

**PENGARUH KEPATUHAN PENGENDALIAN INTERN TERHADAP
PERILAKU ETIS KARYAWAN DALAM SISTEM PENGGAJIAN
(Studi Kasus Pada Karyawan KSP Kopdit Pintu Air
Kabupaten Ngada)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan Dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



OLEH:

**KATHARINA DEME
2016440178**

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS FLORES

ENDE

2021

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : KATHARINA DEME
Nim : 2016440178
**Judul : PENGARUH KEPATUHAN PENGENDALIAN INTERN
TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN DALAM
SISTEM PENGAJIAN (Studi Kasus Pada Karyawan Ksp
Kopdit Pintu Air Kabupaten Ngada)**

Ende, 12 Februari 2021

Telah Diujikan di Depan Dewan Penguji Skripsi

Dosen Pembimbing I

Sabulon Savang, SE., M.S.A
NIPY.1980 98 107

Dosen Pembimbing II

Hermanus Reo, SE., M.Sc
NIPY.1980 2000 144

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Akuntansi
Universitas Flores**



Apriana Marselina, SE., M.Sc
NIDN: 080104 8202

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan Oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 12 Februari 2021



Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi

Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc.
NIDN : 0826037001



Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi

Apriana Marselina, SE.,M.Sc.
NIDN : 0801048202

Dewan Penguji:

Ketua : Yulita Londa, SE.,M.Si.,Akt.
NIDN : 08 3107 6301

1. 

Sekretaris : Nuraini Ismail, SE.,M.Aks
NIDN. 0827038302

2. 

Anggota : Apriana Marselina, SE.,M.Sc.
NIDN : 0801048202

3. Awsent

Anggota : Sabulon Sayang, SE.,M.SA
NIDN : 08 1904 6601

4. 

Anggota : Hermanus Reo, SE.,M.Sc.
NIDN : 0819046601

5. 



**UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI, PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertandatangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul **“Pengaruh Kepatuhan Pengendalian Intern Terhadap Perilaku Etis Karyawan Dalam Sistem Penggajian (Studi Kasus Pada Karyawan KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ngada)”**.

Dan dimajukan pada tanggal 12 Februari 2021, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat, atau rangkaian pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada tulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 12 Februari 2021
Yang Memberi Pernyataan



KATHARINA DEME
2016440178

MOTTO

“ SAAT AKU MELIBATKAN TUHAN DALAM SEMUA IMPIANKU,

AKU PERCAYA

TAK ADA YANG TIDAK MUNGKIN UNTUK DIRAIH”

PERSEMBAHAN

Tiada yang lebih pantas selain puji dan syukur kehadiran Tuhan yang Maha Kuasa atas campur tangan-Nya dalam seluruh kehidupan saya, khususnya dalam penulisan skripsi ini. Dari hati yang tulus, saya persembahkan skripsi ini untuk:

1. Tuhan sumber segalanya yang senantiasa hadir menyertai dan menuntun peneliti menuju keberhasilan.
2. Kedua orang tua tercinta, Bapak Hendrikus Roga dan Mama Imelda Gena yang telah melahirkan, membesarkan, mendidik, mendoakan dan memberikan dorongan serta dukungan baik materi maupun non materi.
3. Kakak Joni, Kaka P. Vitus, Kakak Louizth, Kakak Nelis, Kakak Chintya, Kakak Ella yang selalu mendukung dan mendoakan.
4. Orang spesial Evodius bate dan anak Diego yang selalu mendukung, mendoakan dan setia mendampingi.
5. Sahabat setiaku Melan panggo, Olin Ghena, Titin Jimut, Ina Sere, dan Sumarni
6. Teman-teman seperjuangan khususnya akuntansi angkatan 2016 yang dengan caranya masing- masing membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
7. Almamaterku tercinta Universitas Flores
8. Agama, Bangsa dan Negara

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis persembahkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepatuhan Pengendalian Intern Terhadap Perilaku Etis Karyawan Dalam Sistem Penggajian (Studi Pada Karyawan KSP Kpdit Pintu Air Kabupaten Ngada)”**.

Proposal ini disusun sebagai syarat wajib dalam pengajuan penyusunan tugas akhir program studi akuntansi, Universitas Flores. Skripsi ini tidak terselesaikan tanpa bantuan dari pihak lain, oleh karena itu penulis mengucapkan limpah terima kasih kepada:

1. Ketua Yapertif, Rektor dan Wakil Rektor Universitas Flores.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi
3. Ibu Apriana Marselina, SE.,M.Sc selaku selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan Ibu Nuraini Ismail, SE.,M.,Aks selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi, yang telah membantu penulis dalam proses perkuliahan.
4. Bapak Sabulon Sayang, SE.,M.S.A selaku pembimbing I dan Bapak Hermanus Reo, SE.,M.Sc. selaku pembimbing II yang sudah meluangkan waktunya untuk penulis dalam bimbingan skripsi.
5. Berbagai pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang sudah banyak membantu penulis baik secara langsung ataupun tidak langsung dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. KSP Kopdit Pintu Air atas kesediaanya dalam memberikan waktu untuk penulis dalam melakukan penelitian di Kantor KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ngada

7. Teman-teman seperjuanganku

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan baik segi isi maupun penulisan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak agar skripsi ini menjadi lebih sempurna. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Penulis

Katharina Deme

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Pengendalian Intern.....	10
2.1.1 Pengertian Pengendalian Intern	10
2.1.2 Tujuan Pengendalian Intern	11

2.1.3	Komponen Pengendalian Intern.....	12
2.1.4	Keterbatasan Pengendalian Intern.....	15
2.1.5	Pengendalian Intern dalam Sistem Penggajian	16
2.2	Perilaku Etis dan Perilaku Tidak Etis Karyawan dalam Sistem Penggajian....	18
2.2.1	Perilaku Etis Karyawan dalam Sistem Penggajian	18
2.2.2	Perilaku Tidak Etis Karyawan dalam Sistem Penggajian	20
2.3	Sistem Penggajian	22
2.3.1	Pengertian Gaji dan Upah	22
2.3.2	Dokumen Dalam Sistem Penggajian	23
2.3.3	Catatan Akuntansi yang Digunakan dalam Penggajian	25
2.4	Penelitian Terdahulu	26
2.5	Rerangka Berpikir	27
2.6	Hipotesis Penelitian	28
2.6.1	Pengaruh Lingkungan Pengendalian terhadap Perilaku etis karyawan dalam sistem penggajian.....	28
2.6.2.	Pengaruh Penaksiran Resiko terhadap perilaku etis karyawan dalam sistem penggajian	29
2.6.3.	Pengaruh Aktivita Pengendalian terhadap perilaku etis karyawan dalam sistem penggajian.....	30
2.6.4.	Pengaruh Informasi dan Komunikasi terhadap perilaku etis karyawan dalam sistem penggajian	30
2.6.5	Pengaruh Pemantauan terhadap perilaku etis karyawan dalam sistem penggajian	31

BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis Penelitian.....	33
3.2 Definisi Operasi Variabel.....	33
3.2.1 Variabel Independen	33
3.2.2 Variabel Dependen.....	36
3.3 Lokasi Penelitian.....	37
3.4 Populasi Dan Sampel	37
3.4.1 Populasi	37
3.4.2 Sampel	37
3.5 Jenis Dan Sumber Data	38
3.5.1 Jenis Data	38
3.5.2 Sumber Data.....	38
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.7 Teknik Analisis Data.....	40
3.7.1 Statistik Deskriptif	40
3.7.2 Uji Kualitas Data.....	41
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	42
3.7.4 Analisis Regresi Berganda	43
3.7.5 Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	46
4.1.1 Sejarah Ksp Kopdit Pintu Air	46
4.1.2 Visi dan Misi.....	47

4.1.3 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	47
4.2 Deskripsi Data.....	50
4.2.1 Deskripsi Responden	51
4.3 Statistik Deskriptif	53
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	55
4.4.1 Uji kualitas data	55
4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	57
4.4.3 Analisis Regresi Berganda.....	60
4.4.4 Uji Hipotesis	60
BAB V PENUTUP.....	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran.....	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	5
Tabel 4.1 Perincian Pengembalian Dan Penggunaan Kuesioner.	51
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	51
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif.	53
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	55
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas.	57
Tabel 4.6 Uji Normalitas.....	58
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas.	58
Tabel 4.8 Uji Glejser.....	59
Tabel 4.9 Regresi Linier Berganda	60
Tabel 4.10 Uji T	61
Tabe 4.11 Uji Statistik F	65
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi R^2	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Berpikir	28
Gambar Struktur Organisasi Ksp Kopdit Pintu Air Cabang Bajawa	47

ABSTRAKSI

Pengaruh Kepatuhan Pengendalian Intern Terhadap Perilaku Etis Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan KSP Kopdit Pintu Air Kabupaten Ngada)

Oleh:

Katharina Deme

Email: rheynademe6544@gmail.com. 081225793576

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan pengendalian, penaksiran resiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, serta pemantauan terhadap perilaku etis dalam sistem penggajian. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah lingkungan pengendalian, penaksiran resiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, serta pemantauan dan variabel terikat dalam penelitian ini adalah perilaku etis. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini penelitian kuantitatif. Metode pengambilan sampel adalah *sampling jenuh* dengan jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 34 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner (angket) dalam bentuk skala likert. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, dengan mempertimbangkan syarat uji asumsi klasik yaitu uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas. Pengujian hipotesis yang digunakan adalah uji statistik (uji t) dan uji statistik (uji F).

Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel lingkungan pengendalian, penaksiran resiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, serta pemantauan berpengaruh signifikan positif terhadap perilaku etis. Hasil uji F menunjukkan variabel bebas (lingkungan pengendalian, penaksiran resiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi serta pemantauan) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap perilaku etis. Dengan nilai *adjusted R square* sebesar 0,592, yang berarti variabel bebas mampu menjelaskan variasi perubahan variabel terikat sebesar 59,2% dan sisanya sebesar 40,8% dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian.

Kata kunci : Lingkungan Pengendalian, Penaksiran Risiko, Aktivitas Pengendalian, Informasi Dan Komunikasi, Pemantauan, dan Perilaku Etis.

ABSTRACTION

Effect of Internal Control Compliance Against Employee Ethical Behavior (Case Study of KSP Kopdit Pintu Air Staff of Ngada Regency)

By:

Katharina Deme

Email: rheynademe6544@gmail.com. 081225793576

This study aims to analyze the influence of the control environment, risk assessment, control activities, information and communication, and monitoring of ethical behavior in the payroll system. The independent variables in this study are the control environment, risk assessment, control activities, information and communication, and monitoring and The dependent variable in this study is ethical behavior. The type of research used in this research is quantitative research. The sampling method is saturated sampling with the number of samples in this study amounted to 34 respondents. Data collection techniques using a questionnaire (questionnaire) in the form of a Likert scale. The analysis technique used is multiple linear regression analysis, taking into account the requirements of the classic assumption test, namely normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test. Hypothesis testing used is statistical test (t test) and statistical test (F test).

The results of the t test show that the variables of the control environment, risk assessment, control activities, information and communication, and monitoring have a significant positive effect on ethical behavior. The results of the F test show that the independent variables (control environment, risk assessment, control activities, information and communication and monitoring) together have an influence on ethical behavior. With an adjusted R square value of 0.592, which means that the independent variable is able to explain the variation of changes in the dependent variable by 59.2% and the remaining 40.8% is explained by other variables outside the study.

Keywords: **Control Environment, Risk Assessment, Control Activities, Information and Communication, Monitoring, and Ethical Behavior.**