwa setiap usaha tidak akan mengkhianati hasil.
6. Skripsi ini Peneliti persembahkan untuk sahabat terkasih bro Aldi dan teman-teman seperjuangan yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu, yang telah mendukung dan memberikan semangat hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Untuk Peneliti sendiri Abraham Genane Mbolo, yang telah berjuang dari berbagai macam masalah semoga harapan dan cinta dari kalian semua saya dapat menjadi orang yang berguna dan bertanggungjawab

## KATA PENGANTAR

Pertama-tama Peneliti mengucapkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, dimana dengan merangkai kata demi kata membentuk kalimat, sehinggadapat menyusun karya tulis ilmiah dalam bentuk skripsi yang semuanya tidak luput dari tuntutan dan anugerah sang pencipta yang patut peneliti syukurisehingga Peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul: **“Pemberian Pelatihan Kerja Dan Kelengkapan Fasilitas Bagi Narapidana Di Lembaga Pemasyarakatan Kelas Iib Ende Dalam Persiapan Setelah Bebas Ditinjau Dari Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2022 Tentang Pemasyarakatan”**, yang merupakan salah satu prasyarat yang harus dipenuhi dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Hukum Universitas Flores.

Namun demikian Peneliti sangat sadar akan kekurangan dan keterbatasan yang terdapat dalam penelitian skripsi ini, sehingga Peneliti banyak mengharapankritikan dan masukan yang berarti dari Bapak/Ibu Dosen serta para pembaca sekalian, demi kesempurnaan skripsi ini.

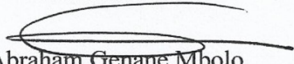
Rasa terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya atas dedikasi yang Peneliti tujukan kepada:

1. Ketua Yayasan Perguruan Tinggi Flores (YAPERTIF), Bapak Dr.Laurentius D. Gadi Djou, Akt, yang sudah berjuang dan memberikan kontribusi yang luar biasa untuk memajukan pendidikandi Universitas Flores.
2. Rektor Universitas Flores, Bapak Dr.Wilybrodus Lanamana, S.E.,M.M.A, yang telah memberikan pengaruh dan kontribusi yang besar demi perkembangan pendidikan di Universitas Flores.
3. Ibu Christina Bagenda, S.H.,M.H, selaku Dekan Fakultas Hukum dan Sosial Humaniora dan banyak memberikan masukan bagi Peneliti, dan juga mendorong Peneliti untuk selalu semangat menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Bapak Agustinus F. Paskalino Dadi, S.Fil.,M.Hum, sebagai Wakil Dekan I Bidang Akademik.
5. Bapak Hendrikus Haipon S.H.,M.Hum, selaku Ketua Program Studi Ilmu Hukum dan Pembimbing II yang dengan tulus ikhlas membimbing sekaligus memberikan nasihat kepada kami semua dalam mengerjakan tugas akhir ini.

sekaligus memberikan nasihat kepada kami semua dalam mengerjakan tugas akhir ini.

6. Ibu Sumirahayu Sulaiman S.H, M.Hum. selaku Sekretaris Program studi Ilmu Hukum yang dengan tulus ikhlas mengarahkan, membimbing sekaligus memberikan semangat kepada kami semua dalam mengerjakan tugas akhir ini.
7. Bapak Yohanes Pande, S.H.,M.H selaku pembimbing II yang selama ini dengan hati yang tulus terus mendorong kami anak-anaknya, untuk menyelesaikan skripsi tepat waktu.
8. Ibu Gratiana Sama S.Pd.,M.Hum, selaku Wakil Dekan III Bidang Kemahasiswaan.
9. Dosen program studi Ilmu Hukum, yang dengan sabar dan semangat membagikan ilmu dan pengetahuannya bagi kami semua. Kami tidak bisa membalas jasa Bapak/Ibu dosen, hanya seuntai doa yang kami panjatkan untuk Bapak dan Ibu Dosen semuanya, semoga diberikan kesehatan dan limpahan rejeki yang baik.
10. Ibu Kristina Bunga S.H selaku Kepala Tata Usaha Fakultas Hukum dan Sosial Humaniora, yang selama ini banyak membantu dan melancarkan proses administrasi dan juga selalu memberikan dorongan bagi Peneliti untuk menyelesaikan studi tepat waktu.
11. Pegawai Tata Usaha Fakultas Hukum Sosial dan Humaniora, yang selama ini melayani dan juga membantu kami dalam proses administrasi dengan baik dan tulus ikhlas.
12. Harapan peneliti semoga skripsi ini dapat berguna bagi para pembaca umumnya, dan khususnya Akademisi Hukum, dan teman-teman yang berkecimpung dalam bidang hukum, sehingga dapat menambah wawasan dan khasanah keilmuan, khususnya Ilmu Hukum.

Ende, Februari 2026  
Hormat Peneliti

  
Abraham Genane Mbolo  
2021110810

## ABSTRAK

### **PEMBERIAN PELATIHAN KERJA DAN KELENGKAPAN FASILITAS BAGI NARAPIDANA DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIB ENDE DALAM PERSIAPAN SETELAH BEBAS DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 22 TAHUN 2022 TENTANG PEMASYARAKATAN, DISUSUN OLEH ABRAHAM GENANE MBOLO, NIM: 2021110810**

---

---

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pemberian pelatihan kerja serta kelengkapan fasilitas bagi narapidana di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende dalam persiapan setelah bebas ditinjau dari Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2022 tentang Pemasyarakatan. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya fungsi pembinaan dalam sistem pemasyarakatan, khususnya pembinaan kemandirian melalui pelatihan kerja agar narapidana memiliki keterampilan dan kesiapan mental untuk kembali ke masyarakat. Namun, dalam praktiknya, pelaksanaan pelatihan kerja di Lapas Kelas IIB Ende belum berjalan secara optimal akibat keterbatasan sarana dan prasarana, minimnya alat dan bahan praktik, keterbatasan instruktur, serta rendahnya motivasi sebagian narapidana.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian hukum empiris dengan pendekatan yuridis sosiologis. Data diperoleh melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi yang dilakukan langsung di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende. Analisis data dilakukan secara kualitatif dengan mengaitkan temuan lapangan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, khususnya Pasal 38 dan Pasal 83 Undang-Undang Nomor 22 Tahun 2022 tentang Pemasyarakatan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja di Lapas Kelas IIB Ende telah dilaksanakan dalam beberapa bentuk, seperti pelatihan pertanian, menjahit, dan bengkel kerja, namun belum didukung oleh fasilitas yang memadai. Faktor penghambat utama terdiri dari faktor internal, yaitu keterbatasan anggaran, sarana prasarana, dan sumber daya manusia, serta faktor eksternal berupa kondisi alat yang tidak layak, kurangnya bahan praktik, dan minimnya kerja sama dengan pihak luar. Oleh karena itu, diperlukan upaya peningkatan dukungan pemerintah, optimalisasi peran petugas lapas, serta penguatan kerja sama dengan dunia usaha agar program pelatihan kerja dapat berjalan lebih efektif dan mampu mempersiapkan narapidana secara optimal untuk reintegrasi sosial setelah bebas.

**Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Narapidana, Pemasyarakatan, Reintegrasi Sosial.**

## ABSTRACT

**THE PROVISION OF JOB TRAINING AND THE ADEQUACY OF FACILITIES FOR INMATES AT THE CLASS IIB ENDE CORRECTIONAL INSTITUTION IN PREPARATION FOR POST-RELEASE LIFE AS REVIEWED UNDER LAW OF THE REPUBLIC OF INDONESIA NUMBER 22 OF 2022 ON CORRECTIONS, WRITTEN BY ABRAHAM GENANE MBOLO, STUDENT ID NUMBER: 2021110810**

---

---

This study aims to examine and analyze the provision of job training and the adequacy of facilities for inmates at the Class IIB Ende Correctional Institution in preparing them for life after release, as reviewed under Law of the Republic of Indonesia Number 22 of 2022 concerning Corrections. The background of this study is based on the importance of the guidance function within the correctional system, particularly the development of self-reliance through job training so that inmates can acquire skills and mental readiness to return to society. However, in practice, the implementation of job training at the Class IIB Ende Correctional Institution has not been optimal due to limited infrastructure, lack of tools and training materials, limited number of instructors, and the low motivation of some inmates.

The type of research used is empirical legal research with a sociological juridical approach. Data were collected through interviews, observations, and documentation conducted directly at the Class IIB Ende Correctional Institution. Data analysis was carried out qualitatively by linking field findings with statutory provisions, particularly Article 38 and Article 83 of Law Number 22 of 2022 concerning Corrections.

The results of the study indicate that job training at the Class IIB Ende Correctional Institution has been implemented in several forms, such as agricultural training, sewing, and workshop activities, but has not been supported by adequate facilities. The main inhibiting factors consist of internal factors, namely limited budget, facilities and infrastructure, and human resources, as well as external factors in the form of inadequate equipment, lack of training materials, and minimal cooperation with external parties. Therefore, it is necessary to strengthen government support, optimize the role of correctional officers, and enhance cooperation with the business sector so that job training programs can be implemented more effectively and better prepare inmates for social reintegration after release.

**Keywords:** Job Training, Inmates, Facilities, Corrections, Social Reintegration.

## DAFTAR ISI

### Halaman

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Ruang Lingkup Masalah .....	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6
1.4.1 Tujuan Penelitian .....	6
1.4.2 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Metode Penelitian.....	7
1.5.1 Jenis penelitian dan pendekatan penelitian .....	7
1.5.2 Sumber Data .....	8
1.5.3 Teknik Pengumpulan Data .....	8
1.5.4 Analisis Data.....	9
1.6 Lokasi Penelitian.....	10
1.7 Sistematika Penulisan .....	10

<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>12</b>
2.1 Pengertian Pemberian.....	12
2.2 Pelatihan Kerja.....	13
2.3 Narapidana Dan Pembinaannya.....	14
2.4 Reintegrasi Sosial.....	16
2.5 Pemasyarakatan.....	17
<b>BAB III PEMBERIAN PELATIHAN KERJA DAN KELENGKAPAN FASILITAS BAGI NARAPIDANA DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIB ENDE</b>	<b>19</b>
3.1 Gambaran Umum Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende .....	19
3.1.1 Sejarah dan Kedudukan Lapas Kelas IIB Ende.....	19
3.1.2 Tugas dan Fungsi Lapas Kelas IIB Ende dalam Sistem Pemasyarakatan	20
3.2 Bentuk Pemberian Pelatihan Kerja bagi Narapidana.....	22
3.2.1 Jenis-Jenis Pelatihan Kerja di Lapas Kelas IIB Ende.....	25
3.2.2 Mekanisme Pelaksanaan Pelatihan Kerja.....	27
3.2.3 Peran Petugas dan Instruktur dalam Pelatihan Kerja .....	29
3.3 Kelengkapan Fasilitas Pelatihan Kerja di Lapas Kelas IIB Ende .....	31
3.3.1 Sarana dan Prasarana Pelatihan Kerja.....	33
3.3.2 Ketersediaan Alat dan Bahan Praktik.....	35
3.3.3 Kondisi Ruang Pelatihan dan Bengkel Kerja.....	37
3.4 Kesesuaian Praktik di Lapas Kelas IIB Ende dengan Ketentuan Undang-Undang	39
<b>BAB IV FAKTOR PENGHAMBAT PEMBERIAN PELATIHAN KERJA DAN KELENGKAPAN FASILITAS BAGI NARAPIDANA DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIB ENDE .....</b>	<b>43</b>
4.1 Faktor Internal.....	43
4.1.1 Keterbatasan Sarana dan Prasarana Pelatihan .....	44

4.1.2 Keterbatasan Anggaran Pembinaan.....	46
4.1.3 Keterbatasan Sumber Daya Manusia (Petugas dan Instruktur).....	47
4.1.4 Rendahnya Motivasi dan Kesadaran Narapidana.....	48
4.1.5 Overkapasitas Lapas .....	51
4.2 Faktor Eksternal.....	54
4.2.1 Kondisi Alat dan Mesin yang Tidak Memadai.....	54
4.2.2 Minimnya Bahan Praktik .....	56
4.2.3 Keterbatasan Ruang Pelatihan dan Bengkel.....	58
4.2.4 Kurangnya Pemeliharaan dan Pembaruan Fasilitas .....	60
4.3 Upaya Mengatasi masalah.....	62
4.3.1 Optimalisasi Peran Pemerintah dan Kemenkumham .....	62
4.3.2 Penguatan Kerja Sama dengan Dunia Usaha dan Lembaga Pelatihan..	64
4.3.3 Peningkatan Kualitas SDM Petugas Pembinaan.....	65
4.3.4 Penyesuaian Program Pelatihan dengan Kebutuhan Pasar Kerja.....	67
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>70</b>
5.1 Kesimpulan .....	70
5.2 Saran.....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>73</b>
<b>LAMPIRAN</b>	