

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI KREDIT
BOAWAE, KABUPATEN NAGEKEO**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH:

**MARTINUS LAMBA RAJA
NIM. 2021410471**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2026**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : MARTINUS LAMBA RAJA

Nim : 2021410471

**Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
KOPERASI KREDIT BOAWAE, KABUPATEN
NAGEKEO**

Ende, 13 Februari 2026

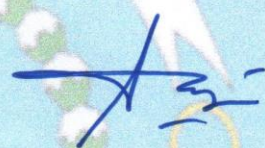
Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Flores

Pembimbing I



Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc.
NUPTK : 3258752653130063

Pembimbing II



Damianus Tola, SE., M.Ec.Dev
NUPTK: 5860757658130130

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores**



Maria Endang Jamu, SE., MM
NUPTK. 1346769670230280

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 13 Februari 2026

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

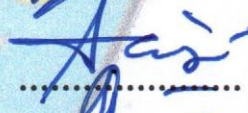
Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.
NUPTK. 3258752653130063


Maria Endang Jamu, SE.,MM
NUPTK. 1346769670230280

Dewan Penguji:

1. Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM
NUPTK. 2363761662230133
2. Santy Permata Sari, S.AB.,MM.
NUPTK. 4961768669230252
3. Gabriel Tanusi, SE.,M.Si
NUPTK. 2959749650130112
4. Damianus Tola, SE.,M.Ec.Dev
NUPTK: 5860757658130130
5. Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.
NUPTK. 3258752653130063

1. 
2. 
3. 
4. 
5. 



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI KREDIT BOAWAE, KABUPATEN NAGEKEO”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 13 Februari 2026 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 13 Februari 2026
Yang Memberi Pernyataan



MARTINUS LAMBA RAJA
NIM. 2021410471

MOTTO

“Jadilah Fersi terbaik Dari Dirimu Setiap Hari “

PESEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas campur tangannya dalam seluruh hidup saya, khususnya dalam penulisan skripsi ini dari hati yang tulus saya persembahkan skripsi ini untuk:

1. Tuhan Yesus dan Bunda Maria yang senantiasa menyertai, melindungi setiap langkah hidup penulis
2. Kedua orang tua tercinta Bapak Honorius Lidi dan Mama Yustina Mulu atas segala doa dan dukungan serta telah berjuang dan bersusah payah membiayai saya kejenjang perguruan tinggi ini. Semoga Tuhan menyertai, memberkati dan diberikan kesehatan serta umur panjang bagi bapa dan mama.
3. Yang tercinta ade Yogan, ade Elvin dan keluarga yang sudah membantu dan memotivasi penulis selama di bangku perkuliahan dan dalam proses penulisan skripsi ini.
4. Sahabat dan teman-teman tercinta Geng dude (Andris Pela, Naldo Kapo, Noster Dosi, Andro Faro, Doa Fan, Doa Ardon Meo, Vian Leyn) Jim, Bele Van dan teman-teman anak kompleks Asoka yang selalu memberikan semangat dan motivasi dalam proses penulisan skripsi ini.
5. Kantor Koperasi Kredit Boawae
6. Almamater tercinta Universitas Flores

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas kasih dan perlindungan-Nya penulis bisa menyelesaikan tulisan ini dengan judul " **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI KREDIT BOAWAE, KABUPATEN NAGEKEO**" Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak melibatkan berbagai pihak, karena itu sepatutnya penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, baik berupa dorongan semangat maupun sumbangan pemikiran yang konstruktif dalam rangka penulisan skripsi ini.

Penulis sungguh menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan sehingga perlu mendapatkan atensi dan pembenahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran konstruktif serta masukan yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ketua Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Flores.
2. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Flores
3. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan Para Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

4. Ibu Maria Endang Jamu, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores dan sekretaris Program Studi Manajemen
5. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc selaku Dosen pembimbing I dan Bapak Damianus Tola, SE.,M.Ec.Dev selaku Dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membantu penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini
6. Bapak Manajer serta Karyawan Koperasi Kredit Boawae yang telah memberikan dukungan kepada penulis selama melakukan penelitian
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Untuk itu saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan oleh penulis. Dan harapan dari penulis semoga skripsi ini dapat memberi manfaat kepada pembaca pada umumnya.

Ende, Februari 2026

Penulis

Martinus Lamba Raja

ABSTRAK

Martinus Lamba Raja. 2021410471. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Sarjana. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo, Pembimbing I, Rafael Octavainus Byre., Pembimbing II: Damianus Tola

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh lingkungan kerja secara signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo,(2) pengaruh motivasi kerja secara signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 54 orang karyawan Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) ada pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo dengan nilai beta (β) sebesar 0,368 (2) ada pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo dengan nilai beta (β) sebesar 0,613

Kata kunci; *Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Martinus Lamba Raja. 2021410471. Faculty of Economics and Business, Undergraduate Program. The Influence of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at the Boawae Credit Cooperative, Nagekeo Regency. Supervisor I, Rafael Octavainus Byre., Supervisor II: Damianus Tola.

This study aims to determine (1) the significant influence of the work environment on employee performance at the Boawae Credit Cooperative, Nagekeo Regency, and (2) the significant influence of work motivation on employee performance at the Boawae Credit Cooperative, Nagekeo Regency. This study is a causality study using a quantitative approach. The sample in this study was 54 employees of the Boawae Credit Cooperative, Nagekeo Regency. Data were collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. Linear regression was used to test the research hypothesis. The results of this study indicate that: (1) there is a positive and significant influence of the work environment on the performance of employees at the Boawae Credit Cooperative in Nagekeo Regency, with a beta (β) value of 0.368; (2) there is a positive and significant influence of work motivation on the performance of employees at the Boawae Credit Cooperative in Nagekeo Regency, with a beta (β) value of 0.613.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Employee Performance

DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
MOTTO	v
PESEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Lingkungan Kerja	11
2.1.1.1. Pengertian Lingkungan Kerja	11
2.1.1.2. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	12
2.1.1.4. Indikator Dari Lingkungan kerja	13
2.1.2. Motivasi	14
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	14
2.1.2.2 Faktor-faktor dari motivasi kerja	16
2.1.2.3 Indikator dari motivasi kerja	17
2.1.2.4 Pengertian Kinerja Pegawai	18
2.1.2.5 Indikator Kinerja Kerja	19
2.2. Penelitian Terdahulu.....	21
2.3. Pengembangan Hipotesis	24

2.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo	24
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo	24
2.4. Kerangka Berpikir	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Jenis Penelitian	26
3.2 Lokasi Penelitian	26
3.3 Populasi dan Sampel	26
3.3.1 Populasi	26
3.3.2 Sampel	26
3.4 Jenis dan Sumber Data	27
3.4.1 Jenis Data.....	27
3.4.2 Sumber Data	28
3.7.1 Uji Instrumen Penelitian.....	30
3.7.1.1 Uji Validitas	30
3.7.1.2 Uji Reliabilitas.....	31
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	31
3.7.2.1 Uji Normalisasi	31
3.7.2.2 Uji multikolinieritas	32
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas	32
3.8 Analisis Data	33
3.8.1 Analisis Regresi Linear berganda	33
3.8.2 Uji Hipotesis	33
3.8.2.1 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	33
3.8.2.2 Uji t	34
3.9.2.3 Uji F.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian	36
4.1.1 Sejarah Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo	36
4.1.2 Visi dan Misi	38
4.1.2.1 Visi Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo.....	38

4.1.2.2 Misi Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo	39
4.1.3 Struktur Organisasi Koperasi Kredit Boawae, Kabupaten Nagekeo	39
4.1.4 Deskripsi Karyawan Koperasi Kredit Boawae Nagekeo.....	40
4.2 Uji Instrument Penelitian.....	44
4.2.1 Uji Validitas.....	45
4.2.2 Uji Reliabilitas	45
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	46
4.2.3.1 Uji Multikolinieritas	46
4.2.3.2 Uji Heteroskedastisitas	47
4.2.3.3 Uji Normalitas.....	48
4.3 Uji Hipotesis.....	48
4.3.1 Hipotesis Pertama	49
4.3.2 Hipotesis Kedua.....	50
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	52
4.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo	52
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae Kabuupaten Nagekeo.....	54
BAB V PENUTUP	57
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pegawai Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo (2025)	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 3.2 Skala Pengukuran.....	29
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	40
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	41
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan.....	42
Tabel 4.4 Tabel Uji Validitas dan Realibilitas	43
Tabel 4.5 Uji Multikoleniaritas	47
Tabel 4.6 Uji Heterokedastisitas	47
Tabel 4.7. Uji Normalitas Data	48
Tabel 4.8. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo	49
Tabel 4.9. Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo	50
Tabel 4.10. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo	51
Tabel 4.11. Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Boawae Kabupaten Nagekeo	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Koperasi Kredit Boawae	39
Diagram 4.1 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	41
Diagram 4.2. Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	42
Diagram 4.3 Data Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan.....	43