

**PENGARUH SISTEM PENGAJIAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN
PROMOSI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT.
NATURA NUSANTARA ESSENTIALS DESA NGINAMANU
KECAMATAN WOLOMEZE
KABUPATEN NGADA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Akuntansi Universitas Flores**



OLEH

BEATRIX RONGGA
NIM : 2015440417

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS FLORES
ENDE
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Beatrix Rongga

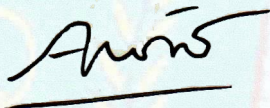
NIM : 2015440417

Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Penggajian, Pengembangan Karir Dan Promosi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Natura Nusantara Essentials Desa Nginamanu, Kecamatan Wolomeze, Kabupaten Ngada.

Ende, 28 Juni 2021

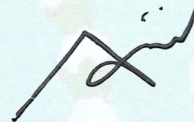
Telah Disidangkan

Dosen Pembimbing I



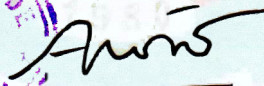
**Apriana Marselina, SE., M.Sc
NIPY. 1980 2007 338**

Dosen Pembimbing II



**Nuraini Ismail, SE., M.Aks
NIPY. 1980 2009 393**

**Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi
Universitas Flores**



**Apriana Marselina, SE., M.Sc
NIPY. 1980 2007 338**

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Diterima dan Disahkan Oleh Dewan Penguji Skripsi Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Flores Untuk Dipertahankan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Pada:

Hari : Senin

Tanggal : 28 Juni 2021



Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi

Iriany Devi Soleiman, SE., M.Sc.
NIDN : 0826037001

Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi

Apriana Marselina, SE., M.Sc.
NIDN : 0801048202

Dewan Penguji:

Ketua : Sabra B. Wahab Thalib, SE., M.Acc
NIDN : 08 1708 6602

Sekretaris : Hermanus Reo, SE., M.Sc.
NIDN : 0819046601

Anggota : Sesilianus Kapa, SE., MM
NIDN. 0816046701

Anggota : Apriana Marselina, SE., M.Sc.
NIDN : 0801048202

Anggota : Nuraini Ismail, SE., M.Aks
NIDN. 0827038302

1. 

2. 

3. 

4. 

5. 



UNIVERSITAS FLORES

FAKULTAS EKONOMI, PROGRAM STUDI AKUNTANSI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertandatangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul **“Pengaruh Sistem Penggajian, Pengembangan Karir Dan Promosi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Natura Nusantara Essentials Desa Nginamanu, Kecamatan Wolomeze, Kabupaten Ngada”**.

Dan dimajukan pada tanggal 28 Juni 2021, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan bahwa gagasan atau pendapat, atau rangkaian pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada tulisan aslinya.


Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Ende, 28 Juni 2021

Yang Memberi Pernyataan



Beatrix Rongga

	PENJAMIN MUTU UNIVERSITAS FLORES DOKUMEN LEVEL STANDAR OPERATING PROCEDURE (SOP)	No. Dok : SOP LP2M-07 SOP-UPM/31/2020
		Revisi :
JUDUL	SURAT KETERANGAN DETEKSI PLAGIASI	Tanggal Dikeluarkan : 20 Agustus 2021
	FAKULTAS EKONOMI	Halaman : 5

SURAT KETERANGAN PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah, Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Flores.

Dengan ini menerangkan bahwa setelah dilakukan **DETEKSI PLAGIAS** Skripsi:

Nama Mahasiswa : **Beatrix Rongga**
 NIM : 2015440417
 Program Studi : AKUNTANSI
 Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Penggajian, Pengembangan Karir dan Promosi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Natura Nusantara Essentials Desa Nginamanu Kecamatan Wolomeze Kabupaten Ngada

Terdeteksi sebesar 10.3% plagiasi yang lebih kecil dari standar plagiasi yang ditetapkan oleh SK Rektor Nomor 25 Tahun 2018 Tentang Deteksi Plagiasi dan Pencegahan Plagiarisme di Universitas Flores sebesar 40%(rincian hasil terlampir)

Demikian surat keterangann dibuat guna diketahui seperlunya.

Ende, 20 Agustus 2021

A.n Dekan
Ketua Unit Mutu Fakultas Ekonomi,


Yulita Londa, SE., M.Si.Akt
NIDN: 0831076301

MOTTO

“Setiap Hari Langkah Kehidupan Begitu Cepat, Bagaikan
Pembalap Berebut Dan Melaju Menjadi Nomor Satu,
Tetapi Yang Terakhir Bukanlah Yang Terburuk”.

(Beatrix)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa maka dengan rendah hati peneliti persembahkan skripsi ini untuk:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa menyertai peneliti selama hidup ini.
2. Kedua orang tua tercinta Bapak Leonardus Mberong dan Mama Yulenta Wea yang telah melahirkan, membesarkan, mendidik serta bersusah payah dalam membiayai saya selama berada dibangku pendidikan dan yang selalu setia menanti keberhasilanku.
3. Keluargaku tercinta kakak Onang Ma'i, kakak Alber, Ipar Marni, adik ongki dan keluarga besar yang selalu memberikan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Sahabat-sahabat dekatku Fani, Yesin, Jhon, Vita, Rin, Irma.
5. Dosen pembimbing I dan pembimbing II yang selama ini telah meluangkan waktu untuk membimbing peneliti dengan penuh kesabaran dan perhatian.
6. Rekan-rekan seperjuangan Program Studi Akuntansi angkatan 2015 yang senantiasa mendukung.
7. Almamaterku Tercinta Universitas Flores.
8. Agama, Nusa dan Bangsa.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkatnya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Sistem Penggajian, Pengembangan Karir dan Promosi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Natura Nusantara Essentials Desa Nginamanu Kecamatan Wolomeze Kabupaten Ngada”**. Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Flores.

Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sangat besar kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini:

1. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Flores yang dengan bijaksana memimpin Lembaga Pendidikan Tinggi Universitas Flores.
2. Dekan dan wakil Dekan Fakultas Ekonomi yang dengan bijaksana memimpin dan mengatur menyelenggarakan proses pembelajaran/ perkuliahan ditingkat Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Apriana Marselina , SE.,M.Sc Selaku Ketua Program Studi Akuntansi.
4. Bapak Sabulon Sayang, SE.,M.SA. Selaku Dosen Wali
5. Ibu Apriana Marselina, SE.,M.Sc sebagai Pembimbing I, dan Ibu Nuraini Ismail, SE., M.Aks. sebagai Pembimbing II, yang dengan bijaksana dan penuh kearifan telah memberikan bimbingan dan pemikiran dalam penulisan skripsi ini.

6. Para dosen yang turut memberikan pengabdian dan perhatiannya selama peneliti menempuh proses perkuliahan.
7. Kedua orang tua tercinta, keluarga dan semua saudara–saudara yang selalu memberikan dukungan, doa restu, perhatian dan dorongan moral maupun materi kepada peneliti.
8. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Akuntansi yang telah turut memberikan perhatian dan motivasi kepada peneliti sejak penelitian sampai dengan penulisan skripsi ini.
9. Para pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan namanya satu persatu, yang dengan caranya sendiri telah memberikan pandangan dan kontribusinya kepada peneliti sejak penelitian sampai dengan penulisan skripsi ini.

Peneliti sungguh menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga perlu mendapat atensi dan pembenahan. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran konstruktif serta masukan yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini.

Ende, Mei 2021

Penulis

ABSTRAK

**Pengaruh Sistem Penggajian, Pengembangan Karir Dan Promosi Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Natura Nusantara Essentials Desa
Nginamanu Kecamatan Wolomeze Kabupaten Ngada
Beatrix Rongga 2021
Email. beatrixrongga25@gmail.com
No. Hp. 081237098149**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sistem penggajian, pengembangan karir dan promosi terhadap kepuasan kerja karyawan. Berdasarkan metode *sampling jenuh*, penelitian ini menggunakan sampel 30 responden dan sampel tersebut adalah seluruh pegawai dan karyawan yang bekerja pada PT.Natura Nusantara Essentials.

Untuk variabel (X_1) dari penelitian ini adalah Informasi Sistem penggajian untuk variabel (X_2) yaitu pengembangan karir, untuk (X_3) yaitu Promosi, (Y) Kepuasan Kerja. Metode yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer yaitu kuesioner. Data dianalisis menggunakan analisis regresi yang pengolahannya melalui *IBM SPSS Statistic ver 25*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Sistem Penggajian berpengaruh positif dan Signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Natura Nusantara Essentials. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi variabel Sistem Penggajian sebesar 0,307 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,499 > 2,056$) dan tingkat signifikan $0,019 < 0,05$. (2) Pengembangan Karir berpengaruh positif dan Signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Natura Nusantara Essentials. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien variabel Pengembangan Karir sebesar 0,367 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,140 > 2,056$) dan tingkat signifikan $0,004 < 0,05$. (3) Promosi Jabatan berpengaruh positif dan Signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Natura Nusantara Essentials. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi variabel variabel Promosi Jabatan sebesar 0,228 dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,219 > 2,056$) dan tingkat signifikan $0,035 < 0,05$.

Secara simultan variabel Kepuasan Kerja dipengaruhi oleh variabel Sistem Penggajian, Pengembangan Karir dan Promosi Jabatan sebesar 31,5%. Sedangkan sisanya 68,5% dijelaskan oleh variabel lain diluar model.

Kata Kunci: Sistem Penggajian, Pengembangan Karir, Promosi, Kepuasan Kerja.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	7
1.3.Tujuan Penelitian	8
1.4.Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Sistem Penggajian	11
2.2.1 Pengertian Sistem Penggajian.....	11
2.2.2 Tujuan Pemberian Upah Dan Gaji	14
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Menentukan Sistem Penggajian	16
2.3 Pengembangan Karir.....	19
2.3.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	19
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	22
2.3.3 Tujuan Pengembangan Karir.....	25
2.4 Promosi Jabatan	27
2.5 Kepuasan Kerja.....	33
2.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	33
2.5.2 Teori Kepuasan Kerja	35
2.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	36

2.6 Rerangka Berpikir	38
2.7 Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Jenis Penelitian.....	42
3.2 Lokasi Penelitian.....	42
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	42
3.3.1 Variabel Dependen.....	42
3.3.2 Variabel Independen	43
3.4 Populasi Dan Sampel	44
3.4.1 Populasi.....	44
3.4.2 Sampel.....	44
3.5 Jenis Dan Sumber Data	45
3.5.1 Jenis Data	45
3.5.2 Sumber Data.....	45
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.7 Teknik Analisis Data.....	47
3.7.1 Statistik Deskriptif	48
3.7.2 Uji Kualitas Data.....	48
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	49
3.7.4 Analisis Regresi Berganda	50
3.7.5 Uji Hipotesis	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1 Gambaran umum	53
4.1.1 Sejarah Berdirinya PT.Natura Nusantara Essentials	53
4.1.2 Struktur Organisasi PT. Natura Nusantara Essentials	54
4.2 Deskripsi Data.....	58
4.2.1 Deskripsi Responden	59
4.3 Statistik Deskriptif	61
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	62
4.4.1 Uji Kualitas Data	62
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	64

4.4.3 Analisis Regresi Berganda.....	66
4.4.4 Uji Hipotesis	67
BAB V PENUTUP	73
5.1 Simpulan	73
5.2 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Perbandingan Hasil Penelitian Terdahulu.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	10
Tabel 4.1 Perincian Pengembalian dan Penggunaan Kuesioner	59
Tabel 4.2 deskripsi responden.....	59
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif	61
Tabel 4.4 Uji Validitas	62
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	63
Tabel 4.6 Uji Normalitas.....	64
Tabel 4.7 Uji Multikolinieritas.....	65
Tabel 4.8 Uji Glejser	65
Tabel 4.9 Regresi Linier Berganda	66
Tabel 4.10 Regresi Linier Berganda	68
Tabel 4.11 Uji Statistik F	71
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi <i>Adjusted R²</i>	72

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Berpikir	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	54