

**PENGARUH STRES KERJA DAN SISTEM KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. ARNOLDUS NUSA INDAH ENDE**

SKRIPSI

**Ini Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**



OLEH

**ERMELINDA WEA
2016410835**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN


Nama : ERMELINDA WEA
Nim : 2016410835
**Judul : PENGARUH STRES KERJA DAN SISTEM KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. ARNOLDUS NUSA INDAH ENDE**

Ende, 17 Juni 2021

Telah Diujikan Di Depan Tim Penguji

Pembimbing, I

Pembimbing, II


Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc
NIDN.0826097401


Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Flores**



Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterimah dan Disahkan oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 17 Juni 2021

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi





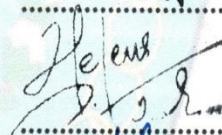


Dany Dewl Soleiman, SE.,M.Sc
NIDN. 0826037001

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Lambertus Langga, SE.,M.Sc
NIDN. 0825077101

Tim Penguji:

- | | | |
|----|--|--|
| 01 | : <u>Dr. Hyronimus Se, SE.,MM</u>
NIDN : 0829097501 | 1.  |
| 02 | : <u>Maria Endang Jamu, SE.,MM</u>
NIDN. 0814109101 | 2.  |
| 03 | : <u>Maria Helena C. Dua Mea, SS.,MM</u>
NIDN. 0831108301 | 3.  |
| 04 | : <u>Lambertus Langga, SE.,M.Sc</u>
NIDN. 0825077101 | 4.  |
| 05 | : <u>Dr. Rafael Octavianus Bvre, SE.,M.Sc</u>
NIDN.0826097401 | 5.  |



UNIVERSITAS FLORES

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul: “**Pengaruh stres kerja dan sistem kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan Pada PT. Arnoldus Nusa Indah Ende**” Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 17 Juni 2021 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 17 Juni 2021

Yang Memberi Pernyataan



ERMELINDA WEA

NIM : 2016410835

MOTTO

**Rahasia Keberhasilan Adalah Kerja Keras
Dan Belajar Dari Kegagalan**

LINDA WEA

PERSEMBAHAN

Seiring dengan perjuangan yang terus bergelora menuju harapan akan sebuah hidup yang lebih baik bagi diri sendiri, keluarga, dan sesama, dengan segala keterbatasan yang dimiliki, secara tulus tetesan penaku ini kurangkai dan kupersembahkan untuk :

1. Tuhan Yang Maha Esa, bersama Bunda Maria, yang selalu menuntun, melindungi, segala kesulitan , sehingga memperkenankan saya dalam mencapai cita-cita.
2. Yang tercinta Bapak Evensius Gepa, Mama Oliva Kije yang dengan penuh kasih sayang telah melahirkan , membesarkan ,dan mendidik penulis serta mendoakan dalam menantikan keberhasilan penulis untuk mencapai kesuksesan.
3. Yang tercinta Bapak Bonivasius Jolo sekeluarga, Bapak Yafet Duri sekeluarga, Bapak Konradus Sara sekeluarga, Bapak Markus Du'a sekeluarga, dan Nenek Yohana Karo yang dengan cara mereka masing-masing telah membantu penulis dalam dukungan, motivasi, dan biaya untuk mencapai kesuksesan.
4. Yang tercinta Kaka Elsin, Kaka Fhya, Kaka Vin, Kaka Iche, Kaka Ino, Kaka Tomi, Kaka Jeni, Kaka Faldi, Kaka Yoran, Kaka Gues, yang selalu memberikan dukungan dan biaya kepada penulis dalam mencapai kesuksesan.
5. Teman-teman seperjuangan Rianti, Yudit, Novi, Andy, Arond, Acongk, Ega, Yurni, serta semua teman-teman seangkatan 2016 yang telah membantu penulis dalam mencapai kesuksesan ini.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih sangat jauh dari kata kesempurnaan . Oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi menyempurnakan skripsi ini, penulis terima dengan senang hati.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa , karena atas berkat rahmat dan penyelenggaraan-Nya sehingga penulis dapat melaksanakan kegiatan penelitian sampe penulisan skripsi ini dengan judul “ **Pengaruh Stres Kerja Dan Sistem Kompensasi Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada PT. Arnoldus Nusa Indah Ende** “ guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan sarjana pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

Keberhasilan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini adalah juga berkat bantuan, dukungan, dan doa secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Rektor Dan Wakil Rektor Universitas Flores
2. Dekan Dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Flores
3. Ketua dan Sekretaris serta Bapak Ibu Dosen dan Bapak Ibu Staf Administrasi Program Studi Manajemen yang telah mendidik dan melayani penulisan selama kuliah di Universitas Flores
4. Bapak Dr. Rafael Octavianus Byre, SE.,M.Sc selaku pembimbing satu dan Bapak Lambertus Langga,S.E.,M.Sc selaku pembimbing dua, yang telah mengorbankan waktu dan tenaga untuk membimbing, memberikan motivasi dan dorongan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Pegawai Tata Usaha Dan Operator Program Studi Manajemen

Akhirnya penulis menyadari bahwa tulisan ini belum mempunyai kesempurnaan, untuk itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Ende, Maret 2021

Penulis

ABSTRAK

Ermelinda Wea, Fakultas Ekonomi, Program Sarjana. Pengaruh stres kerja dan sistem kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT Arnoldus Nusa Indah Ende. Pembimbing I: Rafael Octavianus Byre Pembimbing 2 : Lambertus Langga

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Apakah stres kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT Arnoldus Nusa Indah Ende. (2) Untuk mengetahui apakah sistem kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT Arnoldus Nusa Indah Ende. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Arnoldus Nusa Indah Ende, sampel berjumlah 61 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) stres kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Arnoldus Nusa Indah Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,435 (2) sistem kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Arnoldus Nusa Indah Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,375.

Kata kunci: Stres Kerja, Sistem Kompensasi, Produktivitas Kerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2 Stress Kerja.....	7
2.1.3 Sistem Kompensasi	12
2.1.4 Produktivitas Kerja	15
2.2 Penelitian Terdahulu.....	18
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	20
2.3.1 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja karyawan.....	20

2.3.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ..	20
2.4	Kerangka Pemikiran	21
2.5	Hipotesis	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		23
3.1	Jenis Penelitian	18
3.2	Lokasi Penelitian	22
3.3	Populasi Dan Sampel.....	23
3.3.1	Populasi	23
3.3.2	Sampel	24
3.4	Jenis Data Dan Sumber Data.....	24
3.4.1	Jenis Data	24
3.4.2	Sumber Data	25
3.5	Teknik Pengumpulan Data	25
3.5.1.	Angket atau kuisisioner.....	25
3.5.2.	Wawancara	26
3.5.3.	Dokumentasi.....	26
3.6	Defenisi Operasional Variabel Penelitian	26
3.7	Teknik Analisis Data.....	27
3.7.1	Uji Validitas.....	27
3.7.2	Uji Reabilitas	27
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	28
3.7.4	Uji hipotesis	29
3.8	Instrumen Penelitian	29
3.9	Metode Analisis Linear Berganda	30
3.9.1	Analisis Regresi Linear Berganda	30

3.9.2 Uji Statistik t.....	31
3.9.3 Koefisien Korelasi Dan Koefisien Determinasi(R^2).....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Gambaran Umum Responden Penelitian	33
4.1.1 Visi Misi PT. Arnoldus Nusa Indah.....	33
4.1.2 Struktur Organisasi PT.Arnoldus Nusa Indah	35
4.2 Deskripsi Responden	36
4.3 Uji Instrument Penelitian	40
4.3.1 Uji Validitas	40
4.3.2 Uji Reliabilitas	41
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	43
4.3.3.1 Uji Linieritas	43
4.3.3.2 Uji Normalitas.....	44
4.3.3.3 Uji Autokorelasi.....	44
4.4 Uji Hipotesis	45
4.4.1 Hipotesis Pertama	45
4.4.2 Hipotesis Kedua	46
4.5 Pembahasan dan Hasil Penelitian	47
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	50
5.1 Kesimpulan	50
5.2 Saran	50

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data karyawan di PT.Arnoldus Nusa Indah	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Tabel Defenisi Operasional Variabel.....	26
Tabel 3.2 Analisis data kuantitatif	30
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.	38
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	39
Tabel 4.5 Tabel Uji Validitas	40
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Linieritas.....	43
Tabel 4.8 Uji Heterokedastisitas	43
Tabel 4.9. Uji Normalitas Data	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Autokorelasi Dengan Test Durbin-Watson	44
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja ..	45
Tabel 4.12. Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.Arnoldus Nusa Indah.....	35
Gambar 4.2 Diagram Jenis Kelamin Responden	36
Daigram 4.3 Responden Berdasarkan Usia.	37
Daigram 4.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.	38
Daigram 4.5 Responden Berdasarkan lama bekerja.	39