

**PENGARUH SISTEM REKRUTMEN, PENGEMBANGAN DAN
PENEMPATAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA PT. PEGADAIAN PERSERO CABANG ENDE**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Manajemen**



OLEH

ADRIANUS GERADUS RUJA
2016 410 598

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Adrianus Geradus Ruja

Nim : 2016 410 598

Judul : Pengaruh Sistem Rekrutmen, Pengembangan Dan Penempatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Persero Cabang Ende

Ende, 17 Juni 2021

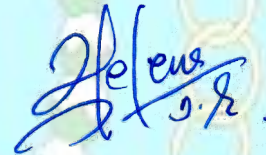
**Telah Diujikan Di Depan Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi**

Pembimbing, I



Dr. Hyronimus Se, SE., MM
NIDN. 08 2909 7501

Pembimbing, II



Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S., MM
NIDN. 08 3110 8301

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores



Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN. 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diujikan dan disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 17 Juni 2021

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


Irtan Dewy Sulaiman, SE.,M.Sc
NIDN.08 2603 7001


Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 08 2507 7101

Tim Penguji:

- | | | | |
|----|--|----|-------|
| 01 | <u>Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc</u>
NIDN : 08 2609 7401 | 1. | |
| 02 | <u>Yulius Laga, SE.,M.Ec.Dev</u>
NIDN. 08 0507 8703 | 2. | |
| 03 | <u>Santy Permatasari, SAB.,MM</u>
NIDN. 08 2906 9001 | 3. | |
| 04 | <u>Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM</u>
NIDN. 08 3110 8301 | 4. | |
| 05 | <u>Dr. Hyronimus Se, SE.,MM</u>
NIDN: 08 2909 7501 | 5. | |



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul:

“PENGARUH SISTEM REKRUTMEN, PENGEMBANGAN DAN PENEMPATAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN PERSERO CABANG ENDE”

Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 17 Juni 2021 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bilah kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 17 Juni 2021

Yang Memberi Pernyataan



ADRIANUS GERADUS RUJA
2016 410 598

MOTTO

Rahasia Keberhasilan Adalah
Kerja Keras Dan Belajar Dari
Kegagalan

Bondhet Ruja

PERSEMBAHAN

Seiring dengan perjuangan yang terus bergelora menuju harapan akan sebuah hidup yang lebih baik bagi diri sendiri, keluarga, dan sesama, dengan segala keterbatasan yang dimiliki, secara tulus tetesan penaku ini kurangkai dan kupersembahkan untuk :

1. Tuhan Yang Maha Esa, bersama Bunda Maria, yang selalu menuntun, melindungi, segala kesulitan , sehingga memperkenalkan saya dalam mencapai cita-cita.
2. Yang tercinta Bapak Geradus Gaja, Mama Sisilia Mite, yang dengan penuh kasih sayang telah melahirkan , membesarkan ,dan mendidik penulis serta mendoakan dalam menantikan keberhasilan penulis untuk mencapai kesuksesan.
3. Yang tercinta Bapak Fransiskus Juma sekeluarga, Bapak Tobias Resi sekeluarga, Bapak Anton Rabu sekeluarga, Bapak Adrianus Ndusu sekeluarga, Bapak Herman Waja sekeluarga, Bapak Yakobus janggo sekeluarga, Om Retu sekeluarga, dan Om Zhaki sekeluarga, Om Sius sekeluarga, Mama Tanda sekeluarga, Mama Bhene sekeluarga, Mama Fina sekeluarga yang dengan cara mereka masing-masing telah membantu penulis dalam dukungan, motivasi, dan biaya untuk mencapai kesuksesan.
4. Yang tercinta Kaka Agri, Kaka vino, Kaka Lita, Kaka deus, serta adik nining dan jidan yang selalu memberikan dukungan dan biaya kepada penulis dalam mencapai kesuksesan.

5. Teman-teman seperjuangan Man, Anang, Fuad, Munawar, Jo Lalung, Baron, Genar ,Novi, Yudit Rianty serta semua teman-teman seangkatan 2016 dan anak kost Talitakum yang telah membantu penulis dalam mencapai kesuksesan ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa , karena atas berkat rahmat dan penyelenggaraan-Nya sehingga penulis dapat melaksanakan kegiatan penelitian sampe penulisan skripsi ini dengan judul “ **Pengaruh Sistem Rekrutmen, Pengembangan Dan Penempatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Persero Cabang Ende** “ , guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan sarjana pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

Keberhasilan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini adalah juga berkat bantuan, dukungan, dan doa secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Rektor Dan Wakil Rektor Universitas Flores
2. Dekan Dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores
3. Ketua dan Sekretaris serta Bapak Ibu Dosen dan Bapak Ibu Staf Administrasi Program Studi Manajemen yang telah mendidik dan melayani penulisan selama kuliah di Universitas Flores
4. Bapak Hyronimus Se, SE.,MM,.selaku pembimbing satu dan Ibu Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM. selaku pembimbing dua, yang telah mengorbankan waktu dan tenaga untuk membimbing, memberikan motivasi dan dorongan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Pegawai Tata Usaha Dan Operator Program Studi Manajemen.

Ende, Februari 2021

Penulis

ABSTRAK

Adrianus Geradus Ruja, Fakultas Ekonomi, Program Manajemen. Pengaruh sistem rekrutmen, pengembangan dan penempatan terhadap prestasi kerja Karyawan PT. Pegadaian Persero Cabang Ende. Pembimbing I: Dr. Hyronimus Se, SE.,MM Pembimbing 2 : Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Untuk mengetahui (1) apakah sistem rekrutmen berpengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai PT. Pegadaian Persero Cabang Ende. (2) Untuk mengetahui apakah pengembangan berpengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai PT. Pegadaian Persero Cabang Ende (3) Untuk mengetahui apakah penempatan berpengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai PT. Pegadaian Persero Cabang Ende. (4) apakah sistem rekrutmen, pengembangan dan penempatan berpengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai PT. Pegadaian Persero Cabang Ende. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT. Pegadaian Persero Cabang Ende yang berjumlah 39 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) sistem rekrutmen memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai PT. Pegadaian Persero Cabang Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,543 (2) pengembangan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai PT. Pegadaian Persero Cabang Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,866 (3) pengembangan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai PT. Pegadaian Persero Cabang Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,593. (4) kompensasi, kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai PT. Pegadaian Persero Cabang Ende dengan nilai R^2 sebesar 0,618.

Kata Kunci: Sistem Rekrutmen, Pengembangan, Penempatan, Prestasi Kerja

ABSTRACT

Adrianus Geradus Ruja, Faculty of Economics, Management Program. The influence of the recruitment, development and placement system on the work performance of employees of PT. Pegadaian Persero Branch Ende. Advisor I: Dr. Hyronimus Se, SE.,MM Supervisor 2: Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S.,MM

This study aims to find out (1) whether the recruitment system has an effect on increasing the work performance of employees of PT. Pegadaian Persero Branch Ende. (2) To determine whether the development has an effect on improving the work performance of employees of PT. Pegadaian Persero Branch Ende (3) To find out whether the placement has an effect on increasing the work performance of employees of PT. Pegadaian Persero Branch Ende. (4) whether the system of recruitment, development and placement has an effect on increasing the work performance of employees of PT. Pegadaian Persero Branch Ende. This research includes causality research using a quantitative approach. The sample in this study were all employees of PT. Pegadaian Persero Branch Ende totaling 39 people. Data were collected by using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. Multiple linear regression was used to test the hypothesis of this study.

The results of this study indicate that: (1) the recruitment system has a positive and significant influence on the work performance of PT. Pegadaian Persero Branch Ende with a beta value (β) of 0.543 (2) development has a positive and significant impact on the work performance of employees of PT. Pegadaian Persero Branch Ende with a beta value (β) of 0.866 (3) work development has a positive and significant impact on the work performance of employees of PT. Pegadaian Persero Branch Ende with a beta value (β) of 0.593. (4) compensation, leadership and work discipline have an effect on increasing the work performance of employees of PT. Pegadaian Persero Branch Ende with an R² value of 0.618.

Keywords: Recruitment System, Development, Placement, Job Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.2 Rekrutmen	8
2.2.1 Pengertian Rekrutmen	8
2.2.2 Tahapan-Tahapan Dalam Proses Rekrutmen	8
2.2.3 Tujuan Rekrutmen	9
2.2.4 Prinsip-Prinsip Rekrutmen	10
2.2.5 Metode Rekrutmen	10
2.2.6 Sumber-Sumber Rekrutmen	11
2.2.7 Indikator Rekrutmen.....	13
2.3 . Pengembangan.....	13
2.3.1 Pengertian pengembangan	13

2.3.2	Prinsip-Prinsip Pengembangan.....	14
2.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan.....	15
2.3.4	Manfaat Pengembangan.....	16
2.3.5	Indikator Pengembangan	16
2.4	Penempatan	17
2.4.1	Pengertian Penempatan	17
2.4.2	Jenis-Jenis Penempatan	17
2.4.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan	19
2.4.4	Tujuan-Tujuan Penempatan	20
2.4.5	Prinsip-Prinsip Penempatan	20
2.4.6	Indikator Penempatan.....	21
2.5	Prestasi Kerja.....	22
2.5.1	Pengertian Prestasi Kerja.....	22
2.5.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	23
2.5.3	Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	24
2.5.4	Indikator-Indikator Prestasi Kerja	24
2.6	Penelitian Terdahulu.....	25
2.7	. Pengembangan Hipotesis.....	26
2.7.1	Pengaruh Rekrutmen Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	26
2.7.2	Pengaruh Pengembangan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	26
2.7.3	Pengaruh Penempatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	27
2.8	Kerangka Konseptual.....	28
2.9	Hipotesis	29
BAB III METODEODOLOGI PENELITIAN.....		30
3.1	Jenis Penelitian	30
3.2	Lokasi Penelitian	30
3.3	Populasi Dan Sampel.....	30
3.4	Tabel Defenisi Operasional Variabel.....	31
3.5	Jenis Dan Sumber Data.....	32
3.6	Teknik Pengumpulan Data	33
3.7	Teknik Analisis Data	33

3.7.1	Uji Validitas	33
3.7.2	Uji Reabilitas	33
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	34
3.8	Skala Pengukuran	35
3.9	Metode Analisis Linear Berganda	36
3.9.1	Analisis Regresi Linear Berganda	36
3.9.2	Uji Statistik T	36
3.9.3	Uji Statistik F	37
3.9.4	Koefisien Korelasi Dan Koefisien Determinasi (R^2)	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		38
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	38
4.1.1	Visi dan Misi	38
4.1.2	Deskripsi Responden	39
4.2	Uji Instrument Penelitian	43
4.2.1	Uji Validitas	44
4.2.2	Ujian Reliabilitas	45
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	46
4.3	Uji Hipotesis	48
4.3.1	Hipotesis Pertama	49
4.3.2	Hipotesis Kedua	50
4.3.3	Hipotesis Ketiga	51
4.3.4	Hipotesis Keempat.....	52
4.4	Pembahasan dan Hasil Penelitian	53
4.5	Pengaruh Rekrutmen Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Pegadaian Cabang Ende	53
4.6	Pengaruh Pengembangan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Pegadaian Persero Cabang Ende	54
4.7	Pengaruh Penempatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Pegadaian Persero Cabang Ende	55

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1. Defenisi Operasional Variabel Penelitian	31
Tabel 3.2 Skor Jawaban Responden.....	35
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	41
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	42
Tabel 4.5 Tabel Uji Validitas dan Realibilitas	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Linieritas.....	47
Tabel 4.7 Uji Heterokedastisitas	47
Tabel 4.8. Uji Normalitas Data	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Autokorelasi Dengan Test Durbin-Watson	48
Tabel 4..10. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Rekrutmen Terhadap Prestasi Kerja.....	49
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Pengembangan Terhadap Prestasi Kerja	50
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Penempatan Terhadap Prestasi Kerja	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2. Kerangka Pemikiran.....	29
Digram 4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Diagram 4.2. Responden Berdasarkan Usia.....	41
Digram 4.3. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	42
Digram 4.4. Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	43