

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN
PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
(Studi Empiris Pada UMKM Rekanan PT. PLN (Persero)
Kabupaten Ende)**

SKRIPSI



OLEH:

NELLY AULIA PUTRI ANASTYA
2016441085

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Nelly Aulia Putri Anastya

Nim : 2016441085


Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada UMKM Rekanan PT. PLN (Persero) Kabupaten Ende)

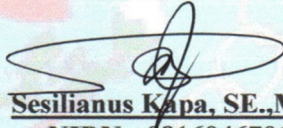
Ende, 17 Februari 2021

Telah Diuji dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Flores

Pembimbing, I

Pembimbing, II


Sabulon Sayang, SE.,M.SA
NIDN : 0819046601


Sesilianus Kapa, SE.,MM
NIDN : 0816046701

Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi
Universitas Flores




Ariana Marselina, SE.,M.Sc
NIDN : 08 0104 8202

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterimah dan Disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Akutansi Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 17 Februari 2021



Mengesahkan
Fakultas Ekonomi
Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc
NIDN: 0826037001



Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi
Aprilia Marcelina, SE, M.Sc
NIDN: 08 0104 8202

Dewan Penguji:

- | | | |
|------------|---|---------|
| Ketua | : <u>Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc</u>
NIDN: 0826037001 | 1. |
| Sekretaris | : <u>Sabra B. Wahab Thalib, SE.,M.Acc</u>
NIDN : 081708 6602 | 2. |
| Anggota | : <u>Nuraini Ismail, SE., M.Aks</u>
NIDN : 0827038302 | 3. |
| Anggota | : <u>Sabulon Sayang, SE.,M.SA</u>
NIDN : 0819046601 | 4. |
| Anggota | : <u>Sesilianus Kapa, SE.,MM</u>
NIDN : 0816046701 | 5. |



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada UMKM Rekanan PT. PLN (Persero) Kabupaten Ende)** Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 17 Februari 2021 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 17 Februari 2021



Nelly Aulia Putri Anastya
2016441085

MOTTO

Untuk masa-masa sulitmu, biarlah Allah yang menguatkanmu. Tugas dirimu adalah berusaha agar jarak antara kamu dengan Allah tidak pernah jauh.

"Man Jadda Wa Jadda"

(barang siapa bersungguh-sungguh, maka dia akan mendapatkan)

(Nelly Aulia Putri Anastya)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa maka dengan rendah hati peneliti persembahkan skripsi ini untuk:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa menyertai peneliti selama hidup ini
2. Kedua orang tua tercinta Alm. Bapak Anas Rizal dan Ibu Siti Asarah yang telah melahirkan, membesarkan, mendidik dan yang selalu setia menanti keberhasilanku.
3. Keluargaku tercinta Bapak Edi Mulyadi, Ade Annisa Zahra Febyanti, Tri Dara Wahyulita dan Nasratul Anayah Humairah yang selalu memberikan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Om Abidin yang sudah membiayai kuliah peneliti hingga saat ini.
5. Dosen pembimbing I dan pembimbing II yang selama ini telah meluangkan waktu untuk membimbing peneliti dengan penuh kesabaran dan perhatian.
6. Dosen penguji yang sudah menguji peneliti.
7. Partner setia Fajar Rausan Fikri yang selalu mendukung dan menyemangati.
8. Sahabat-sahabat dekatku Kakak Achul Rayhand, Abang Hasbul, Ade Hety, Yunita, Khairani, Nova, Sry, Fara, Yanti, Indri, Abang Ari, Abang Chano, dan Anak-anak ECS.
9. Dan keluarga dekat yang selalu menyemangati peneliti.
10. Rekan-rekan seperjuangan Program Studi Akuntansi angkatan 2016 yang senantiasa mendukung.
11. Almamaterku Tercinta Universitas Flores.
12. Agama, Nusa dan Bangsa.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat serta kesempatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada UMKM Rekanan PT PLN (Persero) Kabupaten Ende)”**. Sebagai tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana Akuntansi.

Peneliti menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini tidak terlepas dari kesulitan dan hambatan yang peneliti alami, namun berkat dukungan dan serta dukungan dari orang terdekat peneliti mampu menyelesaikannya. Oleh karenanya, dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Laurensius D. Gadi Djou, Akt selaku Ketua Yayasan Universitas Flores.
2. Bapak Dr. Simon Sira Padji, MA selaku Rektor dan Para Wakil Rektor Universitas Flores.
3. Ibu Iriany Dewi Soleiman, SE.,M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi
4. Ibu Apriana Marselina, SE.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan Ibu Nuraini Ismail, SE.,M,Akt selaku sekretaris Program Studi Akuntansi.
5. Ibu Nuraini Ismail, S.E.,M.Akt selaku Dosen Wali

6. Bapak Sabulon Sayang, S.E.,M.SA selaku pembimbing I dan Bapak Sesilianus Kapa, S.E.,M.M selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan saran kepada peneliti selama proses pengerjaan skripsi dari awal hingga selesai.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Flores yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi peneliti.
8. Bapak pimpinan dan karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Flores Bagian Barat yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian skripsi diperusahannya.
9. Bapak direktur UMKM Rekanan PT. PLN (Persero) Kabupaten Ende yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian skripsi diperusahannya.
10. Ayah dan Ibu tercinta, serta kakak dan adik saya yang tiada hentinya memberikan semangat, doa, dukungan dan kasih sayangnya.
11. Teman-teman angkatan 2016 Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Flores yang bersama-sama berjuang memperoleh gelar sarjana.
12. Serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata penulis tiada kiranya peneliti dapat membalasnya, hanya doa serta puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi seluruh pembaca. Terima kasih

Ende, Februari 2021

Penulis

ABSTRAK
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
(Studi Empiris Pada UMKM Rekanan PT.PLN (Persero) Kabupaten Ende)
OLEH: NELLY AULIA PUTRI ANASTYA
Mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi
Universitas Flores
Email. Nellyaulia0107@gmail.com

Tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial pada UMKM Rekanan PT. PLN (Persero) Kabupaten Ende, (2) Untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Manajerial pada UMKM Rekanan PT. PLN (Persero) Kabupaten Ende, (3) Untuk mengetahui pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial pada UMKM Rekanan PT. PLN (Persero) Kabupaten Ende.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan melakukan uji hipotesis. Sumber data dalam penelitian ini diperoleh dari kuesioner yang dibagikan kepada bendahara pada UMKM yang merupakan Rekanan PT PLN (Persero) di Kabupaten Ende. Pada penelitian ini menggunakan statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, dan uji hipotesis untuk mengukur pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Untuk mendukung hasil dan akurasi penelitian, data penelitian yang diperoleh akan dianalisis dengan alat statistik melalui bantuan aplikasi *software* SPSS (*Statistical Package for the Social Sciences*) versi 25.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa (1) variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Manajerial pada UMKM PT. PLN (Persero) di Kabupaten Ende. Hal ini dapat dilihat dari signifikan Gaya Kepemimpinan $0,003 < 0,05$, dan nilai t Tabel = 2,045. Berarti nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ($3,301 > 2,045$), maka hasil ini mendukung hipotesis 1, (2) variabel Motivasi Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Manajerial pada UMKM PT. PLN (Persero) di Kabupaten Ende. Hal ini dapat dilihat dari signifikan Motivasi Kerja $0,037 < 0,05$, dan nilai t Tabel = 2,045. Berarti nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ($2,191 > 2,045$), maka hasil ini mendukung hipotesis 2. (3) variabel Penerapan SIAM berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Manajerial pada UMKM PT. PLN (Persero) di Kabupaten Ende. Hal ini dapat dilihat dari signifikan Penerapan SIAM $0,018 < 0,05$, dan nilai t Tabel = 2,045. Berarti nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ($2,586 > 2,045$), maka hasil ini mendukung hipotesis 3.

Kata kunci: *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Terhadap Kinerja Manajerial*

ABSTRACT
**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION
AND THE IMPLEMENTATION OF MANAGEMENT ACCOUNTING
INFORMATION SYSTEMS ON MANAGERIAL PERFORMANCE**
(Empirical Study on UMKM Partners of PT PLN (Persero) Ende Regency)
BY: NELLY AULIA PUTRI ANASTYA
Students of the Faculty of Economics, Department of Accounting
University of Flores
E-mail. Nellyaulia0107@gmail.com

The purpose of this study were (1) To determine the effect of leadership style on managerial performance in SMEs partners PT. PLN (Persero) Kabupaten Ende, (2) To determine the effect of Work Motivation on Managerial Performance at SME Partners PT. PLN (Persero) Kabupaten Ende, (3) To determine the effect of the Management Accounting Information System on Managerial Performance at SME Partners PT. PLN (Persero) Ende Regency.

This type of research is quantitative research by conducting hypothesis testing. Sources of data in this study were obtained from questionnaires sent to treasurers at UMKM who are partners of PT PLN (Persero) in Ende Regency. In this study using descriptive statistics, data quality testing, classical assumption test, multiple regression analysis, and hypothesis testing to measure the effect of independent variables on the dependent variable. To support the results and accuracy of the research, the research data obtained will be analyzed with statistical tools through the help of the SPSS (Statistical Package for Social Sciences) software application version 25.

Based on the research results, it is known that (1) the leadership style variable has a positive and significant effect on Managerial Performance at UMKM PT. PLN (Persero) in Ende Regency. This can be seen from the significant Leadership Style $0.003 < 0.05$, and the value of t Table = 2.045. It means that the t value is greater than the table value ($3.301 > 2.045$), so these results support hypothesis 1, (2) the Work Motivation variable has a positive and significant effect on Managerial Performance at UMKM PT. PLN (Persero) in Ende Regency. This can be seen from the significant Work Motivation $0.037 < 0.05$, and the value of t Table = 2.045. It means that the t value is greater than the t table value ($2.191 > 2.045$), so this result supports hypothesis 2. (3) the variable of SIAM Application has a positive and significant effect on Managerial Performance at UMKM PT. PLN (Persero) in Ende Regency. This can be seen from the significant application of SIAM $0.018 < 0.05$, and the value of t Table = 2.045. It means that the t value is greater than the t table value ($2.586 > 2.045$), then this result supports hypothesis 3.

Keywords: The Influence of Leadership Style, Work Motivation, Implementation of Management Accounting Information Systems, on Managerial Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Gaya kepemimpinan	9
2.2 Motivasi Kerja	17
2.3 Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen	22

2.4 Kinerja Manajerial	27
2.5 Penelitian Terdahulu	30
2.6 Rerangka Berpikir.....	31
2.7 Pengembangan Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Jenis Penelitian	36
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	36
3.3 Lokasi Penelitian.....	39
3.4 Populasi dan Sampel	39
3.5 Jenis dan Sumber Data	40
3.6 Teknik Pengumpulan Data	41
3.7 Teknik Analisis Data.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	49
4.1.1 Gambaran Umum PT. PLN ((Persero)) Cabang Flores Bagian Barat.....	49
4.1.2 Visi dan Misi PT. PLN (Persero) Cabang Flores Bagian Barat.....	50
4.1.3 Struktur organisasi	51
4.2 Deskripsi Data	52
4.2.1 Deskripsi Responden	52
4.3 Statistik Deskriptif	54
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	55
4.4.1 Uji Kualitas Data	55

4.4.2 Uji Asumsi Klasik	58
4.4.3 Analisis Regresi Berganda	61
4.4.4 Pengujian Hipotesis	63
BAB V PENUTUP	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 4.1 Perincian Pengembalian dan Penggunaan Kuesioner	52
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	53
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif.....	54
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	61
Tabel 4.9 Hasi Uji Koefisien Regresi	62
Tabel 4.10 Hasil Uji t.....	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Rerangka Berpikir.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. PLN (Persero) Cabang Flores Bagian Barat.....	51