

**PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN
DALAM MENINGKATKAN EFISIENSI PENGELOLAAN SUMBER
DAYA MANUSIA PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM)
KABUPATEN MANGGARAI TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

**MONIKA NDIDA
2021411024**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2026**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : MONIKA NDIDA

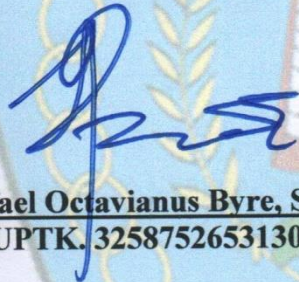
Nim : 2021411024

**Judul : PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
KEPEGAWAIAN DALAM MENINGKATKAN EFISIENSI
PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA KANTOR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN MANGGARAI
TIMUR**

Ende, 28 Maret 2026

**Telah Diujikan Dan Dipertahankan Di Depan Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Flores**

Pembimbing I



Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.
NUPTK. 3258752653130063

Pembimbing II



Santy Permata Sari, S.AB.,MM.
NUPTK. 4961768669230252

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores**



Maria Endang Jamu, SE.,MM.
NUPTK. 1346769670230280

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Sabtu

Tanggal : 28 Maret 2026



Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc.
NUPTK. 3258752653130063



Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Maria Endang Jamu, SE., MM.
NUPTK. 1346769670230280

Tim Penguji:

01 Lambertus Langga, SE., M.Sc.
NUPTK. 1057749650130143

1.

02 Maria Endang Jamu, SE., MM.
NUPTK. 1346769670230280

2.

03 Gabriel Tanusi, SE., M.Si.
NUPTK. 2959749650130112

3.

04 Santy Permata Sari, S.AB., MM.
NUPTK. 4961768669230252

4.

05 Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc.
NUPTK. 3258752653130063

5.



**UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **“Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Dalam Meningkatkan Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Manggarai Timur ”**. Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 28 Maret 2026 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 28 Maret 2026
Yang Memberi Pernyataan



MONIKA NDIDA
2021411024

MOTTO

Segala sesuatu dijadikan oleh Dia dan tanpa Dia tidak ada suatupun yang telah

jadi dari segala yang telah dijadikan.

Dari keraguan orang lain lahirlah tekad

Dari doa orang tua lahirlah kekuatan

Dan sekarang aku buktikan bahwa

Aku mampu pulang sebagai sarjana

(Enu Niiy)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, dengan rendah hati penulis persembahkan skripsi ini kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus dengan segala cinta, berkat, dan kuasanya selalu menuntut di dalam perjalanan dan perjuanganku.
2. Kedua orang tua tercinta Bapak Alexius Ae dan Mama Carolina Jelita serta kk Astyn dan kk Marten, yang selalu memberikan kasih sayang, motivasi, dukungan moral maupun materi serta do,a yang tiada hentinya sehingga mengantarkan saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Untuk kk dan adik-adik tercinta Redem, Matias, Dela yang selalu memberi dukungan do,a dan motivasi yang tiada hentinya sehingga mengantarkan saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Diri sendiri,Monika Ndida.Terima kasih sudah bertahan sejauh ini dan memilih untuk tidak menyerah,seberat apa pun proses penyusunan skripsi ini.Apresiasi setinggi-tingginya karena telah bertanggung jawab menyelesaikan apa yang telah dimulakan.
5. Untuk seluruh keluarga besar Manggarai, Mauponggo yang senantiasa mendoakan mendukung dan sebagai donatur untuk penulis dari awal perkuliahan sampai selesai.
6. Untuk Sahabat seperjuangan Osan Ruba, Ines Oktaviana, Maya Bataona Yuni Nari, Irna Anum. Terimakasih sudah jalan bersama, tak hanya disaat senang, tetapi juga proses penuh tantangan, dan seperti saudara yang mengerti tanpa banyak kata dari awal penulis masuk sampai saat ini, Oa Vivi yang

selalu menjadi tempat berbagai rasa, dan teman untuk tetap waras di tengah tekanan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. In kue, Linda Dhambo.

7. Untuk teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen Angkatan 2021, yang senantiasa memotivasi penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Almamater tercinta Universitas Flores.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tulisan dengan baik. Penyertaan Tuhan secara nyata dialami oleh penulis lewat berbagai pihak yang turut memberikan dukungan sehingga tulisan dialami oleh penulis lewat berbagai pihak yang turut memberikan dukungan sehingga tulisan Skripsi ini pun rampung, yang berjudul: ***“Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Dalam Meningkatkan Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Manggarai Timur.”*** Yang merupakan tugas akhir dalam menyelesaikan studi dan sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk meraih gelar Sarjana Manajemen (S.M), pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores. Penulis menyadari bahwa dari awal mulai hingga akhir penulisan Skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan kerjasama dari semua pihak yang telah membantu dan membimbing penulis dalam menempu pendidikan sampai pada tahap penyelesaian Skripsi ini. Ucapan terima kasih dan penghargaan sebesar-besarnya kepada:

1. Ketua Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Flores.
2. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Flores.
3. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi beserta Staf Universitas Flores.
4. Ketua Program Studi Manajemen, Bapak/Ibu Dosen yang telah membantu penulis selama mengikuti perkuliahan di Universitas Flores.

5. Bapak Dr.Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc selaku pembimbing I dan Ibu Santy Permata Sari,S.AB.,MM selaku pembimbing II yang dengan penuh kesabaran memberikan arahan,bimbingan dan pemikiran kepada penulisan skripsi ini.
6. Kepala Dinas Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Manggarai Timur, dan para pegawai yang telah memberikan izin penelitian serta bantu dalam penyediaan data yang diperlukan.
7. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan melimpahkan berkat dan rahmat-Nya sebagai imbalan untuk membalas budi baik dari semua pihak yang telah turut membantu dalam penyusunan Skripsi ini, penulis menyadari bahwa tulisan ini masih belum sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran dari semua pihak sangat penulis harapkan demi menyempurnakan tulisan ini. Akhirnya penulis berharap semoga tulisan ini bermanfaat bagi pembaca.

Ende, Maret 2026

Penulis

Monika Ndida

ABSTRAK

Monika Ndida, 2026. Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Dalam Meningkatkan Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Manggarai Timur. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Flores. Pembimbing I : Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc_Pembimbing II : Santy Permata Sari, S.AB.,MM

Tujuan penelitian ini: (1) Untuk mengetahui pengaruh kecepatan akses data dalam meningkatkan efisiensi pengelolaan sumber daya manusia pada kantor BKPSDM.(2) Untuk mengetahui pengaruh akurasi dan validitas data dalam meningkatkan efisiensi pengelolaan sumber daya manusia pada kantor BKPSDM. (3) Untuk mengetahui pengaruh fitur pelayanan digital dalam meningkatkan efisiensi pengelolaan sumber daya manusia pada kantor BKPSDM. (4) Untuk mengetahui pengaruh kemudahan monitoring dalam meningkatkan efisiensi pengelolaan sumber daya manusia pada kantor BKPSDM.(5) Untuk mengetahui pengaruh kecepatan akses data,akurasi dan validitas data,fitur pelayanan digital dan kemudahan monitoring dalam meningkatkan efisiensi pengelolaan sumber daya manusia berpengaruh secara simultan pada kantor BKPSDM. Penelitian ini menggunakan Pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh staf yang berjumlah 31 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Hasil statistik uji regresi Variabel indikator kecepatan akses data dalam meningkatkan efisiensi pengelolaan sumber daya manusia, nilai t_{hitung} sebesar 2,954 Artinya $t_{hitung} > t_{tabel}$ 2,055 dan nilai signifikan $0,006 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima dan terbukti terdapat pengaruh variabel kecepatan akses data dalam meningkatkan efisiensi pengelolaan sumber daya manusia. (2) Hasil statistik uji regresi Variabel indikator akurasi dan validitas data dalam meningkatkan efisiensi pengelolaan sumber daya manusia, nilai t_{hitung} sebesar 2,969 Artinya $t_{hitung} > t_{tabel}$ 2,055 dan nilai signifikan $0,006 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima dan terbukti terdapat pengaruh variabel akurasi dan validitas data dalam meningkatkan efisiensi pengelolaan sumber daya manusia. (3) Hasil statistik uji regresi Variabel indikator fitur pelayanan digital dalam meningkatkan efisiensi pengelolaan sumber daya manusia, nilai t_{hitung} sebesar 3,429 Artinya $t_{hitung} > t_{tabel}$ 2,055 dan nilai signifikan $0,002 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima dan terbukti terdapat pengaruh variabel fitur pelayanan digital dalam meningkatkan efisiensi pengelolaan sumber daya manusia. (4) Hasil statistik uji regresi Variabel indikator kemudahan monitoring dalam meningkatkan efisiensi pengelolaan sumber daya manusia, nilai t_{hitung} sebesar 2,773 Artinya $t_{hitung} > t_{tabel}$ 2,055 dan nilai signifikan $0,010 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima dan terbukti terdapat pengaruh variabel kemudahan monitoring dalam meningkatkan efisiensi pengelolaan sumber daya manusia.(5) Hasil uji regresi menunjukkan bahwa indikator Kecepatan Akses

Data, indikator Akurasi dan Validitas, indikator Fitur Pelayanan dan indikator Kemudahan Monitoring berpengaruh signifikan terhadap efisiensi pengelolaan sumber daya manusia (Y) dengan signifikansi $0,000 > 0,05$ dan nilai F_{hitung} sebesar $9,986 > F_{tabel}$ 2,73. Maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis kecepatan akses data, akurasi dan validitas data, fitur pelayanan digital dan kemudahan monitoring diterima dan terbukti secara simultan terhadap efisiensi pengelolaan sumber daya manusia.

Kata Kunci : Sistem Informasi Manajemen Kecepatan Akses Data, Akurasi Dan Validitas Data, Fitur Pelayanan Digital, Kemudahan Monitoring, Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

Monika Ndida, 2026. *The Influence of Personnel Management Information System in Improving the Efficiency of Human Resource Management at the Office of the Personnel and Human Resource Development Agency (BKPSDM) of East Manggarai Regency.* Undergraduate Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Flores. Advisor I: Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc. Advisor II: Santy Permata Sari, S.AB., MM.

The objectives of this study are: (1) To determine the effect of data access speed on improving the efficiency of human resource management at the BKPSDM office. (2) To determine the effect of data accuracy and validity on improving the efficiency of human resource management at the BKPSDM office. (3) To determine the effect of digital service features on improving the efficiency of human resource management at the BKPSDM office. (4) To determine the effect of monitoring convenience on improving the efficiency of human resource management at the BKPSDM office. (5) To determine whether data access speed, data accuracy and validity, digital service features, and ease of monitoring simultaneously influence the improvement of human resource management efficiency at the BKPSDM office.” This study employs a quantitative approach. The sample consists of all 31 staff members. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis.

The results of this study indicate that: (1) The regression test for the variable indicator of data access speed in improving human resource management efficiency shows a t_{value} of 2,954, meaning that $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$ (2,055) and the significance value is $0.006 < 0.05$. Thus, the hypothesis is accepted, proving that data access speed significantly affects the efficiency of human resource management. (2) The regression test for the variable indicator of data accuracy and validity in improving human resource management efficiency shows a t_{value} of 2,969 meaning that $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$ (2,055) and the significance value is $0.006 < 0.05$. Thus, the hypothesis is accepted, proving that data accuracy and validity significantly affect the efficiency of human resource management. (3) The regression test for the variable indicator of digital service features in improving human resource management efficiency shows a t_{value} of 3,429, meaning that $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$ (2,055) and the significance value is $0.002 < 0.05$. Thus, the hypothesis is accepted, proving that digital service features significantly affect the efficiency of human resource management. (4) The regression test for the variable indicator of monitoring convenience in improving human resource management efficiency shows a t_{value} of 2,773, meaning that $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$ (2,055) and the significance value is $0.010 < 0.05$. Thus, the hypothesis is accepted, proving that monitoring convenience significantly affects the efficiency of human resource management. (5) The results of the regression test show that the indicators of Data Access Speed, Data Accuracy and Validity, Service Feature Indicators, and Monitoring Convenience have a significant effect on the efficiency of human

resource management, with a significance value of $0.000 < 0.05$ and an F-count value of $9.986 > F\text{-table value of } 2.73$. Therefore, it can be concluded that the hypotheses regarding data access speed, data accuracy and validity, digital service features, and monitoring convenience are accepted and are proven to simultaneously influence the efficiency of human resource management.

Keywords: Management Information System, Data Access Speed, Data Accuracy and Validity, Digital Service Features, Monitoring Convenience, Efficiency of Human Resource Management

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Sistem Informasi Manajemen	14
2.1.2.1 Pengertian Sistem.....	14

2.1.2.2 Pengertian Informasi	15
2.1.2.3 Sistem Informasi Manajemen	16
2.1.2.4 Fungsi Sistem Informasi Manajemen	18
2.1.2.5 Tujuan dan Manfaat Sistem Informasi Manajemen	20
2.1.2.6 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Sistem Informasi Manajemen	21
2.1.2.7 Indikator Sistem Informasi Manajemen.....	22
2.1.3 Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya, Manusia	23
2.1.3.1 Pengertian Pengelolaan Sumber Daya Manusia	23
2.1.3.2 Prinsip-prinsip Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	24
2.1.3.3 Faktor-Faktor Sumber Daya Manusia.....	25
2.1.3.4 Indikator Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	25
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Pengembangan Hipotesis	28
2.3.1 Pengaruh Kecepatan Akses Data Terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	28
2.3.2 Pengaruh Akurasi dan Validitas Data Terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	29
2.3.3 Pengaruh Fitur Pelayanan Digital Terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	30
2.3.4 Pengaruh Kemudahan Monitoring Terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	31
2.3.5 Pengaruh Kecepatan Akses Data,Akurasi dan Validitas Data,Fitur Pelayanan Digital dan Kemudahan Monitoring Terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia	33
2.4 Kerangka Berpikir.....	34
2.5 Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Jenis Penelitian.....	37

3.2 Lokasi Penelitian.....	37
3.3 Populasi dan Sampel	38
3.3.1 Populasi.....	38
3.3.2 Sampel.....	38
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	38
3.5 Jenis dan Sumber Data	39
3.5.1 Jenis Data	39
3.5.2 Sumber Data.....	40
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.7 Instrumen Penelitian	41
3.8 Teknik Analisis Data.....	42
3.8.1 Uji Validitas	42
3.8.2 Uji Reliabilitas	42
3.9. Uji Asumsi Klasik	42
3.9.1 Uji Normalitas	42
3.9.2 Uji Multikolinieritas.....	43
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.9.4 Uji Regresi Linear Sederhana	44
3.10 Uji Hipotesis	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	48
4.1.1 Gambaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur	48
4.1.2 Visi dan Misi BKPSDM Kabupaten Manggarai Timur	49
4.1.3 Struktur Organisasi BKPSDM Kabupaten Manggarai Timur	49

4.1.4 Gambaran Umum Responden.....	51
4.2 Uji Instrumen Penelitian	54
4.2.1 Uji Validitas	54
4.2.2 Uji Reliabilitas	56
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	59
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	59
4.2.3.2 Uji Multikolinieritas	60
4.3 Uji Hipotesis	61
4.3.1 Hasil Uji Hipotesis Pertama.....	61
4.3.2 Hasil Uji Hipotesis Kedua.....	63
4.3.3 Hasil Uji Hipotesis Ketiga	65
4.3.4 Hasil Uji Hipotesis Keempat.....	67
4.3.5 Hasil Uji Hipotesis Kelima	69
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	73
4.4.1 Pengaruh Kecepatan Akses Data Terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Manggarai Timur.....	74
4.4.2 Pengaruh Akurasi dan Validitas Data terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Manggarai Timur.....	76
4.4.3 Pengaruh Fitur Pelayanan Digital Terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Manggarai Timur.....	78
4.4.4 Pengaruh Kemudahan Monitoring terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Manggarai Timur.....	80
4.4.5 Pengaruh Kecepatan Akses Data, Akurasi dan Validitas Data, Fitur Pelayanan digital dan Kemudahan Monitoring terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pada Badan Kepegawaian Dan	

Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Manggarai Timur.....	83
BAB V PENUTUP.....	86
5.1 Kesimpulan.....	86
5.2 Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Pegawai Kantor BKPSDM Kabupaten Manggarai Timur	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Table 3.1 Table Operasional Variabel	39
Tabel 3.2 Skala Pengukuran.....	41
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
Tabel 4.4 Tabel Uji Validitas	55
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4.7 Uji Multikoleniaritas	60
Tabel 4.8 Uji Heteroskedasitas	61
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kecepatan Akses Data (X1) Terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia (Y)	62
Tabel 4.10 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Kecepatan Akses Data (X1) Terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia (Y).....	63
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Akurasi dan Validitas Data (X2) Terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia (Y).....	64
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Akurasi Dan Validitas Data (X2) terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia (Y)	65
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Fitur Pelayanan Digital (X3) Terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia (Y)	66
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Fitur Pelayanan Digital (X3) Terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia (Y).....	67
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kemudahan Monitoring (X4) Terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia (Y)	68

Tabel 4.16 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Kemudahan Monitoring (X4) Terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia (Y).....	69
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kecepatan Akses Data, Akurasi Dan Validitas Data, Fitur Pelayanan Digital, Dan Kemudahan Monitoring Dalam Meningkatkan Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	70
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	72
Tabel 4.19 Hasil Koefisien Determinan Pengaruh Kecepatan Akses Data, Akurasi dan Validitas Data,Fitur Pelayanan Digital dan Kemudahan Monitoring Terhadap Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia (Y)	73

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Kerangka Berpikir Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Dalam Meningkatkan Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pada Kantor BKPSDM.....	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BKPSDM.....	50
Diagram 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Diagram 4.2 Data Responden Berdasarkan usia	53
Diagram 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54