

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI
KREDIT SANGOSAY BAJAWA KABUPATEN NGADA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

DOMINIKUS CEME

2016410899

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS FLORES

ENDE

2021

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Dominikus Ceme
Nim : 2016410899
Judul : Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Koperasi Kredit Sangosay Bajawa Kabupaten Ngada

Ende, 17 Juni 2021

Telah Diujikan Di Depan Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi

Pembimbing I

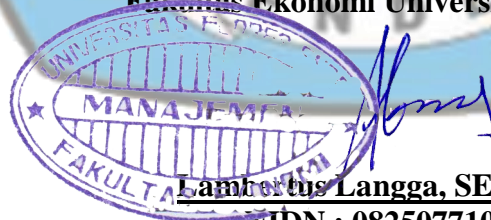
Pembimbing II

Dr. Rafael Oktavianus Byre, SE., M.Sc
NIDN : 0826097401

Yulius Laga, SE., M.Ec. Dev
NIDN : 0805078703

Mengetahui :

**Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores**



Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN : 0825077101

LEMBARAN PENGESAHAN

Telah Diujikan Dan Disahkan Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores Untuk Di Pertahankan Guna Memperoleh Serjana Manajemen Pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 17 Juni 2021



Mengesahkan,
Dekan fakultas ekonomi

Iriany Dewi Sulaiman, SE., M.Sc
NIDN. 08 2603 7001



Mengetahui,
Ketua program studi manajemen

Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN. 08 2507 7101

Tim Penguji:

- 01 Gabriel Tanusi, SE., M.Si
NIDN. 08 2706 7101
 - 02 Maria Helena Carolinda Dua Mea, S.S., MM
NIDN. 08 3110 8301
 - 03 Lambertus Langga, SE., M.Sc
NIDN. 08 2507 7101
 - 04 Yulius Laga, SE., M.Ec. Dev
NIDN. 08 0807 8703
 - 05 Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc
NIDN. 08 2609 7401
1.
2.
3.
4.
5.



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul:

“ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KREDIT SANGOSAY BAJAWA KABUPATEN NGADA”

Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 17 Juni 2021 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bilah kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 17 Juni 2021

Yang Memberi Pernyataan



DOMINIKUS CEME
NIM. 2016410899

MOTTO

**“SELAMA ADA NIAT DAN KEYAKINAN
SEMUA AKAN JADI MUNGKIN”**

DELON CEME

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Tuhan Yang Mahakuasa serta dengan hati yang ikhlas skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Tuhan Sang Pencipta yang senantiasa menyertai dan menuntun penulis mencapai kesuksesan.
2. Orang tuaku tercinta Bapak Petrus Djo, Mama Florentina Fedha yang telah menghadirkanku ke dunia dan dengan susah payah membesarkan, memberikan pengorbanan lewat cucuran keringat, memberikan kasih sayang, serta memberikan dukungan baik secara moril maupun material sehingga saya dapat menyelesaikan perkuliahan dengan baik.
3. Yang tersayang, Adik Damianus Tangi, Veronika Wonda, Adelheid Ule, Cristina Ipe.alm yang selalu memberi dukungan , pengorbanan, kasih sayang kepada penulis mencapai kesuksesan.
4. Buat Selviana Nona yang selalu menemani dan mendukung saya dalam kelancaran skripsi ini.
5. Almamater tercinta Universitas Flores.
6. Agama, bangsa dan Negaraku.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Begitu besar rahmat dan karunia-Nya yang dilimpahkan kepada kita sehingga walaupun dengan berbagai keterbatasan penulis dapat merampung tulisan ini melalui motivasi dan pencerahan dari pada dosen selama perkuliahan maupun kerelaan hati dari dosen pembimbing dalam membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Koperasi Kredit Sangosay Bajawa”** Tulisan disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan akademis untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores Ende. Banyak hambatan yang menimbulkan kesulitan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini, namun berkat bantuan dari berbagai pihak akhirnya kesulitan-kesulitan yang timbul dapat teratasi. Untuk itu atas segala bentuk bantuannya. Disampaikan terima kasih dan penghargaan yang mendalam kepada :

1. Rektor Universitas Flores bersama Civitas Akademika yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu pengetahuan pada lembaga tercinta Universitas Flores Ende.
2. Dekan dan para Wakil Dekan Fakultas Ekonomi pada lembaga tercinta Universitas Flores Ende.

3. Bapak Ketua dan Sekretaris program studi Manajemen yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Rafael Oktavianus Byre, SE.,M.Sc selaku Pembimbing I dan Bapak Yulius Laga, SE.,M.Ec.Dev selaku Pembimbing II dengan segenap Perhatian, nasihat dan bimbingan hingga selesainya penulisan skripsi ini.
5. Segenap dosen dan Pegawai Program Studi Manajemen yang telah bersedia dengan ikhlas berbagi ilmu dengan penulis selama penulis menempuh studi di program studi manajemen Universitas Flores.

Semoga amal kebaikan semua pihak tersebut mendapatkan berkat dan rahmat dari Tuhan Yang Maha Esa. Akhirnya, Penulis menyadari bahwa dalam tulisan ini masih banyak kekurangan dan kelemahan, untuk penulis sangat mengharapkan kritik serta saran yang membangun guna penyempurnaan tulisan ini .

Ende, Juli 2020

Penulis

ABSTRAK

Dominikus Ceme, 2021, Program Study Manajemen Fakultas Ekonomi Univesitas Flores, “Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Koperasi Kredit Sangosay Bajawa Kabupten Ngada”. Pembimbing I: Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc , Pembimbing 2 : Yulius Lagga, SE.,M.Ec. Dev

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Untuk mengetahui (1)apakah pelatihan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan koperasi kredit Sangosay Bajawa kabupaten Ngada.(2)Untuk mengetahui apakah penempatan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan koperasi kredit Sangosay Bajawa kabupaten Ngada. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan koperasi kredit Sangosay Bajawa kabupaten Ngada yang berjumlah 35 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) pelatihan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan koperasi kredit Sangosay Bajawa kabupaten Ngada dengan nilai beta (β) sebesar 0,750 (2) penempatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan koperasi Sangosay Bajawa kabupaten Ngada dengan nilai beta (β) sebesar 0,397

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Penempatan Kerja, Prestasi Kerja Karyawan

ABSTRACT

Dominikus Ceme, 2021, Faculty Of Economics University Of Flores Managemet Study Program. “Analysis Of The Effect Of Training And Job Placement On Employee Work Performance At The Sangosay Bajawa Credit Cooperative, Ngada District”. Advisor I: Dr Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc, Supervisor 2: Yulius Lagga, SE.,M.Ec. Dev

This study aims to determine (1) whether job training affects the work performance of employees of the Sangosay Bajawa credit cooperative in Ngada district. (2) To find out whether job placement affects the work performance of employees of the Sangosay Bajawa credit cooperative, Ngada district. This research includes causality research using a quantitative approach. The sample in this study were all employees of the Sangosay Bajawa credit cooperative, Ngada district, totaling 35 people. The data were collected using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. Multiple linear regression was used to test the hypothesis of this study. The results of this study indicate that: (1) job training has a positive and significant effect on the work performance of employees of the Sangosay Bajawa credit cooperative in Ngada district with a beta (β) value of 0.750 (2) job placement has a positive and significant effect on employee performance of the Sangosay cooperative Bajawa, Ngada district with a beta value (β) of 0.397.

Keywords: Job Training, Job Placement, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Manajemen Sumber Daya	9
2.2 Pelatihan.....	10
2.3 Penempatan Kerja	16
2.4 Prestasi Kerja	20
2.5 Penelitian Terdahulu	26
2.6 Pengembangan Hipotesis	27
2.7 Kerangka Konsep Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Jenis Penelitian.....	30
3.2 Lokasi Penelitian.....	30
3.3 Variabel Penelitian	30

3.4 Defenisi Operasional.....	31
3.5 Populasi dan Sampel	32
3.6 Jenis dan Sumber Data.....	33
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.8 Analisis Data	36
3.8.1 Uji Instrumen Pengumpulan Data	36
3.8.2 Uji Hipotesis	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Gambaran Umum Koperasi Sangosay	41
4.1.1 Sejarah Berdirinya Koperasy	41
4.1.2 Visi Dan Misi Koperasi Sangosay	44
4.1.3 Struktur Organisasi Koperasi Sangosay.....	45
4.1.4 Deskripsi Responden.....	46
4.2 Uji Instrumen Penelitian	51
4.2.1 Uji Validitas	51
4.1.2 Uji Reliabilitas	52
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	53
4.3 Uji Hipotesis.....	56
4.4 Pembahasan Dan Hasil Penelitian.....	60
4.4.1 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Koperasi Kredit Sangosay Bajawa	60
4.4.2 Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Koperasi Kredit Sangosay Bajawa	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	64
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Defenisi Operasional.....	31
Tabel 3.2 Skor Jawaban Kuisisioner.....	35
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir.....	49
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	49
Tabel 4.5 Tabel Uji Validitas dan Realibilitas	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Linieritas	54
Tabel 4.7 Uji Heterokedastisitas	54
Tabel 4.8 Uji Normalitas Data	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Autokorelasi Dengan Test Durbin-Watson	56
Tabel 4.10 Hasil analisis regresi linear berganda.....	57
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Hipotesis (t)	59
Tabel 4.12 Hasil koefisien determinasi.....	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka pemikiran	29
Gambar Struktur Organisasi Koperasi Kredit Sangiosay	45
Diagram 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Diagram 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	48
Diagram 4.3. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
Diagram 4.4. Responden Berdasarkan Tingkat Pengalaman Kerja	50