

	PENJAMINAN MUTU UNIVERSITAS FLORES DOKUMEN LEVEL STANDAR OPERATING PROCEDURE (SOP)	No Dok: SOP LP2M -0 7 SOP-UPM/31/002/2018
		Revisi :
JUDUL	SURAT KETERANGAN DETEKSI PLAGIASI	Tanggal Dikeluarkan: 19 Pebruari 2021
AREA	FAKULTAS	Halaman: 5

SURAT KETERANGAN DETEKSI PLAGIASI SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, Ketua Gugus Penjamin Mutu Fakultas Ekonomi menyatakan bahwa Skripsi:

N a m a Mahasiswa : Florentina Rengo Ray

NIM : 2015441256

Judul : Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Komitmen Organisasi dan Pengetahuan Manajemen Biaya Terhadap Kinerja Manajerial. (Studi Kasus Pada SKPD di Kabupaten Nagekeo)

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi

Telah dideteksi tingkat plagiasinya 3,82%, dan dinyatakan disetujui/ tidak disetujui sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Flores (rincian hasil terlampir).

Demikian surat ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya

Ende, 19 Pebruari 2021
Ketua

Gabriel Tanusi, SE., M.Si
NIDN: 0827067101

Tembusan:

1. Ketua Program Studi Akuntansi
2. Pembimbing skripsi.

KUESIONER

Dalam rangka penelitian skripsi yang berjudul “analisis pengaruh kepuasan kerja, motivasi, komitmen organisasi dan pengetahuan manajemen biaya terhadap kinerja manajerial ” Dimohon kesediaan bapak ibu saudara/i meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner atau pernyataan yang dilampirkan.

Data pribadi

Nama :

Umur :

Jenis kelamin :

Nama perusahaan :

Jabatan :

Lama bekerja :

Berikan tanda centang (√) pada kotak yang tersedia

Pendidikan	:	SLTA	<input type="checkbox"/>	Diploma	<input type="checkbox"/>
		Sarjana	<input type="checkbox"/>	Pasca sarjana	<input type="checkbox"/>

Petunjuk pengisian kuesioner

1. Sebelum menjawab setiap pertanyaan atau pernyataan, mohon dibaca terlebih dahulu dengan baik dan benar
2. Pilihlah salah satu jawaban atau pendapat dan berikan tanda silang (√) yang menurut bapak atau ibu sesuai dengan pendapat.
3. Dalam mengisi angket/ kuesioner dimohon untuk mengisi seluruh pertanyaan atau pernyataannya karena sangat dibutuhkan untuk kepentingan penelitian

4. Atas perhatian dan waktu yang bapak ibu berikan saya ucapkan terima kasih.

Keterangan

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

STS : Sangat tidak setuju

A. Kepuasan kerja

No	Pernyataan	SS	S	TS	KS	STS
1	Kesempatan untuk mengerjakan hal yang berbeda dari waktu ke waktu					
2	Menjadikan saya selalu sibuk sepanjang waktu					
3	Kesempatan mengerjakan sendiri tugas saya					
4	Cara unit kerja dalam menerapkan kebijakan					
5	Kompensasi yang saya terima dan jumlah pekerjaan yang harus saya lakukan					
6	Penghargaan yang diterima untuk hasil kerja yang baik					
7	Kompetensi atasan saya dalam mengambil keputusan					
8	Penghargaan yang diterima untuk hasil kerja yang baik					
9	Kesempatan untuk mencoba metode saya sendiri dalam mengerjakan tugas					
10	Prestasi yang saya capai dari pekerjaan saya					

B. motivasi kerja

No	Pertanyaan	SS	S	TS	KS	STS
1	Saya sungguh peduli dengan pekerjaan saya					
2	Pekerjaan saya sangat menyenangkan dan menantang					
3	Pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk belajar sesuatu yang berbeda dan baru					
4	Saya menikmati pekerjaan yang menantang dan sukar					
5	Saya berusaha keras untuk mencapai prestasi					
6	Saya ingin mengetahui seberapa baik saya bekerja dan saya menggunakan umpan balik untuk diri saya sendiri					
7	Saya dapat bekerja dibawah tekanan dan batas waktu					

Sumber:

C. Komitmen organisasi

No	Pernyataan	S	SS	TS	KS	STS
1	Saya siap bekerja melebihi dari yang biasa diharapkan pimpinan untuk membantu kesuksesan instansi					
2	Saya membaggakan kepada orang lain bahwa perusahaan tempat saya bekerja adalah instansi yang bagus					
3	Saya siap menerima semua tipe tugas yang dibebankan kepada saya untuk terus bekerja demi instansi					
4	Saya berpendapat bahwa nilai-nilai yang ingin saya capai dan nilai-nilai instansi adalah sama atau serupa					
5	Saya bangga untuk menceritakan kepada orang lain bahwa saya adalah bagian instansi					

Sumber :

D. Manajemen Biaya

No	Pertanyaan	SS	S	TS	KS	STS
1	Pengelama kerja saya sampai saat ini mencakup tugas-tugas yang terkait dengan tanggung jawab formal dalam pencapaian laba unit kerja					
2	Saya memiliki banyak pengalaman dalam pengelolaan biaya					
3	Saya mengetahui pengelolaan biaya dengan cara membandingkan jumlah yang dibelanjakan untuk berbagai item dibandingkan dengan jumlah pos anggaran masing-masing item biaya tersebut					
4	Saya mengetahui pengelolaan biaya dengan memeriksa apakah jumlah total yang dibelanjakan untuk beberapa item telah membeikan hasil (<i>outcome</i>) yang baik					
5	Saya mampu mengoreksi penyimpangan yang tidak dikehendaki dalam penggunaan sumber-sumber melalui tindakan perbaikan					
6	Saya mengetahui dalam mengelolah biaya adalah dengan memperhatikan/mengamati setiap baris pos anggaran dengan sangat seksama					
7	Saya mengevaluasi outcome (hasil) dari pekerjaan saya dan biaya dikeluarkan untuk melakukan pekerjaan tersebut					

sumber :

No	Pertanyaan	SS	S	TS	KS	STS
1	Saya memiliki adil dalam menentukan tujuan, kebijakan dan rencana kegiatan seperti penjadwalan kerja, penyusunan anggaran, dan penyusunan program (Perencanaan)					
2	Saya memiliki adil dalam penyampaian informasi dalam organisasi untuk mengkoordinasi dan menyesuaikan laporan (pengkoordinasian)					
3	Saya bertugas dalam mengarahkan, memimpin dan mengembangkan para bawahan yang ada pada unit/sub unit (pengawasan)					
4	Saya memiliki adil dalam mempertahankan angkatan kerja pada unit/sub unit, misalnya menyeleksi dan mempromosikan bawahan (penilaian staf)					
5	Saya memiliki adil dalam melakukan kontrak untuk barang atau jasa yang dibutuhkan pada unit/sub unit dengan pihak luar (negosiasi)					

sumber :

x2.6	Pearson Correlation	,422**	,432**	,500**	,617**	,753**	1	,665**	,792**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,000	,000	,000		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
x2.7	Pearson Correlation	,677**	,611**	,528**	,518**	,548**	,665**	1	,799**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
Motiv asi_X 2	Pearson Correlation	,757**	,789**	,831**	,847**	,826**	,792**	,799**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N		60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

.3 Uji Validitas X3

Correlations

		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	Komitmen_Organ isai_X3
x3.1	Pearson Correlation	1	,855**	,780**	,725**	,791**	,893**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
x3.2	Pearson Correlation	,855**	1	,900**	,796**	,772**	,937**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
x3.3	Pearson Correlation	,780**	,900**	1	,855**	,782**	,939**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
x3.4	Pearson Correlation	,725**	,796**	,855**	1	,846**	,921**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
x3.5	Pearson Correlation	,791**	,772**	,782**	,846**	1	,913**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60
Komi tmen _Org anisa i_X3	Pearson Correlation	,893**	,937**	,939**	,921**	,913**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
N		60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2.4 Uji Validitas X4

		Correlations							Pengetahuan_Mana jemen_Biaya_X4
		x4.1	x4.2	x4.3	x4.4	x4.5	x4.6	x4.7	
x4.1	Pearson Correlation	1	,774**	,573**	,445**	,444**	,466**	,701**	,748**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
x4.2	Pearson Correlation	,774**	1	,725**	,543**	,495**	,465**	,617**	,791**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
x4.3	Pearson Correlation	,573**	,725**	1	,728**	,616**	,515**	,580**	,825**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
x4.4	Pearson Correlation	,445**	,543**	,728**	1	,810**	,628**	,614**	,838**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
x4.5	Pearson Correlation	,444**	,495**	,616**	,810**	1	,770**	,696**	,849**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
x4.6	Pearson Correlation	,466**	,465**	,515**	,628**	,770**	1	,845**	,821**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
x4.7	Pearson Correlation	,701**	,617**	,580**	,614**	,696**	,845**	1	,879**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
Peng etahu an_M anaje men_ Biaya _X4	Pearson Correlation	,748**	,791**	,825**	,838**	,849**	,821**	,879**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2.5 Uji Validitas Y

Correlations

		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	Kinerja_Manajerial_Y
y1.1	Pearson Correlation	1	,759**	,544**	,549**	,469_	,742**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
y1.2	Pearson Correlation	,759_	1	,720**	,632**	,524_	,837**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
y1.3	Pearson Correlation	,544_	,720**	1	,800**	,625_	,885**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
y1.4	Pearson Correlation	,549_	,632**	,800**	1	,788_	,915**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
y1.5	Pearson Correlation	,469_	,524_	,625**	,788**	1	,831**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60
Kinerja_Manajerial_Y	Pearson Correlation	,742_	,837**	,885**	,915**	,831_	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Uji Reliabilitas

3.1 Uji Reliabilitas x1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,895	10

3.2 Uji Reliabilitas x2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,908	7

3.3 Uji Reliabilitas x3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,953	5

3.4 Uji Reliabilitas x4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,920	7

3.5 Uji Reliabilitas y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,894	5

4. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,53953116
Most Extreme Differences	Absolute	,067
	Positive	,042
	Negative	-,067
Test Statistic		,067
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

5. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-7,479	4,802		-1,557	,125		
	Kepuasan_Kerja_X1	,201	,073	,271	2,746	,008	,989	1,011
	Motivasi_X2	,347	,078	,444	4,455	,000	,971	1,030
	Komitmen_Organisasi_X3	,138	,067	,211	2,065	,044	,920	1,088
	Pengetahuan_Manajemen_Biaya_X4	,229	,076	,313	3,028	,004	,902	1,109

a. Dependent Variable: Kinerja_Manajerial_Y

6. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,710	2,828		2,372	,021
	Kepuasan_Kerja_X1	-,039	,043	-,119	-,913	,365
	Motivasi_X2	-,064	,046	-,183	-1,391	,170
	Komitmen_Organisasi_X3	-,026	,039	-,090	-,669	,507
	Pengetahuan_Manajemen_Biaya_X4	-,035	,045	-,107	-,780	,438

a. Dependent Variable: Abs_Res

7. Regresi Linier Berganda

7.1 Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,479	4,802		1,557	,125
	Kepuasan_Kerja_X1	,201	,073	,271	2,746	,008
	Motivasi_X2	,347	,078	,444	4,455	,000
	Komitmen_Organisai_X3	,138	,067	,211	2,065	,044
	Pengetahuan_Manajemen_Biaya_X4	,229	,076	,313	3,028	,004

a. Dependent Variable: Kinerja_Manajerial_Y

7.2 Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	124,094	4	31,024	12,202	,000 ^b
	Residual	139,839	55	2,543		
	Total	263,933	59			

a. Dependent Variable: Kinerja_Manajerial_Y

b. Predictors: (Constant), Pengetahuan_Manajemen_Biaya_X4, Kepuasan_Kerja_X1, Motivasi_X2, Komitmen_Organisai_X3

7.3 Uji R

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,686 ^a	,470	,432	1,59453

a. Predictors: (Constant), Pengetahuan_Manajemen_Biaya_X4, Kepuasan_Kerja_X1, Motivasi_X2, Komitmen_Organisai_X3



PEMERINTAH KABUPATEN NAGEKEO
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU

Jalan Soekarno – Hatta, Kompleks Civic Centre, Mbay

Pos-el: nagekeodpmpstsp@gmail.com

IZIN PENELITIAN

Nomor: 503/DPMPSTSP-NGK/IP/102/07/2020

- DASAR : a. Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi;
- b. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2007 tentang Pembentukan Kabupaten Nagekeo di Provinsi Nusa Tenggara Timur;
- c. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah;
- d. Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Nagekeo;
- e. Peraturan Bupati Nagekeo Nomor 60 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Nagekeo;
- f. Peraturan Bupati Nagekeo Nomor 5 Tahun 2017 Tentang Pelimpahan Kewenangan Pengelolaan dan Penandatanganan Perizinan dan Non Perizinan pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Nagekeo Tahun 2017.

MEMPERHATIKAN: Izin Penelitian dari Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Ende :

Nomor : 191/115/F5/31N/VII/2020

Nama Peneliti : Florentina Rengo Ray

Tanggal : 16 Juli 2020

Judul Penelitian : "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Komitmen Organisasi dan Pengetahuan Manajemen Biaya Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus pada SKPD Kabupaten Nagekeo)".

Tempat Penelitian : Perangkat Daerah Kabupaten Nagekeo

Waktu Penelitian : 2 (Dua) minggu

MENIMBANG : Bahwa setelah memeriksa (mencatat/meneliti), mengkaji, dan menilai/evaluasi rencana kegiatan/proposal yang diajukan, maka terhadap Pemohon dapat diberikan Izin Penelitian.

MENGIZINKAN

KEPADA :
Nama : FLORENTINA RENGOR RAY
Nim : 2015441256
Jurusan : Akuntansi

Untuk : Melakukan Penelitian dengan judul "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Komitmen Organisasi dan Pengetahuan Manajemen Biaya Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus pada SKPD Kabupaten Nagekeo)".

Tempat Penelitian : Perangkat Daerah Kabupaten Nagekeo

Waktu Penelitian : 2 (Dua) minggu

Peneliti berkewajiban menghormati, mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di daerah setempat dan melaporkan hasil penelitian kepada Bupati Nagekeo cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Nagekeo.

Dikeluarkan di : Mbay
pada tanggal : 22 Juli 2020

Plt. Kepala Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Kabupaten Nagekeo



Tembusan disampaikan kepada Yth.

1. Para Pimpinan Perangkat Daerah Kabupaten Nagekeo di Mbay;
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas di Ende.



PEMERINTAH KABUPATEN NAGEKEO
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU
Jalan Soekarno - Hatta, Kompleks Civic Centre, Mbay
Pos-el: nagekeodpmtsp@gmail.com

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN
NOMOR : 503/DPMTSP-NGK/SKSP/68/07/2020

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **YOLENTA BUPU TOYO, S.S**
NIP : 197301022006042004
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Perizinan Terpadu

Bahwa berdasarkan Izin Penelitian Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Nagekeo Nomor: 503/DPMTSP-NGK/IP/102/07/2020 tanggal 22 Juli 2020 dan Surat Keterangan Kepala Dinas Pariwisata Nomor : 556/DISPAR-NGK/88/VII/2020 tanggal 24 Juli 2020, serta memperhatikan laporan hasil penelitian saudara Florentina Rengo Ray Dengan ini menerangkan:

Nama : **FLORENTINA RENGO RAY**
NIM : 2015441256
Program Studi : Akuntansi

Telah menyelesaikan penelitian dengan judul “Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Komitmen Organisasi dan Pengetahuan Manajemen Biaya Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus pada SKPD Kabupaten Nagekeo)”
Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mbay, 5 Agustus 2020

a.n. Kepala Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Kabupaten Nagekeo

Sekretaris

u.b. Kepala Bidang Pelayanan Perizinan Terpadu,



Tembusan disampaikan kepada Yth:

1. Kepala Kantor Kesbangpol-Linmas Kabupaten Nagekeo di Mbay;
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores di Ende.



UNIVERSITAS FLORES

FAKULTAS EKONOMI

TERAKREDITASI BAN-PT

No. 1710/SK/BAN-PT/Akred /S/VIII/2016, 26 Agustus 2016 (Prodi S1 Manajemen)

No. 1562/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII /2016, 11 Agustus 2016 (Prodi Ekon. Pembangunan)

No. 028/SK/BAN-PT/Akred/ S/X/2016, 02 September 2016 (Prodi S1- Akuntansi)

Kampus I Jl. Sam Ratulangi, No.XX, Kelurahan Paupire, Kecamatan Ende Tengah

Kabupaten Ende- Flores NTT kode Pos 86318, Telp.(0381) 21536

Nomor : 191/115/F5/31N/VII/2020
Lampiran : 1 (satu) Proposal
Perihal : Izin Untuk Mengadakan Penelitian

16 Juli 2020

Kepada Yang Terhormat,
Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan
Terpadu Satu Pintu Kabupaten Nagekeo
Di - Mbay

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Flores Ende, para mahasiswa diwajibkan menyusun Skripsi dari bidangnya masing-masing.

Untuk itu kami mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak agar dapat mengijinkan mahasiswa kami tersebut di bawah ini :

Nama : Florentina Rengo Ray
Nim : 2015441256
Prog.Studi : AKUNTANSI

Untuk mengadakan penelitian guna mendapatkan data-data yang diperlukan dalam rangka penulisan tugas akhir dengan Judul penelitian "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Komitmen Organisasi dan Pengetahuan Manajemen Biaya Terhadap Kinerja Manajerial. (Studi Kasus Pada SKPD Kabupaten Nagekeo)".

Kerahasiaan data akan dipegang teguh dan hanya khusus digunakan untuk kepentingan ilmiah.

Demikian permohonan kami, atas bantuan dan kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.



Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc.
NIDN: 0826037001

Tembusan :

1. Ketua Prodi Akuntansi FE Univ. Flores
2. Mahasiswa Vbe
3. Mahasiswa Vbe



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI
PRODI AKUNTANSI
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama mahasiswa : Florentina Rengo Ray
2. NIM : 2015441256
3. Bidang Kajian Skripsi :
4. Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Komitmen Organisasi dan Pengetahuan Manajemen Biaya Terhadap Kinerja Manajerial. (Studi Kasus Pada SKPD di Kabupaten Nagekeo)
5. Tanggal Pengajuan Skripsi :
6. Nama Pembimbing : 1. Dr. Laurentius D. Gadi Djou, Akt.
2. Sesilianus Kapa, SE., MM
7. Keterangan Konsultasi :

No.	Tanggal Konsultasi	Keterangan	Paraf	
			Pembimbing 1	Pembimbing 2
1.	28/06/2019	Presentasi Jurnal		
2.	29/06/2019	Presentasi Jurnal		
3.	12/07/2019	Presentasi Jurnal		
4.	01/08/2019	Presentasi Jurnal		
5.	05/08/2019	konsul proposal bab 1.2.3		
6.	15/08/2019	Revisi proposal bab 1.2.3		
7.	16/08/2019	Acc proposal → Lanjut Pembimbing II		
8.	18/08/2019	konsul proposal bab 1.2.3		
9.	22/08/2019	Revisi proposal bab 2.3		
10.	16/10/2019	Revisi proposal bab 3		
11.	28/10/2019	Revisi proposal bab 2.3		
12.	16/12/2019	Acc dan siap diuji		

No.	Tanggal Konsultasi	Keterangan	Paraf	
			Pembimbing 1	Pembimbing 2
1.	12/08/2020	konsul skripsi bab 4-5	<i>[Signature]</i>	
2.	14/08/2020	Revisi bab IV		
3.	18/08/2020	Revisi bab IV		
4.	21/08/2020	Revisi bab IV dan 5		
5.	23/08/2020	Revisi bab V		
6.	09/09/2020	Acc skripsi →		
7.	08/09/2020	konsul skripsi bab IV-V		<i>[Signature]</i>
8.	09/09/2020	Revisi skripsi bab IV		
9.	10/09/2020	Acc skripsi		
10.	11/11-2020	siap di uji		

8. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi :

9. Telah dievaluasi dan Diuji dengan Nilai :

Pembimbing I

[Signature]
 Dr. Laurentius D. Gadi Djou, Akt.
 NIPY. 1980 2008 358

Pembimbing II

[Signature]
 Sesilianus Kapa, SE., MM
 NIPY. 1980 2000 167

Mengetahui
 Ketua Program Studi
[Signature]

APRIANA MARSELINA, SE., M.Sc.
 NIPY : 1980 2007 338