

**PENGARUH KEPUASAN PROMOSI KERJA TERHADAP  
KINERJA GURU HONORER**

**SKRIPSI**



**Skripsi Ini Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan  
Pada Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar**

**OLEH**

**TARSISIA MALTIDIS RAGHO**

**NIM:2016271143**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS FLORES**

**ENDE**

**2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH KEPUASAN PROMOSI KERJA TERHADAP  
KINERJA GURU HONORER**

**OLEH**

**TARSISIA MALTIDIS RAGHO**

**NIM:2016271143**

**Skripsi ini Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Guru Sekolah Dasar**

**Menyetujui**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**



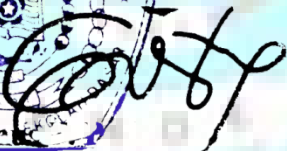
**Ferdinandus Etuasius Dole, S.Pd.,M.Pd**  
**NIDN: 0821067701**



**Agnes Remi Rando, S.Pd.,M.Pd**  
**NIDN: 0820128201**

**Mengetahui**

**Ketua Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Universitas Flores**



**Agustinus F. Paskalino Dadi, S.Fil.,M.Hum**  
**NIDN: 0810048201**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH KEPUASAN PROMOSI KERJA TERHADAP  
KINERJA GURU HONORER**

**TARSISIA MALTIDIS RAGHO**

**NIM:2016271143**

**Skripsi ini Telah Dipertahankan di Depan Panitia Penguji Skripsi  
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Universitas Flores**

**Hari : Kamis**

**Tanggal : 29 Juli 2021**

**PANITIA PENGUJI**

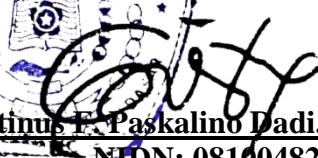
- 1 **Felix Welu, S.Pd.,M.Pd** (.....)   
Ketua Penguji/Penguji
- 2 **Maria Finsensia Ansel, Psi.,M.Si** (.....)   
Sek. Penguji/Penguji
- 3 **Chatarina Novianti, S.Psi.,M.Pd** (.....)   
Anggota penguji
- 4 **Ferdinandus Etuasius Dole, S. Pd.,M.Pd** (.....)   
Anggota Penguji
- 5 **Agnes Remi Rando, S.Pd.,M.Pd** (.....)   
Anggota Penguji

**Mengesahkan**

**Dekan  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Universitas Flores**

  
**Dr. Sofia Sa'o, M. Pd**  
**NIDN : 0806057201**

**Ketua  
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar  
Fakultas Keguruan dan Ilmu  
Pendidikan Pd Universitas Flores Ende**

  
**Agustinus F. Paskalino Dadi, S.Fil.,M.Hum**  
**NIDN: 0816048201**

**MOTTO**

**“MINTALAH MAKA KAMU AKAN DI BERIKAN, CARILAH MAKA  
KAMU AKAN MENDAPATKAN, DAN KETOKLAH MAKA PINTU  
AKAN DI BUKAKAN BAGI MU”**

**(ELSHYN RAGHO)**

## **PERSEMBAHAN**

Dengan Memanjatkan puji dan syukur kehadiran Tuhan yang Maha Kuasa dan sebagai tanda terima kasih, karya tulis ini kupersembakan kepada:

1. Tuhan Sumber Pelitaku
2. Kedua orang Tuaku Tercinta Bapa Matias Mulu dan Mama Mikaelis Dorkas yang dengan suasa payah membesarkan, mendidik, dan membiayai perjalanan studiku sampai selesai
3. Bapak Yohanes Rasi dan Ibu Maria Gorti Bhiju yang sudah memberikan dukungan moril maupun materi kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Keliarga besarku yang senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan.
5. Buat Teman – teman SeperjuanganKu Kelas B angkatan 2016 yang dengan caraya masng masing memberikan motivasi kepada saya hingga akir penulisan skripsi ini
6. Buat kakak dan adkku tersayang ka oce, ade ita, ade an, ade us, ade tison yang telah memberikan dukungan yang baik do'a dan perhatian selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
7. Keluar Besarku Wanda Kuju Mite Koe yang dengan caranya masing – masing telah memberikan motivasi kepada saya selama perjalanan studi saya.
8. Almamater Tercinta Universitas Flores.

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karna atas berkat dan rahmat-NYA, dalam memberikan pikiran dan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepuasan Promosi Kerja Terhadap Kinerja Guru Honorer”

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak lain, sehingga pada kesempatan ini, penulis menyampaikan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada Bapak Ferdinandus Etusius Dole, S.Pd., M.Pd selaku pembimbing I dan Ibu Agnes Remi Rando, S.Pd., M.Pd selaku pembimbing II yang telah mengorbankan banyak waktu dan tenaga untuk membimbing dan memberikan bantuan bagi penulis dalam proses perampungan tulisan ini. Penulis juga menyampaikan terimakasih kepada:

1. Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Flores yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengenyam ilmu pendidikan di Lembaga tercinta Universitas Flores
2. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Flores
3. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Flores
4. Ketua Dan Sekretaris Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar yang telah melayani penulis selama di bangku perkuliahan
5. Dosen dan karyawan Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar yang juga melayani penulis dalam proses dunia perkuliahan

6. Semua pihak yang dengan caranya masing –masing membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini

Dengan demikian, penulis menyadari bahwa tulisan ini masi jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kepada berbagai pihak untuk memberikan kritik dan saran yang bersifat membangun demi menyempurnakan tulisan ini.

Ende, Agustus 2021

Penulis

Tarsisia Maltidis Ragho

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :Tarsisia Maltidis Ragho

Nim :2016271143

Program Studi :Pendidikan Guru Sekolah Dasar

Fakultas :Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan disuatu program tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis di acu dalam isi skripsi ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.
2. Skripsi ini telah di deteksi plagiasinya dan tidak memiliki tingkat kemiripan di atas 20% sehingga dinyatakan layak.

Ende, 14 Agustus 2021

Yang Membuat Pernyataan



SEPULUH RIBU RUPIAH  
1000  
METERAI TEMPEL  
3A13AAJX238516565

Tarsisia Maltidis Ragho



## ABSTAK

**Tarsisia Maltidis Ragho, 2021. *Pengaruh Kepuasan Promosi Kerja Terhadap Kinerja Guru Honorer*. Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar. Skripsi. Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan, Universitas Flores, 2021.**

---

Rumusan dalam penelitian ini adalah bagaimanakah Pengaruh Kepuasan Promosi Kerja Terhadap Kinerja Guru Honorer. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Kepuasan Promosi Kerja Terhadap Kinerja Guru Honorer di 4 Kecamatan yang ada dalam Kota Ende

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah angka – angka serta menganalisisnya menggunakan statistik . Metode yang di gunakan adalah metode penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yang kemudian di olah dan analisisnya untuk ambil kesimpulan atau menekankan analisisnya pada data-data numertik (angka) yang diolah dan akan memperoleh pengaruh dari variabel yang diteliti.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Variable (X) Promosi Kerja berpengaruh terhadap Variable (Y) Kinerja Guru Honorer di SD dalam Kota Ende . Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan *Analisis Regresi Sederhana* untuk mencari pengaruh Promosi Kerja terhadap Kinerja Guru Honorer di SD dalam Kota Ende diperoleh koefisien korelasi (R) = 0,609 yang menyatakan bahwa indeks korelasi (r) X terhadap Y adalah cukup dengan pengaruh sebesar 0,609 atau 60,9 %. Hal ini berarti indeks korelasi (R) pengaruh Promosi Kerja memberikan kontribusi terhadap Kinerja Guru Honorer di SD dalam Kota Ende berada pada indeks tinggi.

**Kata Kunci: Kepuasan Promosi Kerja, Kinerja Guru Honorer**

## ABSTRACT

**Tarsisia Maltidis Ragho, 2021. The effect of job promotion satisfaction on the performance of Honorary Teachers. Elementary School Teacher Education Study Program Thesis. Faculty of Teacher Training and Education, University of Flores 2021.**

---

The formulation in this study is how the influence of job promotion satisfaction on the performance of honorary teacher. The purpose of this study was to determine whether there is an influence of job promotion satisfaction on the performance of honorary teacher in 4 sub-districts in Ende City.

The type research used in this research is quantitative research which the techniques use in data collection are numbers and analyze it using statistics. The method used is a research method using a quantitative approach which is then processed and analyzed to draw conclusions or emphasize the will get influence of the variables studied.

Based on the results of the study, it was shown that the variable (X) of jobPromotion had an effect on the variable (Y) of the Performance of Honorary Teacher in Elementary Schools in the City of Ende. This can be proven by the results of the calculation of simple Regression Analysis to find the effect of job Promotion on the Performance of Honorary Teachers in Elementary Schools in Ende City, the correlation coefficient (R) =0,609 which states that the correlation index (r) X to Y is sufficient with an effect of 0,609 or 60%. This means that the correlation index (R) or the effect of job promotion contributing to the Performance of Honorary Teachers in Elementary Schools in Ende City is at a high index.

**Keywords job Promotion Satisfaction, Honorary Teacher Performace**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
E. Definisi Operasional .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
A. Kajian Teori .....	8
B. Penelitian Relevan .....	42
C. Kerangka Berpikir .....	44
D. Hipotesis Penelitian .....	45

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>46</b>
A. Jenis Penelitian .....	46
B. Pendekatan Penelitian .....	46
C. Subjek Penelitian .....	47
D. Setting Penelitian .....	48
E. Teknik Pengumpulan Data .....	49
F. Teknik Analisis Data.....	50
G. Uji Instrumen .....	51
H. Metode Analisa Data.....	53
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>57</b>
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	57
B. Deskripsi Data Penelitian.....	58
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	71
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>73</b>
A. Kesimpulan .....	73
B. Saran.....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>BUKTI CEK PLAGIASI</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kisi – kisi Angket Kepuasan Promosi Kerja (X).....	49
Tabel 3. 2 Kisi – Kisi angket Kinerja Guru Honorer .....	50
Tabel 3. 3 Skala Pengukuran.....	51
Tabel 3.4 Rincian Biaya Peneltian .....	56
Tabel 4. 1 Statistics .....	59
Tabel 4. 2 Promosi_Kerja .....	59
Tabel 4.3 Tabulasi Frekuensi Promosi Kerja (X) .....	60
Tabel4.4 Disiterja (x) .....	62
Tabel 4.5 Statistics .....	63
Tabel 4.6 Frekuensi Kinerja.....	63
Tabel 4.7 Tabulasi Frekuensi Kinerja .....	64
Tabel 4. 8 Distribusi Kecenderungan Kategori Kinerja (Y) .....	65
Tabel 4.9 Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test .....	66
Tabel 4.10 Uji Linearitas .....	68
Tabel 4. 11 Model Summary <sup>b</sup> .....	69
Tabel 4. 12 Anova .....	69
Tabel 4. 13 Coefficients <sup>a</sup> .....	70
Tabel 4. 14 Correlations.....	71