

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, KOMPETENSI, DAN  
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR  
PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN ENDE**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**OLEH:**

**FREDERIKA VIKTORIA BATE**

**2019410095**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS FLORES  
ENDE  
2026**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Nama : FREDERIKA VIKTORIA BATE**

**Nim : 2019410095**

**Judul : PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, KOMPETENSI, DAN  
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
KANTOR PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN ENDE**

**Ende, 28 Maret 2026**

**Telah Diujikan dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Flores**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Dr. Hyronimus Se, SE., MM**  
**NUPTK : 2261753654130113**

**Maria Endang Jamu, SE., MM**  
**NUPTK. 1346769670230280**

**Mengetahui**  
**Ketua Program Studi Manajemen**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores**

**Maria Endang Jamu, SE., MM**  
**NUPTK. 1346769670230280**

## LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Sabtu

Tanggal : 28 Maret 2026



Mengesahkan  
**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Mengesahkan

Mengetahui  
**Ketua Program Studi Manajemen**

Mengetahui

**Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.**  
NUPTK. 3258752653130063

**Maria Endang Jamu, SE.,MM**  
NUPTK. 1346769670230280

### Dewan Penguji:

- |   |         |
|---|---------|
| 1. <b><u>Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc.</u></b><br>NUPTK. 6846758659237122 | 1. .... |
| 2. <b><u>Santy Permata Sari, S.AB.,MM.</u></b><br>NUPTK. 4961768669230252         | 2. .... |
| 3. <b><u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc.</u></b><br>NUPTK. 1057749650130143           | 3. .... |
| 4. <b><u>Maria Endang Jamu, SE.,MM</u></b><br>NUPTK. 1346769670230280             | 4. .... |
| 5. <b><u>Dr. Hyronimus Se, SE.,MM</u></b><br>NUPTK : 2261753654130113             | 5. .... |



**UNIVERSITAS FLORES**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul : **“Pengaruh Tingkat Pendidikan, Kompetensi, Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende”** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 28 Maret 2026 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. bila kemudian terbukti bahwa ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 28 Maret 2026  
Yang Memberi Pernyataan



**Frederika Viktoria Bate**  
**2019410095**

## **MOTTO**

Kesulitan Dan Ringtangan Hari Ini Adalah Kekuatan  
Untuk Hari Esok Yang Lebih Baik

## PERSEMBAHAN

Dengan Penuh Syukur Saya persembahkan Tugas Akhir Skripsi Ini Untuk:

1. Terima Kasih Kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan saya kelancaran dan kemudahan dalam menyelesaikan Skripsi ini.
2. Bagi Bapak saya Dominikus Ngaja yang telah banyak mengajari saya arti kehidupan, dan arti kesabaran, serta mengajari saya sebuah kemandirian tidak boleh bergantung kepada orang lain ataupun keluarga, yang tidak pernah membuat saya kecewa, yang selalu mewujudkan apa yang saya inginkan dan yang selalu mendukung apa yang menjadi keputusan saya untuk melangkah menuju cita-cita. Saya beruntung memiliki bapak seperti ayah saya tuhan yang maha esa sudilah engkau memberikan umur yang panjang dan kesehatan yang baik agar selalu bersama kami hingga anaknya sukses.
3. Bagi ibu Saya Martina Milo terima kasih banyak ibu karena mengajarkan saya untuk selalu sabar dan terus berusaha untuk meraih cita-cita yang selalu memberikan saya dukungan dan motivasi serta rasa kasih sayang yang besar tanpa dukungan dan dorongan do,a ibu tidak mungkin saya bisa melangkah hingga sejauh ini .semoga tuhan membalas setiap keringat dan air mata yang kelur untuk menyekolahkan saya.
4. Bagi Tanta saya Maria Meo terima kasih banyak atas segala kasih sayang dan semangat yang terus tanta tanamkan dalam diri saya hingga saya bisa berjuang sampai saat ini, tanta yang selalu setia jaga dan urus kami bila bapak dan ibu ke kebun atau keluar rumah. tiada hal yang bisa saya berikan menandingi

kasih sayamu kepadaku semoga tuhan membalas semua kebaikan dan kasih sayang yang tanta berikan kepada saya.

5. Bagi Adik Kandung saya Astriani Dula Yang sudah menjadi adik terbaik saya. Sudah mau gantikan saya jaga bapak, ibu dan kakak ade di rumah serta selalu setia bersikan rumah yang selalu jadi penyemangat dan pendukung buat saya, yang selalu memberikan keceriaan dan canda tawa di rumah. Terima kasih adik dan saudari yang baik untuk kakak. Tuhan ijinkan saya menjadi kakak buatmu sayang semoga apa yang ade impikan dapat tercapai dan selalu sukses dalam setiap langkah hidupmu.
6. Bagi kakaku Elensiana Lewe yang selalu memberikan pelajaran hidup bagi saya, baik itu teguran dan semangatmu yang selalu menyuruh saya fokus ke kampus, jangan malaz, kejar cita-cita dan kakak pernah bilang ke saya masa depan saya yang pikul bukan orang laen jadi apa yang saya alami sekarang dalam proses perjalanan saya semoga menjadi pembelajaran, mejadi pacuan agar jangn menyerah hal yang telah terjadi biarlah menjadi pembelajaran dan kita harus buktikan kalau bisa kejar gelar sarjana itu.
7. Bagi Saferinus Gawi yang menjadi salah satu support system atau penyemangat saya setelah keluarga. Orang pertama yang selalu ada disaat saya membutuhkan semangat dalam segala hal. Menjadi orang paling peduli untuk saya dan yang selalu cerewet kepada saya untuk segera menyelesaikan skripsi. Terimakasih sudah menemani saya dalam menyelesaikan skripsi saya ini. semoga tuhan selalu menjaga dan mengabulkan setiap do,a dan melancarkan perkuliahanmu hingga sukses.

8. Bagi sahatq sofia dulu dan elis bombong yang selalu ikut memberikan motifasi dalam menyelesaikan skripsi saya ini. Terima kasih sudah menjadi sahabat yang baik dan mengerti dengan keadaan saya. Semangat sayangkan semoga kalian cepat nyusul supaya kita bisa berjuang sama-sama dan diberikan kelancaran serta kemudahan dalam meraih cita-cita.
9. Bagi Almarhum opa saya Dominikus Geli yang selalu menjaga saya dari kecil hingga saya masuk perguruan tinggi, terima kasih banyak opa sudah kasih uang jajan untuk saya, nasehati saya bila saya buat salah selalu buat saya bahagia. yang selalu mengajarkan saya betapa bahagianya punya opa dalam hidup saya. terima kasih telah memilih saya menjadi cucu opa walaupun sakit kehilangan opa karena saya belum bisa kasi bahagia opa dengan keberhasilan saya namun saya yakin opa akan selalu menjaga keluarga kita disurga.
10. Bagi Almarhum oma saya Monika Dula yang telah menjadi oma terbaik saya, terima kasih oma sudah sayang saya, jaga saya dari kecil sampai besar sudah perhatikan makan dan minum saya dan menjadi sosok teladan yang baik untuk saya terima kasih sudah hadir dalam keluarga saya dan sudah mengizinkan saya bersama dengan oma sampai umur 89 tahun saya yakin tuhan lebih sayang dengan oma tuhan kasihan oma sakit terus semoga oma bisa bahagia bersama para kudus disurga.
11. Bagi Paman domer sebagai tempat jasa print terima kasih banyak sudah setia memerikan pelayan dan harga diskon ke kami dalam ngeprint tugas akhir kami semoga tuhan membalas Kebaikan dan jasa paman domer.

12. Kepada Dosen Pembimbing saya ucapkan terima kasih banyak atas segala upaya bimbingan dari proposal hingga skripsi yang kalian berikan hingga saya bisa menyelesaikan skripsi saya ini.
13. Kepada dosen penguji saya ucapkan terima kasih karena sudah memberikan saya motivasi dalam menjawab dan menjelaskan skripsi saya.
14. Kepada Pegawai Fakultas ekonomi terkhusus Program Studi Manajemen terima kasih banyak atas segala campur tangan pegawai semua hingga saya bisa menyelesaikan skripsi saya ini.
15. Kepada kepro program studi manajemen terima kasih banyak telah memberikan waktu kepada saya hingga saya bisa menyelesaikan skripsi saya.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Tingkat Pendidikan, Penempatan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende”** Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar **Sarjana Strata Satu (S1)** pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Flores.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis dengan tulus menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Willybrordus Lanamana, S.E.,M.M.A, selaku Rektor Universitas Flores beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Universitas Flores.
2. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, S.E.,M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores yang telah memberikan fasilitas serta izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian.
3. Ibu Maria Endang Jamu, S.E.,M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta dukungan akademik kepada penulis selama proses perkuliahan.

4. Bapak Dr. Hyronimus Se, SE.,MM, selaku Pembimbing I dan Ibu Maria Endang Jamu, S.E.,M.M, selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, memberikan arahan, serta memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen serta pegawai tata usaha pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Flores yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pelayanan, dan perhatian selama penulis menempuh proses perkuliahan.
6. Pihak Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende Hotel yang telah memberikan izin serta membantu penulis dalam pelaksanaan penelitian.
7. Kedua orang tua tercinta, serta seluruh keluarga yang selalu memberikan doa, dukungan, motivasi, dan kasih sayang kepada penulis selama proses perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.

Ende, Maret 2026

Penulis

## ABSTRAK

**Frederika Viktoria Bate. 2019410095. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Penempatan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende. 2026, Program Studi Manajemen fakultas Ekonomi dan Bisnis. Pembimbing I: Dr. Hyronimus Se, SE.,MM, Pembimbing II: Maria Endang Jamu, S.E., M.M.**

---

Tujuan Penelitian ini (1) Untuk mengetahui pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap kinerja pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende. (2) Untuk mengetahui pengaruh Penempatan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende. (3) Untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende (4) Untuk mengetahui pengaruh simultan antara tingkat pendidikan, penempatan kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende. Jenis penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian Asosiatif, Lokasi penelitian di Kantor Pertanahan Nasional, Teknik pengumpulan data yaitu wawancara, observasi, kuesioner, dokumentasi.

Hasil penelitian ini adalah (1) Hasil statistik uji regresi variabel tingkat pendidikan (X1) terhadap kinerja pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende (Y), diperoleh nilai thitung sebesar 5,307. Nilai tersebut lebih besar dari ttabel 2,039 ( $t_{hitung} 5,307 > t_{tabel} 2,039$ ) dan memiliki nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima dan terbukti variabel tingkat Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende. (2) Hasil statistik uji regresi variabel penempatan kerja (X2) terhadap kinerja pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende (Y), diperoleh nilai thitung sebesar 7,050. Nilai tersebut lebih besar dari ttabel 2,039 ( $t_{hitung} 7,050 > t_{tabel} 2,039$ ) dan memiliki nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima dan terbukti variabel penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende. (3) Hasil statistik uji regresi variabel kompetensi (X3) terhadap kinerja pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende (Y), diperoleh nilai thitung sebesar 7,493. Nilai tersebut lebih besar dari ttabel 2,039 ( $t_{hitung} 7,493 > t_{tabel} 2,039$ ) dan memiliki nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima dan terbukti variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende. (4) Hasil statistik uji regresi variabel tingkat Pendidikan (X1), penempatan kerja (X2), dan kompetensi (X3) secara simultan terhadap kinerja pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende (Y), diperoleh nilai Fhitung sebesar 37,021. Nilai tersebut lebih besar dari Ftabel 3,33 ( $F_{hitung} 37,021 > F_{tabel} 3,33$ ) dan memiliki nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima dan terbukti variabel tingkat Pendidikan, penempatan kerja, dan kompetensi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende.

**Kata kunci: *Tingkat Pendidikan, Penempatan Kerja, Kompetensi, Kinerja Pegawai***

## ABSTRACT

**Frederika Viktoria Bate. 2019410095. The Influence of Education Level, Job Placement, and Competence on the Performance of Employees at the National Land Office, Ende Regency. 2026, Management Study Program, Faculty of Economics and Business.**

**Supervisor I: Dr. Hyronimus Se, SE., MM,**

**Supervisor II: Maria Endang Jamu, SE, M.M.**

---

The objectives of this study are: (1) To determine the influence of education level on the performance of employees at the National Land Office, Ende Regency. (2) To determine the influence of job placement on the performance of employees at the National Land Office, Ende Regency. (3) To determine the influence of competence on the performance of employees at the National Land Office, Ende Regency. (4) To determine the simultaneous influence of education level, job placement, and competence on the performance of employees at the National Land Office, Ende Regency. The type of research used is a quantitative approach with an associative research method. The research location is at the National Land Office.

Data collection techniques include interviews, observation, questionnaires, and documentation. The results of this study are (1) The statistical results of the regression test of the education level variable (X1) on the performance of employees of the National Land Office of Ende Regency (Y), obtained a t-value of 5.307. This value is greater than t-table 2.039 (t-count 5.307 > t-table 2.039) and has a significance value of  $0.000 < 0.05$ . Thus, it can be concluded that the hypothesis is accepted and proven that the education level variable has a positive and significant effect on the performance of employees of the National Land Office of Ende Regency. (2) The statistical results of the regression test of the job placement variable (X2) on the performance of employees of the National Land Office of Ende Regency (Y), obtained a t-value of 7.050. This value is greater than t-table 2.039 (t-count 7.050 > t-table 2.039) and has a significance value of  $0.000 < 0.05$ . Thus it can be concluded that the hypothesis is accepted and proven that the job placement variable has a positive and significant effect on the performance of employees at the National Land Office of Ende Regency. (3) The statistical results of the regression test of the competency variable (X3) on the performance of employees at the National Land Office of Ende Regency (Y), obtained a t-value of 7.493. This value is greater than the t-table of 2.039 (t-value 7.493 > t-table 2.039) and has a significance value of  $0.000 < 0.05$ . Thus it can be concluded that the hypothesis is accepted and proven that the competency variable has a positive and significant effect on the performance of employees at the National Land Office of Ende Regency. (4) The statistical results of the regression test of the variables of education level (X1), job placement (X2), and competency (X3) simultaneously on the performance of employees at the National Land Office of Ende Regency (Y), obtained an F-value of 37.021. This value is greater than Ftable 3.33 (Fcalculated 37.021 > Ftable 3.33) and has a significance value of  $0.000 < 0.05$ . Therefore, it can be concluded that the hypothesis is accepted and proven that the variables of education level, job placement, and competence simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at the Ende Regency National Land Office.

**Keywords: *Education Level, Job Placement, Competence, Employee Performance***

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	11
1.4. Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>13</b>
2.1 Landasan Teori .....	13
2.1.1 Manajemen sumber daya Manusia .....	13
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.1.2 Tingkat Pendidikan.....	15
2.1.2.1 Pengertian Tingkat Pendidikan .....	15
2.1.2.2 Tujuan Pendidikan .....	15
2.1.2.3 Indikator Tingkat Pendidikan.....	15
2.1.3 Kompetensi.....	16
2.1.3.1 Pengertian Kompetensi .....	16
2.1.3.2 Dimensi Kompetensi ( <i>kemampuan</i> ).....	17
2.1.3.3 Indikator Kompetensi.....	18

2.1.4 Penempatan Kerja.....	19
2.1.4.1 Pengertian Penempatan Kerja .....	19
2.1.4.2 Indikator Penempatan Kerja.....	20
2.1.5 Kinerja Pegawai.....	21
2.1.5.1 Pengertian Kinerja.....	21
2.1.5.2 Manfaat penilaian kinerja karyawan .....	21
2.1.5.3 Indikator kinerja .....	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Hipotesis.....	26
2.3.1 Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai .....	26
2.3.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai .....	27
2.3.3 Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	27
2.3.4 Pengaruh Tingkat Pendidikan, Kompetensi, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	28
2.4 Kerangka Pemikiran .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	31
3.2 Lokasi Penelitian .....	31
3.3 Populasi Dan Sampel.....	31
3.3.1 Populasi .....	31
3.3.2 Sampel .....	32
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.5 Jenis dan Sumber Data .....	33
3.5.1 Jenis Data.....	33
3.5.2 Sumber Data .....	34
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	34
3.7 Instrumen Penelitian.....	35
3.8 Teknik Analisis Data .....	36
3.8.1 Uji Kualitas Data .....	36
3.8.2 Uji Asumsi Klasik .....	37
3.8.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	38

3.8.4 Uji Hipotesis .....	39
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	41
4.1.1 Sejarah Singkat Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende .....	41
4.1.2 Visi, Misi dan Moto.....	42
4.1.3 Struktur Organisasi.....	43
4.2 Hasil Penelitian.....	46
4.2.1 Karakteristik Responden.....	46
4.2.2 Uji Kualitas Data .....	51
4.2.2.1 Uji Validitas .....	51
4.2.2.2 Uji Reliabilitas .....	54
4.2.3 Uji Asumsi Klasik .....	56
4.2.3.1 Uji Linearitas.....	56
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	58
4.2.4 Uji Hipotesis .....	59
4.2.4.1 Hipotesis Pertama.....	59
4.2.4.2 Hipotesis Kedua .....	61
4.2.4.3 Hipotesis Ketiga.....	62
4.2.4.4 Hipotesis Keempat .....	64
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	67
4.3.1 Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai .....	67
4.3.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai .....	69
4.3.3 Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	71
4.3.4 Pengaruh Tingkat Pendidikan, Kompetensi, dan Penempatan Kerja Secara Simultan Terhadap Kinerja Pegawai .....	73
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>77</b>
5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Saran.....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>80</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>82</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Tingkat Pendidikan dan penempatan jabatan Pegawai Pada Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende.....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	24
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 3. 2 Skor Jawaban Responden.....	36
Tabel 4. 1 Usia Responden.....	47
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden .....	48
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir Responden .....	49
Tabel 4. 4 Lama Bekerja Responden .....	50
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas .....	54
Tabel 4. 7 Hasil Uji Linearitas .....	56
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas .....	57
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	58
Tabel 4. 10 Hasil Uji Regresi Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende .....	59
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende .....	60
Tabel 4. 12 Hasil Uji Regresi Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende.....	61
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende .....	62
Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende .....	62
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende .....	63
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Pengaruh Tingkat Pendidikan, Kompetensi, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende .....	64
Tabel 4. 17 Hasil Uji F Pengaruh Tingkat Pendidikan, Kompetensi, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende .....	66
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi Pengaruh Tingkat Pendidikan, Kompetensi, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Ende.....	66

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4. 1 Strukur Organisasi Kantor Pertanahan Kabupaten Ende .....	43
Gambar 4. 2 Diagram Usia Responden.....	48
Gambar 4. 3 Diagram Jenis Kelamin Responden .....	49
Gambar 4. 4 Diagram Pendidikan Terakhir Responden .....	50
Gambar 4. 5 Diagram Lama Bekerja Responden.....	51