

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TEHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT MEGO
KABUPATEN SIKKA
SKRIPSI**



OLEH

**YOHANES RIKU
NIM : 2015 410 849**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN


Nama : YOHANES RIKU
Nim : 2015410849
Judul : PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT
MEGO KABUPATEN SIKKA

Ende, 13 Februari 2021

Telah Dijikan Di Depan Tim Penguji



Pembimbing I

Pembimbing II


Lambertus Ilangga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101


Maria Helena C. Dua Mea, SS.,MM
NIDN. 0831108301

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores



Lambertus Ilangga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterimah dan Disahkan oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Sabtu

Tanggal : 13 Februari 2021



Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi
Iriani Dewi Soteman, SE.,M.Sc
NIDN. 0826037001



Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

Tim Penguji:

- | | | | | |
|----|---|--|----|-------|
| 01 | : | <u>Dr. Hyronimus Se, SE.,MM</u> NIDN : 0829097501 | 1. | |
| 02 | : | <u>Yulius Laga, SE.,M.Ec.,Dev</u> NIDN. 0829069001 | 2. | |
| 03 | : | <u>Gabriel Tanusi, SE.,M.Si</u> NIDN.0827067101 | 3. | |
| 04 | : | <u>Maria Helena C. Dua Mea, SS.,MM</u> NIDN. 0831108301 | 4. | |
| 05 | : | <u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u> NIDN. 0825077101 | 5. | |

MOTTO

*Kesalahan terbesar bukan lah kegagalan tetapi
Menyerah sebelum merasakan keberhasilan*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas rahmat dan karunianya, serta memberikan kekuatan hati, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT MEGO KABUPATEN SIKKA”**. Skripsi ini disusun untuk menyelesaikan studi jenjang strata 1 (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Yayasan Perguruan Tinggi Flores
2. Rector Universitas Flores dan para wakil rector yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu pengetahuan di lembaga Universitas Flores
3. Dekan dan para wakil dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores beserta stafnya atas kebijakan, perhatian dan dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi
4. Ketua program studi manajemen Bapak Lambertus Langga,SE.,M.Sc serta bapak ibu dosen program studi manajemen

5. Bapak Lambertus Langga,SE.,M.Sc dan Ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu memberikan petunjuk, bimbingan, saran serta koreksi dalam penulisan skripsi ini
6. Bapak Alwan Mahmud, SE selaku Camat Mego beserta segenap pegawai yang telah menerima dan memberikan dukungan kepada saya

Kendala serta hambatan banyak penulis jumpai akhirnya penulisan skripsi ini dapat penulis selesaikan, namun penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan sehingga buku ini tampak jauh dari kesempurnaan untuk penulis mengharapkan saran dan kritikan yang bersifat membangun. Akhirnya penulis berharap semoga buku ini bermanfaat dan berguna bagi setiap orang yang memerluka.

Penulis

Yohanes Riku

Nim : 2015410849

ABSTRAK

YOHANES RIKU, Nim : 2015410849. “Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Mego”. Skripsi : Ende : Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Flores. 2020. Pembimbing I Lambertus Langga. SE.M.Sc, Pembimbing II Maria Helena Carolinda Dua Mea,S.S.,MM. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Flores.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Mego . Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian bersifat asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Populasi dalam penelitian ini terdiri 32 orang dan sampel sebanyak 32 orang yang didapat menggunakan teknik sampling jenuh.

Dari hasil pengembangan dan pengujian instrumen telah dihasilkan perangkat kuesioner yang baik (memenuhi syarat validitas, reliabilitas). Dari hasil pengujian statistik t untuk variabel pelatihan, motivasi dan kompensasi memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan nilai signifikansi $< 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan, motivasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Pada hasil uji F, dengan nilai $F_{hitung} = 6,197 > F_{tabel} = 2,95$ dan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan (X_1), motivasi (X_2), dan kompensasi (X_3) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y). Untuk nilai *adjusted R square* 0,335%, ini menunjukkan bahwa persentase analisis pengaruh pelatihan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai sebesar 0,335% . Sedangkan 0,665% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kinerja Pegawai, Pelatihan, Motivasi Dan Kompensasi

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|------------------------------------|----------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| LEMBAR PERSETUJUAN | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iii |
| MOTO | iv |
| PERSEMBAHAN..... | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| ABSTRAK | viii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| BAB IPENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 10 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 11 |
| BAB IITINJAUAN PUSTAKA..... | 12 |
| 2.1. Landasan teori | 12 |
| 2.1.1. Pelatihan..... | 12 |
| 2.1.1.1 Pengertian Pelatihan..... | 12 |
| 2.1.1.2 Tujuan pelatihan..... | 13 |

| | | |
|----------|---|----|
| 2.1.1.3 | Manfaat Pelatihan..... | 14 |
| 2.1.1.4 | Jenis-Jenis Pelatihan..... | 15 |
| 2.1.1.5 | Sasaran Pelatihan..... | 16 |
| 2.1.1.6 | Dimensi-Dimensi Program Pelatihan..... | 16 |
| 2.1.1.7 | Faktor-faktor yang mempengaruhi pelatihan | 18 |
| 2.1.1.8 | Indikator-Indikator Pelatihan | 19 |
| 2.1.1.9 | Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Pegawai | 19 |
| 2.1.2. | Tinjauan Tentang Motivasi | 20 |
| 2.1.2.1. | Pengertian motivasi..... | 20 |
| 2.1.2.2 | Tujuan motivasi | 20 |
| 2.1.2.3 | Manfaat motivasi | 21 |
| 2.1.2.4 | Jenis-jenis motivasi | 21 |
| 2.1.2.5 | Metode motivasi..... | 22 |
| 2.1.2.6 | Indikator motivasi | 23 |
| 2.2.3. | Tinjauan tentang kompensasi..... | 24 |
| 2.2.3.1. | Pengertian Kompensasi..... | 24 |
| 2.2.3.2 | Tujuan kompensasi..... | 25 |
| 2.2.3.3 | Jenis-jenis kompensasi | 26 |
| 2.2.3.4 | Indikator-indikator kompensasi..... | 26 |
| 2.2.4. | Tinjauan tentang kinerja pegawai | 27 |
| 2.2.4.1 | Kinerja Pegawai | 27 |
| 2.2.4.2 | Tujuan Penilaian Kinerja | 28 |
| 2.2.4.3. | Manfaat pengukuran kerja | 29 |

| | | |
|----------------|--|-----------|
| 2.2.4.4 | Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.... | 29 |
| 2.2.4.5 | Indikator Kinerja..... | 30 |
| 2.2 | Penelitian Terdahulu | 33 |
| 2.3 | Hipotesis | 35 |
| 2.3.1 | Hubungan Pelatihan Dengan Kinerja Pegawai..... | 35 |
| 2.3.2 | Hubungan antara motifasi dengan kinerja pegawai..... | 36 |
| 2.3.3 | Hubungan antara kompensasi dengan kinerja pegawai | 36 |
| 2.3.4 | Hubungan pelatihan, motifasi, kompensasi dengan kinerja pegawai..... | 37 |
| 2.2.5 | Kerangka Pemikiran | 37 |
| 2.4 | Hipotesis Penelitian..... | 38 |
| BAB III | METODE PENELITIAN | 39 |
| 3.1. | Lokasi penelitian..... | 39 |
| 3.2. | Jenis Penelitian..... | 39 |
| 3.3. | Defenisi Operasional Variabel..... | 39 |
| 3.4. | Populasi dan sampel..... | 41 |
| 3.4.1 | Populasi | 41 |
| 3.4.2 | Sampel | 41 |
| 3.4.3 | Sumber data..... | 42 |
| 3.5. | Teknik Pengumpulan Data..... | 42 |
| 3.6. | Instrumen penelitian..... | 43 |
| 3.7. | Uji Validitas dan uji Reabilitas | 43 |
| 3.8. | Metode Analisis Data..... | 44 |

| | | |
|--|--|-----------|
| 3.9.1 | Analisis deskriptif | 44 |
| 3.9.2 | Analisis regresi linear berganda..... | 44 |
| 3.9.3 | Uji hipotesis penelitian | 45 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | | 48 |
| 4.1 | Gambaran Umum Objek Penelitian | 48 |
| 4.1.1 | Sejarah Singkat Kantor Camat Mego | 48 |
| 4.1.2 | Visi dan Misi Kantor Dinas Camat Mego..... | 49 |
| 4.1.3 | Struktur Organisasi Pada Kantor Camat Mego..... | 50 |
| 4.2 | Deskripsi Responden | 51 |
| 4.2.1 | Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin..... | 51 |
| 4.2.2 | Karakteristik responden berdasarkan umur..... | 52 |
| 4.2.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan | 53 |
| 4.2.4 | Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja..... | 54 |
| 4.3 | Uji Instrumen | 55 |
| 4.3.1 | Uji validitas | 55 |
| 4.3.2 | Uji reliabilitas..... | 58 |
| 4.4 | Hasil Pengujian | 61 |
| 4.4.1 | Hasil Uji Regresi Linear Berganda | 61 |
| 4.5 | Hasil Pengujian Hipotesis | 62 |
| 4.5.1 | Uji T | 62 |
| 4.5.2 | Uji F | 64 |
| 4.5.3 | Koefisien Determinasi | 66 |
| 4.6 | Pembahasan | 66 |

| | | |
|-------|---------------------------|----|
| 4.6.1 | Variabel motivasi | 66 |
| 4.6.2 | Variabel kompensasi | 68 |

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

| | | |
|-----|------------------|----|
| 5.1 | Kesimpulan | 70 |
| 5.2 | Saran | 70 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|----------------|
| Table 1.1 : data umlah pegawai pada kantor amat mego kabupaten sikka..... | 7 |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 34 |
| Tabel 3.1 Defenisi operasional variabel..... | 40 |
| Tabel 4.2.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin..... | 51 |
| Tabel 4.2.2 Karakteristik responden berdasarkan umur..... | 52 |
| Tabel 4.2.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan | 53 |
| Tabel 4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 54 |
| Tabel 4.3.1 Uji validitas | 56 |
| Tabel 4.3.2 Uji reliabilitas..... | 59 |
| Tabel 4.4.1 Hasil Regresi Linear Berganda | 61 |
| Tabel 4.5.1 Hasil Pengujian Hipotesis | 63 |
| Tabel 4.5.2 Hasil Uji Koefisien Regresi Simultan (F) | 64 |
| Taba 4.5.3 Hasil koefisien determinasi (R^2) | 66 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|----------------|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran..... | 38 |
| Gambar 4.1.4 Struktur organisasi Kantor Camat Mego..... | 50 |
| Gambar 4.2.1 Diagram lingkaran berdasarkan jenis kelamin..... | 52 |
| Gambar 4.2.2 Diagram Lingkaran Berdasarkan Umur..... | 53 |
| Gambar 4.2.3 Diagram lingkaran berdasarkan pendidikan..... | 54 |
| Gambar 4.2.4 Diagram lingkaran berdasarkan lama bekerja..... | 55 |