

LAMPIRAN-LAMPIRAN

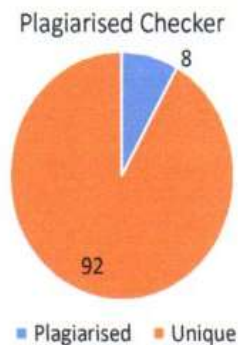


Kodecek: SMS/214/06/21.M

Plagiarism Checker Report

Part	Plagiarised	Unique	Not Identified
Abstrak	2	98	0
Bab 1	7	93	0
Bab 2	22	78	0
Bab 3	3	97	0
Bab 4	1	99	0
Bab 5	14	86	0
Total Plagiasi	8	92	0

Grafik Persentase Plagiasi



Ende, 06 Juli 2021
 Kepala Bidang Klinik Riset



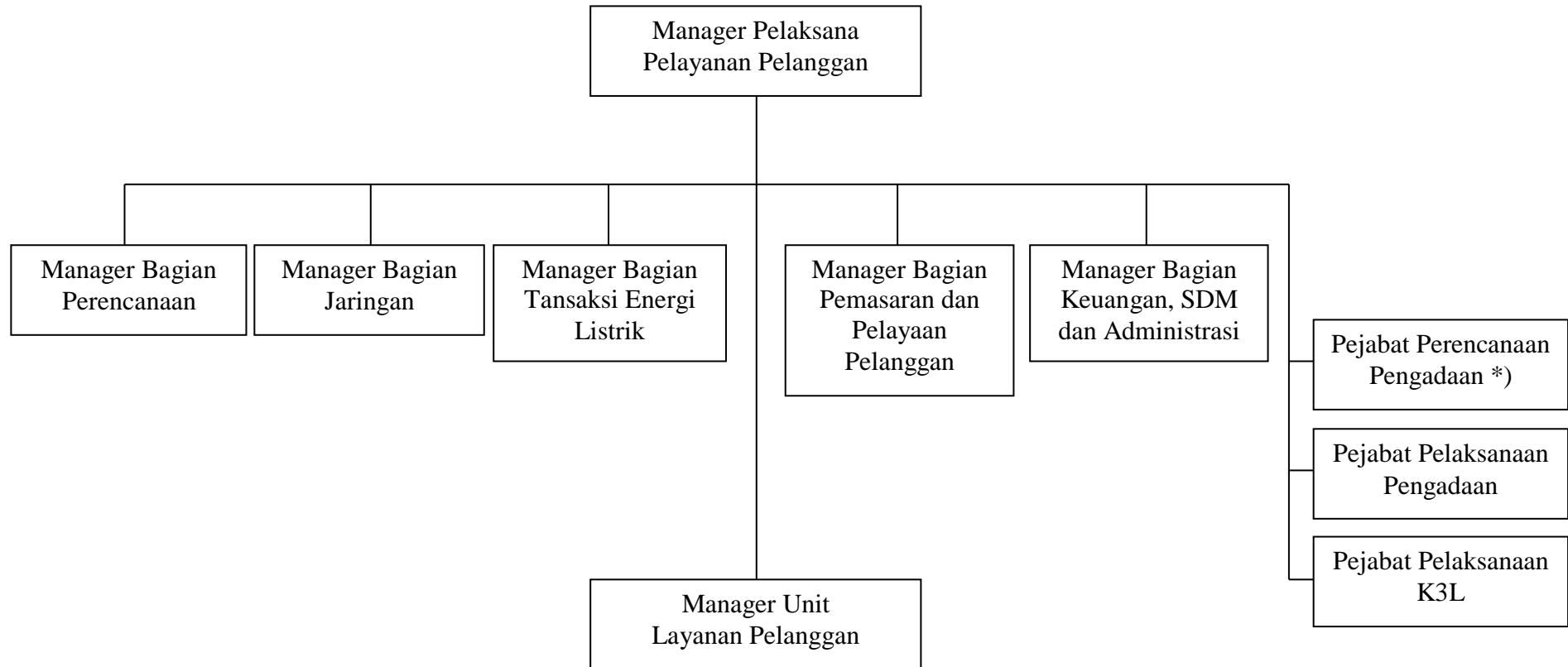
Santy Permata Sari, S.AB., MM.
 NIDN: 0829069001

© Copyright RCBC Fakultas Ekonomi - Universitas Flores 2021



Plagiarism Checker
 OSX Versoin : Version 10.15.6 (Build 19G2021)
 Device Type : MacBook Air yulius
 Build Versoin : 3.1.9
 This information will help us to find your issue.

Gambar 4.1
Struktur Organisasi PT. PLN (Persero) UP3 Flores Bagian Timur



KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) UP3 FLORES BAGIAN TIMUR DI KABUPATEN SIKKA

Perihal : Permohonan pengisian kuesioner penelitian

Lampiran : Quesioner penelitian

Kepada Yth. Bapak/I karyawan PT PLN (Persero) Up3 Flores Bagian Timur di
Kabupaten Sikka

Di

Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul **“Pengaruh Pelatihan Dan Pengembang Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Flores Bagian Timur Kabupaten Sikka”**. Saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner. Adapun tujuan daru kuesioner ini adalah sebagai bahan masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, mohon kiranya bapak/I berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar- benarnya.

Demikian surat permohonan ini sya ajukan, atas partisipasi dan kesediaannya saya ucapkan terima kasih

Hormat Saya,

MAS'UD
2016410524

1. Profil Responden

Nama :

Usia : 21-35 tahun

36-45 tahun

46-56 tahun

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner dibawah ini memuat sejumlah pertanyaan. Silakan anda memberikan tanda cheklist (√) pada kotak jawaban yang anda pilih yang sesuai dengan keadaan dan kondisi anda.

Keterangan:

SS : Sangat setuju (5)

S : Setuju (4)

RG : Ragu-ragu (3)

TS : Tidak setuju (2)

STS : Sangat tidak setuju (1)

Variable Pelatihan Sumber Daya Manusia

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1	Materi yang diberikan sesuai yang dibutuhkan karyawan					
2	Metode pelatihan yang digunakan sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan					
3	Kemampuan instruktur pelatihan dalam memberikan pelatihan sudah sesuai harapan					
4	Apakah sarana atau prinsip-prinsip pelatihan sudah efektif					
5	Peserta pelatihan yang ikut dalam pelatihan memiliki antusias yang tinggi					

Variable Pengembangan Sumber Daya Manusia

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1	pengembangan sumber daya manusia sesuai dengan kebutuhan pengembangan karir					
2	perusahaan mendukung secara moril dan materi					
3	Kerjasama yang baik dan didukung jaringan kerja yang baik pula akan menyelesaikan pekerjaan dengan lebih baik					
4	Kesetiaan terhadap organisasi juga menjadi tolak ukur dalam pengembangan sumber daya manusia					
5	Perusahaan membrikan umpan balik berupa fasilitas- fasilitas kerja yang mendukung dalam jabatanya.					

Variable Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1	Pelaksanaan pekerjaan sesuai dengan tingkat pencapaian hasil kerja					
2	Dibutuhkan ketelitian dan kerapihan dalam kinerja karyawan					
3	Karyawan bekerja dengan ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Karyawan bekerja sesuai dengan waktu bekerja yang ditentukan perusahaan					
5	Karyawan bekerja dengan kemampuan berkomunikasi yang baik dengan rekan kerja serta melaksanakan perintah kerja dengan baik					
6	kualitas pekerjaan sesuai dengan kemampuan karyawan					

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) UP3 FLORES BAGIAN TIMUR DI KABUPATEN SIKKA

Perihal : Permohonan pengisian kuesioner penelitian

Lampiran : Quesioner penelitian

Kepada Yth. Bapak/I karyawan PT PLN (Persero) Up3 Flores Bagian Timur di Kabupaten Sikka

Di

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul "**Pengaruh Pelatihan Dan Pengembang Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja karyawan PT PLN (Persero) Up3 Flores Bagian Timur Kabupaten Sikka**". Saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner. Adapun tujuan dari kuesioner ini adalah sebagai bahan masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, mohon kiranya bapak/I berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar- benarnya.

Demikian surat permohonan ini saya ajukan, atas partisipasi dan kesediaannya saya ucapkan terima kasih

Hormat saya,

MAS'UD
2016410524

1. Profil Responden

Nama : Bonzaus Mariano Parera

Usia : 21 - 35

36 - 46

46 - 56

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner dibawah ini memuat sejumlah pertanyaan. Silakan anda memberikan tanda checklist (√) pada kotak jawaban yang anda pilih yang sesuai dengan keadaan dan kondisi anda.

Keterangan :

SS : Sangat setuju

S : Setuju

RG : Ragu-ragu

TS : Tidak setuju

STS : Sangat tidak setuju

3. Variable Pelatihan Sumber Daya Manusia

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1	Biaya pelatihan efektif digunakan serta sesuai yang di harapkan	✓				
2	Materi yang di berikan sesuai yang dibutuhkan karyawan	✓				
3	Apakah sarana atau prinsip-prinsip pelatihan sudah efektif	✓				
4	Metode pelatihan yang digunakan sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan	✓				
5	Kemampuan instruktur pelatihan dalam memberikan pelatihan sudah sesuai harapan		✓			

4. Variable Pengembangan Sumber Daya Manusia

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1	Pengembangan sumber daya manusia sesuai dengan kebutuhan pengembangan karir	✓				
2	perusahaan mendukung secara moril dan materi	✓				
3	Dukungan moril perusahaan dalam pengembangan sumber daya manusia sangat di perlukan untuk mencapai kinerja yang maksimal	✓				
4	Perusahaan memberikan umpan balik berupa fasilitas-fasilitas kerja yang mendukung dalam jabatannya	✓				
5	Kesetiaan dalam berkarir juga menjadi tolak ukur dalam pengembangan sumber daya manusia	✓				

5. Variable Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1	Jumlah pekerjaan sesuai dengan kemampuan dan penetapan karyawan	✓				
2	Kualitas pekerjaan sangat mendukung pencapaian kinerja karyawan yang maksimal	✓				
3	Ketepatan waktu bekerja oleh karyawan sangat di butuhkan dalm proses pencapaian kinerja yang baik	✓				
4	Perusahaan memberikan umpan balik berupa fasilitas-fasilitas kerja yang mendukung dalam jabatannya	✓				
5	Karyawan bekerja dengan kemampuan berkomunikasi yang baik dengan rekan kerja serta melaksanakan perintah kerja dengan baik	✓				
6	Kualitas pekerjaan sesuai dengan kemampuan karyawan	✓				

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) UP3 FLORES BAGIAN TIMUR DI KABUPATEN SIKKA

Perihal : Permohonan pengisian kuesioner penelitian

Lampiran : Quesioner penelitian

Kepada Yth. Bapak/I karyawan PT PLN (Persero) Up3 Flores Bagian Timur di Kabupaten Sikka

Di

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul "**Pengaruh Pelatihan Dan Pengembang Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja karyawan PT PLN (Persero) Up3 Flores Bagian Timur Kabupaten Sikka**". Saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner. Adapun tujuan dari kuesioner ini adalah sebagai bahan masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, mohon kiranya bapak/I berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar- benarnya.

Demikian surat permohonan ini sya ajukan, atas partisipasi dan kesediaannya saya ucapkan terima kasih

Hormat saya,

MAS'UD
2016410524

1. Profil Responden

Nama : Yos
Usia : 21 – 35
36 – 46
46 – 56

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner dibawah ini memuat sejumlah pertanyaan. Silakan anada memberikan tanda cheklist (√) pada kotak jawaban yang anda pilih yang sesuai dengan keadaan dan kondisi anda.

Keterangan :

SS : Sangat setuju
S : Setuju
RG : Ragu-ragu
TS : Tidak setuju
STS : Sangat tidak setuju

3. Variable Pelatihan Sumber Daya Manusia

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1	Biaya pelatihan efektif digunakan serta sesuai yang di harapkan	✓				
2	Materi yang di berikan sesuai yang dibutuhkan karyawan	✓				
3	Apakah sarana atau prinsip-prinsip pelatihan sudah efektif	✓				
4	Metode pelatihan yang digunakan sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan	✓				
5	Kemampuan instruktur pelatihan dalam memberikan pelatihan sudah sesuai harapan	✓				

4. Variable Pengembangan Sumber Daya Manusia

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1	Pengembangan sumber daya manusia sesuai dengan kebutuhan pengembangan karir	✓				
2	perusahaan mendukung secara moril dan materi	✓				
3	Dukungan moril perusahaan dalam pengembangan sumber daya manusia sangat di perlukan untuk mencapai kinerja yang maksimal	✓				
4	Perusahaan memberikan umpan balik berupa fasilitas-fasilitas kerja yang mendukung dalam jabatannya	✓				
5	Kesetiaan dalam berkarir juga menjadi tolak ukur dalam pengembangan sumber daya manusia	✓				

5. Variable Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1	Jumlah pekerjaan sesuai dengan kemampuan dan penetapan karyawan	✓				
2	Kualitas pekerjaan sangat mendukung pencapaian kinerja karyawan yang maksimal	✓				
3	Ketepatan waktu bekerja oleh karyawan sangat di butuhkan dalm proses pencapaian kinerja yang baik	✓				
4	Perusahaan memberikan umpan balik berupa fasilitas-fasilitas kerja yang mendukung dalam jabatannya	✓				
5	Karyawan bekerja dengan kemampuan berkomunikasi yang baik dengan rekan kerja serta melaksanakan perintah kerja dengan baik	✓				
6	Kualitas pekerjaan sesuai dengan kemampuan karyawan	✓				

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) UP3 FLORES BAGIAN TIMUR DI KABUPATEN SIKKA

Perihal : Permohonan pengisian kuesioner penelitian

Lampiran : Quesioner penelitian

Kepada Yth. Bapak/I karyawan PT PLN (Persero) Up3 Flores Bagian Timur di Kabupaten Sikka

Di

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul "**Pengaruh Pelatihan Dan Pengembang Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja karyawan PT PLN (Persero) Up3 Flores Bagian Timur Kabupaten Sikka**". Saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner. Adapun tujuan dari kuesioner ini adalah sebagai bahan masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, mohon kiranya bapak/I berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar- benarnya.

Demikian surat permohonan ini saya ajukan, atas partisipasi dan kesediaannya saya ucapkan terima kasih

Hormat saya,

MAS'UD
2016410524

1. Profil Responden

Nama : Darius Uren

Usia : 21 – 35

36 – 46

46 - 56

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner dibawah ini memuat sejumlah pertanyaan. Silakan anda memberikan tanda checklist (√) pada kotak jawaban yang anda pilih yang sesuai dengan keadaan dan kondisi anda.

Keterangan :

SS : Sangat setuju

S : Setuju

RG : Ragu-ragu

TS : Tidak setuju

STS : Sangat tidak setuju

3. Variable Pelatihan Sumber Daya Manusia

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1	Biaya pelatihan efektif digunakan serta sesuai yang di harapkan		✓			
2	Materi yang di berikan sesuai yang dibutuhkan karyawan	✓				
3	Apakah sarana atau prinsip-prinsip pelatihan sudah efektif		✓			
4	Metode pelatihan yang digunakan sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan	✓				
5	Kemampuan instruktur pelatihan dalam memberikan pelatihan sudah sesuai harapan	✓				

4. Variable Pengembangan Sumber Daya Manusia

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1	Pengembangan sumber daya manusia sesuai dengan kebutuhan pengembangan karir	✓				
2	perusahaan mendukung secara moril dan materi	✓				
3	Dukungan moril perusahaan dalam pengembangan sumber daya manusia sangat di perlukan untuk mencapai kinerja yang maksimal	✓				
4	Perusahaan memberikan umpan balik berupa fasilitas-fasilitas kerja yang mendukung dalam jabatannya	✓				
5	Kesetiaan dalam berkarir juga menjadi tolak ukur dalam pengembangan sumber daya manusia		✓			

5. Variable Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1	Jumlah pekerjaan sesuai dengan kemampuan dan penetapan karyawan	✓				
2	Kualitas pekerjaan sangat mendukung pencapaian kinerja karyawan yang maksimal	✓				
3	Ketepatan waktu bekerja oleh karyawan sangat di butuhkan dalm proses pencapaian kinerja yang baik	✓				
4	Perusahaan memberikan umpan balik berupa fasilitas-fasilitas kerja yang mendukung dalam jabatannya	✓				
5	Karyawan bekerja dengan kemampuan berkomunikasi yang baik dengan rekan kerja serta melaksanakan perintah kerja dengan baik	✓				
6	Kualitas pekerjaan sesuai dengan kemampuan karyawan	✓				

TABULASI DATA ANGKET PENELITIAN

Tabulasi Angket Penelitian
Pelatihan Sumber Daya Manusia

No	Nama Mahasiswa	Pernyataan					Jumlah
		1	2	3	4	5	
1	Responden 1	3	3	3	3	4	16
2	Responden 2	5	4	5	5	5	24
3	Responden 3	4	5	5	5	4	23
4	Responden 4	4	4	3	4	5	20
5	Responden 5	5	4	5	3	5	22
6	Responden 6	5	3	3	3	5	19
7	Responden 7	3	3	3	3	4	16
8	Responden 8	4	5	4	5	4	22
9	Responden 9	5	4	5	4	5	23
10	Responden 10	4	4	4	4	5	21
11	Responden 11	3	4	3	4	5	19
12	Responden 12	3	3	3	2	3	14
13	Responden 13	4	4	4	5	4	21
14	Responden 14	3	4	3	2	4	16
15	Responden 15	2	3	3	2	3	13
16	Responden 16	3	3	3	3	3	15
17	Responden 17	4	4	3	4	5	20
18	Responden 18	5	4	4	4	5	22
19	Responden 19	5	4	4	5	5	23
20	Responden 20	3	4	4	4	3	18
21	Responden 21	3	2	2	3	3	13
22	Responden 22	4	4	4	5	4	21
23	Responden 23	3	2	2	3	3	13
24	Responden 24	4	5	5	4	5	23
25	Responden 25	5	5	5	5	5	25
26	Responden 26	5	4	4	5	4	22
27	Responden 27	3	3	3	3	3	15
28	Responden 28	4	3	3	4	3	17
29	Responden 29	5	4	3	3	5	20
30	Responden 30	4	2	3	3	3	15
31	Responden 31	2	3	3	2	2	12
32	Responden 32	5	4	4	4	4	21
33	Responden 33	3	3	2	3	3	14
34	Responden 34	3	3	3	3	3	15
35	Responden 35	4	4	4	4	4	20

36	Responden 36	3	3	3	3	3	15
37	Responden 37	5	5	4	4	4	22
38	Responden 38	4	3	3	3	3	16
39	Responden 39	4	5	5	5	5	24
40	Responden 40	3	3	2	3	2	13
41	Responden 41	2	3	3	2	3	13
42	Responden 42	3	4	4	4	3	18
43	Responden 43	3	3	3	3	3	15
44	Responden 44	4	4	3	3	4	18
45	Responden 45	3	2	3	2	3	13
46	Responden 46	4	2	3	3	3	15
47	Responden 47	4	4	3	4	4	19
48	Responden 48	4	3	3	3	3	16
49	Responden 49	3	3	4	3	3	16
50	Responden 50	3	3	3	2	2	13
51	Responden 51	4	3	4	4	3	18
52	Responden 52	4	4	4	4	4	20
53	Responden 53	4	4	3	3	4	18
54	Responden 54	4	3	3	4	3	17

Tabulasi Angket Penelitian
Pengembangan Sumber Daya Manusia

No	Nama Mahasiswa	Pernyataan					Jumlah
		1	2	3	4	5	
1	Responden 1	3	3	3	3	3	15
2	Responden 2	5	4	5	4	5	23
3	Responden 3	4	5	4	5	4	22
4	Responden 4	4	4	3	4	5	20
5	Responden 5	5	4	4	3	4	20
6	Responden 6	5	3	3	2	5	18
7	Responden 7	3	3	3	3	4	16
8	Responden 8	4	4	4	5	3	20
9	Responden 9	5	4	5	4	5	23
10	Responden 10	4	4	4	4	5	21
11	Responden 11	3	4	3	4	4	18
12	Responden 12	3	3	3	2	3	14
13	Responden 13	4	4	4	4	4	20
14	Responden 14	3	4	3	2	4	16
15	Responden 15	2	3	3	2	3	13
16	Responden 16	3	3	3	2	3	14
17	Responden 17	4	4	3	4	4	19
18	Responden 18	5	4	5	4	5	23
19	Responden 19	5	4	4	4	5	22
20	Responden 20	3	4	3	4	4	18
21	Responden 21	3	4	4	4	4	19
22	Responden 22	4	4	3	5	4	20
23	Responden 23	3	2	2	3	3	13
24	Responden 24	4	5	4	4	4	21
25	Responden 25	5	5	5	5	5	25
26	Responden 26	5	4	5	4	4	22
27	Responden 27	3	4	3	4	3	17
28	Responden 28	4	5	4	4	5	22
29	Responden 29	5	4	5	5	5	24
30	Responden 30	4	2	3	3	3	15
31	Responden 31	2	2	3	3	2	12
32	Responden 32	5	4	4	5	5	23
33	Responden 33	3	3	2	3	3	14
34	Responden 34	3	3	3	3	3	15
35	Responden 35	5	4	5	4	4	22
36	Responden 36	3	3	3	3	3	15

37	Responden 37	5	5	4	4	3	21
38	Responden 38	3	3	3	3	3	15
39	Responden 39	5	5	5	4	4	23
40	Responden 40	3	3	2	3	2	13
41	Responden 41	2	3	3	2	3	13
42	Responden 42	3	4	3	4	3	17
43	Responden 43	3	3	3	3	3	15
44	Responden 44	2	2	3	2	3	12
45	Responden 45	3	2	3	2	3	13
46	Responden 46	4	2	3	3	3	15
47	Responden 47	4	4	4	5	4	21
48	Responden 48	3	3	3	3	3	15
49	Responden 49	3	3	3	3	3	15
50	Responden 50	3	3	3	2	2	13
51	Responden 51	4	4	4	4	5	21
52	Responden 52	3	4	3	4	4	18
53	Responden 53	4	4	3	3	4	18
54	Responden 54	4	3	3	4	3	17

Tabulasi Angket Penelitian
Kinerja Karyawan

No	Nama Mahasiswa	Pernyataan						Jumlah
		1	2	3	4	5	6	
1	Responden 1	2	2	2	3	2	3	14
2	Responden 2	3	3	3	3	3	3	18
3	Responden 3	3	3	3	3	3	3	18
4	Responden 4	2	2	3	4	4	4	19
5	Responden 5	4	3	2	3	3	4	19
6	Responden 6	3	2	2	5	3	3	18
7	Responden 7	5	5	2	3	5	5	25
8	Responden 8	3	2	3	3	4	3	18
9	Responden 9	4	3	2	5	3	5	22
10	Responden 10	2	3	2	3	3	5	18
11	Responden 11	5	3	3	3	4	4	22
12	Responden 12	3	2	2	2	3	3	15
13	Responden 13	3	3	3	3	3	4	19
14	Responden 14	3	3	3	3	4	3	19
15	Responden 15	2	2	3	2	3	3	15
16	Responden 16	2	2	2	3	4	2	15
17	Responden 17	2	3	2	5	3	5	20
18	Responden 18	5	3	5	4	4	4	25
19	Responden 19	4	5	4	4	4	4	25
20	Responden 20	4	4	3	3	4	3	21
21	Responden 21	2	2	3	2	2	2	13
22	Responden 22	4	4	4	4	4	4	24
23	Responden 23	3	2	3	3	3	2	16
24	Responden 24	4	4	4	4	4	4	24
25	Responden 25	4	4	4	3	4	3	22
26	Responden 26	4	5	5	4	4	4	26
27	Responden 27	3	3	3	2	4	3	18
28	Responden 28	3	2	2	3	3	4	17
29	Responden 29	4	4	4	4	3	4	23
30	Responden 30	3	3	3	2	3	3	17
31	Responden 31	2	2	2	2	2	2	12
32	Responden 32	5	5	5	4	4	4	27
33	Responden 33	2	2	2	2	2	2	12
34	Responden 34	2	3	2	2	3	2	14
35	Responden 35	3	3	3	3	3	3	18
36	Responden 36	2	2	2	2	2	2	12

37	Responden 37	3	3	3	2	3	3	17
38	Responden 38	2	2	2	2	2	2	12
39	Responden 39	3	3	3	3	3	3	18
40	Responden 40	2	2	2	2	2	2	12
41	Responden 41	2	2	3	2	2	2	13
42	Responden 42	3	2	3	3	3	4	18
43	Responden 43	2	2	2	2	2	2	12
44	Responden 44	3	2	2	3	3	3	16
45	Responden 45	3	2	2	2	2	3	14
46	Responden 46	3	2	3	2	2	5	17
47	Responden 47	2	3	2	3	2	2	14
48	Responden 48	2	3	3	2	3	3	16
49	Responden 49	2	2	2	2	3	2	13
50	Responden 50	2	2	2	2	2	2	12
51	Responden 51	3	2	2	2	3	2	14
52	Responden 52	2	3	3	3	3	2	16
53	Responden 53	2	2	3	3	3	3	16
54	Responden 54	3	2	3	2	2	3	15

**HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	total_x
x1.1	Pearson Correlation	1	.502**	.556**	.629**	.688**	.810**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54
x1.2	Pearson Correlation	.502**	1	.722**	.672**	.669**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54
x1.3	Pearson Correlation	.556**	.722**	1	.649**	.567**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54
x1.4	Pearson Correlation	.629**	.672**	.649**	1	.562**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54
x1.5	Pearson Correlation	.688**	.669**	.567**	.562**	1	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54
total_x	Pearson Correlation	.810**	.849**	.830**	.846**	.839**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	32.26	42.988	.763	.782
x1.2	32.46	42.857	.813	.779
x1.3	32.54	43.084	.790	.782
x1.4	32.48	41.764	.802	.772
x1.5	32.26	41.969	.795	.774
total_x	18.00	13.057	1.000	.890

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	total_x2
x2.1	Pearson Correlation	1	.577**	.750**	.581**	.690**	.861**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54
x2.2	Pearson Correlation	.577**	1	.635**	.693**	.617**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54
x2.3	Pearson Correlation	.750**	.635**	1	.572**	.646**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54
x2.4	Pearson Correlation	.581**	.693**	.572**	1	.531**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54
x2.5	Pearson Correlation	.690**	.617**	.646**	.531**	1	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54
total_x2	Pearson Correlation	.861**	.836**	.854**	.810**	.831**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	32.20	43.335	.823	.772
x2.2	32.31	44.635	.796	.781
x2.3	32.41	44.623	.820	.780
x2.4	32.39	44.053	.759	.780
x2.5	32.19	44.229	.788	.779
total_x2	17.94	13.563	1.000	.893

KINERJA KARYAWAN

Correlations

		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	y1.6	total_y
y1.1	Pearson Correlation	1	.693**	.584**	.478**	.658**	.587**	.854**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
y1.2	Pearson Correlation	.693**	1	.620**	.484**	.654**	.494**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
y1.3	Pearson Correlation	.584**	.620**	1	.373**	.505**	.320*	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.005	.000	.018	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
y1.4	Pearson Correlation	.478**	.484**	.373**	1	.510**	.613**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005		.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
y1.5	Pearson Correlation	.658**	.654**	.505**	.510**	1	.478**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
y1.6	Pearson Correlation	.587**	.494**	.320*	.613**	.478**	1	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.018	.000	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
total_y	Pearson Correlation	.854**	.839**	.717**	.737**	.799**	.754**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.796	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1.1	32.07	56.221	.819	.753
y1.2	32.24	56.677	.802	.756
y1.3	32.22	59.233	.662	.773
y1.4	32.13	58.643	.682	.770
y1.5	31.96	58.829	.761	.768
y1.6	31.87	57.511	.697	.764
total_y	17.50	17.123	1.000	.873

HASIL UJI ASUMSI KLASIK LINEARITAS

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja_karyawan * pelatihan_SDM	Between Groups	(Combined)	494.236	13	38.018	3.680	.001
		Linearity	429.227	1	429.227	41.545	.000
		Deviation from Linearity	65.009	12	5.417	.524	.886
	Within Groups		413.264	40	10.332		
Total			907.500	53			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja_karyawan * pengembangan_SDM	Between Groups	(Combined)	534.778	13	41.137	4.415	.000
		Linearity	400.416	1	400.416	42.972	.000
		Deviation from Linearity	134.362	12	11.197	1.202	.315
	Within Groups		372.722	40	9.318		
Total			907.500	53			

HETEROKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	1 (Constant)	28.787	28.148		
pelatihan_SDM	8.523	6.241	7.457	3.175	.046
pengembangan_SDM	6.295	4.238	5.363	2.250	.042

a. Dependent Variable: Abs_RES

NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		pelatihan_SDM	pengembangan_SDM	kinerja_karyawan
N		54	54	54
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	18.00	17.94	17.50
	Std. Deviation	3.613	3.683	4.138
Most Extreme Differences	Absolute	.136	.158	.137
	Positive	.136	.158	.137
	Negative	-.099	-.119	-.092
Test Statistic		.136	.158	.137
Asymp. Sig. (2-tailed)		.114 ^c	.102 ^c	.113 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.699 ^a	.489	.469	3.016	1.647

a. Predictors: (Constant), pengembangan_SDM, pelatihan_SDM

b. Dependent Variable: kinerja_karyawan

HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.699 ^a	.489	.469	3.016

a. Predictors: (Constant), pengembangan_SDM, pelatihan_SDM

b. Dependent Variable: kinerja_karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	443.453	2	221.727	24.368	.000 ^b
	Residual	464.047	51	9.099		
	Total	907.500	53			

a. Dependent Variable: kinerja_karyawan

b. Predictors: (Constant), pengembangan_SDM, pelatihan_SDM

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.787	2.148		1.298	.200
pelatihan_SDM	.523	.241	.457	2.175	.014
pengembangan_SDM	.395	.238	.363	1.750	.036

a. Dependent Variable: kinerja_karyawan



UNIVERSITAS FLORES
FAKULTAS EKONOMI

TERAKREDITASI BAN-PT

No. 1710/SK/BAN-PT/Akred /S/VIII/2016, 26 Agustus 2016 (Prodi S1 Manajemen)
No. 1562/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII /2016, 11 Agustus 2016 (Ekon. Pembangunan)
No. 1844/SK/BAN-PT/Akred/ S/IX/2016, 02 September 2016 (Prodi S1- Akuntansi)
Kampus I Jl. Sam Ratulangi, No.XX, Kelurahan Paupire, Kecamatan Ende Tengah
Kabupaten Ende- Flores NTT kode Pos 86318 Telp.(0381) 21536

Nomor : 102/115/F6/31/N/III /2021
Lampiran : 1 (satu) Proposal
Perihal : **Izin Untuk Mengadakan Penelitian**

22 Maret 2021

Kepada Yang Terhormat :

Direktur PT. PLN (Persero) UP3 Flores Bagian Timur

Kabupaten Sika

di- Sika

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Flores Ende, para mahasiswa diwajibkan menyusun Skripsi dari bidangnya masing-masing. Untuk itu kami mohon dengan hormat bantuan dan kesedian Bapak agar dapat mengizinkan mahasiswa kami tersebut di bawah ini :

Nama : **MAS'UD**
Nim : **2016410524**
Program Studi : **Manajemen**

Untuk mengadakan penelitian guna mendapatkan data-data yang diperlukan dalam rangka penulisan tugas akhir dengan judul penelitian **"Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Flores Bagian Timur Di Kabupaten Sika"**

Kerahasiaan data akan dipegang teguh dan hanya kusus digunakan untuk kepentingan ilmiah.

Demikian permohonan kami, atas bantuan dan kesedian Bapak kami ucapkan terima kasih

An. Dekan
Wakil Dekan
Bidang Akademik dan Administrasi

Dr. Rafael Octavianus Byre, SE., M.Sc.
NIDN. 0826097401

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Ekonomi (sebagai laporan);
2. Ketua Program Manajemen;
3. Mahasiswa;



UIW NTT
UP3 FLORES BAGIAN TIMUR

Nomor : 0183/STH.01.04/B20020000/2021
Lampiran : -
Sifat : Segera
Hal : Jawaban Surat Ijin Mengadakan Penelitian

29 Maret 2021

Kepada

Yth. Dekan Universitas Flores Ende
Kampus I Jl. Sam Ratulangi
No. XX
Kelurahan Paupire, Kecamatan
Ende Tengah

Merujuk pada Surat Universitas Flores Ende nomor 102/115/F6/31/N/III/2021 perihal Izin Untuk Mengadakan Penelitian tanggal 22 Maret 2021, bersama ini kami sampaikan bahwa Mahasiswa/i :

NAMA	NIM	JURUSAN
Mas'ud	2016410524	Manajemen

Untuk dapat melakukan penelitian dengan judul: "Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) UP3 Flores Bagian Timur di Kabupaten Sikka" di Lingkungan PT PLN (Persero) UP3 Flores Bagian Timur periode tanggal 31 Maret 2021 s/d 07 April 2021.

Untuk menunjang ketersediaan atas permintaan kebutuhan data, mohon dapat disampaikan data-data yang dibutuhkan yang selanjutnya akan ditindaklanjuti sesuai ketentuan Keterbukaan Informasi Publik (KIP) yang ditentukan oleh Direksi PT PLN (Persero).

Selain itu, untuk memitigasi penyebaran penularan COVID-19 mohon untuk :

1. Mahasiswa/i dapat mematuhi protokol pencegahan penularan Covid-19 yang berlaku di PT PLN (Persero);
2. Mahasiswa/i wajib menyampaikan hasil Rapid Test Antigen (Negatif) yang diambil maksimal 2x24 jam sebelum melakukan kegiatan penelitian pada hari pertama di lingkungan kerja PT PLN (Persero) UP3 FBT.

Segala biaya yang timbul terkait pelaksanaan dimaksud menjadi tanggung jawab yang bersangkutan.



UIW NTT
UP3 FLORES BAGIAN TIMUR

Hal-hal teknis terkait dapat dikordinasikan dengan Sdr. Raden Nasution Abdullah-JF SDM dan Administrasi atau Sdr. Johan Fredikson Yahya-SPV. SDM dan Administrasi.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan Terima Kasih.

MANAGER UNIT PELAKSANA PELAYANAN
PELANGGAN FLORES BAGIAN TIMUR,



SAUT PARDOMUAN PANDJAITAN



UIW NTT
UP3 FLORES BAGIAN TIMUR

Nomor : 0215/STH.01.04/C20020000/2021
Lampiran : -
Sifat : Segera
Hal : Surat Keterangan Selesai Penelitian

08 April 2021

Kepada

Yth. Dekan Universitas Flores Ende
Kampus I Jl. Sam Ratulangi
No. XX
Kelurahan Paupire, Kecamatan
Ende Tengah

Merujuk pada :

1. Surat Ijin Universitas Flores Ende nomor 102/115/F6/N/III/2021 tentang Ijin untuk mengadakan penelitian tanggal 22 Maret 2021;
2. Surat PT PLN (Persero) UP3 Flores Bagian Timur nomor 0183/STH.01.04/B20020000/2021 tanggal 29 Maret 2021 tentang Jawaban Surat Ijin Mengadakan Penelitian.

Maka bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa atas nama :

NAMA	NIM	JURUSAN
Mas'ud	2016410524	Manajemen

Telah menyelesaikan pengambilan data penelitian dengan judul : "Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) UP3 Flores Bagian Timur di kabupaten Sikka" periode tanggal 31 maret 2021 s/d 07 April 2021 di Lingkungan PT PLN (Persero) UP3Flores Bagian Timur.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

PLH MANAGER UNIT PELAKSANA
PELAYANAN PELANGGAN FLORES
BAGIAN TIMUR,
MANAGER BAGIAN PEMASARAN DAN
PELAYANAN PELANGGAN,



DARIUS UREN