

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA SECARA LISAN DI  
TINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN**

**SKRIPSI**



**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Hukum  
Program Studi Ilmu Hukum**

**OLEH**

**HERMAN  
2019110916**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM DAN SOSIAL HUMANIORA  
UNIVERSITAS FLORES  
ENDE  
2026**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA SECARA LISAN DI  
TINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN**

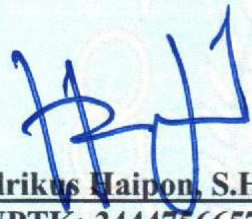
**SKRIPSI**

**OLEH**

**HERMAN**  
**2019110916**

**DISETUJUI**

**Pembimbing I**



**Hendrikus Haipon, S.H., M.Hum**  
**NUPTK: 3444756657130153**

**Pembimbing II**



**Christina Bagenda, S.H., M.H**  
**NUPTK: 4655745646230132**

**MENGETAHUI**

**Dekan**

**Fakultas Hukum Dan Sosial Humaniora  
Universitas Flores**



**Christina Bagenda, S.H., M.H**  
**NUPTK: 4655745646230132**

**Ketua**

**Program Studi Ilmu Hukum  
Universitas Flores**



**Hendrikus Haipon, S.H., M.Hum**  
**NUPTK: 3444756657130153**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA SECARA LISAN DI  
TINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN**

**HERMAN  
2019110916**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM**

**DISAHKAN**

**DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

- |   |              |                       |
|---|--------------|-----------------------|
| 1. Ernesta Arita Ari, S.H.,M.Hum          | (KETUA)      | 1..... <i>Ernesta</i> |
| 2. Maria Alberta Liza Quintarti, S.H.,Hum | (SEKERTARIS) | 2..... <i>Alisa</i>   |
| 3. Karolus Charlaes Bego, S.H.,M.Sc       | (ANGGOTA)    | 3..... <i>Car</i>     |
| 4. Christina Bagenda, S.H.,M.H            | (ANGGOTA)    | 4..... <i>Chri</i>    |
| 5. Hendrikus Haipon, S.H.,M.Hum           | (ANGGOTA)    | 5..... <i>HJ</i>      |

**MENGETAHUI**

**DEKAN FAKULTAS HUKUM  
DAN SOSIAL HUMANIORA  
UNIVERSITAS FLORES**

**KETUA PROGRAM STUDI  
ILMU HUKUM  
UNIVERSITAS FLORES**

  
**Christina Bagenda, S.H.,M.H**  
**NUPTK: 4655745646230130**

  
**Hendrikus Haipon, S.H.,M.Hum**  
**NUPTK: 3444756657130150**

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama: : Herman  
Nim : 2019110916  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Fakultas : Hukum dan Sosial Humaniora  
Perguruan Tinggi : Universitas Flores

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA SECARA LISAN DI TINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN”** ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri dan belum pernah diajukan oleh siapapun dalam memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi manapun.

Ende, 20 Januari 2026

Peneliti



Herman

2019110916

## **MOTTO**

**"Lelah Boleh Singgah,  
Tapi Menyerah Bukan Pilihan Bagi Jiwa Yang Telah Berjuang Selama Ini"**

(Herman)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan penuh kesederhanaan dan ketulusan hati pada setiap tetesan kasih sepanjang perjalanan menuju kesuksesan, saya persembahkan tulisan ini kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, pengasih dan penyayang yang telah menyertai dan mendampingi peneliti sejak awal perkuliahan hingga hari ini.
2. Yang tercinta Bapa Polikarpus Fao dan Mama Maria Ramlah yang telah melahirkan, membesarkan, merawat dengan penuh kasih sayang, serta selalu sabar dan tulus hati mendukung, mendoakan dan memberikan motivasi untuk keberhasilan peneliti.
3. Yang tercinta kakak Maria Herlina Fao dan adik saya Rosalia Fao yang selalu mendukung dan menanti keberhasilan peneliti.
4. Pasangan saya Vany Panda yang selalu mendukung saya dalam menyelesaikan tugas akhir ini untuk keberhasilan peneliti.
5. Yang tercinta Teman-teman seperjuangan Fakultas Hukum angkatan 2019 yang selalu memberikan motivasi bagi peneliti.
6. Almamater Tercinta Universitas Flores.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat Rahmat dan petunjuk-nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul: **“Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Secara Lisan Di Tinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan”**

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Hukum Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum dan Sosial Humaniora pada Universitas Flores. Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena didalamnya masih terdapat kekurangan-kekurangan. Hal ini dikarenakan keterbatasan yang dimiliki oleh peneliti baik dalam segi kemampuan, pengetahuan serta pengalaman peneliti. Oleh sebab itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun agar dalam penyusunan karya tulis selanjutnya dapat menjadi lebih baik. Proses penelitian skripsi ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak baik moril maupun materil, dengan bekal ilmu yang telah diperoleh selama masa perkuliahan dan bekal keyakinan, maka tulisan inipun dapat terselesaikan.

Oleh karena itu peneliti menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga atas segala bimbingan dan motivasi serta saran-saran yang telah diberikan sehingga peneliti dapat sampai pada tersempurnanya tulisan ini.

Rasa terima kasih yang mendalam peneliti sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Laurentius D. Gadi Djou, Akt selaku ketua yayasan perguruan tinggi Universitas Flores.
2. Bapak Dr. Willybrordus Lanamana, S.E., MMA selaku rektor Universitas Flores bersama sekretaris Eksekutif dan para Wakil rektor Universitas Flores.
3. Ibu Christina Bagenda, S.H., M.H selaku Dekan Fakultas Hukum dan Sosial Humaniora Universitas Flores
4. Bapak Agustinus F. Paskalino Dadi S. Fil., M.Hum selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum dan Sosial Humaniora Universitas Flores
5. Ibu Ernesta Arita Sri S.H., M.Hum selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum dan Sosial Humaniora Universitas Flores
6. Ibu Gratiana Sama S.Pd., M.Hum selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum dan Sosial Humaniora Universitas Flores
7. Bapak Hendrikus Haipon, S.H., M.Hum selaku Ketua Program Studi Ilmu Hukum Universitas Flores
8. Bapak Hendrikus Haipon, S.H., M.Hum selaku dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini
9. Ibu Christina Bagenda, S.H., M.H selaku dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini
10. Bapak dan Ibu Dosen serta Karyawan/I Fakultas Hukum dan Sosial Humaniora Universitas Flores yang dengan caranya masing-masing telah memberikan dukungan, bantuan dan motivasi kepada peneliti selama melakukan studi di Universitas Flores.

11. Ibu Sabra B. Wahab Thalib, SE.,M.A Kepala UPT Perpustakaan Pusat  
Universitas Flores

Ende, 20 Januari 2026

Peneliti

Herman

## ABSTRAK

**HERMAN, 2019110916. PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA SECARA LISAN DI TINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN. Program studi**

---

Perjanjian kerja merupakan dasar lahirnya hubungan kerja antara tenaga kerja dan pengusaha. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan mengakui bahwa perjanjian kerja dapat dibuat secara tertulis maupun lisan. Meskipun perjanjian kerja lisan sah secara hukum, dalam praktiknya sering menimbulkan permasalahan terkait lemahnya perlindungan hukum bagi tenaga kerja, khususnya dalam hal upah, waktu kerja, jaminan sosial, serta pemutusan hubungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perlindungan hukum bagi tenaga kerja yang bekerja berdasarkan perjanjian kerja lisan serta faktor-faktor yang menghambat pelaksanaannya ditinjau dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian yuridis normatif dengan pendekatan yuridis sosiologis melalui studi kepustakaan terhadap peraturan perundang-undangan dan literatur hukum. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tenaga kerja dengan perjanjian kerja lisan tetap memperoleh perlindungan hukum yang sama dengan perjanjian kerja tertulis, namun dalam pelaksanaannya belum optimal akibat lemahnya pengawasan, rendahnya kesadaran hukum, dan kesulitan pembuktian.

**Kata Kunci:** perlindungan hukum, tenaga kerja, perjanjian kerja lisan.

## DAFTAR ISI

|   |     |
|---|-----|
| <b>HALAMAN JUDUL</b> .....  | i   |
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....   | ii  |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....  | iii |
| <b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....  | iv  |
| <b>MOTTO</b> .....  | v   |
| <b>PERSEMBAHAN</b> .....  | vi  |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....   | vii |
| <b>ABSTRAK</b> .....  | x   |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....   | xi  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....  | 1   |
| 1.1 Latar Belakang .....  | 1   |
| 1.2 Rumusan Masalah .....   | 5   |
| 1.3 Ruang Lingkup Masalah .....   | 5   |
| 1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....   | 5   |
| 1.5 Metode Penelitian.....  | 7   |
| 1.5.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian .....   | 7   |
| 1.5.2 Sumber Data .....   | 8   |
| 1.5.3 Teknik Pengumpulan Data .....   | 9   |
| 1.5.4 Teknik Analisis Data .....  | 9   |
| 1.6 Lokasi Penelitian.....  | 10  |
| 1.7 Sistematika Penulisan.....  | 10  |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....  | 11  |
| 2.1 Perlindungan Hukum Ketenagakerjaan .....  | 11  |
| 2.2 Jenis Perlindungan Kerja.....   | 12  |
| 2.2.1 Perlindungan Secara Ekonomis .....  | 13  |
| 2.2.2 Perlindungan Sosial atau Kesehatan Kerja .....  | 15  |
| <b>BAB III PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA SECARA LISAN DI<br/>TINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG<br/>KETENAGAKERJAAN</b> ..... | 19  |
| 3.1 Hak Atas Upah .....   | 20  |

|  |  |    |
|--|--|----|
| 3.2  | Hak Atas Waktu Kerja dan Waktu Istirahat .....   | 26 |
| 3.3  | Hak Atas Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....  | 31 |
| 3.4  | Hak Atas Jaminan Sosial Ketenagakerjaan.....   | 36 |
| 3.5  | Perlindungan Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja .....   | 41 |
| <b>BAB IV FAKTOR-FAKTOR YANG MENGHAMBAT TIDAK ADANYA</b>     |  |    |
| <b>PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA SECARA LISAN DI</b>  |  |    |
| <b>TINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG</b> |  |    |
| <b>KETENAGAKERJAAN .....</b>                                 |  |    |
| <b>45</b>  |  |    |
| 4.1  | Faktor Yuridis, Ketentuan Pasal 51 Ayat (1) dan Pasal 63 Ayat (1) Undang-Undang<br>Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan ..... | 45 |
| 4.2  | Faktor Kelembagaan (Kurangnya Sosialisasi Oleh Dinas Ketenagakerjaan) .....  | 50 |
| 4.3  | Faktor Budaya Hukum .....  | 55 |
| <b>BAB V PENUTUP.....</b>                                    |  |    |
| <b>61</b>  |  |    |
| 5.1  | Kesimpulan .....   | 61 |
| 5.2  | Saran .....  | 62 |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>  |  |    |