



LAMPIRAN

DAFTAR KUESIONER PENELITIAN
“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA
DAN PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL”
(Studi Empiris Pada UMKM Rekanan PT. PLN (Persero) Kabupaten

Ende)

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir di program studi akuntansi Universitas Flores, bersama dengan ini saya:

Nama : Nelly Aulia Putri Anastya

Nim : 2016441085

Prodi : Akuntansi

Dalam hal ini mengadakan penelitian mengenai “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada UMKM Rekanan PT.PLN (Persero) Kabupaten Ende)”.

Untuk maksud tersebut, maka saya mohon kesediaan dan partisipasi bapak/ibu saudara/i untuk berkenaan mengisi kuesioner ini dengan lengkap sesuai dengan ketentuan dan jujur mengenai pendapat dan penilaian Anda sendiri, tanpa dipengaruhi oleh siapapun.

Atas kerja sama dan partisipasi bapak/ibu saudara/i meluangkan waktunya memberikan informasi yang diperlukan, saya ucapkan terima kasih

Hormat saya

Nelly Aulia Putri Anastya
Nim.201644105

DAFTAR KUESIONER PENELITIAN
“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
PENERAPAN SISTEM INFORMNASI AKUNTANSI MANAJEMEN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL”
(Studi Empiris Pada UMKM Rekanan PT. PLN (Persero)
Kabupaten Ende)

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Bapak/Ibu :(Boleh Tidak Diisi)
2. Nama Perusahaan :
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan(*)
4. Umur : Tahun
5. Status : Menikah / Belum Menikah (*)

NB : (*) coret yang tidak diperlukan

B. PETUNJUK PENGISIAN

Pilihlah jawaban yang menurut anda anggap paling tepat dengan cara memberi tanda centang (√) pada kolom yang tersedia. Isilah jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

KETERANGAN :

SS : Sangat Setuju dengan nilai 5

S : Setuju dengan nilai 4

N : Netral dengan nilai 3

TS : Tidak Setuju dengan nilai 2

STS: Sangat Tidak Setuju dengan nilai 1

Contoh :

PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1. Kebersihan kantor membuat bapak/ibu nyaman	√				

C. PERTANYAAN

1. GAYA KEPEMIMPINAN

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya dapat mengambil keputusan yang terbaik bagi banyak orang					
2	Atasan memberikan dukungan moral pada pegawai dalam menjalankan tugas					
3	Terdapat diskusi dengan atasan dalam mencapai tujuan organisasi					
4	Atasan membimbing bawahan dengan cara memberikan contoh kepada bawahan					
5	Atasan memberikan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan aturan yang ada					
6	Atasan dapat menyelesaikan masalah dengan diskusi yang baik					
7	Saya dapat menghadapi masalah dengan tenang					
8	Atasan mampu meberikan dorongan kepada bawahan dalam menghadapi masalah					

(Vera 2018)

2. MOTIVASI KERJA

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya dapat menetapkan tujuan yang realistis dalam bekerja					
2	Saya berusaha menyelesaikan tugas tepat waktu					
3	Setiap keputusan yang telah saya ambil, saya pikirkan dengan matang					
4	Saya dapat menerima resiko atas keputusan yang telah saya ambil					
5	Saya senang apabila orang lain memberikan tanggapan atas hasil pekerjaan					
6	Saya dapat menerima kritik-saran dari teman dan atasan					
7	Saya dapat mempengaruhi teman-teman di kantor dalam banyak hal agar tujuan tercapai					
8	Saya dapat meyakinkan orang lain yang berbeda pendapat dengan saya					

(Kuntriana Kurnia, 2012)

3. PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Dengan penerapan sistem informasi akuntansi manajemen dapat meningkatkan kinerja saya					
2	Penerapan sistem informasi akuntansi manajemen dapat meningkatkan produktifitas dan efektifitas kinerja saya					
3	Saya merasa penerapan sistem informasi akuntansi manajemen cukup fleksibel digunakan dalam kantor					
4	Kantor dan karyawan menjaga keakuratan dan reabilitas serta ketepatan waktu informasi yang disediakan					
5	Kantor menyediakan hardware dan software yang handal, aman dan mudah digunakan untuk mengelola informasi keuangan maupun non keuangan					
6	Penerapan sistem informasi akuntansi manajemen dalam kantor sangat berguna dan mempermudah pekerjaan saya					

(Dian Uma 2015)

4. KINERJA MANAJERIAL

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya berperan dalam penentuan tujuan, kebijakan, rencana kegiatan seperti penjadwalan kerja, penyusunan anggaran, dan penyusunan program.					
2	Saya berperan dalam pengumpulan dan penyiapan informasi yang biasanya berbentuk catatan dan laporan.					
3	Saya ikut berperan dalam tukar menukar informasi dalam organisasi untuk mengkoordinasikan dan menyesuaikan laporan.					
4	Saya berperan dalam mengevaluasi dan menilai rencana kerja yang diamati pada unit/sub unit saya.					
5	Saya berperan dalam mengevaluasi dan menilai rencana kerja yang diamati pada unit/sub unit saya.					
6	Saya berperan dalam mengevaluasi dan menilai kinerja yang diamati pada unit/sub unit saya.					
7	Saya berperan dalam mewakili organisasi saya untuk berhubungan dengan pihak lain diluar organisasi.					

(Ahmad Syaifuddin Zuhri, 2013).



PT. PLN (PERSERO)

UNIT INDUK WILAYAH NUSA TENGGARA TIMUR

UNIT PELAKSANA PELAYANAN PELANGGAN FLORES BAGIAN BARAT (UP3 FBB)

VENDOR DI KABUPATEN ENDE

NO	VENDOR	ALAMAT	DIREKTUR
1	PT. TELAGA ENDE	JL. PAHLAWAN – ENDE	BURHANUDIN MOCHSEN
2	PT. NUSANTARA ENGINEERING	JL. UDAYANA – ENDE	WIDIANTARA
3	CV TITO CIPTA TEKNIK	JL. ELTARI LORONG PEMDA ENDE	Y. FLORIANUS N. LAMA MANA
4	CV DUTA TEKNIK	JL. GATOT SUBROTO - ENDE	BENNY GONTANI
5	PT WAHANA ADYAWARNA	JL. GATOT SUBROTO - ENDE	ABDUL AZIZ
6	PT SOLUSI UTAMA	WEWARIA - ENDE	CYPRIANUS DEDY
7	PT SOKORIA GEOTHERMAL INDONESIA	SOKORIA - ENDE	SUTIJASTOTO
8	PT MITRA KARYA PRIMA	JL. TRANS UTARA ENDE - MAUMERE	SIGIT CAHYONO
9	PT SOLUSI BERSAMA SEJAHTERA	JL. TRANS UTARA ENDE - MAUMERE	SAPTONO
10	CV HARAPAN JAYA	JL. TRANS UTARA ENDE - MAUMERE	BANTA IKHSAN
11	CV INTISA GENERAL	JL. TRANS UTARA ENDE - MAUMERE	HANDRY SATRIAGO
12	CV BINTANG MAS	JL. TRANS UTARA ENDE - MAUMERE	JOVIS MULIONO
13	CV TRANS TEKNIK	JL. TRANS UTARA ENDE - MAUMERE	STEFAN ARMAN
14	CV GRAHA TEKNIK	JL. TRANS UTARA ENDE - MAUMERE	ERLON BALUKH
15	PT ALINKA UTAMA KARYA	JL. WOLOARE A – ENDE	WELEN PAULUS
16	CV SAHABAT SEJATI	JL. SAM RATULANGI KEL.PAUIRE ENDE	GABRIEL KIA
17	PT PAGUNTAKA CAHAYA NUSANTARA	JL. GATOT SUBROTO - ENDE	NANA SUMARNA
18	PT NUSA MANDIRI SEJAHTERA	JL. ELTARI - ENDE	SAMSUDIN MISSING
19	PT NUSA BUNGA	JL. PERUMNAS - ENDE	YOHANES B. GEDU
20	CV NUSA WARNA	JL. DI PANJAITAN – ENDE	M. FAUZAN MOCHSEN
21	CV ANTARA NUSA	JL. WOLOARE A – ENDE	FREDERICUS CHRISTOFORUS
22	CV MADANITAMA KARYA	JL. MESJID AGUNG – ENDE	MAHRIZAL LUBIS
23	CV ATHESIA	JL. UDAYANA – ENDE	MARSELINUS G. RADJA
24	PT CRISNA PRATAMA TEKNIK	JL. UDAYANA – ENDE	CHRISANTUS E. TERI
25	CV RINDANI	JL. KATHEDRAL – ENDE	SIGIT HARISTYA AJI SUYATNO
26	CV ALINKA	JL. MELATI – ENDE	IWAN
27	CV RIDE	ROWOREKE - ENDE	YULIUS RIWU ODJA
28	CV BESAMTRI TEKNIK	JL. MESJID AGUNG – ENDE	BERO
29	CV BINTANG SOLOR	JL. R. W. MONGINSIDI – ENDE	AHMAD
30	CV EFFAL JAYA	JL. WIRAJAYA – ENDE	FRANS GESI RADJA
31	CV ANTAR NUSA	JL. KEMAKMURAN – ENDE	ERIC WONGSO SETIAWAN
32	CV ANTAR KITA	JL. R. W. MONGINSIDI – ENDE	YOHANES DAMASUS NUBA
33	CV BUNGA TONDA	JL. PERWIRA – ENDE	DJUNAIDIN H. MBUPU D. BARA

TABULASI DATA KUESIONER

NO	GAYA KEPEMIMPINAN								TOTALX1	MOTIVASI KERJA								TOTALX2	PENERAPAN SIM						TOTALX3	KINERJA MANAJERIAL							TOTALY
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	
1	5	3	5	5	4	5	4	3	34	5	4	5	4	4	4	4	4	34	4	5	4	5	5	4	27	5	5	4	4	4	4	5	31
2	3	3	4	4	5	5	4	5	33	4	4	4	4	4	4	5	4	33	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	5	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	5	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	5	4	4	33	4	4	4	3	4	4	4	4	31	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	4	4	4	3	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	28
6	4	2	4	4	4	5	4	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	4	4	4	4	28
7	5	4	4	4	5	4	5	4	35	5	4	4	5	4	4	4	5	35	5	5	4	5	3	3	25	5	5	4	5	4	5	4	32
8	5	5	4	4	4	3	3	4	32	5	4	5	5	5	4	4	4	36	5	5	5	5	5	4	29	5	4	5	5	5	5	4	33
9	4	3	4	4	5	3	3	4	30	4	4	4	4	4	5	5	4	34	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	5	4	4	29
10	4	4	4	4	4	5	4	4	33	4	4	4	4	4	4	5	4	33	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	5	4	4	29
11	4	4	4	4	4	3	3	3	29	4	4	4	4	4	3	5	4	32	4	5	4	5	5	5	28	4	4	4	4	5	4	4	29
12	4	3	5	5	4	5	4	5	35	5	4	3	3	3	5	4	3	30	4	4	4	5	3	4	23	4	4	4	4	5	4	4	29
13	5	4	4	4	4	4	5	3	33	4	4	5	5	5	3	4	5	35	5	5	5	4	4	5	28	5	5	5	5	5	5	5	35
14	4	4	4	4	4	4	5	4	33	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	5	3	3	23	4	5	4	4	4	5	5	31
15	4	4	4	4	5	4	5	4	34	4	4	4	4	4	4	5	4	33	4	4	4	4	3	4	23	4	5	4	4	4	5	4	30
16	4	3	4	5	4	4	5	5	34	4	5	4	4	4	4	5	4	34	5	4	5	4	4	5	27	5	5	4	5	4	4	4	31
17	4	3	4	4	4	4	5	4	32	4	4	3	3	4	4	5	4	31	5	4	4	4	3	5	25	4	4	4	4	4	4	4	28
18	5	5	5	5	4	4	5	5	38	5	4	4	4	4	4	5	4	34	5	5	4	5	5	5	29	5	5	5	5	5	5	5	35
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	5	5	4	34	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	4	4	4	28
20	5	5	5	5	4	4	4	5	37	4	5	5	5	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	35
21	5	5	5	5	4	3	4	5	36	5	4	4	4	5	5	5	5	37	5	5	5	5	3	5	28	5	5	5	4	4	5	5	33
22	5	4	5	5	5	4	4	5	37	5	4	4	5	5	5	4	5	37	5	5	5	5	3	3	26	5	5	4	4	4	5	5	32
23	5	4	5	5	5	4	4	5	37	5	4	5	5	5	4	4	5	37	5	5	5	5	5	5	30	5	5	4	5	4	5	5	33
24	3	3	4	4	5	4	4	4	31	4	5	5	5	4	4	4	5	36	5	5	5	5	3	5	28	4	4	4	4	4	4	4	28
25	4	4	4	4	4	5	5	4	34	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	2	4	22	4	4	4	4	4	4	4	28
26	3	3	5	5	5	5	5	5	36	4	5	5	5	5	4	5	4	37	5	5	5	5	5	4	29	4	5	5	5	5	5	5	34
27	5	4	4	4	5	4	5	5	36	5	4	5	5	5	4	4	5	37	5	5	5	5	2	5	27	5	5	5	4	5	5	5	34
28	5	4	5	5	5	4	5	5	38	5	5	5	4	4	4	4	5	36	5	5	5	4	4	5	28	5	5	5	5	5	4	4	33
29	5	4	5	5	4	3	5	5	36	4	5	4	4	4	5	5	4	35	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	4	5	4	5	33
30	5	4	5	5	4	3	4	5	35	4	5	4	5	4	4	5	4	35	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	4	4	4	5	32
31	5	4	5	5	4	3	4	4	34	4	4	4	4	4	4	5	5	34	5	4	5	5	3	3	25	5	4	5	4	4	4	5	31
32	5	5	5	4	4	5	4	5	37	5	5	5	4	4	3	4	5	35	5	5	5	5	4	5	29	5	5	4	4	4	5	5	32
33	4	5	4	4	4	4	4	4	33	4	5	4	4	3	5	5	4	34	4	4	4	5	3	3	23	4	5	5	4	4	4	4	30

1. UJI VALIDITAS GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	GAYA KEPEMIM PINAN
X1.1	Pearson Correlation	1	,547**	,509**	,412	-,270	-,337	,079	,148	,554**
	Sig. (2-tailed)		,001	,003	,017	,128	,055	,663	,410	,001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.2	Pearson Correlation	,547**	1	,219	,049	-,252	-,329	-,066	,153	,399*
	Sig. (2-tailed)	,001		,220	,786	,157	,061	,717	,396	,022
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.3	Pearson Correlation	,509**	,219	1	,873**	-,127	-,016	,081	,553**	,756**
	Sig. (2-tailed)	,003	,220		,000	,482	,930	,656	,001	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.4	Pearson Correlation	,412	,049	,873**	1	-,127	-,103	,176	,553**	,675**
	Sig. (2-tailed)	,017	,786	,000		,482	,569	,328	,001	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.5	Pearson Correlation	,270	,252	,127	-,127	1	,008	,159	,173	,486
	Sig. (2-tailed)	,128	,157	,482	,482		,963	,376	,336	,016
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.6	Pearson Correlation	,337	,329	,016	,103	,008	1	,213	,567	,567
	Sig. (2-tailed)	,055	,061	,930	,569	,963		,233	,711	,002
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.7	Pearson Correlation	,079	-,066	,081	,176	,159	,213	1	,243	,505**
	Sig. (2-tailed)	,663	,717	,656	,328	,376	,233		,172	,003
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.8	Pearson Correlation	,148	,153	,553**	,553**	,173	,067	,243	1	,727**
	Sig. (2-tailed)	,410	,396	,001	,001	,336	,711	,172		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
GAYA KEPE MIMPI NAN	Pearson Correlation	,554**	,399	,756**	,675**	,486	,567	,505**	,727**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,022	,000	,000	,016	,002	,003	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. UJI VALIDITAS MOTIVASI KERJA (X2)

Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	MOTIVASI KERJA
X2.1	Pearson Correlation	1	,293	,282	,190	,388	,177	-,061	,504**	,560*
	Sig. (2-tailed)		,098	,112	,291	,026	,326	,737	,003	,001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.2	Pearson Correlation	,293	1	,537**	,322	,215	,090	,267	,446**	,637**
	Sig. (2-tailed)	,098		,001	,068	,230	,620	,134	,009	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.3	Pearson Correlation	,282	,537**	1	,713**	,647**	-,180	-,035	,780**	,793**
	Sig. (2-tailed)	,112	,001		,000	,000	,317	,847	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.4	Pearson Correlation	,190	,322	,713**	1	,713**	-,127	-,061	,690**	,741**
	Sig. (2-tailed)	,291	,068	,000		,000	,482	,734	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.5	Pearson Correlation	,388	,215	,647**	,713**	1	-,180	,070	,780**	,773**
	Sig. (2-tailed)	,026	,230	,000	,000		,317	,700	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.6	Pearson Correlation	,177	,090	,180	,127	,180	1	,165	,552	,477
	Sig. (2-tailed)	,326	,620	,317	,482	,317		,359	,774	,004
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.7	Pearson Correlation	,061	,267	,235	,061	,070	,165	1	,457	,651
	Sig. (2-tailed)	,737	,134	,847	,734	,700	,359		,970	,008
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.8	Pearson Correlation	,504**	,446**	,780**	,690**	,780**	-,052	-,007	1	,871**
	Sig. (2-tailed)	,003	,009	,000	,000	,000	,774	,970		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	,560*	,637**	,793**	,741**	,773**	,477	,651	,871**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,004	,008	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. UJI VALIDITAS PENENERAPAN SIAM (X3)

Correlations								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	PENERAPAN SIAM
X3.1	Pearson Correlation	1	,697	,764	,511	,256	,464	,775
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,002	,151	,007	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33
X3.2	Pearson Correlation	,697	1	,577	,697	,498	,482	,865
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,003	,005	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33
X3.3	Pearson Correlation	,764	,577	1	,399	,284	,420	,730
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,022	,109	,015	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33
X3.4	Pearson Correlation	,511	,697	,399	1	,321	,052	,615
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,022		,068	,772	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33
X3.5	Pearson Correlation	,256	,498	,284	,321	1	,404	,717
	Sig. (2-tailed)	,151	,003	,109	,068		,020	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33
X3.6	Pearson Correlation	,464	,482	,420	,052	,404	1	,685
	Sig. (2-tailed)	,007	,005	,015	,772	,020		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33
PENERAPAN SIAM	Pearson Correlation	,775	,865	,730	,615	,717	,685	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

4. UJI VALIDITAS KINERJA MANAJERIAL (Y)

Correlations									
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	KINERJA MANAJERIAL
Y1	Pearson Correlation	1	,642	,527	,495	,149	,459	,639	,798
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,003	,408	,007	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
Y2	Pearson Correlation	,642	1	,437	,422	,058	,611	,660	,783
	Sig. (2-tailed)	,000		,011	,014	,751	,000	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
Y3	Pearson Correlation	,527	,437	1	,386	,476	,293	,498	,734
	Sig. (2-tailed)	,002	,011		,027	,005	,098	,003	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
Y4	Pearson Correlation	,495	,422	,386	1	,386	,481	,163	,666
	Sig. (2-tailed)	,003	,014	,027		,027	,005	,366	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
Y5	Pearson Correlation	,149	,058	,476	,386	1	,164	,116	,470
	Sig. (2-tailed)	,408	,751	,005	,027		,362	,521	,006
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
Y6	Pearson Correlation	,459	,611	,293	,481	,164	1	,563	,726
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,098	,005	,362		,001	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
Y7	Pearson Correlation	,639	,660	,498	,163	,116	,563	1	,748
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,366	,521	,001		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
KINERJA MANAJERIAL	Pearson Correlation	,798	,783	,734	,666	,470	,726	,748	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,006	,000	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									

5. UJI RELIABILITAS GAYA KEPEMIMPINAN

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,699	8

6. UJI RELIABILITAS MOTIVASI KERJA

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,753	8

7. UJI RELIABILITAS PENERAPAN SIAM

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,792	6

8. UJI RELIABILITAS KINERJA MANAJERIAL

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,831	7

9. UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,866 ^a	,750	,725	1,273
a. Predictors: (Constant), PENERAPAN SIAM, GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA				
b. Dependent Variable: KINERJA MANAJERIAL				

10. UJI T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,132	4,007		3,532	,599
	GAYA KEPEMIMPINAN	,389	,118	,374	3,301	,003
	MOTIVASI KERJA	,343	,156	,303	2,191	,037
	PENERAPAN SIAM	,309	,120	,345	2,586	,015

a. Dependent Variable: KINERJA MANAJERIAL

11. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,21188478
Most Extreme Differences	Absolute	,113
	Positive	,113
	Negative	-,091
Test Statistic		,113
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

12. UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-2,132	4,007		-,532	,599		
	GAYA KEPEMIMPINAN	,389	,118	,374	3,301	,003	,672	1,489
	MOTIVASI KERJA	,343	,156	,303	2,191	,037	,451	2,216
	PENERAPAN SIAM	,309	,120	,345	2,586	,015	,485	2,062

a. Dependent Variable: KINERJA MANAJERIAL


13. UJI HETEROKESDASTISITAS

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,644	2,608		,247	,807
	GAYA KEPEMIMPINAN	,086	,077	,247	1,123	,271
	MOTIVASI KERJA	,062	,102	,164	,610	,547
	PENERAPAN SIAM	,040	,078	,133	,515	,610

a. Dependent Variable: ABS_RES

14. UJI STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics						
	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
GAYA KEPEMIMPINAN	33	29	38	1122	34,00	2,332
MOTIVASI KERJA	33	30	39	1128	34,18	2,143
PENERAPAN SIAM	33	22	30	860	26,06	2,703
KINERJA MANAJERIAL	33	28	35	1018	30,85	2,425
Valid N (listwise)	33					

	PENJAMINAN MUTU UNIVERSITAS FLORES DOKUMEN LEVEL STANDAR OPERATING PROCEDURE (SOP)	No Dok: SOP LP2M -0 7 SOP-UPM/31/002/2018
		Revisi :
JUDUL	SURAT KETERANGAN DETEKSI PLAGIASI	Tanggal Dikeluarkan: 25 Pebruari 2021
AREA	FAKULTAS	Halaman: 5

SURAT KETERANGAN DETEKSI PLAGIASI SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, Ketua Gugus Penjamin Mutu Fakultas Ekonomi menyatakan bahwa Skripsi:

Nama Mahasiswa : Nelly Aulia Putri Anastya
 NIM : 2016441085
 Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada UMKM Rekanan PT. PLN (Persero) Kabupaten Ende)
 Program Studi : Akuntansi
 Fakultas : Ekonomi

Telah dideteksi tingkat plagiasinya 0%, dan dinyatakan disetujui/ tidak disetujui sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Flores (rincian hasil terlampir).

Demikian surat ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya


 Ende, 25 Pebruari 2021
 Ketua
 Gabriel Tanusi, SE., M.Si
 NIDN. 0827067101

- Tembusan:
1. Ketua Program Studi Akuntansi
 2. Pembimbing skripsi.



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI
TERAKREDITASI BAN-PT

No. 1710/SK/BAN-PT/Akred /S/VIII/2016, 26 Agustus 2016 (Prodi S1 Manajemen)
No. 1562/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII /2016, 11 Agustus 2016 (Ekon. Pembangunan)
No. 1844/SK/BAN-PT/Akred/ S/IX/2016, 02 September 2016 (Prodi S1- Akuntansi)
Kampus I Jl. Sam Ratulangi, No.XX, Kelurahan Paupire, Kecamatan Ende Tengah
Kabupaten Ende- Flores NTT kode Pos 86318 Telp.(0381) 21536

Nomor : 33/115/F5/31/N/II /2021
Lampiran : 1 (satu) Proposal
Perihal : **Izin Untuk Mengadakan Penelitian**

04 Februari 2021

Kepada Yang Terhormat :

Pimpinan PT. PLN (Persero) Wilayah NTT Cabang Flores Bagian Barat
di- Ende

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Flores Ende, para mahasiswa diwajibkan menyusun Skripsi dari bidangnya masing-masing. Untuk itu kami mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak agar dapat mengijinkan mahasiswa kami tersebut di bawah ini :

Nama : **Nelly Aulia Putri Anastya**

Nim : **2016441085**

Program Studi : **Akuntansi**

Untuk mengadakan penelitian guna mendapatkan data-data yang diperlukan dalam rangka penulisan tugas akhir dengan judul penelitian "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial. (Studi Empiris Pada UMKM Rekanan PT. PLN (Persero) Kabupaten Ende**"

Kerahasiaan data akan dipegang teguh dan hanya khusus digunakan untuk kepentingan ilmiah.

Demikian permohonan kami, atas bantuan dan kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih



Iriany Dewi Soleiman, SE., M.Sc.
NIPY. 1980 2001 194

Tembusan :

1. Ketua Program Studi Akuntansi;
2. Mahasiswa;



UIW NUSA TENGGARA TIMUR
UP3 FLORES BAGIAN BARAT

SURAT KETERANGAN

NOMOR : 0015 SKI/STH.01.04/B20010000/2020

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yudi Lordianto
Jabatan : Manager

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Nelly Aulia Putri Anastya
Nim : 2016441085
Program Studi : Akuntansi
Universitas : Universitas Flores Ende

Memang benar telah melaksanakan Penelitian di PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Flores Bagian Barat pada tanggal 4 Februari sampai 10 Februari 2021

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ende, 10 Februari 2021



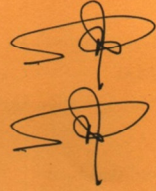

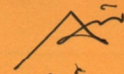
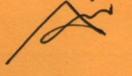
MANAGER
YUDI LORDIANTO



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI
PRODI AKUNTANSI
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

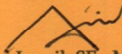
1. Nama mahasiswa : FLORIDA NGOLE TEY
2. NIM : 2016441209
3. Bidang Kajian Skripsi :
4. Judul Skripsi : Analisis Penerapan Akuntansi Aset Tetap Berdasarkan PSAP 07 Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Nagekeo
5. Tanggal Pengajuan Skripsi :
6. Nama Pembimbing : 1. Nuraini Ismail, SE., M.Aks.
2. Sesilianus Kapa, SE., MM
7. Keterangan Konsultasi :

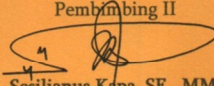
No.	Tanggal Konsultasi	Keterangan	Paraf	
			Pembimbing 1	Pembimbing 2
1.	3 Juli 2020	Konsultasi Bab I		
2.	10 Juli 2020	konsultasi Revisi Bab I		
3.	13 Juli 2020	-- Konsultasi Bab I		
		-- Lanjut Bab II, III		
4.	5 Agustus 2020	-- Konsultasi Bab I, II, III		
5.	10/8/2020	-- Revisi Bab I, II, III		
		-- Konsultasi		
6.	12/8/2020	Acc u/ seumur		
7.	12/08/2020	konsultasi Bab I, II, III		
8.	13/08/2020	konsultasi Revisi Bab I, II, III		
9.	14/08/2020	Konsultasi Revisi Bab I, II, III		
10.	18/08/2020	Acc hap di seumur.		
11.	7/12/20	konsultasi Bab IV & V, Revisi		

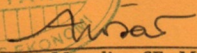
No.	Tanggal Konsultasi	Keterangan	Paraf	
			Pembimbing 1	Pembimbing 2
12.	21/12/20	- konsultasi revisi - Acc ke pembimbing II		
13.	05/01/21	- konsultasi bab IV dan bab V		
14.	07/01/21	- Acc revisi bab IV dan V		
15.	11/1/2021	- konsultasi bab IV & V - revisi - Acc u/ di uji	  	

8. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi :

9. Telah dievaluasi dan Diuji dengan Nilai :

Pembimbing I

 Nuraini Ismail, SE., M.Aks.
 NIPY. 1980 2009 393

Pembimbing II

 Sesilianus Kapa, SE., MM
 NIPY. 1980 2000 167

Mengetahui
 Ketua Program Studi

 Apriana Marselina, SE., M.Sc.
 NIPY. 1980 2007 338

